



INNOVATIVE
GREEKS



LIVE



Πρόγραμμα

6η Ψηφιακή Ομιλία IG Live Talks

“ Σχεδιάζοντας μια Κουλτούρα Υψηλής Απόδοσης ”

Τετάρτη 19 Νοεμβρίου 2025 | 17.00 – 18.30

17:00 - 17:05

Εισαγωγή

Αντρέας Κωνσταντίνου, CEO @ Rethink Culture, CEO @ SlashData και Regional Chair Europe @ Entrepreneurs' Organization

Συντονισμός: Αμαλία Γκουνέλα, Senior Advisor, Τομέας Τεχνολογίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ΣΕΒ

Κύρια σημεία ομιλίας:

17:05 – 17:20

Η Δομή και οι Συμπεριφορές της Κουλτούρας

- Η διάκριση ανάμεσα στη “big C Culture” (οι δομές που έχει δημιουργήσει η διοίκηση και το HR) και τη “small C Culture” (οι καθημερινές συμπεριφορές και η πραγματική κουλτούρα όπως την βιώνουν οι άνθρωποι).
- Πώς μπορούμε να κατανοήσουμε και να μετρήσουμε την Big C και small C culture ώστε να απελευθερώσουμε το δυναμικό των ανθρώπων και να πετύχουμε μια υψηλή απόδοση.

17:20 – 17:35

Πώς Χτίζουμε Εμπιστοσύνη και Αναγνώριση

- Πώς δημιουργούμε συνθήκες εμπιστοσύνης και ανοιχτής επικοινωνίας, ώστε οι ομάδες να δώσουν τον καλύτερο εαυτό τους.
- Πώς η στοχευμένη αναγνώριση, βασισμένη στο peer recognition και όχι στην αναγνώριση της διοίκησης, δημιουργεί τις συνθήκες για μια υγιή ομάδα.



INNOVATIVE
GREEKS



LIVE

17:35 – 17:50

Αλλάζοντας το status quo στο Compensation και την προσωπική εξέλιξη

- Πώς τα bonus μπορούν να κινητοποιήσουν τη σύμπραξη ή τον ανταγωνισμό, και τη μετρίότητα ή την απόδοση, ανάλογα με το πώς είναι δομημένα.
- Πώς δημιουργούμε συνθήκες εξέλιξης για τους ανθρώπους μας.

17:50 – 18:05

Ενεργοποιώντας τη Δέσμευση και την Ευθύνη

- Από την ατομική απόδοση στη συλλογική δέσμευση: πώς οι άνθρωποι αναλαμβάνουν πρωτοβουλία όταν νιώθουν ότι ανήκουν και συνεισφέρουν.
- Εργαλεία και πρακτικές που ενισχύουν την ιδιοκτησία, το αίσθημα ευθύνης και τη διαρκή εξέλιξη των ομάδων.

18:05 – 18:20

Πρακτικές Εφαρμογές για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

- Πώς μπορεί μια scale-up να καλλιεργήσει κουλτούρα απόδοσης, ακόμα και με περιορισμένους πόρους.
- Πρακτικά ερωτήματα αλλά και best practices για τη δόμηση βασικών πυλώνων κουλτούρας υψηλής απόδοσης, όπως η εμπιστοσύνη, η αναγνώριση και η δέσμευση.

18:20 – 18:30

Συζήτηση με το κοινό και κλείσιμο