

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
του προσωπικού των πάσης φύσεως Επιχειρήσεων Πετρελαίου
και Υγραερίων

Στην Αθήνα σήμερα 7 Οκτωβρίου 2026 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι , αφ' ενός ο ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, ο οποίος εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Σπύρο Θεοδωρόπουλο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και αφ' ετέρου η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας, η οποία εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους (1) Σκοπελίτη Γεώργιο και (2) Τσώκο Παναγιώτη, Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα, αντίστοιχα, αποφάσισαν τη σύναψη Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας δια της οποίας συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα.

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως εργατοτεχνικό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό, που εργάζεται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία καθώς και στις εξωτερικές υπηρεσίες των επιχειρήσεων εισαγωγής και εμπορίας πετρελαιοειδών γενικά προϊόντων καθώς και υγραερίων.

Ειδικότερα, εμπίπτουν οι επιχειρήσεις με το παραπάνω αντικείμενο δραστηριότητας οι οποίες έχουν δηλώσει αρμοδίως ως κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) έναν από τους ακόλουθους, με βάση την κατηγοριοποίηση/ταξινόμηση ΚΑΔ 2025, και συγκεκριμένα:

46.81.00 - Χονδρικό εμπόριο στερεών, υγρών και αερίων καυσίμων και συναφών προϊόντων

46.81.01 - Υπηρεσίες χονδρικού εμπορίου στερεών καυσίμων

46.81.02 - Υπηρεσίες χονδρικού εμπορίου βενζίνης κινητήρων, συμπεριλαμβανομένης βενζίνης αεροπλάνων

46.81.03 - Υπηρεσίες χονδρικού εμπορίου άλλων υγρών και αερίων καυσίμων και συναφών προϊόντων

Οι παραπάνω εξαψήφιοι κωδικοί ΚΑΔ περιλαμβάνουν όλους τους ΚΑΔ σε μεγαλύτερη ανάλυση που τίθενται ιεραρχικά κάτω από αυτούς.

2. Διευκρινίζεται ρητά ότι δεν υπάγονται στις ρυθμίσεις αυτής της ΣΣΕ οι πράκτορες, εμπορικοί αντιπρόσωποι, παραγγελιοδόχοι πωλήσεως και πρατηριούχοι, των παραπάνω επιχειρήσεων, που είναι στις επαρχίες και πόλεις καθώς και τα συνδεδεμένα με αυτούς με σύμβαση εργασίας πρόσωπα.

3. Το πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ δεν εξαιρεί επιχειρήσεις που ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής της τελευταίας προϊσχύσας ΣΣΕ και δεσμεύονταν από τις διατάξεις αυτής.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες Προσωπικού

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εντάσσονται στις ακόλουθες μισθολογικές κατηγορίες:

α) Κατηγορία 1. Μαθητευόμενο και Βοηθητικό Εργατοτεχνικό Προσωπικό

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι μαθητευόμενοι τεχνίτες, το βοηθητικό προσωπικό, οι καθαριστές/στριες και οι εργάτες γενικών καθηκόντων.

β) Κατηγορία 2. Εργατοτεχνικό Προσωπικό Εγκαταστάσεων.

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται όλες οι ειδικότητες του εργατοτεχνικού προσωπικού τεχνικής υποστήριξης μηχανολογικών αποθήκευσης, μέτρησης, ζύγισης, φορτοεκφόρτωσης βυτιοφόρων αυτοκινήτων, δεξαμενών, αγωγών, φύλακες.

γ) Κατηγορία 3 Οδηγοί βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι οδηγοί των κάθε είδους βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων εγκαταστάσεων και αερολιμένων.

δ) Κατηγορία 4 Προσωπικό Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται το προσωπικό διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, που απασχολούνται στις κάθε είδους εγκαταστάσεις και γραφεία περιλαμβανομένων και αυτών των αερολιμένων.

ε) Κατηγορία 5 Προσωπικό Τεχνικών Υπηρεσιών

Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται το προσωπικό τεχνικών υπηρεσιών όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων τεχνολογικής κατεύθυνσης ΑΕΙ (συμπεριλαμβανομένων αποφοίτων πρώην ΑΤΕΙ), διπλωματούχων μηχανικών Α.Ε.Ι και ισότιμων σχολών, που απασχολείται στη λειτουργία και συντήρηση των κάθε είδους μηχανολογικών εγκαταστάσεων περιλαμβανομένων και αυτών που λειτουργούν σε αερολιμένες.

Άρθρο 3
Βασικοί Μισθοί

1. Τα βασικά ημερομίσθια της Κατηγορίας 1 ορίζονται με βάση την προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του κλάδου από 1^η Απριλίου 2026 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 1
0 – 18 μήνες	42,0 ευρώ
18 μήνες – 3 έτη	43,3 ευρώ
3 – 6 έτη	45,9 ευρώ
6 – 9 έτη	47,1 ευρώ
9 – 12 έτη	49,7 ευρώ
12 – 15 έτη	51,0 ευρώ
15 – 18 έτη	52,2 ευρώ
18 – 21 έτη	53,5 ευρώ
21 – 24 έτη	54,8 ευρώ
24 – 27 έτη	56,1 ευρώ
27 – 30 έτη	57,3 ευρώ
30 – 33 έτη	58,6 ευρώ
33 – 36 έτη	59,9 ευρώ
36 έτη και άνω	61,2 ευρώ

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια διαμορφώνονται από 1^η Απριλίου 2027 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 1
0 – 18 μήνες	43,4 ευρώ
18 μήνες – 3 έτη	44,8 ευρώ
3 – 6 έτη	47,5 ευρώ
6 – 9 έτη	48,8 ευρώ
9 – 12 έτη	51,4 ευρώ
12 – 15 έτη	52,7 ευρώ
15 – 18 έτη	54,1 ευρώ
18 – 21 έτη	55,4 ευρώ
21 – 24 έτη	56,7 ευρώ

24 – 27 έτη	58,0 ευρώ
27 – 30 έτη	59,3 ευρώ
30 – 33 έτη	60,7 ευρώ
33 – 36 έτη	62,0 ευρώ
36 έτη και άνω	63,3 ευρώ

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια διαμορφώνονται από 1^η Απριλίου 2028 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 1
0 – 18 μήνες	45,0 ευρώ
18 μήνες – 3 έτη	46,4 ευρώ
3 – 6 έτη	49,1 ευρώ
6 – 9 έτη	50,5 ευρώ
9 – 12 έτη	53,2 ευρώ
12 – 15 έτη	54,6 ευρώ
15 – 18 έτη	56,0 ευρώ
18 – 21 έτη	57,3 ευρώ
21 – 24 έτη	58,7 ευρώ
24 – 27 έτη	60,1 ευρώ
27 – 30 έτη	61,4 ευρώ
30 – 33 έτη	62,8 ευρώ
33 – 36 έτη	64,1 ευρώ
36 έτη και άνω	65,5 ευρώ

2. Οι βασικοί μισθοί στις Κατηγορίες 2, 3, 4 και 5 ορίζονται με βάση την προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του κλάδου από 1^η Απριλίου 2026 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 2 Εργατοτεχνίτες	Κατηγορία 3 Οδηγοί	Κατηγορία 4 Υπάλληλοι Γραφείου	Κατηγορία 5 Τεχνικοί
0 – 18 μήνες	936,00	941,41	1000,79	1000,79
18 μήνες- 3 έτη	1139,42	1165,63	1193,71	1193,71
3-6 έτη	1187,89	1233,75	1258,82	1258,82
6- 9 έτη	1223,98	1279,51	1315,50	1315,50

9-12 έτη	1276,18	1325,38	1391,42	1391,42
12-15 έτη	1293,66	1350,13	1485,43	1485,43
15-18 έτη	1328,50	1398,49	1522,87	1574,66
18-21 έτη	1362,09	1447,99	1590,37	1660,36
21-24 έτη	1398,18	1472,85	1662,75	1776,11
24- 27 έτη	1445,39	1532,23	1753,13	1873,77
27-30 έτη	1482,73	1565,72	1835,18	2013,65
30-33 έτη	1548,66	1706,95	1947,30	2122,12
33-36 έτη	1589,74	1767,58	2037,67	2141,36
36 έτη και άνω	1631,91	1830,37	2132,24	2160,77

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται από 1^η Απριλίου 2027 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 2 Εργατοτεχνίτες	Κατηγορία 3 Οδηγοί	Κατηγορία 4 Υπάλληλοι Γραφείου	Κατηγορία 5 Τεχνικοί
0 – 18 μήνες	968,76	974,36	1035,82	1035,82
18 μήνες- 3 έτη	1179,30	1206,43	1235,49	1235,49
3-6 έτη	1229,46	1276,93	1302,87	1302,87
6- 9 έτη	1266,82	1324,29	1361,54	1361,54
9-12 έτη	1320,85	1371,76	1440,12	1440,12
12-15 έτη	1338,93	1397,38	1537,42	1537,42
15-18 έτη	1374,99	1447,44	1576,17	1629,78
18-21 έτη	1409,76	1498,67	1646,03	1718,47
21-24 έτη	1447,11	1524,40	1720,95	1838,28
24- 27 έτη	1495,98	1585,86	1814,49	1939,35
27-30 έτη	1534,62	1620,52	1899,42	2084,13
30-33 έτη	1602,87	1766,70	2015,45	2196,39
33-36 έτη	1645,39	1829,45	2108,99	2216,31
36 έτη και άνω	1689,03	1894,43	2206,87	2236,40

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται από 1^η Απριλίου 2028 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 2 Εργατοτεχνίτες	Κατηγορία 3 Οδηγοί	Κατηγορία 4 Υπάλληλοι Γραφείου	Κατηγορία 5 Τεχνικοί
0 – 18 μήνες	1002,67	1008,46	1072,07	1072,07
18 μήνες- 3 έτη	1220,58	1248,65	1278,73	1278,73
3-6 έτη	1272,50	1321,63	1348,48	1348,48
6- 9 έτη	1311,15	1370,65	1409,19	1409,19
9-12 έτη	1367,08	1419,78	1490,52	1490,52
12-15 έτη	1385,80	1446,29	1591,23	1591,23
15-18 έτη	1423,12	1498,10	1631,34	1686,82
18-21 έτη	1459,10	1551,13	1703,64	1778,62
21-24 έτη	1497,76	1577,75	1781,18	1902,62
24- 27 έτη	1548,34	1641,37	1877,99	2007,23
27-30 έτη	1588,34	1677,24	1965,89	2157,07
30-33 έτη	1658,97	1828,53	2085,99	2273,27
33-36 έτη	1702,97	1893,48	2182,81	2293,88
36 έτη και άνω	1748,15	1960,74	2284,11	2314,68

Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν από 1^η Απριλίου 2026 και εφαρμόζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρ. 33 παρ. 2 και 5 του ν. 5053/2023.

Άρθρο 4

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου. Το επίδομα γάμου παρέχεται έστω και εάν ο/η έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο ή από οποιασδήποτε μορφής Ασφαλιστικό Οργανισμό και δεν διακόπτεται σε περίπτωση χηρείας. Το επίδομα συζύγου δεν θα

διακόπτεται επίσης, σε περίπτωση διαζεύξεως του εργαζομένου ή της εργαζομένης, με τη ρητή προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος ή η ενδιαφερόμενη θα προσκομίσει γραπτώς αποδεικτικά στοιχεία με τα οποία θα τεκμηριώνεται ότι έχει την αποκλειστική επιμέλεια των ανηλίκων παιδιών. Με αυτά τα αποδεικτικά στοιχεία και τις προϋποθέσεις, το επίδομα συζύγου καταβάλλεται και στις περιπτώσεις των ανύπαντρων μητέρων, χωρίς να χορηγείται αθροιστικά στην περίπτωση πραγματοποίησης μεταγενέστερου γάμου.

Διευκρινίζεται ότι η καταβολή του ως άνω επιδόματος δεν σχετίζεται με την ενδεχόμενη καταβολή οικογενειακών επιδομάτων σε δικαιούχους εργαζόμενους γονείς μέσω του ΔΛΟΕΜ ή άλλου φορέα.

2. Επίδομα σπουδών

1. Στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι βασικού τίτλου σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ, συμπεριλαμβανομένων των πρώην ΑΤΕΙ) ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής καταβάλλεται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

2. Στους εργαζόμενους των κατηγοριών 4 και 5 που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών διάρκειας ενός έτους τουλάχιστον, καταβάλλεται επίδομα μεταπτυχιακού 18% και στους κατόχους διδακτορικών διπλωμάτων επίδομα 20%, σε περίπτωση που προκύπτει συνάφειά των τίτλων τους με τα ασκούμενα καθήκοντα. Σε περίπτωση κατοχής δύο τίτλων σπουδών το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μία φορά και στο ανώτερο ποσοστό.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος κατέχει δύο ή περισσότερους τίτλους σπουδών το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μία φορά, ενώ σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων τίτλων σπουδών διαφορετικής βαθμίδας [μεταπτυχιακό και διδακτορικό] λαμβάνει το επίδομα με το υψηλότερο ποσοστό που προβλέπεται στη διάταξη αυτή.

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις κάθε είδους, περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών στους αερολιμένες, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 28% και στους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων υγραερίων της περιοχής Αττικής επίδομα ποσοστού 10%.

4. Επίδομα εγκαταστάσεων

Στο εργατοτεχνικό προσωπικό και το τεχνικό προσωπικό των εγκαταστάσεων που απασχολείται αποκλειστικά με τη συντήρηση, λειτουργία και εν γένει χρήση των

εγκαταστάσεων αποθήκευσης, διακίνησης, ζύγισης, φορτοεκφόρτωσης κλπ., καταβάλλεται μηνιαίως επίδομα εγκατάστασης ποσού 100 ευρώ.

5. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους ταμίες και εισπράκτορες, που έχουν ως αποκλειστική και μόνον απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου, είτε μεμονωμένα, είτε από κοινού μαζί με άλλα ταμεία, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό, που προβλέπεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας.

6. Επίδομα οδηγών

Στους οδηγούς των ρυμουλκούμενων ή ημιρυμουλκούμενων ή επικαθήμενων ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων, με τα οποία μεταφέρονται υγρά καύσιμα σε χύμα και ξηρό φορτίο και στους οδηγούς αυτοκινήτων μικτού βάρους πάνω από δέκα (10) τόνους παντός φορτίου, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών της κατηγορίας των οδηγών, που προβλέπονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς καυσίμων προς ανεφοδιασμό αεροσκαφών στους αερολιμένες καθώς και στους οδηγούς μηχανημάτων έδαφος ανεφοδιασμού σκάφων (HYDRANT DISPENSERS). Διευκρινίζεται ότι το παραπάνω επίδομα δεν θα καταβάλλεται αθροιστικά σε τυχόν περιπτώσεις οδήγησης οχημάτων, που εμπίπτουν στις δύο παραπάνω κατηγορίες, και ότι το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών.

7. Επίδομα θέσεως ευθύνης

Στους εργοδηγούς, υπεύθυνους βάρδιας, επικεφαλής ομάδων εργαζομένων ή συνεργείων με ομάδα εργαζομένων στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες κ.λπ. περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών καθώς και στους υπεύθυνους συντονισμού (προϊσταμένους) οργανωτικών μονάδων των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών των εταιρειών και των γραφείων κάθε είδους καταβάλλεται επίδομα θέσεως ευθύνης ποσοστού 5% υπολογιζόμενου στο βασικό μισθό.

8. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και των οποίων ο/η σύζυγος εργάζεται, καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού σύμφωνα με το αρ.1 παρ.2 του ΠΔ 99/2017 για κάθε παιδί, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη χορήγησή του σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο αυτό. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανέρχεται

σε 1.000 € ανά παιδί και ανά σχολικό έτος για τα σχολικά έτη 2026-2027, 2027-2028 και 2028-2029.

Προϋποθέσεις χορήγησης:

α) Ο/Η εργαζόμενος προσκομίζει τα απαραίτητα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την εργασία του / της συζύγου του / της.

β) Ο/Η σύζυγος του/της εργαζομένου/ης προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη του/της ότι δεν χορηγείται αντίστοιχη παροχή για βρεφονηπιακό σταθμό. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχη παροχή, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται και ο/η εργαζόμενος/η λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το ανωτέρω ποσό.

γ) Ο/Η εργαζόμενος/η προσκομίζει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύονται η εγγραφή και η φοίτηση του παιδιού σε βρεφονηπιακό σταθμό, καθώς και η σχετική δαπάνη.

δ) Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, η παροχή χορηγείται μόνο στον έναν γονέα.

ε) Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να διακόψει την παροχή και να αναζητήσει κάθε ποσό που τυχόν έχει καταβληθεί στον εργαζόμενο για την αιτία αυτή, εφόσον προκύψει ότι δεν συνέτρεχαν οι νόμιμες προϋποθέσεις για τη χορήγησή του ή ότι το τέκνο δεν φοίτησε πραγματικά στο βρεφονηπιακό σταθμό για το σύνολο ή μέρος του χρονικού διαστήματος που αφορούσε και καταβλήθηκε το επίδομα.

Άρθρο 5

Λοιπές παροχές

1. Κάλυψη εξόδων ανανέωσης άδειας ADR των οδηγών.

Κάθε επιχείρηση, που δεσμεύεται από την παρούσα καλύπτει όλα τα έξοδα, σχετικά με την επέκταση διπλωμάτων και ανανέωση ADR των οδηγών που απασχολεί.

2. Ενδυμασία Εργασίας.

Σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις, αποθήκες και εξωτερικές υπηρεσίες (εργατοτεχνίτες, φύλακες και οδηγούς αυτοκινήτων) χορηγούνται κάθε έτος δύο (2) ζεύγη υποδημάτων ασφαλείας τύπου S3, αδιάβροχων, τέσσερις (4) φόρμες εργασίας, δηλαδή δύο (2) χειμερινές και δύο (2) θερινές, μία (1) βαμβακερή μπλούζα και ένα (1) βραδύκαυστο τζάκετ.

3. Χορήγηση γάλακτος.

Σε όλους τους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων για κάθε ημέρα εργασίας χορηγείται αποκλειστικώς σε είδος 600 γραμμάρια νωπό γάλα ανεξαρτήτως ποσότητας και

συσκευασίας, ή η αντίστοιχη ποσότητα συμπυκνωμένου ή σε σκόνη. Η καταβολή της αξίας αυτού σε χρήμα, αντί της αυτούσιας χορήγησης αποκλείεται.

4. Κάλυψη δαπάνης γεύματος εργασίας.

Σε όλους τους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε κάθε είδους εγκαταστάσεις, σταθμούς ανεφοδιασμού, αποθήκες ή σταθμούς ανεφοδιασμού αεροσκαφών, χορηγείται γεύμα εργασίας αξίας 5 ΕΥΡΩ για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας.

Άρθρο 6

Ωράριο εργασίας

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα απασχολούνται σε σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών .
2. Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους απασχόλησης για τους εργαζόμενους των γραφείων των εταιρειών γενικώς και των γραφείων εντός των κάθε είδους εγκαταστάσεων, αποθηκών και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων/σταθμών/κέντρων σε αερολιμένες ορίζεται σε 39 ώρες.
3. Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους απασχόλησης για τους εργαζόμενους εντός των λοιπών κάθε είδους εγκαταστάσεων, αποθηκών και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων, σταθμών, κέντρων σε αερολιμένες ορίζεται σε 40 ώρες.

Άρθρο 7

Άδειες – Αργίες

1. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται όλες οι άδειες που προβλέπει η εργατική νομοθεσία.
2. Πέραν των αργιών που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα αργία είναι η ημέρα της τοπικής εορτής της περιοχής και η εορτή των Αποστόλων Πέτρου και Παύλου καθώς και η εορτή του Αγίου Σπυρίδωνος για τους εργαζόμενους στην Ελευσίνα. Αυτές οι ημέρες αργίας μπορεί να μετατεθούν σε άλλη ημέρα, όχι όμως συνεχόμενη με μη εργάσιμη ημέρα (Σάββατο ή Κυριακή).

Άρθρο 8

Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, οι εργοδότες παρέχουν όλα τα προβλεπόμενα από το νόμο μέσα ατομικής προστασίας, τηρούν τις διαδικασίες ελέγχου ασφάλειας των χώρων εργασίας με τεχνικό ασφάλειας και γιατρό εργασίας και καλύπτουν τις δαπάνες προληπτικών

ιατρικών εξετάσεων ιδίως ανίχνευσης μολύβδου, βενζολίου, καθώς και ακοογράμματος για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις των αερολιμένων.

Άρθρο 9

Διευκόλυνση καταβολής της συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που ανήκουν στην εδώ συμβαλλομένη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με έγγραφη δήλωση τους μπορούν να εκχώρησαν υπέρ της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης την μηνιαία συνδικαλιστική συνδρομή τους, που ορίζεται από το καταστατικό αυτής με παρακράτηση αυτής της εκχώρησης από το μισθό τους.

Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να παρακρατούν την εκχωρηθείσα συνδικαλιστική συνδρομή και να την αποδίδουν προς τη δικαιούχο συνδικαλιστική οργάνωση, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της εργατικής νομοθεσίας και της παρούσας ΣΣΕ. Ανάκληση της δήλωσης εκχώρησης επιτρέπεται σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού και τις διατάξεις των άρθρων 89 και 90 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 10

Χορήγηση στοιχείων από ΕΤΕΑΠΕΠ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα αιτηθούν από κοινού την χορήγηση των απαραίτητων, προς τη διαπραγμάτευση της παρούσας, στοιχείων από το ΕΤΕΑΠΕΠ εντός του πρώτου τριμήνου του 2029.

Άρθρο 11

Γενική ρύθμιση

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα εφαρμόζονται και οι μη μισθολογικοί όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως ισχύει κάθε φορά κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.
2. Με την παρούσα δεν θίγονται ευνοϊκότεροι όροι εργασίας των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και ρυθμίζονται με όρους επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων ή άλλων συμφωνιών που ισχύουν στο επίπεδο της επιχείρησης καθώς και με όρους που διαμορφώθηκαν με επιχειρησιακή συνήθεια ή παρέχονται οικειοθελώς από τον εργοδότη, καθώς και με όρους ατομικών συμβάσεων εργασίας (άρθ. 10 παρ. 1 του ν. 1876.1990, όπως ισχύει).

Άρθρο 12

Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης αρχίζει την 1^η Απριλίου 2026 και λήγει την 31^η Μαρτίου 2029.

Για τον ΣΕΒ

Για την ΠΟΕ

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας