



Ο Γιώργος Καλύβας είναι CEO της Bryq, πλατφόρμας αξιολόγησης ταλέντων που υποστηρίζει ομάδες HR στις ΗΠΑ και την Ευρώπη να προσλαμβάνουν και να αναπτύσσουν τους σωστούς ανθρώπους, αξιολογώντας την προσωπικότητα, τις γνωστικές ικανότητες και τις δεξιότητες AI υποψηφίων και εργαζομένων.

Απόφοιτος της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με MBA από το Cass Business School του City University του Λονδίνου. Αν και σπούδασε μηχανικός, τον ενδιέφεραν πάντα το business, η διοίκηση έργων και το marketing, ενδιαφέρον που καθόρισε μια καριέρα με ιδιαίτερα πλούσιο και ευρύ φάσμα ρόλων.

Ξεκίνησε ως Project Manager στη Siemens και το 2009 εντάχθηκε στην Upstream, όταν ακόμη ήταν startup, εξελισσόμενος μαζί της καθώς μετατρεπόταν σε πολυεθνική εταιρεία τεχνολογίας. Σε διάστημα 14 ετών πέρασε από το project management, το account management και το product στη θέση του General Manager για την Αφρική, και το 2019 ορίστηκε Chief Operating Officer, αναλαμβάνοντας στη συνέχεια και τον ρόλο του Chief Commercial Officer, με στόχους πωλήσεων δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ. Στην πορεία του έχει διοικήσει από μικρές ομάδες ως άμεσος line manager έως και οργανισμούς άνω των 150 ατόμων, με πολυεπίπεδη δομή managers, αποκτώντας μια ολοκληρωμένη εικόνα για το πώς λειτουργεί μια εταιρεία από μέσα.

Μέσα από αυτά τα επαγγελματικά βήματα αναγνώρισε το ανθρώπινο κεφάλαιο ως τον πιο κρίσιμο παράγοντα για την επίτευξη στόχων, γι' αυτό και συμμετείχε ενεργά στις προσλήψεις και την ανάπτυξη ταλέντων στις ομάδες του.

Το 2023 έκανε το βήμα της επιχειρηματικότητας, συνιδρύοντας την Titanium Cards, ένα neobank για την αμερικανική αγορά. Αν και το εγχείρημα δεν ευοδώθηκε, του πρόσφερε πολύτιμη εμπειρία στη δημιουργία μιας εταιρείας από το μηδέν. Το 2024 εντάχθηκε στη Bryq ως COO και σύντομα ανέλαβε τη θέση του CEO, ώστε να ηγηθεί της στρατηγικής επανατοποθέτησης της εταιρείας, οδηγώντας τη σήμερα σε νέα επίπεδα εσόδων.

Υπό την ηγεσία του, η Bryq κάνει νέα τεχνολογικά βήματα. Έχει προσθέσει την αξιολόγηση δεξιοτήτων (skills assessment) για τη μέτρηση της ετοιμότητας για ρόλο (job readiness), προσφέροντας μια ολοκληρωμένη, 360°, εικόνα για κάθε υποψήφιο ή εργαζόμενο. Πρόσφατα, η Bryq ήταν πρωτοπόρος στην εισαγωγή της αξιολόγησης της πρακτικής ικανότητας χρήσης εργαλείων AI (AI Fluency).