



INNOVATIVE
GREEKS



LIVE

Πρόγραμμα

9η Ψηφιακή Ομιλία IG Live Talks

“How AI is disrupting HR: Προκλήσεις, ευκαιρίες, νέα εργαλεία και... το νομικό πλαίσιο”

29 Οκτωβρίου 2026 | 17:00 – 18:00

17:00 – 17:05

Εισαγωγή

Γιώργος Καλύβας, Διευθύνων Σύμβουλος, Bryq

Συντονισμός: Αμαλία Γκουνέλα, Relationship Manager, Τομέας Τεχνολογίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ΣΕΒ

Κύρια σημεία ομιλίας:

17:05 – 17:15

Πώς η τεχνολογία και η AI έχουν επηρεάσει την πλευρά του υποψηφίου

- Βιογραφικά προσαρμοσμένα στην αγγελία μέσα σε δευτερόλεπτα: γιατί το CV έπαψε να είναι αξιόπιστο κριτήριο
- Αιτήσεις με ένα κλικ και AI agents που ο υποψήφιος ενεργοποιεί εύκολα, ώστε να κάνουν μαζικές αιτήσεις για λογαριασμό του
- Online τεστ χωρίς μηχανισμούς προστασίας: γιατί δεν αρκούν πλέον

17:15 – 17:25

AI εργαλεία για πιο αποδοτικό HR: από τις προσλήψεις στη διαχείριση ταλέντων

- Agentic sourcing: από το «βρες μου έναν PM με διεθνή εμπειρία» έως την αυτοματοποιημένη προσέγγιση υποψηφίων
- Αξιολόγηση ταλέντων (talent assessment) μέσω τεστ γνωστικής ικανότητας, προσωπικότητας και δεξιοτήτων



INNOVATIVE
GREEKS



- Video interviews, transcripts και notetaking, από τη συνέντευξη έως τα 1:1 των managers
- Εσωτερική κινητικότητα και διαδοχή με βάση αξιόπιστα δεδομένα για τους ανθρώπους σας
- MCP: πώς όλα τα δεδομένα HR συνδέονται με τον AI assistant σας

17:25 – 17:30

Δεξιότητες AI προσωπικού και υποψηφίων: από πού να ξεκινήσω

- Γιατί το AI Fluency γίνεται κριτήριο πρόσληψης, με πρώτες τις ΗΠΑ
- Πρώτα μέτρηση του επιπέδου, μετά εκπαίδευση ανά επίπεδο
- Upskilling ή reskilling: δύο διαφορετικά προβλήματα

17:30 – 17:40

Live demo: AI στο HR στην πράξη

- Αξιολόγηση AI Fluency: πώς λειτουργεί στην πράξη
- Bryq MCP: παραδείγματα χρήσης σε προσλήψεις και διαχείριση ταλέντων

17:40 – 17:50

EU AI Act: όσα πρέπει να ξέρει το HR

- Τι ισχύει ήδη (υποχρέωση εκπαίδευσης στην AI, από τον Φεβρουάριο 2025) και τι έρχεται (συστήματα υψηλού κινδύνου)
- Προσλήψεις, προαγωγές, ανάθεση εργασιών: γιατί θεωρούνται αποφάσεις υψηλού κινδύνου
- Επεξήγηση και ανθρώπινη εποπτεία: οι δύο απαραίτητες προϋποθέσεις όταν η AI αξιολογεί ανθρώπους
- Τα ρίσκα από τη χρήση ChatGPT ή Claude για την αξιολόγηση βιογραφικών

17:50 – 18:00

Συζήτηση με το κοινό και κλείσιμο