



ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΤΟΜΕΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΜΑΣ

#SEV4GROWTH

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ & ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΣΕΒ
9 & 10 Οκτωβρίου 2023

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΕΒ
10 Οκτωβρίου 2023

ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2023

Δευτέρα, 9 Οκτωβρίου 2023

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΣΕΒ

Με το μήνυμα «**Σχέδιο και τομές για το μέλλον των δυνατοτήτων μας**», ο ΣΕΒ διοργάνωσε τη Δευτέρα 9 Οκτωβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, το φετινό Βιομηχανικό Συνέδριο. Στο συνέδριο συμμετείχαν κορυφαίοι επιχειρηματίες και στελέχη από την Ελλάδα και τον κόσμο, που ανέλυσαν τις προκλήσεις και προοπτικές για τη βιομηχανία το 2030. Οι συμμετέχοντες συμφώνησαν πως το 2030 είναι και κοντά και μακριά και πώς πρέπει να αρχίσουμε άμεσα τις τομές που απαιτούνται.



ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΜΗΝΥΜΑ: Με όλους και για όλους. Ποιος ο ρόλος της βιομηχανίας τώρα και στο μέλλον;

Στο εισαγωγικό μήνυμα του **Προέδρου Εκτελεστικής Επιτροπής ΣΕΒ Ευθύμιου Ο. Βιδάλη** τονίστηκε η βαρύτητα που δίνει ο ΣΕΒ στη βιομηχανία και οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει «ώστε να αυξηθεί ακόμα περισσότερο η συνεισφορά της στο ΑΕΠ, στην απασχόληση, στις εξαγωγές, την καινοτομία». Μίλησε επίσης για τους στόχους του συνεδρίου ως προς την ανάδειξη των προκλήσεων για τις επιχειρήσεις και τη βιομηχανία σε μια περίοδο ενεργειακής κρίσης και γεωπολιτικών ανακατατάξεων, ενώ κλείνοντας ανέφερε πως η Ελλάδα έχει τη δυνατότητα να χτίσει ένα νέο μέλλον, πιο παραγωγικό και βιώσιμο, με μεγαλύτερη πρόκληση τη συστηματική ενδυνάμωση της εγχώριας παραγωγής και των δικτύων της, σε τομείς όπου μπορούν να δομηθούν ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, αλλά και σε τομείς στους οποίους η Ευρώπη επιδιώκει τη στρατηγική της αυτονομία.

▶ [ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ](#)

#SEV4GROWTH

Αυτονομία σε τεχνολογίες & πρώτες ύλες

Περισσότερες συμπράξεις

Λιγότερη γραφειοκρατία

Ευκολότερο διεθνές εμπόριο

#SEV



ΣΥΖΗΤΗΣΗ 1: Από την παγκοσμιοποίηση στη στρατηγική αυτονομία: Ποια η θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ελλάδας στην παγκόσμια επενδυτική και βιομηχανική ανταγωνιστικότητα;

Τη σκυτάλη πήρε το πρώτο πάνελ συζήτησης με θέμα τη θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ελλάδας στην παγκόσμια επενδυτική και βιομηχανική ανταγωνιστικότητα. Το πάνελ συντόνισε η δημοσιογράφος Νίκη Λυμπεράκη και συμμετείχαν οι:

- **Alexandre Affre**, Deputy Director General, BusinessEurope
- **Joris Cocquyt**, Global Head of Sales IEC LV Motors Division, ABB
- **Dr Dirk Didascalou**, Chief Technology Officer, Digital Industries, Siemens AG
- **Ασημίνα Τζίκα**, Μέλος Δ.Σ. ΣΕΒ, Διευθύνουσα Σύμβουλος, ΕΛΒΙΑΛ

Στο πάνελ συζητήθηκαν οι γεωπολιτικές, κλιματικές, τεχνολογικές εξελίξεις που αλλάζουν τον κόσμο, και δημιουργούν την ανάγκη επανεξέτασης των προτεραιοτήτων, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο η Ευρώπη καλείται να τις επαναπροσδιορίσει, τόσο ως αντίδραση σε πρωτοβουλίες όπως το IRA των ΗΠΑ, όσο και στην κατεύθυνση της στρατηγικής αυτονομίας. Οι επιχειρήσεις είναι αντιμέτωπες με μια νέα, μεταβαλλόμενη πραγματικότητα. Η τάση παγκοσμιοποίησης δεν είναι πια η επικρατούσα τάση, ισχυρή τάση αποτελεί η σύνδεση μεταξύ οικονομίας και ασφάλειας, ενώ και η κλιματική αλλαγή δημιουργεί επιπρόσθετες προκλήσεις. **Η Ευρώπη πρέπει να επενδύσει και να διαφοροποιηθεί, όχι μόνο σε όρους τεχνολογίας, ανακύκλωσης κρίσιμων υλικών και ενεργειακής αποδοτικότητας, αλλά και σε όρους περιβαλλοντικού αποτυπώματος, απέναντι σε συνθήκες ενός νέου προστατευτισμού που επιβάλουν δυναμικές απαντήσεις και γρήγορα αντανακλαστικά.**

Τέλος αναλύθηκαν και οι αντίστοιχες προκλήσεις για την περιφέρεια της Ευρώπης, καθώς και οι ιδιαιτερότητες που παρουσιάζουν.

A. Affre:

- Μετά την πανδημία και τον πόλεμο στην Ουκρανία, παρατηρείται κλιμάκωση του γεωπολιτικού ανταγωνισμού, καθώς και εμφάνιση διαφορετικών γεωπολιτικών block. Σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, η ΕΕ πρέπει να προστατεύσει τα συμφέροντά της. **Προτεραιότητα πρέπει να αποτελεί η περαιτέρω έμφαση στο εμπόριο και τις επενδύσεις σε άλλες χώρες, η διαφοροποίηση των εφοδιαστικών δικτύων, καθώς και η ανάμιξη σε συμφωνίες ελεύθερου εμπορίου (FTAs) και η αποκόμιση αξίας από αυτές. Η παραγωγή μεγάλου αριθμού ρυθμιστικών παρεμβάσεων στην ΕΕ για τα θέματα πράσινης μετάβασης τα τελευταία χρόνια δημιουργεί σημαντικές προκλήσεις εφαρμογής.** Η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων δεν μπορεί να βασίζεται σε επιδοτήσεις με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις υψηλού ενεργειακού κόστους και ανάπτυξης τεχνολογιών σε αρχικό στάδιο. Πρωτοβουλίες όπως το Net-Zero Industry Act θα βοηθήσουν, Χρειάζεται μεγαλύτερη ταχύτητα στην υλοποίησή τους.

J. Cocquyt:

- Οι μεγάλες επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να δραστηριοποιούνται σε παγκόσμια κλίμακα. Ζητούμενο η ισορροπία αξιοποίησης των δυνατοτήτων, (πχ. ταλέντο R&D), αντιμετωπίζοντας τους εμπορικούς φραγμούς και προσφέροντας την καλύτερη λύση ανά γεωγραφική περιοχή. **Χρειαζόμαστε περισσότερες επενδύσεις σε R&D με τη βοήθεια των καλύτερων, ανεξαρτήτως που βρίσκονται. Σημαντική η συνεργασία με μικρότερες επιχειρήσεις. Η Ευρώπη πρέπει να επενδύσει σε μεγαλύτερο βαθμό στην ενεργειακή αποδοτικότητα, καθώς και να διαφοροποιηθεί όχι μόνο σε όρους χρησιμοποιούμενης τεχνολογίας, αλλά και σε όρους περιβαλλοντικού αποτυπώματος.** Όσο περισσότερο παρέχονται κίνητρα ανάπτυξης κάποιου τομέα, τόσο δυσκολεύει η προσπάθεια ανεξαρτητοποίησής του.

A. Τζίκα:

- Οι επιχειρήσεις είναι αντιμέτωπες με μια νέα, μεταβαλλόμενη πραγματικότητα. Οι ΗΠΑ, μέσω του IRA, και η Κίνα, δίνουν μεγάλα κίνητρα με επιχορηγήσεις και φοροαπαλλαγές, για τον επαναπατρισμό των αλυσίδων παραγωγής. Ακόμα δεν έχουν ληφθεί ανάλογα μέτρα ενίσχυσης στην Ευρώπη. Επιπλέον, δεν διασφαλίζεται η δίκαιη κατανομή των πόρων στις ασθενέστερες χώρες. Αντιθέτως, χώρες όπως η Τουρκία παρέχουν πιο ισχυρά κίνητρα και κερδίζουν

μερίδια αγοράς. Η ΕΕ πρέπει να διακρίνει ότι τομείς κρίσιμοι για την ανταγωνιστικότητά μας είναι το ανθρώπινο δυναμικό, οι πράσινες τεχνολογίες και το Industry 4.0. **Η στήριξη της πολιτείας είναι αναγκαία, αποτελώντας σημείο αναφοράς για τους ξένους επενδυτές που θέλουν να προχωρήσουν σε επενδύσεις στη χώρα μας. Παράλληλα, η βιομηχανία χρειάζεται λύσεις για το κόστος ενέργειας.**

D. Didascalou:

- Δεν υπάρχει τεχνολογικός ανταγωνισμός μεταξύ χωρών, αλλά εταιριών. Η ταχύτητα είναι κρίσιμο χαρακτηριστικό για την προσαρμογή των επιχειρήσεων στις σύγχρονες απαιτήσεις με βασικό εργαλείο τη ψηφιοποίηση. Το μέλλον της Ευρώπης είναι η ανάπτυξη των ψηφιακών τεχνολογιών από νέους επιχειρηματίες όπως καταδεικνύει η εκρηκτική ανάπτυξη του καινοτομικού οικοσυστήματος στην Ελλάδα

Δεν χρειάζεται να αναπτύξουμε περισσότερη τεχνολογία, καθώς έχουμε όση τεχνολογία χρειαζόμαστε. Αυτό που πρέπει να κάνουμε, είναι να την εφαρμόσουμε. Πρόκειται λοιπόν όχι τόσο για μια άσκηση τεχνικού περιεχομένου, όσο για μια άσκηση ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. **Η επιτυχία δεν εξαρτάται από το μέγεθος της χώρας, αλλά από τις τεχνολογίες και τους ανθρώπους. Υπάρχει αισιοδοξία για την Ελλάδα.**

▶ ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ

ΔΙΑΛΟΓΟΣ: Βιομηχανία 2030: Όραμα για μια νέα βιομηχανική ανταγωνιστικότητα

Στη συζήτηση – συνέντευξη του **Πρόεδρου της BusinessEurope Fredrik Persson** από τον **Πρόεδρο του ΣΕΒ, Δημήτρη Παπαλεξόπουλο** αναδείχθηκαν οι αντίθετες οικονομικές καταστάσεις στην ΕΕ και τις ΗΠΑ, υπογραμμίζοντας τη σημαντική αναπτυξιακή ανισότητα και το μειωμένο παγκόσμιο μερίδιο προστιθέμενης αξίας στην Ευρώπη. Έθεσαν την ανάγκη ανάπτυξης της Ευρώπης ώστε να μην μείνει πίσω και συζήτησαν θέματα όπως η μείωση των άμεσων ξένων επενδύσεων, το υψηλό ενεργειακό κόστος και τα ρυθμιστικά βάρη. **Τονίστηκε το ζήτημα του ενεργειακού κόστους και το γεγονός πώς οι υψηλές τιμές απειλούν την ευρωπαϊκή ενεργοβόρο βιομηχανία σε όλη την Ευρώπη. Επίσης, υπογραμμίστηκε η σημασία μιας Ευρώπης πιο φιλικής προς τις επενδύσεις, της ανταγωνιστικότητας του ενεργειακού κόστους για όλους και της αποτελεσματικής νομοθεσίας για την προώθηση της καινοτομίας και της ανάπτυξης.** Παράλληλα, έθιξαν διάφορες πτυχές της οικονομικής και βιομηχανικής ανάπτυξης στην Ευρώπη, τονίζοντας την ανάγκη για μια ισορροπημένη προσέγγιση που λαμβάνει υπόψη τόσο τη βιωσιμότητα όσο και τα επιχειρηματικά συμφέροντα. Υπογράμμισαν τη σημασία της καινοτομίας, των προκλήσεων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, τη σημασία του ανοιχτού εμπορίου για την Ευρώπη και την ανάγκη για ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα, αναγνώρισαν τη θετική τροχιά της Ελλάδας στην προσέλκυση ξένων άμεσων επενδύσεων και στην προσέλκυση ευκαιριών.

Για την πράσινη μετάβαση, και οι δύο συμμετέχοντες τόνισαν την υποστήριξή τους για την κλιματική φιλοδοξία της ΕΕ και το Fit-for-55, αλλά την ανάγκη, οι πολιτικοί να επιδιώξουν αντίστοιχες απαιτήσεις και για τις χώρες εκτός ΕΕ, καθώς σήμερα η Ευρώπη αντιστοιχεί μόλις στο 7% των παγκόσμιων εκπομπών.

Σε αυτή την κατεύθυνση, αναδείχθηκε και η ανάγκη φιλο-επενδυτικού ρυθμιστικού περιβάλλοντος ως παράγοντας ενίσχυσης και της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας. Η Ευρώπη χάνει έδαφος απέναντι στον ανταγωνισμό ενώ και η λειτουργία της ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς απειλείται από νέες τάσεις, ιδιαίτερα των πλουσιότερων χωρών, να επιδοτούν τις επιχειρήσεις τους. Οι δύο ομιλητές συμφώνησαν πως τέτοιου είδους στήριξη μπορεί να λειτουργήσει μόνο βραχυπρόθεσμα (πχ. απέναντι στην πανδημία ή την ενεργειακή κρίση). Τέλος, ανέδειξαν τη σημασία της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και πολιτικών για την αντιμετώπιση των προκλήσεων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης. **Ο F. Persson στάθηκε ιδιαίτερα στην ανάγκη δραστηρικής μείωσης της γραφειοκρατίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, σημειώνοντας ότι κινητήριοις δυνάμεις της επιχειρηματικότητας είναι η ταχύτητα, ιδιαίτερα στο σημερινό κόσμο.**

Ειδικά για την Ελλάδα, αναγνωρίστηκε η ιδιαίτερα θετική της πορεία μετά την οικονομική κρίση, η αναβαθμισμένη φωνή της στην Ευρώπη, αλλά και οι ευκαιρίες που παρουσιάζονται από τη σταδιακή επιστροφή διεθνών παραγωγικών αλυσίδων στην ευρωπαϊκή ήπειρο μετά την πανδημία. Σε αυτό το σημείο, ο **Δ. Παπαλεξόπουλος υπογράμμισε τρεις παράγοντες αισιοδοξίας της χώρας: η πορεία προς την ενεργειακή αυτονομία εφόσον προχωρήσουν οι απαραίτητες επενδύσεις, η καινοτομία και το ιδιαίτερα δυναμικό οικοσύστημα που διαμορφώνεται με τις νεοφυείς επιχειρήσεις, τη συνεργασία με τα ΑΕΙ και τη βιομηχανία να δουλεύουν μαζί, και η αναπτυξιακή προοπτική που δημιουργεί ο επαναπροσδιορισμός των αλυσίδων αξίας.** Για την Ευρώπη, οι τρεις παράγοντες αισιοδοξίας σύμφωνα με τον F. Persson είναι η από-ανθρακοποίηση της παραγωγής, η μεγάλη καινοτομική δυνατότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και η δυνατή ευρωπαϊκή παρουσία στο παγκόσμιο εμπόριο.

► ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ





ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ: Το αποτύπωμα της βιομηχανίας στην οικονομία και κοινωνία. Οι πυλώνες της νέας βιομηχανικής ανταγωνιστικότητας το 2030

Ο Δρ Γιώργος Ξηρογιάννης, Γενικός Διευθυντής ΣΕΒ, παρουσίασε το αποτύπωμα της βιομηχανίας στην οικονομία και κοινωνία και τους πυλώνες της νέας βιομηχανικής ανταγωνιστικότητας το 2030.

Σημείωσε μεταξύ άλλων πως η βιομηχανία δημιούργησε 117.000 νέες θέσεις εργασίας, με άνοδο >30%, τη μεγαλύτερη στην ΕΕ. **Τόνισε πως πρέπει να ενισχυθεί η ικανότητα της βιομηχανίας να παράγει ακόμα περισσότερα διεθνώς ανταγωνιστικά προϊόντα με: εφαρμογή κριτηρίων απόδοσης και ανακυκλούμενων πόρων στη διάθεση επενδυτικών πόρων, διαμόρφωση επενδυτικών ζωνών με ειδικό ρυθμιστικό πλαίσιο, ολοκλήρωση αλλαγών στην αδειοδότηση και χωροθέτηση, αναβάθμιση των υποδομών σε βιομηχανικές συγκεντρώσεις, αλλά και πάταξη της γραφειοκρατίας.** Μίλησε επίσης για ξεκάθαρη ανάγκη για διπλασιασμό τον αριθμό των εισακτέων σε σχολές STEM, για την ανάγκη η πρακτική άσκηση να ενταχθεί ως υποχρεωτική στα περισσότερα πτυχία STEM, ενώ σύμφωνα με τον ίδιο, είναι επιβεβλημένη η επανασύσταση του Τεχνολογικού Τομέα των ΑΕΙ σε συνεργασία με επιχειρήσεις, με προγράμματα τεχνολογικών ειδικοτήτων. Επιπλέον, σημείωσε την ανάγκη ενίσχυσης της τοπικής παραγωγής κρίσιμων συστημάτων για ΑΠΕ, της παραγωγής ή της ανάκτησης α' & β' υλών, των επενδύσεων σε δέσμευση άνθρακα, σε παραγωγή Η2 ή σε αποθήκευση ενέργειας και φυσικά, τη διαμόρφωση ανταγωνιστικού κόστους ενέργειας.

Ολοκλήρωσε την παρουσίαση του σχολιάζοντας τη σημαντικότερη πρόκληση της δημόσιας διοίκησης που είναι η δυσκολία της να προωθήσει με ενιαίο τρόπο τις βιομηχανικές πολιτικές της. Οι κατακερματισμένες αρμοδιότητες για τη βιομηχανία και η περιορισμένη σύνδεση με την έρευνα αιχμής και την καινοτομία παραμένουν πολύ κάτω των περιστάσεων.

► [ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ](#)

ΣΥΖΗΤΗΣΗ 2: Η Βιομηχανία το 2030: Πώς η Ελλάδα θα αξιοποιήσει τις ευκαιρίες των διεθνών δικτύων παραγωγής;

Το πάνελ συντόνισε η δημοσιογράφος Νίκη Λυμπεράκη και συμμετείχαν οι:

- **Χρήστος Μπαλάσκας**, Πρόεδρος, Ελληνικός Χρυσός
- **Μιχάλης Στασινόπουλος**, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ VIOHALCO SA, Πρόεδρος EivalHalcor, Πρόεδρος, Ελληνική Παραγωγή - Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη
- **Γεώργιος Τριανταφύλλου**, Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής, Motor Oil
- **Θεόδωρος Τρύφων**, Μέλος Δ.Σ. ΣΕΒ, Co-CEO ELPEN
- **Δρ Νικόλαος Τσιουβάρας**, Chief Technology Officer, Sunlight Group Energy Storage Systems



Το πάνελ ανέδειξε πως η πρόκληση για την Ελλάδα είναι η συστηματική ενδυνάμωση της εγχώριας παραγωγής, η δημιουργία δικτύων παραγωγής σε τομείς στους οποίους η Ευρώπη επιδιώκει τη στρατηγική της αυτονομία, και η διασύνδεσή τους με τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά και παγκόσμια δίκτυα εφοδιασμού. Στην Ελλάδα είναι απαραίτητη συνθήκη για το μέλλον της Βιομηχανίας η διεύρυνση της παραγωγικής βάσης για τα διεθνώς εμπορεύσιμα αγαθά (εξαγωγές και βιομηχανική παραγωγή). Η Ελλάδα χρειάζεται να αποκτήσει μία εθνική συνεννόηση για την ενίσχυση της βιομηχανίας και να αποφασίσει ότι θέλει να αυξήσει τη παραγωγή της και να την υποστηρίξει με μία συνεκτική στρατηγική. Αυτή η διάσταση αφορά κάθε πτυχή

της βιομηχανίας, από την εξόρυξη και τις κρίσιμες πρώτες ύλες, μέχρι τις τεχνολογικές εξελίξεις στην αποθήκευση ενέργειας και τις μπαταρίες, την πράσινη μετάβαση των ενεργειακών ομίλων, αλλά και τη διεκδίκηση από την πλευρά της ελληνικής φαρμακοβιομηχανίας των ευκαιριών που τους δίνει η τεχνολογία και οι παγκόσμιες αλλαγές που αυτή επιφέρει.

Μ. Στασινόπουλος:

- **Έχουμε εθνικούς πρωταθλητές που αποδεικνύουν ότι υπάρχει έδαφος για επενδύσεις και εξαγωγές. Υπάρχουν οφέλη και σε υποστηρικτικές οικονομικές δραστηριότητες. Η Ελλάδα χρειάζεται να αποκτήσει μία εθνική συνεννόηση σχετικά με την αποβιομηχάνιση και να πάρει την απόφαση ότι θέλει να αυξήσει τη παραγωγή της και να την υποστηρίξει με μία συνεκτική στρατηγική.** Η αγορά της ενέργειας οφείλει να λειτουργεί σωστά και να δίδεται κατάλληλη υποστήριξη στη Βιομηχανία για να ανταποκριθεί στις, έστω και προσωρινές, συνθήκες υψηλού κόστους. Το θεσμικό πλαίσιο για τη πρόσβαση στην πράσινη ενέργεια πρέπει να ευνοήσει τη βιομηχανία, με κίνητρα για επενδύσεις, αποτελεσματικότερο πλαίσιο αδειοδοτήσεων, ταχύτερη απόδοση δικαιοσύνης. Για να επιτύχουμε μεσομακροπρόθεσμα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα, χρειάζεται να χτίσουμε γέφυρες επικοινωνίας και κατανόησης σε ότι αφορά τη παραγωγή και τη μεταποίηση, με τους αρμόδιους φορείς και την πολιτεία. Η βιομηχανία δεν έχει ιδιαίτερες απαιτήσεις. Απαιτεί επενδύσεις και ανθρώπους με σπουδές και εμπειρία για να σχεδιάσουν και να παράγουν πλούτο.

Χ. Μπαλάσκας:

- Υπάρχει τεράστιος ανεκμετάλλευτος εξορυκτικός πλούτος στην Ελλάδα. Και παραμένει ανεκμετάλλευτος αφενός γιατί δεν γνωρίζουμε που υπάρχει αφετέρου λόγω του υψηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εξόρυξης. Οι πρώτες ύλες βοηθούν στη πράσινη μετάβαση, ενώ η πρόσβαση σε κρίσιμα μέταλλα και σπάνιες γαίες είναι ένα σημαντικό γεωπολιτικό εργαλείο. Η εξορυκτική βιομηχανία συμβάλει στην ανάπτυξη οικονομικών δραστηριοτήτων που χρειάζονται κρίσιμες και σπάνιες πρώτες ύλες. **Για να αξιοποιήσουμε την ευκαιρία των σπάνιων γαιών και μετάλλων πρέπει α) να τις εντοπίσουμε στο υπέδαφος ώστε να προσελκύσουμε επενδύσεις, β) να σχεδιάσουμε χρηματοδοτικά εργαλεία που είναι προσαρμοσμένα για να υποστηρίξουν επενδύσεις μεγάλης έντασης κεφαλαίου και γ) να εξασφαλίσουμε ένα ρυθμιστικό πλαίσιο που θα επιτρέπει στα επιχειρηματικά μοντέλα να λειτουργήσουν απρόσκοπτα για τον μακρύ χρονικό ορίζοντα της εκμετάλλευσης.** Ο στρατηγικός στόχος της ΕΕ είναι η ανάκτηση και ανακύκλωση των στρατηγικών υλών σε ποσοστό 45%. Σήμερα στην Ελλάδα

κάνουμε ανακύκλωση 4-5%. Για να ενισχύσουμε την ελληνική βιομηχανία κρίσιμων υλών θα πρέπει να εφαρμόσουμε ένα πλαίσιο για την ανάπτυξη της κυκλικής οικονομίας που θα είναι βασισμένο στην έρευνα και την ανάπτυξη, και θα υποστηρίζεται από Ινστιτούτα που θα παράγουν γνώση και θα διασυνδέσουν τη βιομηχανία με τα πανεπιστήμια.

N. Τσιουβάρας:

- Η ανάπτυξη της βιομηχανίας των μπαταριών οδηγείται κυρίως από τις τεράστιες ανάγκες της Ευρωπαϊκής αυτοκινητοβιομηχανίας η οποία έχει στόχο να αναπτύξει την ηλεκτροκίνηση. **Το οικοσύστημα αξίας της μπαταρίας ξεκινάει από την εξόρυξη και φτάνει μέχρι την ανάπτυξη λογισμικού για τη διαχείριση ενέργειας. Η Ελλάδα αυτή τη στιγμή δεν έχει μεγάλη παρουσία σε αυτή την αλυσίδα αξίας. Μία εταιρεία οφείλει να συμμετέχει σε έργα ΣΕΚΕΕ μόνο εφόσον τα έργα αυτά τη βοηθούν να υλοποιήσει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της. Η επιδότηση θα καλύψει μόνο τα αρχικά κόστη. Η εταιρεία οφείλει να μπορεί να καλύψει τα έξοδα των επόμενων φάσεων.** Η εισαγωγή πρώτων υλών από την Ασία είναι επιχειρησιακά ασύμφορη, ενώ εργοστάσια που έχουν κατασκευαστεί από Ασιατικές εταιρείες στην Ευρώπη δεν έχουν καταφέρει να λειτουργήσουν. Οφείλουμε να παράγουμε τεχνολογία και τεχνογνωσία εντός της Ευρώπης και να αναπτύξουμε αλυσίδες αξίας μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι μεγαλύτεροι πελάτες είναι η βιομηχανία και τα συστήματα ενεργειακής αποθήκευσης για τις ΑΠΕ. Έχουμε τις δυνατότητες αρκεί να ξεκλειδώσουμε τις συνθήκες.

Γ. Τριανταφύλλου:

- Οι ενεργειακοί πάροχοι και διυλιστήρια επιδιώκουν την ενεργειακή τους μετάβαση, και μέσω αυτής μπορούν να λειτουργήσουν ως αναπτυξιακοί πόλοι για την Ελλάδα. Γι αυτό το λόγο θα πρέπει να προστατευθούν οι προσπάθειες που κάνουν οι όμιλοι για τη πράσινη μετάβασή τους. Αντιμετωπίζοντας το υψηλό κόστος παραγωγής: **Το πράσινο ηλεκτρολυτικό υδρογόνο είναι, σήμερα, μία πολύ ακριβή λύση. Με τη σωστή όμως υποστήριξη της τεχνολογίας μπορούμε να μειώσουμε το κόστος παραγωγής και χρήσης και να γίνει βιώσιμη μακροπρόθεσμα, όπως οι ΑΠΕ παλαιότερα.** Μεγάλα οφέλη προς μείωση του κόστους παραγωγής του Υδρογόνου έχουν τα συστήματα CCUS. Η διασύνδεση παραγωγών υδρογόνου με μεγάλους παραγωγούς CO2 θα προσέδιδε μεγάλα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα στην αγορά υδρογόνου. Η διαβούλευση και συνεργασία με παίκτες και φορείς του οικοσυστήματος είναι απαραίτητη για να διαμορφωθεί μία αγορά υδρογόνου που θα είναι οικονομικά και κοινωνικά

βιώσιμη. Χρειάζεται η υποστήριξη του βιομηχανικού τομέα με την εκπόνηση ενός στρατηγικού σχεδίου για το υδρογόνου και την κατάστρωση ενός ρυθμιστικού πλαισίου για την ανάπτυξη της αγοράς.

Θ. Τρύφων:

- Καθώς η Ευρώπη θεωρεί το φάρμακο ως είδος πρώτης ανάγκης, θα πρέπει να υπάρχει αυτάρκειά στην Ευρώπη και σε πρώτες ύλες, αλλά και σε παραγωγή προϊόντων. **Η φαρμακοβιομηχανία είναι και επενδυτικός και παραγωγικό τομέας, με την Ελλάδα να έχει 45 εργοστάσια σε σύνολο 450 σε όλη την Ευρώπη. Έχουμε εξαγωγικό αποτύπωμα στην Ευρώπη, και το made-in Europe είναι μεγάλη σφραγίδα ποιότητα για εξαγωγές σε τρίτες χώρες. Οι ελληνικές φαρμακοβιομηχανίες και οι ελληνικές τεχνολογικές εταιρείες (startups) είναι έτοιμες να διεκδικήσουν τις ευκαιρίες που τους δίνει η τεχνολογία και οι αλλαγές που επιφέρει στη διεθνή φαρμακοβιομηχανία.** Αναπτύσσονται μικρά οικοσυστήματα γύρω από τις εταιρείες – με ΜμΕ, startups και ερευνητικές ομάδες. Προϋπόθεση για την ανάπτυξη της αγοράς των κλινικών δοκιμών είναι η πρωτοβουλία των φαρμακευτικών εταιρειών που θα διευκολύνουν τη συνέργεια και συνεργασία με startups, spin-offs και ερευνητικές ομάδες και τον δημόσιο τομέα. Για να προσελκυσθεί το διεθνές ενδιαφέρον για κλινικές δοκιμές στη χώρα απαιτείται μείωση της γραφειοκρατίας και διευκόλυνση της συνεργασίας των ιδιωτών με τον δημόσιο τομέα.

▶ ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ

ΣΥΖΗΤΗΣΗ 3: Ο άνθρωπος στο επίκεντρο: Πώς θα ενισχύσουμε την ανθρώπινη δημιουργικότητα μέσα σε ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον;

Το τρίτο πάνελ συζήτησης με θέμα πώς θα ενισχυθεί η ανθρώπινη δημιουργικότητα μέσα σε ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, συντονίστηκε από τον δημοσιογράφο Απόστολο Μαγγηριάδη και συμμετείχαν οι:

- **Even Bolstad**, Managing Director, HR Norge // President, European Association for People Management EAPM
- **Renate Hornung-Draus**, IOE Vice-President to the ILO, Managing Director for Economic and International Affairs, BDA
- **Σπύρος Θεοδωρόπουλος**, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. ΣΕΒ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, CHIPITA FOODS
- **Σταύρος Μουρελάτος**, Γενικός Διευθυντής, COCA-COLA HELLAS

Θέμα της συζήτησης ήταν το πώς οι σύγχρονες τεχνολογικές, κλιματικές, δημογραφικές προκλήσεις και αλλαγές μετασχηματίζουν την αγορά εργασίας, αλλάζουν τα παραγωγικά μοντέλα και καθιστούν επιτακτική ανάγκη τη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων. Η επένδυση στη διαρκή εξέλιξη του ανθρώπινου κεφαλαίου είναι απαραίτητη για την αποτελεσματική διασύνδεση της ανθρώπινης με την τεχνητή νοημοσύνη, την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων, την απελευθέρωση της δημιουργικότητάς τους, αλλά και τη μεγέθυνση της επιχειρηματικής αξίας.



Στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, η ανάγκη τεχνολογικών γνώσεων και δεξιοτήτων συμβαδίζει με την άρση αγκυλώσεων στην εργασία. Οι συμμετέχοντες συμφώνησαν πώς οι γραφειοκρατικές αγκυλώσεις του πολύπλοκου ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου της αγοράς εργασίας, περιπλέκονται ακόμα περισσότερο από εγχώρια νομοθεσία, δεν προάγουν ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, και δεν της επιτρέπουν να λειτουργήσει προς όφελος ούτε των επιχειρήσεων, ούτε των εργαζομένων, ούτε της ίδιας της πολιτείας.

R. Hornung-Draus:

- **Η γραφειοκρατία που δημιουργεί η υπερ-νομοθέτηση του εργασιακού περιβάλλοντος στην Ευρώπη δημιουργεί ανάγκες micromanagement από τις επιχειρήσεις.** Ρόλος του κράτους είναι να διασφαλίζει την ισορροπία και ένα λειτουργικό σύστημα εργασιακών σχέσεων, και οι αποφάσεις των κοινωνικών εταίρων να γίνονται σεβαστές από το κράτος. Έμφαση παράλληλα πρέπει να δοθεί στην ευελιξία στο επίπεδο της επιχείρησης, ενώ αποτελεί πρόκληση η αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης από τις επιχειρήσεις.

E. Bolstad:

- Η περιέργεια είναι σημαντική για την απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, όπως είναι και η κριτική σκέψη σε ένα κόσμο που είναι κορεσμένος από πληροφορίες. **Η ανάπτυξη αμφιδέξινων ικανοτήτων, όπου τα άτομα συνδυάζουν διαφορετικές δεξιότητες και γνώσεις, η ομαδική εργασία και η ικανότητα συνδυασμού διαφορετικών ικανοτήτων επίσης είναι σημαντικές για το μέλλον, όπως για παράδειγμα μεταξύ ικανοτήτων STEM και κοινωνικών δεξιοτήτων.**

Σ. Θεοδωρόπουλος:

- **Η Ελλάδα αποκλίνει σε σχέση με την Ευρώπη στα θέματα της οργάνωσης εργασίας και αυτό της δημιουργεί ανταγωνιστικό μειονέκτημα σε σχέση με τις άλλες ανεπτυγμένες ευρωπαϊκές οικονομίες.** Ακόμα συχνά χρησιμοποιούνται παλιά εργαλεία για να αντιμετωπίσουμε προκλήσεις του μέλλοντος, όπως για παράδειγμα η ψηφιακή κάρτα εργασίας στις επιχειρήσεις, τη στιγμή που πολυεθνικές εταιρείες εφαρμόζουν ήδη υβριδικά μοντέλα εργασίας, με ενίσχυση της τηλεργασίας, και σύγχρονες μορφές οργάνωσης εργασίας. Για πρώτη φορά, η προσφορά εργασίας είναι μικρότερη από τη ζήτηση. Το εκπαιδευτικό σύστημα δεν «παράγει» το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζονται οι επιχειρήσεις. Παράλληλα το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό δεν ανακατευθύνεται – μέσω της κατάρτισης – στις ειδικότητες που ζητάει η αγορά. Η αύξηση των αμοιβών θα οδηγούσε σε

μετακίνηση των στελεχών από τη μια επιχείρηση στην άλλη, αλλά δεν θα έλυσε το πρόβλημα της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού. Υπάρχει η ανάγκη για ανταγωνιστικό φορο-ασφαλιστικό πλαίσιο, καθώς και βελτίωση των δομών για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου ώστε να διαμορφώσουμε μακροπρόθεσμα ανταγωνιστική οικονομία. Πρέπει να δοθούν περαιτέρω φορολογικά κίνητρα για να επιστρέψουν επιστήμονες που έφυγαν στο εξωτερικό κατά τη διάρκεια της κρίσης. **Υπάρχει ανάγκη σύναψης ενός κοινωνικού συμβολαίου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, και της πολιτείας, αντίστοιχο με εκείνο που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στην Ισπανία, σχετικά με τα θέματα της αγοράς εργασίας και της ανάπτυξης.** Χρειάζεται μια καινούργια συμφωνία κράτους, εργαζόμενων και εργοδοτών που θα εξασφαλίζει περισσότερη ευελιξία χωρίς να καταπατά τα δικαιώματα των εργαζόμενων και θα οδηγεί σε αντιμετώπιση της μαύρης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.

Σ. Μουρελάτος:

- **Διαχρονικά και ιστορικά όποιος υποστηρίζει της τεχνολογία βγαίνει κερδισμένος. Η τεχνολογική εξέλιξη φέρνει κατάργηση θέσεων εργασίας, αλλά και δημιουργία νέων, πολλές από τις οποίες δεν γνωρίζουμε σήμερα και ότι πρέπει να αντιμετωπίσουμε θετικά την αλλαγή. Η προσαρμοστικότητα είναι βασική δεξιότητα του μέλλοντος (η νέα «ευφυΐα») και είναι κάτι που μαθαίνεται.** Για τη διακράτηση του ανθρώπινου δυναμικού είναι σημαντική η επιβράβευση με ευελιξία στον τόπο εργασίας, το ωράριο και την καριέρα, με μπόνους και ευκαιρίες απασχόλησης σε διαφορετικά τμήματα και στο εξωτερικό, αλλά και με ένα ατομικό “μπράβο”.

▶ ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ



FIRESIDE CHAT

ESG: Όχι μόνο επίκαιροι, αλλά θεμελιώδεις πυλώνες της σύγχρονης βιομηχανίας

Μετά το τρίτο πάνελ ακολούθησε η fireside συζήτηση «ESG: Όχι μόνο επίκαιροι, αλλά θεμελιώδεις πυλώνες της σύγχρονης βιομηχανίας» μεταξύ των **Λεωνίδα Κανελλόπουλου, Chief Sustainability & Innovation Officer, Director of Corporate Affairs, Εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ., Όμιλος TITAN και Δρ. Γιώργου Ξηρογιάννη, Γενικού Διευθυντή ΣΕΒ.**

Ο Λ. Κανελλόπουλος μετέφερε την εμπειρία του για ζητήματα ESG, από ένα μεγάλο όμιλο όπως ο TITAN, και ανέδειξε τακτικές και μαθήματα για όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτως κλάδου ή μεγέθους.

Ο ρόλος του ESG σε μια εταιρεία όπως ο TITAN απορρέει και από τις διαχρονικές αξίες του ομίλου (όπου για παράδειγμα ήδη από το 1922 έχει καθιερωθεί η ασφάλιση εργαζομένων έναντι ατυχημάτων), αλλά και από το γεγονός ότι περιλαμβάνει εγκαταστάσεις με μεγάλο τοπικά αποτύπωμα. **Η ορθή διαχείριση των θεμάτων ESG, αποτελεί ίσως το μόνο τρόπο εξασφάλισης της ομαλής λειτουργίας και των ομαλών σχέσεων με την τοπική κοινωνία.**

Πλέον, η στρατηγική στα ESG είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική στρατηγική του ομίλου σε διαρκή διάλογο με μετόχους, επενδυτές, προμηθευτές, εργαζομένους, εργολάβους, πελάτες και φυσικά και κοινωνίες όπου δραστηριοποιούνται. Τόνισε το συχνό σφάλμα του να βλέπουμε το ESG ως απειλή που επιβάλλεται από την Ευρώπη. Υπάρχει καταγιτισμός από καινούργιες νομοθετικές πρωτοβουλίες και μια τεράστια γραφειοκρατία που συνοδεύει όλα αυτά. Αλλά κρύβει από πίσω μια τεράστια ευκαιρία και για δημιουργία αξίας.

Τέσσερις κρίσιμοι πυλώνες καθιστούν σημαντικά τα ESG για τη βιομηχανία σε Ελλάδα και Ευρώπη; Ο πρώτος είναι η κλιματική αλλαγή και η πράσινη μετάβαση, ο δεύτερος έχει να κάνει με την καλλιέργεια ενός εργασιακού περιβάλλοντος, που ενθαρρύνει την εξέλιξη/προστασία των ανθρώπων, τρίτος είναι το θετικό τοπικό αποτύπωμα, είτε μιλάμε για οικονομικό είτε για περιβαλλοντικό είτε για κοινωνικό αποτύπωμα και ο τέταρτος αφορά στην υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα ώστε όλο το ευρύτερο οικοσύστημα να λειτουργεί με ανάλογο τρόπο.

Ως απαραίτητα βήματα για την προσαρμογή μιας επιχείρησης, ο Λ. Κανελλόπουλος εντόπισε τις εξής προτεραιότητες: το διάλογο με τους μετόχους βάσει μιας συγκριτικής ανάλυσης του ανταγωνισμού και των βέλτιστων πρακτικών, τη στοχοθεσία που πρέπει να συνδυάζει τη φιλοδοξία και τον ρεαλισμό, την κινητοποίηση των εργαζομένων (στην κάθε εταιρεία, αλλά και στο ευρύτερο οικοσύστημα), και τη διαρκή μέτρηση των επιδόσεων. Παράλληλα, η διαρκής ενημέρωση για νέες νομοθετικές πρωτοβουλίες, η επικοινωνία με διαφάνεια και η ανατροφοδότηση επιτρέπει σε όλους να γίνονται καλύτεροι. Προφανώς χρειάζονται και νέες δεξιότητες που έχουν να κάνουν με τη νομοθεσία και την κατανόηση όλου αυτού του περίπλοκου μηχανισμού που εξελίσσεται, αλλά για Καινοτομία, οπότε αναγκαστικά θέλουμε ανθρώπους οι οποίοι μπορούν να καινοτομήσουν και πρέπει να τους εφοδιάσουμε και με τα κατάλληλα εργαλεία.

Ως προς τις ευκαιρίες που δημιουργούνται, τονίστηκε η αυξανόμενη διάθεση ορισμένων πελατών να πληρώσουν παραπάνω για προϊόντα τα οποία είναι σωστά από πλευράς ESG και η δυνατότητα που δίνεται σε μικρότερες επιχειρήσεις, που θέλουν να διαφοροποιηθούν από τον ανταγωνισμό, να χτίσουν επάνω στα ESG ώστε να είναι και προτιμητέες στην αγορά μετά ως προμηθευτές κάποιων επιχειρήσεων που έχουν θέσει ανάλογους στόχους. Βέβαια, **τα πλεονεκτήματα του ESG είναι και έμμεσα όπως η μείωση του κόστους δανεισμού, η ευκολότερη πρόσβαση στη χρηματοδότηση, η μείωση του κόστους της ασφάλισης, κλπ. όταν μπορούμε να αποδείξουμε ότι έχουμε διαχειριστεί τους κινδύνους του ESG καλύτερα και πιο άυλα οφέλη όπως είναι η αφοσίωση των εργαζομένων.**

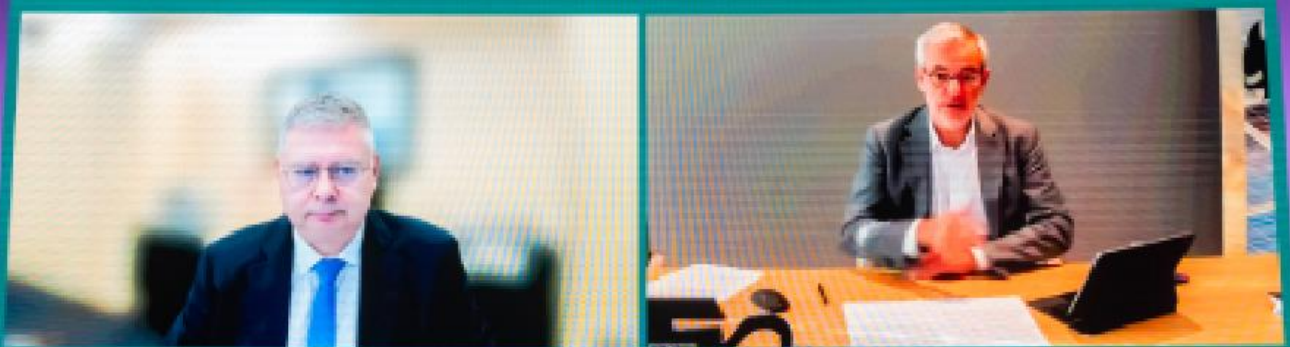
► ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ

ΣΥΖΗΤΗΣΗ 4: Ενεργειακή κρίση: Πώς επιταχύνουμε την ενεργειακή μετάβαση χωρίς εκπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα;

Οι συζητήσεις της πρώτης μέρας κλείσανε με το τέταρτο πάνελ συζήτησης για το πώς θα επιταχυνθεί η ενεργειακή μετάβαση χωρίς εκπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα, το οποίο συντονίστηκε από τον καθηγητή Γιάννη Μανιάτη και συμμετείχαν οι:

- **Jean-Pierre Clamadieu**, Chairman, ENGIE
- **Νίκος Κεραμίδας**, Executive Director EU Affairs & Regulatory Advocacy, MYTILINEOS
- **Ανδρέας Σιάμισιης**, CEO, HELLENiQ ENERGY Holdings

Θέμα της συζήτησης, **οι προκλήσεις της ενεργειακής κρίσης και το γεγονός ότι οι επιχειρήσεις δεν πρέπει να αποκλίνουν από τον στόχο της ενεργειακής μετάβασης, καθώς και ο σχεδιασμός για την αντιμετώπισή τους που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση επιτυχίας.** Τέλος, το πόσο κρίσιμο θεωρείται το πώς θα διασφαλιστούν η αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης, η ενεργειακή ασφάλεια και η ανταγωνιστικότητα.



J. Clamadieu:

- Εξέφρασε τις απόψεις του για τις ενεργειακές πολιτικές, τονίζοντας τη σημασία της απαλλαγής από τον άνθρακα, της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού και της ανταγωνιστικότητας των τιμών ενέργειας, αναγνωρίζοντας τους φιλόδοξους στόχους που έθεσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε πολιτικές όπως το Green Deal και το Fit-for-55 και τις προκλήσεις που παρουσιάζουν. Τόνισε ότι η ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας θα συμβάλει στην ενίσχυση των επενδύσεων, έδωσε βαρύτητα στην ενίσχυση της εθνικής ενεργειακής και βιομηχανικής παραγωγής, με βάση τις ιδιαιτερότητες κάθε κράτους μέλους, ενώ αναφέρθηκε και στην προσοχή που πρέπει να δίνεται στις εξελίξεις των παγκόσμιων ενεργειακών εξελίξεων. Υπογράμμισε τη σημασία των ενεργειακών υποδομών, ιδίως των διασυνδέσεων ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, ως κρίσιμο στοιχείο για την επίτευξη μιας βιώσιμης και οικονομικά προσιτής ενεργειακής μετάβασης στην Ευρώπη. Τονίζοντας την ανάγκη για ουσιαστικές επενδύσεις σε υποδομές, ανέφερε την ανάγκη επένδυσης της ENGIE περίπου 40 δισ. ευρώ σε ηλεκτρικές υποδομές και 6 δισ. ευρώ σε υποδομές φυσικού αερίου, εντός χρονικού ορίζοντα 15 ετών. Μίλησε για την αυξανόμενη σημασία του υδρογόνου στην απαλλαγή από τις ανθρακούχες βαριές βιομηχανίες και τις μεταφορές, σε συνδυασμό με την ανάγκη για τεχνολογίες αποθήκευσης. Τέλος, μίλησε για τις προκλήσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας, ειδικά όσον αφορά την εξάρτηση από άλλες χώρες όπως η Κίνα για εξαρτήματα ΑΠΕ. Πρότεινε πως η Ευρώπη πρέπει να λάβει μέτρα για να διασφαλίσει ότι η ενεργειακή μετάβαση δεν θα την κάνει υπερβολικά εξαρτημένη από εξωτερικές πηγές.

N. Κεραμίδας:

- **Έθεσε το ζήτημα της ανάγκης σταθερότητας και προβλεψιμότητας που επενδυτικού τοπίου, κάτι που απουσιάζει τόσο από την Ελλάδα όσο και από την ΕΕ.** Τα επενδυτικά πρότζεκτ που απαιτούν πολλά χρόνια, αν το πλαίσιο αλλάζει διαρκώς δεν θα υλοποιηθούν ποτέ, σημείωσε, υποστηρίζοντας ότι Βρυξέλλες και Αθήνα αλλάζουν με ευκολία τα δεδομένα καθώς λίγοι πολιτικοί παράγοντες καταλαβαίνουν τον βιομηχανικό χρόνο που σε κάποιες περιπτώσεις απαιτεί ακόμα και είκοσι χρόνια για να καταγραφούν τα πρώτα κέρδη από μια επένδυση. **Σημείωσε ότι οι Βρυξέλλες συχνά θέτουν ιδιαίτερα φιλόδοξους στόχους όσον αφορά στην πράσινη μετάβαση, χωρίς αντίστοιχη βαρύτητα στην διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας. Πρόκειται για έναν δρόμο που δεν ακολουθούν οι ΗΠΑ και η Κίνα αποφεύγοντας την αποβιομηχάνιση, ενώ στην ΕΕ, αυτή η ανισορροπία μπορεί να οδηγήσει σε μπορεί να οδηγήσει συρρίκνωση της**

ευρωπαϊκής βιομηχανίας και επιδείνωση της εξάρτησης της ΕΕ από εισαγωγές. Αναφορικά με την προοπτική κατασκευής δικτύων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας από τον ευρωπαϊκό νότο και συγκεκριμένα την Ελλάδα προς τον ευρωπαϊκό βορρά και κυρίως τη Γερμανία, σημείωσε ότι σε μια τέτοια περίπτωση σε μια τέτοια περίπτωση δεν αποκλείεται να βλέπαμε αρχικά μία ανοδική τάση στις τιμές ενέργειας (και) στην Ελλάδα, καθώς η ζήτηση στο εξωτερικό θα συνοδευόταν από υψηλότερες τιμές, αλλά μακροπρόθεσμα θα λειτουργούσε υπέρ της μείωσης του ενεργειακού κόστους. Υποστήριξε ότι κατά τη συγγραφή κάθε ευρωπαϊκού νομοθετικού κειμένου πρέπει πάντα να σχεδιάζεται ώστε να εξυπηρετεί τη διεθνή ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής παραγωγικής βάσης και οικονομίας. Υπογράμμισε δε ότι, παρά την αδιαμφισβήτητη σημασία του τουρισμού για την ελληνική οικονομία, η πραγματική βιομηχανία της χώρας είναι η βαριά της βιομηχανία.

A. Σιάμισης:

- **Αναφέρθηκε στις κολοσσιαίες επενδύσεις που απαιτούνται για να επιτευχθεί η ενεργειακή μετάβαση σε υποδομές, παραγωγή ενέργειας και κατανάλωση. Σημείωσε ότι η έμφαση στη χρηματοδότηση πρέπει να δοθεί σε έργα που αφορούν σε τεχνολογίες που δεν είναι ώριμες όπως το υδρογόνο, η δέσμευση άνθρακα και τα συνθετικά καύσιμα, όπου η βιομηχανία καλείται να λάβει δύσκολες αποφάσεις και χρειάζεται θεσμική παρέμβαση για να υλοποιηθούν οι απαραίτητες επενδύσεις.** Χαρακτήρισε το πρόβλημα χρηματοδότησης ως περισσότερο ποιοτικό παρά ποσοτικό. Αναφορικά με τις έρευνες για κοιτάσματα υδρογονανθράκων στην Ελλάδα, αναφέρθηκε στην πρόοδο που έχει επιτευχθεί, τηρώντας τα αυστηρότερα πρότυπα περιβαλλοντικής διασφάλισης. Σημείωσε ότι με βάση την πραγματικότητα και τον ισχύοντα σχεδιασμό της ΕΕ, το 40-50% των ενεργειακών αναγκών θα συνεχίσει να καλύπτεται από υδρογονάνθρακες για τα επόμενα 20 με 30 χρόνια. Τόνισε ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου δεν γνωρίζουν σύνορα και επεσήμανε ότι είναι προτιμότερο να γίνουν εξορύξεις Υ/Α σε ευρωπαϊκό περιβάλλον, γιατί έχουν μικρότερες επιπτώσεις σε σχέση με τρίτες χώρες καθώς ισχύουν αυστηρότεροι κανονισμοί μείωσης των εκπομπών. Παράλληλα, έθεσε το ζήτημα της ενεργειακής ασφάλειας, και της απεξάρτησης από εξωγενείς αστάθμητους παράγοντες, όπως τώρα με την ανάφλεξη στη Μέση Ανατολή, Τέλος αναφέρθηκε στις καταστροφές από πλημμύρες και φωτιές, σημειώνοντας ότι οι επιχειρήσεις έχουν δεσμευτεί να συνδράμουν σε περιοχές που επλήγησαν, αποδεικνύοντας συνεχώς ότι δεν παράγουν αξία μόνο για τους μετόχους, αλλά και για την κοινωνία ολόκληρη. Σημείωσε ότι η βοήθεια της ΕΕ θα

μπορούσε να είναι μεγαλύτερη και οι Βρυξέλλες να δείξουν καλύτερα αντανακλαστικά, καθώς το μέγεθος μιας καταστροφής όπως αυτή στη Θεσσαλία είναι δυσανάλογο για τα δεδομένα της χώρας, ενώ ξεκαθάρισε ότι η συζήτηση για την πράσινη μετάβαση κινείται στη σωστή κατεύθυνση και κάλεσε την πολιτεία να επενδύσει στην πρόληψη των καταστροφών από φυσικά φαινόμενα.

▶ [ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ](#)

Τρίτη, 10 Οκτωβρίου

ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ,
ΆΔΩΝΙ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ



Η επόμενη ημέρα ξεκίνησε με διαδοχικές συζητήσεις του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Άδωνι Γεωργιάδη, και τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κωστή Χατζηδάκη.

Κατά τη διάρκεια της κλειστής συζήτησης με τον Υπουργό Εργασίας, ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ Σπύρος Θεοδωρόπουλος ξεκίνησε την κουβέντα παρουσιάζοντας τα συμπεράσματα του Βιομηχανικού Συνεδρίου και τονίζοντας πως «η πολιτεία πρέπει να προχωρήσει σε σημαντικές τομές και δράσεις, ώστε να δημιουργήσει υψηλά καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό που θα στελεχώσει τη Βιομηχανία, τις επιχειρήσεις και θα επιλέξει να παραμείνει και να εξελιχθεί μέσα στην ελληνική αγορά εργασίας».

Στη συζήτηση που ακολούθησε, τέθηκαν μεταξύ άλλων θέματα όπως η αύξηση του κατώτατου μισθού, το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος της εργασίας, η ψηφιακή

κάρτα εργασίας και η ανάγκη οργάνωσης του πλαισίου αμοιβής των υπερωριών, η ανάγκη για re-skilling / upskilling, η τηλεργασία. Ο Α. Γεωργιάδης τόνισε από την πλευρά του πως η κυβέρνηση θα συνεχίσει να ψάχνει δημοσιονομικά υπεύθυνες λύσεις για όλα τα θέματα, και στάθηκε στη σημασία των μεταρρυθμίσεων στην αγορά εργασίας.

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΚΩΣΤΗ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ



Στο δεύτερο σκέλος των συζητήσεων του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Κωστής Χατζηδάκης δέχθηκε ερωτήσεις από τον Πρόεδρο του ΣΕΒ Δημήτρη Παπαλεξόπουλο, και τον Ευτύχη Βασιλάκη που έχει την ευθύνη των φορολογικών θεμάτων. Ο ΣΕΒ αναγνωρίζει πως υπάρχει σημαντική βελτίωση στην οικονομία τα τελευταία χρόνια «ωστόσο είμαστε σε μια διεθνή συγκυρία που έχει αντανάκλαση και στην Ελλάδα, όπου αναδιατάσσονται τα δίκτυα παραγωγής και εφοδιασμού. Ξέρουμε ότι αυτό δημιουργεί διάφορα προβλήματα και παράλληλα έχουμε δυο σημαντικές κατευθύνσεις, η μία είναι η Πράσινη Μετάβαση και η δεύτερη για την Ελλάδα ιδιαίτερα, αλλά και για την Ευρώπη, είναι η βελτίωση των ρυθμών ανάπτυξης».

Ο Ε. Βασιλάκης ανέδειξε την ανάγκη μεγέθυνσης των επιχειρήσεων ώστε να υπάρξει ανταγωνιστικότητα και ικανοποιητικός ρυθμός ανάπτυξης, και ζήτησε από την

κυβέρνηση να επανεξετάσει εργαλεία και κίνητρα στους αναπτυξιακούς νόμους και γύρω από συγχωνεύσεις. Παράλληλα, συζητήθηκε η ανάγκη της καινοτομίας, η αποδοτικότερη αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και του ΕΣΠΑ, τα αδειοδοτικά ζητήματα και μέτρα για τη φοροδιαφυγή και τη διασύνδεση των τερματικών πληρωμών.

Ο Υπουργός, με τη σειρά του, συμφώνησε πως υπάρχουν προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπισθούν, ωστόσο, όπως σημείωσε, η κυβέρνηση θα συνεχίσει να είναι δημοσιονομικά πειθαρχημένη. Για την καινοτομία, δήλωσε πως «κακώς στην Ελλάδα υπάρχει η αντίληψη στον δημόσιο διάλογο ότι η καινοτομία είναι για τους Σουηδούς, για τους Φιλανδούς, και ότι δεν είναι για εμάς. Είναι για εμάς. Δείτε πόσα startups υπάρχουν στην Ελλάδα, πώς έχουν εξελιχθεί».

Τρίτη, 10 Οκτωβρίου

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΡΙΖΑ – ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ, ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΚΑΣΣΕΛΑΚΗ

Στη συνέχεια, ο πρόεδρος του ΣΥΡΙΖΑ-Π.Σ. Στέφανος Κασσελάκης, μιλώντας στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μελών του ΣΕΒ, υποστήριξε ότι το μεγαλύτερο στοίχημα, που πρέπει να είναι και στοίχημα των επιχειρήσεων, είναι «όχι μόνο πώς θα προσελκύσετε τα μυαλά του έθνους μας στους ομίλους σας, αλλά πώς θα τα ανταμείψετε για να τα κρατήσετε και πώς θα καλλιεργήσετε νέες, σύγχρονες νοοτροπίες από κοινού με τους εργαζόμενους». Τόνισε ότι ο ΣΥΡΙΖΑ-Π.Σ. «περνάει στο επόμενο στάδιο της ιστορικής του πορείας, εκείνο μιας σύγχρονης Αριστεράς που δεν δαιμονοποιεί τη λέξη “κεφάλαιο”, αλλά τη βλέπει ως ένα εργαλείο για ευημερία, για μείωση των τεράστιων ανισοτήτων μέσω μιας ισχυρής ανάπτυξης». «Η ανακατάταξη των εφοδιαστικών αλυσίδων λόγω του covid είναι μια μεγάλη ευκαιρία για τη χώρα μας. Πρέπει να την εκμεταλλευτούμε και να κερδίσουμε μερίδιο αγοράς. Όραμά μας είναι μια Ελλάδα παραγωγός και όχι καταναλωτής, όπου η σύννομη επιχειρηματικότητα ανθίζει. Όπου το κράτος δεν παρεμποδίζει, αλλά βοηθάει ουσιαστικά την ιδιωτική πρωτοβουλία από όπου και εάν προέρχεται».

► ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ



ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΣΕΒ ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟ

Στο πλαίσιο της Ανοιχτής Εκδήλωσης της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ, «Σχέδιο και Τομές για το Μέλλον των Δυνατοτήτων μας», συζήτησαν ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης με τον Πρόεδρο του ΣΕΒ Δημήτρη Παπαλεξόπουλο, υπό τον συντονισμό της δημοσιογράφου Νίκης Λυμπεράκη.

Κατά τη συζήτηση, ο Πρωθυπουργός δεσμεύτηκε για μεγάλες αλλαγές τη δεύτερη τετραετία, εστίασε στην ανάγκη για ποιοτικές θέσεις εργασίας, ανέφερε ότι μπορούμε να φτάσουμε σε μέσο μισθό 1.500 ευρώ στο τέλος της 4ετίας και ότι οι δημοσιονομικοί περιορισμοί είναι «σε μεγάλο βαθμό αδιαπραγμάτευτοι».

«Η ανάπτυξη δεν έχει αμιγώς δημοσιονομικά χαρακτηριστικά, πρέπει να οδηγεί στη σύγκλιση των ελληνικών μισθών με τους ευρωπαϊκούς, μία ανάπτυξη που θα έχει στο επίκεντρο την πράσινη μετάβαση, την κλιματική αλλαγή και δεν θα μπορεί να αγνοεί τις αλλαγές που φέρνει η τεχνολογία της τεχνητής νοημοσύνης», τόνισε συγκεκριμένα ο Πρωθυπουργός. «Στόχος να μην διευρύνονται οι κοινωνικές ανισότητες. Το ζητούμενο είναι πώς θα πετύχουμε αυτούς τους στόχους, χωρίς τα λάθη του παρελθόντος», ανέφερε. «θα ήθελα να υπερθεματίσω ως προς την ανάγκη της γρήγορης προσαρμογής του εκπαιδευτικού μας συστήματος, του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος, προς εκείνα τα γνωστικά πεδία τα οποία γνωρίζουμε ότι θα έχουν μεγαλύτερη ζήτηση στην αγορά εργασίας».

► [ΔΕΙΤΕ ΤΟ ΒΙΝΤΕΟ](#)



Ο Δ. Παπαλεξόπουλος εξέφρασε αισιοδοξία για την πορεία της οικονομίας τα επόμενα 2-3 χρόνια, αλλά προειδοποίησε ότι η διαδικασία αλλαγής του παραγωγικού μας μοντέλου είναι πιο αργή και επιφανειακή από όσο επιβάλλεται. Σημείωσε ότι η συγκυρία, παρά τις δυσκολίες της καθημερινότητας, είναι θετική για μια τόσο κρίσιμη καμπή και ότι έχουμε πολλούς λόγους για να αισιοδοξούμε, αλλά κανέναν για να επαναπαυόμαστε.

Ο Κ. Μητσοτάκης, αναφερόμενος στο θέμα της ενέργειας είπε «τα φωτοβολταϊκά και τα αιολικά, μαζί και τα δύο, διότι καλύπτουν διαφορετικές ανάγκες, σε συνδυασμό με τα υδροηλεκτρικά μας, τα οποία στην παρούσα συγκυρία αποκτούν πολύ μεγαλύτερη χρησιμότητα, διότι ουσιαστικά μας επιτρέπουν να σταθεροποιούμε την παραγωγή ενέργειας κατά τη διάρκεια της ημέρας, μας οδήγησαν να παράγουμε το 57% της ενέργειάς μας το πρώτο οκτάμηνο του έτους, της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας, από Ανανεώσιμες Πηγές. Άρα, προφανώς και χρειαζόμαστε περισσότερα φωτοβολταϊκά, περισσότερα αιολικά, αλλά αυτά από μόνα τους δεν φτάνουν εάν δεν μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε ζητήματα που έχουν να κάνουν με την αποθήκευση». «Η χώρα μπορεί να γίνει εξαγωγέας ενέργειας μέσα στην επόμενη πενταετία» τόνισε ο Πρωθυπουργός.

Ο **Πρόεδρος του ΣΕΒ έθεσε 10 στόχους για το 2030** για μια πιο ανταγωνιστική οικονομία, αλλά και μια πιο συμπεριληπτική ανάπτυξη και κοινωνική ευημερία:

1. **Επενδύσεις:** Διπλάσιες ιδιωτικές επενδύσεις σε παραγωγικές δραστηριότητες με ευρύ αποτύπωμα στην εγχώρια οικονομία και τις δουλειές
2. **Σύνδεση έρευνας με επιχειρήσεις:** 100πλασιες συνεργασίες επιχειρήσεων με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα
3. **Καινοτομία:** Τριπλάσια κεφαλαιοποίηση του startup οικοσυστήματος
4. **Συνεισφορά μεταποίησης:** Ακόμα περισσότερες καινοτόμες μεταποιητικές επιχειρήσεις που συνεισφέρουν στο 15% του ΑΕΠ
5. **Επιχειρηματική μεγέθυνση:** Διπλάσιες μεσαίες επιχειρήσεις που παράγουν, εξάγουν, και δημιουργούν απασχόληση και διαμορφώνουν ένα τύπο ελληνικού «Mittelstand»
6. **Ενδο-επιχειρησιακή κατάρτιση:** Μια κουλτούρα όπου η πλειονότητα των επιχειρήσεων καταρτίζει ακόμα περισσότερο τους εργαζομένους της
7. **Ορθολογική φορολογία μισθωτών:** Σημαντικά διευρυμένη φορολογική βάση ώστε οι μισθωτοί να μην σηκώνουν υπέρμετρο βάρος
8. **Απονομή δικαιοσύνης:** Υπερδιπλάσια ταχύτητα απονομής δικαιοσύνης
9. **Γραφειοκρατία και πολυνομία:** Μισή παραγωγή νόμων
10. **Εισοδήματα:** Μέσοι μισθοί βελτιωμένοι κατά τουλάχιστον 50%

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΟΥΣ ΤΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

MEGA SPONSORS



STRATEGIC SPONSORS



SPONSORS



SUPPORTERS



RECEPTION SPONSORS



ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΧΟΡΗΓΟΥΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

PLATINUM SPONSOR



GOLD SPONSORS



SILVER SPONSORS



BRONZE SPONSORS



SPONSORS



SUPPORTERS



RECEPTION SPONSORS





ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

www.sev.org.gr

E. info@sev.org.gr

T. 211 5006 000



SEVfacts



ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών



SEV_Fed



SEVFederation