

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΕΒ

Όπως εγκρίθηκε από την Ετήσια
Τακτική Συνέλευση των Μελών
της 15ης Ιουνίου 2022



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΕΒ

Όπως εγκρίθηκε από την Ετήσια
Τακτική Συνέλευση των Μελών
της 15ης Ιουνίου 2022

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1° ΕΔΡΑ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συνιστάται στην Αθήνα σωματείο με την επωνυμία «ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών» και διακριτικό τίτλο «ΣΕΒ».

Άρθρο 2° ΣΚΟΠΟΙ - ΜΕΣΑ

1. Γενικοί Σκοποί: Γενικοί σκοποί του Συνδέσμου είναι:

α) Η μελέτη, προστασία και προαγωγή των ηθικών, οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του και η ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και αμοιβαίας υποστηρίξεως μεταξύ των μελών του.

β) Η μελέτη, προβολή, υποστήριξη και συμβολή στην ανάπτυξη των θεμάτων, που ενδιαφέρουν τη μεταποίηση-βιομηχανία και κάθε συναφή επιχειρηματική δραστηριότητα, με μόνιμη οργάνωση και μορφή νομικού προσώπου που συμβάλλει στην ανάπτυξή της και που ανταποκρίνεται σε επί μέρους λειτουργίες της βιομηχανίας, ιδίως την οργάνωση, την ελεγκτική, την πληροφορική, την εκπαίδευση και επιμόρφωση στελεχών και εργατικού δυναμικού, τις δημόσιες σχέσεις, τη διαφήμιση, τη διανομή.

γ) Η προβολή του θεσμού της ιδιωτικής επιχειρήσεως, για να καταστεί συνείδηση μεταξύ του ευρύτερου κοινού, η σημασία του σε μία ελεύθερη και αναπτυσσόμενη κοινωνία.

2. Ειδικότεροι Σκοποί: Μέσα στο πλαίσιο των γενικών σκοπών της προηγούμενης παραγράφου ειδικότεροι σκοποί του Συνδέσμου είναι:

α) Η μελέτη, προβολή και υποστήριξη των θεμάτων, που ενδιαφέρουν τη βιομηχανία και που η αντιμετώπισή τους συμβάλλει στην ανάπτυξή της.

β) Η εκπροσώπηση στην Ελλάδα και το εξωτερικό (ειδικότερα στα δικαστήρια, τις δημόσιες αρχές και τα διάφορα συλλογικά όργανα) της βιομηχανίας γενικά και των συμφερόντων της καθώς και των μελών του Συνδέσμου.

γ) Η αναζήτηση, μαζί με τις δημόσιες αρχές και τις οργανώσεις των εργαζομένων, κάθε λύσης που μπορεί να συμβάλλει στη διατήρηση και ανάπτυξη της κοινωνικής ειρήνης και οικονομικής ευημερίας στη χώρα.

δ) Η διαπραγμάτευση και σύναψη με οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση εργαζομένων κάθε είδους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που καλύπτουν οποιουσδήποτε μισθωτούς, ανεξάρτητα από το αν αυτοί ασχολούνται σε κύρια ή δευτερεύοντα έργα των ενδιαφερομένων εργοδοτών ή και σε έργα, που εξυπηρετούν αυτούς έμμεσα και η συμμετοχή με την ιδιότητα του διαδίκου στα αρμόδια διοικητικά όργανα και τα αρμόδια διοικητικά διαιτητικά δικαστήρια, σε όλη τη διαδικασία της υποχρεωτικής επιλύσεως των συλλογικών διαφορών και τη σχετική διαδικασία στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

ε) Η συμμετοχή σε ευρωπαϊκές και διεθνείς βιομηχανικές και εργοδοτικές οργανώσεις.

στ) Η συμμετοχή σε εθνικές ή διεθνείς επιτροπές, συμβούλια, συνδιασκέψεις, εκθέσεις και εκδηλώσεις γενικά που έχουν σχέση με τους σκοπούς που επιδιώκει ο Σύνδεσμος.

3. Μέσα:

Ο ΣΕΒ επιδιώκει, με κάθε νόμιμο και πρόσφορο μέσο, τους σκοπούς που περιγράφονται στις προηγούμενες δύο παραγράφους, κινητοποιώντας την υποστήριξη των επιχειρήσεων οι οποίες δρουν στην Ελλάδα και προωθώντας τις αρχές που αποτυπώνονται στην «Χάρτα για τα Δικαιώματα και τις Υποχρεώσεις των Επιχειρήσεων» όπως εκάστοτε ισχύει και τους κανόνες επιχειρηματικής συμπεριφοράς σύμφωνα με τα εκάστοτε ψηφίσματα των Συνελεύσεων του ΣΕΒ. Προς τον σκοπό αυτό ο ΣΕΒ συμμετέχει [σε] και συνεργάζεται με εθνικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς και εκπροσωπείται σε όργανα διοίκησής τους (ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, Επιτροπές, συνδικαλιστικές ενώσεις, διεθνείς οργανώσεις, διακρατικούς οργανισμούς κλπ). Στο πλαίσιο των επιδιώξεών των σκοπών του, ο ΣΕΒ μπορεί να ελέγχει μετοχικά, ή μέσω συμφωνιών ή καταστατικών διατάξεων, εταιρείες, σωματεία ή άλλα νομικά πρόσωπα με εξειδικευμένο αντικείμενο, συναφές με τις δραστηριότητες του ΣΕΒ. Στα εν λόγω νομικά πρόσωπα ο ΣΕΒ μπορεί να αναθέτει, στο μέτρο που δεν αντίκειται στις κείμενες διατάξεις, την άσκηση μέρους των γενικών ή ειδικών σκοπών του, στο πλαίσιο της ιδιότητάς του ως κοινωνικός εταίρος, εργοδοτική οργάνωση ή φορέας εκπροσώπησης επιχειρήσεων.

Άρθρο 3°

ΣΦΡΑΓΙΔΑ - ΕΜΒΛΗΜΑ

Ο ΣΕΒ έχει σφραγίδα και έμβλημα, το περιεχόμενο και η αποτύπωση των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΜΕΛΗ

Άρθρο 4° ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΜΕΛΩΝ-ΜΗΤΡΩΟ

1. Κατηγορίες:

Τα μέλη διακρίνονται σε τακτικά, έκτακτα και επίτιμα, σύμφωνα με τους ορισμούς των επομένων παραγράφων.

2. Τακτικά μέλη μπορούν να είναι:

α) Νομικά πρόσωπα που έχουν την μορφή ανωνύμου εταιρείας ή εταιρείας περιορισμένης ευθύνης ή ιδιωτικής κεφαλαιουχικής εταιρείας, ασκούν βιομηχανική ή οποιαδήποτε άλλη επιχειρηματική δραστηριότητα σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχουν την καταστατική τους έδρα ή διατηρούν νόμιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα.

β) Ελληνικές κλαδικές, περιφερειακές ή τοπικές οργανώσεις επιχειρήσεων, σύμφωνα με την έννοια της προηγούμενης περιπτώσεως (α).

3. Έκτακτα μέλη είναι αυτοδικαίως οι επιχειρήσεις οποιασδήποτε νομικής προσωπικότητας, που είναι τακτικά μέλη των οργανώσεων μελών του ΣΕΒ, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο. Έκτακτα μέλη μπορούν επίσης να είναι (α) επιχειρήσεις ή επιχειρηματικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην αλλοδαπή και έχουν συναλλαγές με την Ελλάδα ή αποδεδειγμένα έχουν αποφασίσει να επενδύσουν στην Ελλάδα και (β) επιχειρήσεις οποιασδήποτε νομικής προσωπικότητας που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και υποβάλλουν σχετική αίτηση προς τον ΣΕΒ προκειμένου να ενταχθούν στην εν λόγω κατηγορία μελών. Για την κατηγορία των εκτάκτων μελών, οι συνδρομές αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα έκτακτα μέλη δεν έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι στα συλλογικά όργανα και επιτροπές του ΣΕΒ.

4. Επίτιμα:

Επίτιμα μέλη είναι δυνατόν να ανακηρυχθούν από την Συνέλευση προσωπικότητες που προσέφεραν πολύτιμες υπηρεσίες στη προσπάθεια για την ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας στην Ελλάδα. Άλλου είδους ηθικές αμοιβές μπορεί να απονέμονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε μέλη τα οποία προσέφεραν εξέχουσες υπηρεσίες στον ΣΕΒ ή στους σκοπούς που αυτός επιδιώκει. Οι σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την πλειοψηφία που αναφέρεται στο άρθρο 13 §3 του παρόντος. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι στα συλλογικά όργανα και επιτροπές του ΣΕΒ.

5. Μητρώο Μελών:

Στο ΣΕΒ τηρείται υποχρεωτικά μητρώο μελών σε ειδικό βιβλίο, το οποίο θεωρείται από τον Γενικό Γραμματέα του ΣΕΒ και εμφανίζει σε αύξοντα αριθμό την εταιρική επωνυμία, τη διεύθυνση, το κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το χρόνο συστάσεως της εταιρείας, την ιθαγένεια και την ημερομηνία εγγραφής και διαγραφής. Κάθε μέλος μπορεί να λάβει γνώση αυτού του βιβλίου. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου το μητρώο μπορεί να τηρείται και σε ηλεκτρονική ή ψηφιακή μορφή.

Άρθρο 5° ΕΙΣΔΟΧΗ ΜΕΛΩΝ

1. Τακτικών:

Για την εισδοχή τακτικού μέλους αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από αίτηση της ενδιαφερόμενης επιχείρησης ή οργάνωσης επιχειρήσεων, η οποία πρέπει να υποστηρίζεται από δύο τακτικά μέλη. Η αίτηση του υποψήφιου μέλους πρέπει να συνοδεύεται από ενυπόγραφη δήλωση του νόμιμου εκπροσώπου του ότι η εταιρεία ή οργάνωση επιχειρήσεων αποδέχεται το Καταστατικό και ότι θα συμμορφώνεται προς τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα των Συνελεύσεων του ΣΕΒ, καθώς και ότι θα συμπράττει ενεργά στην εκπλήρωση των σκοπών και των αποφάσεων του ΣΕΒ. Το υποψήφιο μέλος παρέχει πληροφορίες σχετικά με τη φύση και το μέγεθος της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ.

2. Εκτάκτων:

Τα μέλη μιας οργανώσεως επιχειρήσεων, η οποία σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο γίνεται δεκτή ως τακτικό μέλος, γίνονται αυτοδικαίως έκτακτα μέλη του ΣΕΒ από την ίδια ημέρα. Για την εισδοχή εκτάκτου μέλους, που είναι επιχείρηση ή επιχειρηματική οργάνωση της αλλοδαπής, η σχετική αρμοδιότητα και διαδικασία είναι ανάλογη με εκείνη που ισχύει για τα τακτικά μέλη.

3. Επίτιμων:

Επίτιμο μέλος ανακηρύσσεται κανείς με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 6° ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Όλα τα τακτικά μέλη του ΣΕΒ έχουν ίσα δικαιώματα. Μετέχουν στις συγκεντρώσεις και τις άλλες εκδηλώσεις του ΣΕΒ και γενικά απολαμβάνουν τις ωφέλειες από τη δράση του ΣΕΒ. Τα έκτακτα και τα επίτιμα μέλη, όταν καλούνται, μετέχουν στις συνεδριάσεις της Συνελεύσεως των τακτικών μελών και παίρνουν μέρος στις συζητήσεις, αλλά δεν έχουν ψήφο.

Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αφαιρούνται με τη συναίνεση όλων των μελών.

Τα τακτικά μέλη έχουν την υποχρέωση να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη πραγμάτωση των σκοπών του ΣΕΒ, να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα των Συνελεύσεων του ΣΕΒ και να εκπληρώνουν τακτικά και εμπρόθεσμα τις οικονομικές υποχρεώσεις τους προς το ΣΕΒ.

Κάθε τακτικό μέλος έχει το δικαίωμα να αποχωρήσει από το ΣΕΒ, με έγγραφη δήλωσή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Η αποχώρηση συντελείται από τη στιγμή κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε αποδεδειγμένως γνώση της παραιτήσεως. Το μέλος που παραιτήθηκε οφείλει τις συνδρομές του έτους της παραιτήσεως κατ' αναλογία εξαμήνου. Η παραιτήση του μέλους δεν το απαλλάσσει

από τυχόν άλλες προγενέστερες οικονομικές υποχρεώσεις του προς το ΣΕΒ. Αντί της παραιτήσεως, το μέλος μπορεί να ζητήσει την προσωρινή αναστολή των οικονομικών υποχρεώσεών του για σημαντικούς λόγους επί των οποίων αποφασίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, οπότε κατά τη διάρκεια της αποφασισθείσας αναστολής, το μέλος θα έχει μόνο τα δικαιώματα των εκτάκτων μελών.

Άρθρο 7°

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Πειθαρχικά παραπτώματα:

Για τα τακτικά μέλη του ΣΕΒ και τα μέλη της Διοικήσεως, πειθαρχικό παράπτωμα θεωρείται: α) η ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους του ΣΕΒ ή της Διοικήσεώς του δράση, στην οποία περιλαμβάνεται και η αντίθεση προς τους σκοπούς ή τα συμφέροντα του ΣΕΒ, καθώς και οι σοβαρές ή επανειλημμένες παραβάσεις του Καταστατικού, των αποφάσεων και ψηφισμάτων της Συνελεύσεως ή αταξίες στην εκπλήρωση των οικονομικών του υποχρεώσεων, β) κάθε παράβαση των διατάξεων του Καταστατικού ή της νομοθεσίας για τα σωματεία, με υπαίτια πράξη ή παράλειψη, ανεξάρτητα από τη τυχόν προβλεπόμενη ποινική δίωξη ή άλλη νομική κύρωση.

2. Πειθαρχικές Κυρώσεις:

Ως πειθαρχικές κυρώσεις ορίζονται: α) η έγγραφη παρατήρηση, β) η πρόσκαιρη μέχρι τρεις (3) μήνες αναστολή του δικαιώματος συμμετοχής στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Συνελεύσεως ή των συμβουλευτικών σωμάτων και οργάνων του ΣΕΒ και τέλος γ) η αποβολή και διαγραφή από το μητρώο των μελών του ΣΕΒ.

3. Επιτροπή Δεοντολογίας:

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη του τριμελή ή πενταμελή Επιτροπή Δεοντολογίας, στην οποία εκχωρεί τις αρμοδιότητές του για την διερεύνηση τυχόν πειθαρχικών παραπτωμάτων.

Άρθρο 8°

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

1. Αρμόδιο Όργανο:

Για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης και την επιβολή πειθαρχικής κυρώσεως, αρμόδιο είναι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, που αποφασίζει σε ειδική συνεδρίαση, με πλειοψηφία τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) του συνόλου των μελών του, πάντοτε μετά από ακρόαση εκείνου κατά του οποίου κινείται η πειθαρχική διαδικασία και ο οποίος καλείται ειδικά για το σκοπό αυτό. Εάν διώκεται μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή εταιρεία-μέλος στις οποίες την Διοίκηση συμμετέχει, το μέλος αυτό του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνει μέρος στην σχετική συνεδρίαση.

2. Ειδική Αρμοδιότητα:

Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πειθαρχικού παραπτώματος, η Συνέλευση του ΣΕΒ, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να αποφασίσει την αποβολή τακτικού μέλους, μετά από ακρόασή του, αν συντρέχει σπουδαίος λόγος γι' αυτό.

3. Προσφυγή:

Σε κάθε περίπτωση αποβολής, το μέλος που αποβλήθηκε έχει το δικαίωμα να προσφύγει ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου των Αθηνών, αν η αποβολή δεν έγινε σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού ή αν δεν συνέτρεχαν σπουδαίοι λόγοι γι' αυτήν.

Άρθρο 9°

ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

1. Λόγοι διαγραφής:

α) Η καθυστέρηση της καταβολής της συνδρομής στο ΣΕΒ μετά την λήξη του έτους για το οποίο αυτή οφείλεται, β) η παραίτηση από την ιδιότητα του μέλους και γ) η επιβολή της πειθαρχικής κυρώσεως της αποβολής για πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με τους ορισμούς των άρθρων 7 και 8 του Καταστατικού έχουν ως συνέπεια τη διαγραφή του μέλους από το ΣΕΒ, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία καταχωρείται στο βιβλίο του μητρώου των μελών.

2. Επανεγγραφή:

Επιτρέπεται, για τα πειθαρχικά παραπτώματα του άρθρου 7, κατόπιν αιτήσεως του μέλους που διαγράφηκε και εφόσον αποδεδειγμένα, ιδίως λόγω της αλλαγής της διοικήσεως του μέλους, εξέλπιαν οι λόγοι αποβολής, πάντοτε κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ. Για τις περιπτώσεις καθυστερήσεως της συνδρομής ή παραιτήσεως από την ιδιότητα του μέλους, η επανεγγραφή είναι δυνατή κατόπιν αιτήσεως του μέλους που διαγράφηκε, η οποία υπόκειται στην έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου. Με την ίδια ή με άλλη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ρυθμίζεται η οφειλή των μη καταβληθεισών εισφορών από το προς επανεγγραφή μέλος. Για την επανεγγραφή μέλους που διεγράφη κατά την διαδικασία του Άρθρου 8 §2 του Καταστατικού, αρμόδια να αποφασίσει είναι η Συνέλευση, αφού προηγηθεί αίτηση του διαγεγραμμένου μέλους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 10° ΟΡΓΑΝΟ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ

1. Η άσκηση της διοικήσεως του ΣΕΒ είναι κοινωνικό λειτούργημα, άμισθο για τα μέλη.
2. Οι συνεδριάσεις όλων των αποφασιστικών (περιλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης) ή συμβουλευτικών συλλογικών οργάνων και συμβουλίων του ΣΕΒ, μπορούν, μετά από ειδική απόφασή τους προς το σκοπό αυτό, και ειδικά στην περίπτωση της Γενικής Συνέλευσης, εναλλακτικά και μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να πραγματοποιούνται εξολοκλήρου ή συνδυαστικά και με τηλεδιάσκεψη ή άλλο τρόπο, πρόσφορο για την συμμετοχή εκείνων ή όλων των μελών του οργάνου που δεν θα έχουν φυσική παρουσία κατά τη συνεδρίαση.
3. Τη διοίκηση του ΣΕΒ ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο. Τούτο απαρτίζουν πρόσωπα, που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, εφόσον έχουν τις ιδιότητες που απαιτούνται από το άρθρο 11§1 εδάφιο γ, διαθέτουν πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα και έχουν γνωστοποιήσει την υποψηφιότητά τους εγγράφως με απόδειξη στο ΣΕΒ τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από τη Συνέλευση.
4. Η ανακήρυξη των υποψηφίων, που έχουν τις προϋποθέσεις για εκλογή, σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό, γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από τη Γενική Συνέλευση η οποία καλείται για αρχαιρεσίες. Ο κατάλογος των υποψηφίων παραδίδεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του, στο Πρόεδρο της Γενικής Συνελεύσεως και εκφωνείται από αυτόν στη Γενική Συνέλευση.
5. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι επιπροσθέτως και ο από το Διοικητικό Συμβούλιο διοριζόμενος Γενικός Διευθυντής, μετά από σχετική απόφαση των αιρετών μελών του.
6. Για να εκλεγεί κανείς μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, πρέπει το νομικό πρόσωπο, στο οποίο είναι εταίρος ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 11§1 εδάφιο γ, να έχει εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις στο ΣΕΒ.

Άρθρο 11° ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Σύσταση:

(α) Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από είκοσι τρία (23) έως είκοσι πέντε (25) μέλη, εκ των οποίων τα δεκαοκτώ (18) έως είκοσι (20) είναι αιρετά, ενώ τα υπόλοιπα πέντε (5) ορίζονται από το Διοικητικό

Συμβούλιο και προέρχονται από το Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων. Σε περίπτωση μη συμπλήρωσης του απαιτούμενου αριθμού των οριζομένων μελών από εκπροσώπους του Συντονιστικού Συμβουλίου Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να πληρώνει τις σχετικές θέσεις με εκπροσώπους από το Συμβούλιο Βιομηχανίας ή/και από το Συμβούλιο Εξαγωγών. Η μη έγκαιρη υπόδειξη, επιλογή ή αναπλήρωση κάποιου εν των οριζομένων μελών δεν επηρεάζει τη νόμιμη εκλογή, σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Γενική Συνέλευση ορίζει επίσης, εκ των αιρετών μελών, τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, έως τέσσερις (4) Αντιπροέδρους- Αναπληρωτές του τελευταίου, ένα Γενικό Γραμματέα, ένα Ταμία, καθώς και τα απλά μέλη («Συμβούλους»). Τουλάχιστον ένας εκ των Αντιπροέδρων θα είναι εκπρόσωπος βιομηχανικής επιχείρησης ή βιομηχανικού συνδέσμου. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίσει την καταβολή αμοιβής, μισθού ή αποζημίωσης στον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής ή / και σε έναν ή περισσότερους Αντιπροέδρους.

(β) Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να περιλαμβάνει ένα Γενικό Διευθυντή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 §5 του Καταστατικού.

(γ) Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατό να εκλεγούν μόνο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των ανωνύμων εταιρειών-τακτικών μελών του ΣΕΒ, εταίροι των εταιρειών-τακτικών μελών του ΣΕΒ οι οποίες δεν είναι ανώνυμες εταιρείες, και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κλαδικών ή περιφερειακών οργανώσεων –τακτικών μελών του ΣΕΒ.

(δ) Κανονισμός του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να προβλέπει ελάχιστο ποσοστό μελών αυτού να προέρχονται από εταιρείες-μέλη ή οργανώσεις-μέλη που δραστηριοποιούνται κυρίως στη βιομηχανία.

2. Τα αιρετά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται με τις αντίστοιχες ιδιότητές τους από κατάλογο υποψηφίων, όπου αναγράφονται οι υποψήφιοι για συγκεκριμένο αξίωμα ο καθένας. Ο ακριβής αριθμός των αιρετών μελών αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Διαγραφές δύναται να γίνουν και δεν καθιστούν το ψηφοδέλτιο άκυρο. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Τυχόν προσθήκη σε ψηφοδέλτιο δεν λαμβάνεται υπόψη.

3. Κωλύματα Εκλογής:

Δεν μπορεί να εκλεγεί κάποιος μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ αν έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα.

4. Θητεία:

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι για δύο χρόνια. Η θητεία του απερχομένου Διοικητικού Συμβουλίου λήγει όταν συνεδριάσει για πρώτη φορά το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Κάθε μέλος μπορεί να επανεκλεγεί..

5. Έκπτωση:

- α) Εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ:
- αα) όποιος στερήθηκε τα πολιτικά του δικαιώματα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση
 - αβ) όποιος είναι εταίρος ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέλους του ΣΕΒ, το οποίο αποβλήθηκε από το ΣΕΒ ως αποτέλεσμα πειθαρχικής δίωξης.
 - αγ) όποιος σύμβουλος ανακλήθηκε από τη Συνέλευση ή από το Συμβούλιο που τον υπέδειξε.

- β) Εκπίπτει, αλλά μόνο μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, από την ιδιότητα του μέλους της Διοικήσεως του ΣΕΒ:
- βα) όποιος απωλέσει την ιδιότητα, που σύμφωνα με το άρθρο 11 §1 εδάφιο γ είναι απαραίτητη για να εκλεγεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, και
 - ββ) όποιος είναι εταίρος ή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέλους του ΣΕΒ, εφόσον το τελευταίο διαγράφηκε ή παραιτήθηκε από το ΣΕΒ.

6. Παραίτηση:

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε από την ιδιότητα αυτή, με απλή δήλωσή του προς τον Πρόεδρο αυτού. Αυτός που παραιτήθηκε, παύει να αποτελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, από την επόμενη μέρα, που η πιο πάνω δήλωσή του περιήλθε στο ΣΕΒ.

7. Έλλειψη προσώπων διοικήσεως:

Σε περίπτωση παραίτησεως, εκπτώσεως ή θανάτου ενός ή περισσότερων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη, εφόσον είναι δυνατή η τήρηση των κανόνων απαρτίας, εκλέγουν τα μέλη που ελλείπουν, από όσους μπορούν να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ μέχρι την συμπλήρωση του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που εξέλειπαν. Ειδικά αν παραιτηθεί, εκπέσει ή αποβιώσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που είχε ορισθεί από κάποιο Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην θέση του το πρόσωπο που θα υποδειχθεί από το εν λόγω Συμβούλιο. Η εκλογή αντικαταστάτη μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον αφορά σε αιρετά μέλη, εισάγεται στη πρώτη τακτική Συνέλευση για έγκριση. Η ενδεχόμενη μη έγκριση από τη Συνέλευση δεν έχει αναδρομική ισχύ. Στην περίπτωση αυτή, η Συνέλευση εκλέγει νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στην θέση αυτών, των οποίων την εκλογή δεν ενέκρινε.

Σε περίπτωση παραίτησεως, εκπτώσεως ή θανάτου περισσότερων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αν δεν μπορούν να τηρηθούν οι κανονικές προϋποθέσεις απαρτίας του Διοικητικού Συμβουλίου παραμένουν όμως ενεργά πέντε τουλάχιστον μέλη του, μπορεί με ομόφωνη απόφασή τους να συμπληρωθεί, κατά τα οριζόμενα στην προηγούμενη παράγραφο και μέχρι τα είκοσι πέντε (25), ο αριθμός των μελών που ελλείπουν. Στην περίπτωση αυτή πρέπει να συγκληθεί μέσα σε δύο μήνες από την λήψη απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου έκτακτη Γενική Συνέλευση για αρχαιρεσίες προκειμένου να συμπληρωθεί με έγκριση ή εκλογή ο αριθμός των αιρετών μελών που έλειψαν και συμπληρώθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

8. Περιορισμοί μελών διοικήσεως:

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα αμοιβής, μισθού ή αποζημίωσης για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, με εξαίρεση τους Αντιπροέδρους και τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής, εφόσον τηρηθεί η διαδικασία του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 1(α) του παρόντος άρθρου. Τα μέλη της Διοικήσεως έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από το ΣΕΒ να τους αποδώσει κάθε τι που δαπάνησαν για την κανονική άσκηση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 12°

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Αρμοδιότητες: Το Διοικητικό Συμβούλιο:

- α) διοικεί το ΣΕΒ, διαχειρίζεται τη περιουσία του και διευθύνει όλες τις υποθέσεις του, εκτός από αυτές που υπάγονται στην αρμοδιότητα της Συνελεύσεως,
- β) υποβάλλει στη Συνέλευση για έγκριση τα θέματα της αρμοδιότητάς της.
- γ) προσλαμβάνει και απολύει τον Γενικό Διευθυντή και το υπόλοιπο προσωπικό, αποφασίζει τη σύναψη και λύση συμβάσεων έμμισθης εντολής και οποιωνδήποτε άλλων συμβάσεων με τρίτους, οργανώνει τις υπηρεσίες του ΣΕΒ και ασκεί τη πειθαρχική εξουσία στο προσωπικό του ΣΕΒ με βάση εσωτερικό κανονισμό εργασίας,
- δ) εισηγείται στη Συνέλευση τους εσωτερικούς κανονισμούς που προβλέπονται από το Καταστατικό,
- ε) αποφασίζει τη συμμετοχή του ΣΕΒ σε Ελληνικές, Ευρωπαϊκές και διεθνείς βιομηχανικές, εργοδοτικές και άλλες οργανώσεις ή φορείς,
- στ) αποφασίζει την άσκηση κάθε είδους προσφυγής στις διοικητικές αρχές και την άσκηση κάθε εισαγωγικού δικογράφου ή ένδικου μέσου, σε όλους τους βαθμούς των δικαστηρίων της Επικρατείας μέχρι και τον Άρειο Πάγο και το Συμβούλιο της Επικρατείας και την διεξαγωγή των αντιστοίχων δικών, και αποφασίζει την υποβολή μηνύσεως ή εγκλήσεως και την παράσταση πολιτικής αγωγής σε ποινικές δίκες,
- ζ) ασκεί την πειθαρχική εξουσία στα μέλη του ΣΕΒ, σύμφωνα με τα άρθρα 7 και 8 του καταστατικού,
- η) αποφασίζει ή γνωματεύει για τα υπόλοιπα θέματα, που του ανατίθενται από το Καταστατικό ή τη Συνέλευση,
- θ) συναλλάσσεται με τράπεζες για κάθε είδους τραπεζικές εργασίες,
- ι) αποδέχεται κληρονομίες, κληροδοσίες, δωρεές υπό τρόπο, και χορηγίες,
- ια) ορίζει τις οικονομικές υποχρεώσεις των μελών απέναντι στον ΣΕΒ, δηλαδή την εισφορά εισδοχής και την ετήσια συνδρομή τακτικών και εκτάκτων μελών, συμπεριλαμβανόμενων των τυχόν απαιτούμενων έκτακτων συνδρομών καθώς και των κατωτάτων και ανωτάτων ορίων συνδρομών για κάθε κατηγορία μελών,
- ιβ) εγκρίνει την απόκτηση από το ΣΕΒ λόγω επαχθούς αιτίας ακινήτων ή κινητών πραγμάτων,
- ιγ) αποφασίζει για την απονομή ηθικών αμοιβών σε μέλη σύμφωνα με την §4 του άρθρου 4 του καταστατικού, και
- ιδ) μπορεί με ειδική εξουσιοδότηση να αναθέσει σε οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή στον Γενικό Διευθυντή ή σε υπάλληλο ή σε δικηγόρο ή σε άλλο, προβλεπόμενο στο Καταστατικό, συλλογικό όργανο του ΣΕΒ συγκεκριμένες αρμοδιότητες ή εξουσίες από τις αναφερόμενες πιο πάνω εκτός από τις περιπτώσεις β, δ, ε, στ, ζ, ι, και ια.

2. Ευθύνες:

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν ευθύνονται για αποφάσεις του, που έχουν ληφθεί σε συνεδρίαση στην οποία δεν ήταν παρόντα ή ήταν παρόντα αλλά διαφώνησαν, εφ' όσον, στη τελευταία περίπτωση, η διαφωνία τους βεβαιώνεται από το πρακτικό της συνεδριάσεως.

Άρθρο 13°

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Συνεδριάσεις - Απαρτία:

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον επτά (7) φορές το χρόνο και έκτακτα, όταν κρίνει τούτο αναγκαίο ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο κατά το Καταστατικό Αναπληρωτής του, και βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα δεκατρία (13) τουλάχιστο από τα μέλη του, μεταξύ των οποίων πρέπει απαραίτητα να είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο κατά το Καταστατικό Αναπληρωτής του και τούτου κωλυομένου ένας εκ των Αντιπροέδρων.

2. Πρόσκληση:

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με πρόσκληση του Προέδρου του, που αναφέρει απαραίτητα τα θέματα της Ημερησίας Διατάξεως. Στις τακτικές συνεδριάσεις επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων και για θέματα εκτός ημερησίας διατάξεως.

3. Αποφάσεις:

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών και, σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου. Για την απονομή ηθικών αμοιβών (σύμφωνα με τα άρθρα 4 §4 και 12 §1 εδάφιο ιγ) απαιτείται πλειοψηφία τριών τετάρτων ($\frac{3}{4}$) των μελών.

4. Πρακτικά:

Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρίζονται στο βιβλίο Πρακτικών των συνεδριάσεών του και υπογράφονται από το Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και, αν ο τελευταίος απουσιάζει, κωλύεται ή ελλείπει, από τον αναπληρωτή του, που ορίζεται σύμφωνα με το Καταστατικό.

Άρθρο 14°

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1. Αρμοδιότητες:

(α) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, προεδρεύει αυτού και ασκεί τις αρμοδιότητες του άρθρου 13. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να φέρει προς συζήτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο βαρύνοντα θέματα γενικότερης πολιτικής, στρατηγικής και τακτικής του ΣΕΒ. Συγκαλεί επίσης και το Γενικό Συμβούλιο και το Συμβούλιο Προέδρων και προεδρεύει αυτών.

(β) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Κατευθύνει, παρακολουθεί και ελέγχει τις εργασίες του ΣΕΒ.
- Αξιολογεί και επιλέγει τα θέματα που κρίνει σκόπιμο να συζητηθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο, ετοιμάζει και παρουσιάζει τις σχετικές εισηγήσεις.
- Εκτελεί τις αποφάσεις της Συνελεύσεως και του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υπογράφει τα εξερχόμενα έγγραφα του ΣΕΒ που έχουν κατά την κρίση του αποφασιστική σημασία, και γενικά, τα έγγραφα με τα οποία ο ΣΕΒ αναλαμβάνει υποχρεώσεις απέναντι σε τρίτους.
- Εκπροσωπεί το ΣΕΒ δικαστικά και εξώδικα, σε κάθε αρχή και κάθε δικαστήριο και σε όλες τις σχέσεις του και διορίζει τους πληρεξουσίους δικηγόρους του ΣΕΒ.
- Εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς (συνδικαλιστικές ενώσεις, αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διεθνείς οργανισμούς κλπ).
- Διαπραγματεύεται και συνάπτει με οποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους, που καλύπτουν οποιουσδήποτε εργαζομένους, και συμμετέχει σε όλη την οποιασδήποτε μορφής διαδικασία επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας και σε σχετικές δίκες ενώπιον πάσης φύσεως δικαστηρίων.

(γ) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει και στην Εκτελεστική Επιτροπή εκτός αν έχει οριστεί άλλο πρόσωπο ως Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής. Όταν ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου απουσιάζει, κωλύεται ή ελλείπει, τον αναπληρώνει στα καθήκοντά του (στο Διοικητικό Συμβούλιο) ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής (εφόσον είναι χωριστό πρόσωπο), άλλως τον αναπληρώνει (στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Εκτελεστική Επιτροπή) ένας από τους Αντιπροέδρους Αναπληρωτές που θα έχει ορίσει ο ίδιος. Όταν ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής (εφόσον είναι χωριστό πρόσωπο) απουσιάζει, κωλύεται ή ελλείπει, τον αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, άλλως τον αναπληρώνει ένας από τους Αντιπροέδρους Αναπληρωτές που θα έχει ορίσει ο ίδιος. Στην περίπτωση που Αντιπρόεδρος αναπληρώνει κάποιον εκ των δύο Προέδρων, θα φέρει τον τίτλο του Αναπληρωτή Προέδρου του αντίστοιχου οργάνου. Ειδικότερα όμως σε επιτροπές δημοσίων υπηρεσιών, σε συμβούλια οργανισμών ή επιχειρήσεων κοινής ωφελείας ή σε άλλα συλλογικά όργανα διοικήσεως, στα οποία σύμφωνα με νόμο, διάταγμα, υπουργική απόφαση ή οποιαδήποτε διοικητική πράξη προβλέπεται η συμμετοχή του Προέδρου ή για διαπραγμάτευση και σύναψη συλλογικών συμβάσεων και επίλυση συλλογικών διαφορών καθώς και για τον χειρισμό άλλων υποθέσεων είναι δυνατό να τον αναπληρώσουν άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή και πρόσωπα από την υπηρεσία του ΣΕΒ ή και έξω από αυτήν, τα οποία ορίζονται ειδικά με τους αναπληρωτές τους από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου με γενική ή ειδική εξουσιοδότησή του.

(δ) Με γενική ή ειδική εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να ανατεθεί η αναπλήρωση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής για τον χειρισμό θεμάτων οποιασδήποτε φύσεως, που ενδιαφέρουν το ΣΕΒ καθώς και η υπογραφή εγγράφων, σε πρόσωπα της υπηρεσίας του ΣΕΒ ή και έξω από αυτή.

2. Επίτιμος Πρόεδρος:

Με απόφαση της Συνελεύσεως είναι δυνατό να απονεμηθεί ο τίτλος του επίτιμου Προέδρου του ΣΕΒ σε εκπρόσωπο μέλους του, λόγω προσφοράς πολυτίμων υπηρεσιών προς το ΣΕΒ. Ο επίτιμος Πρόεδρος μετέχει και στις συνεδριάσεις της Συνελεύσεως με δικαίωμα ψήφου.

3. Εκτελεστική Επιτροπή:

(α) Η Εκτελεστική Επιτροπή συγκροτείται κάθε φορά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν προτάσεως του του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη του ένα εκ των οποίων δύναται να ορίζεται ως Πρόεδρος της. Με την ίδια ή μεταγενέστερη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να καθορίζονται, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του Καταστατικού, τόσο οι ειδικότερες αρμοδιότητες της Εκτελεστικής Επιτροπής, όσο και τα καθήκοντα του Προέδρου της.

(β) Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει γνωμοδοτικό ρόλο σε όλα τα θέματα που ανήκουν στη αρμοδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέσει στην Εκτελεστική Επιτροπή τα καθήκοντα που αναφέρονται στο άρθρο 12, παράγραφος 1, περιπτώσεις (γ), (ε), (στ), (θ) και (ιδ). Επίσης, η Εκτελεστική Επιτροπή έχει αρμοδιότητα να εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο επί των θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 12, παράγραφος 1, περιπτώσεις (δ), (ια) και (ιγ). Στην εξαιρετική περίπτωση που θα απαιτηθεί άμεση λήψη απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο και τούτο είναι ανέφικτο, λόγω αδυναμίας σύγκλησής του για αντικειμενικούς λόγους, δύναται να λάβει την σχετική απόφαση η Εκτελεστική Επιτροπή. Η απόφαση αυτή θα τεθεί προς επικύρωση στο αμέσως επόμενο Διοικητικό Συμβούλιο. Τυχόν μη επικύρωση της απόφασης της Εκτελεστικής Επιτροπής από το Διοικητικό Συμβούλιο δεν θα έχει αναδρομική ισχύ.

Άρθρο 15°

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

1. Αρμοδιότητες:

Ο Γενικός Γραμματέας εποπτεύει την λειτουργία των υπηρεσιών του ΣΕΒ, δύναται να υπογράψει τρεχούσης φύσεως εξερχόμενα έγγραφα του και τηρεί τα βιβλία Πρακτικών.

2. Αναπλήρωση:

Το Γενικό Γραμματέα, όταν κωλύεται, απουσιάζει ή ελλείπει, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ένα από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο Γενικός Διευθυντής, που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Βιβλία που πρέπει να τηρούνται:

Ο Γενικός Γραμματέας τηρεί, με προσωπική του ευθύνη, τα εξής βιβλία του ΣΕΒ:

- α. Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β. Βιβλίο πρακτικών Συνελεύσεων των μελών, και
- γ. Βιβλίο πρακτικών Γενικού Συμβουλίου.

Τα παραπάνω βιβλία, όπως και κάθε άλλο βιβλίο ή αρχείο τηρεί οποιοδήποτε αποφασιστικό (περιλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης) ή συμβουλευτικό μονομελές ή συλλογικό όργανο και συμβούλιο του ΣΕΒ μπορεί να τηρούνται σε μορφή ηλεκτρονικών, ψηφιακών ή οπτικοακουστικών αρχείων εφόσον τούτο δεν απαγορεύεται από τον Νόμο.

Άρθρο 16° ΤΑΜΙΑΣ

1. Αρμοδιότητες:

Ο Ταμίας διαχειρίζεται με προσωπική ευθύνη του το Ταμείο του ΣΕΒ, προβαίνει σε εισπράξεις και πληρωμές, υπογράφει συναλλαγματικές, τραπεζικές επιταγές και γραμμάτια, για λογαριασμό του ΣΕΒ ως εκδότη, αποδέκτη ή οπισθογράφου, κινεί και διαχειρίζεται τραπεζικούς λογαριασμούς, έχει την ευθύνη της διαφυλάξεως της περιουσίας του ΣΕΒ, και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τον ετήσιο προϋπολογισμό και οικονομικό απολογισμό. Τις παραπάνω πράξεις μπορεί να τις αναθέτει, με έγγραφη εντολή του και σε έναν ή περισσότερους υπαλλήλους του ΣΕΒ.

2. Αναπλήρωση:

Τον Ταμία, όταν κωλύεται, απουσιάζει ή ελλείπει, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ένα από τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που ορίζεται από αυτό.

3. Βιβλία που πρέπει να τηρούνται:

Ο Ταμίας τηρεί, με προσωπική του ευθύνη, τα βιβλία που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

Κάθε μέλος του ΣΕΒ μπορεί να λαμβάνει γνώση των βιβλίων αυτών.

Άρθρο 17° ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Μόνιμα συμβουλευτικά όργανα της Διοικήσεως είναι: α) το Γενικό Συμβούλιο, β) το Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων, γ) το Συμβούλιο Βιομηχανίας, δ) το Συμβούλιο Εξαγωγών, ε) το Συμβούλιο των Προέδρων του ΣΕΒ και στ) οι λοιπές Κλαδικές Επιτροπές & Συμβούλια. Προσωρινά συμβουλευτικά όργανα είναι όσα άλλα συστήνει το Διοικητικό Συμβούλιο για ειδικούς σκοπούς.

Κάθε συμβούλιο και εν γένει συλλογικό όργανο του ΣΕΒ (πλην της Γενικής Συνελεύσεως) δύναται να λειτουργεί σύμφωνα με εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, οποίος εγκρίνεται και τροποποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ.

A. ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Σύνθεση:

Το Γενικό Συμβούλιο αποτελείται από ενενήντα (90) μέλη, που εκλέγονται για δύο χρόνια από την ίδια Συνέλευση των μελών, η οποία συγκαλείται για εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου, με σχετική πλειοψηφία από τα τακτικά μέλη του ΣΕΒ. Στη σύνθεση του Γενικού Συμβουλίου εκπροσωπούνται, κατά το δυνατό, οι διάφοροι κλάδοι και τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας. Σε αυτό μετέχουν αυτοδικαίως εκτός

από τα πιο πάνω αιρετά μέλη α) οι πρώην Πρόεδροι του ΣΕΒ, β) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου γ) οι εκπρόσωποι σύμφωνα με το άρθρο 4 §2(β) του Καταστατικού, περιφερειακών, τοπικών και κλαδικών οργανώσεων μελών του ΣΕΒ. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ μπορεί να καλεί επίσης εκπροσώπους κλαδικών οργανώσεων που δεν είναι μέλη του ΣΕΒ, να παρακολουθήσουν τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου.

2. Αρμοδιότητες:

Το Γενικό Συμβούλιο παρακολουθεί τη πορεία των υποθέσεων του ΣΕΒ και γνωματεύει στα θέματα, που τίθενται υπόψη του από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Συνεδριάσεις:

Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που αναγράφει τα θέματα της Ημερησίας Διατάξεως, τακτικά τουλάχιστον έξι (6) φορές το χρόνο και έκτακτα όταν κρίνει τούτο αναγκαίο ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, που προεδρεύει στις συνεδριάσεις.

4. Πρακτικά:

Τα πρακτικά των συζητήσεων του Γενικού Συμβουλίου τηρούνται με επιμέλεια του Γενικού Γραμματέα του ΣΕΒ. Αντίγραφο τους μπορεί να ζητήσει κάθε μέλος του Γενικού Συμβουλίου.

5. Η θητεία, η έκπτωση, η παραίτηση και η εν γένει αντικατάσταση μελών του Γενικού Συμβουλίου, ρυθμίζονται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11 §7 του παρόντος.

Β. ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Συγκροτείται από τους Προέδρους περιφερειακών και τοπικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα ή άλλους αξιωματούχους των οργανώσεων αυτών που οι ίδιες οι οργανώσεις υποδεικνύουν. Οι οργανώσεις που εκπροσωπούνται στο Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων επιλέγονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, έτσι ώστε, όσο είναι δυνατό, να καλύπτουν ευρύτερα τις γενικού χαρακτήρα περιφερειακές ή τοπικές οργανώσεις της χώρας, τόσο από γεωγραφική άποψη, όσο και από άποψη παραγωγικού δυναμικού. Πέντε (5) εκπρόσωποι του Συντονιστικού Συμβουλίου Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων μετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, όπως προβλέπεται στο άρθρο 11.1 του παρόντος Καταστατικού. Οι εν λόγω εκπρόσωποι εκλέγονται σύμφωνα με τον Κανονισμό λειτουργίας του Συντονιστικού Συμβουλίου Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων. Το Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων συνέρχεται τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο στην έδρα μιας εκ των οργανώσεων που μετέχουν, μετά από απόφαση των εκπροσώπων αυτών. Σκοπός του Συντονιστικού Συμβουλίου είναι η πληρέστερη ενημέρωση στα γενικά προβλήματα με σκοπό την επίλυσή τους μέσα στα πλαίσια της γενικής πολιτικής των οργανώσεων και του ΣΕΒ. Στο Συντονιστικό Συμβούλιο Περιφερειακών και Τοπικών Οργανώσεων αυτό μετέχει και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ή άλλος αξιωματούχος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ ή ο Γενικός Διευθυντής, κατόπιν εξουσιοδότησης του Προέδρου.

Γ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Συγκροτείται από επτά (7) εκπροσώπους των βιομηχανικών επιχειρήσεων και βιομηχανικών συνδέσμων μελών του ΣΕΒ, με σκοπό την ανάδειξη των ειδικών θεμάτων της Βιομηχανίας και την εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ θέσεων για την Βιομηχανική Πολιτική. Τα μέλη του ΣΕΒ που έχουν

σαν κύριο αντικείμενο δραστηριότητας την βιομηχανική παραγωγή, εκλέγουν τα μέλη του Συμβουλίου Βιομηχανίας με διετή θητεία. Περισσότεροι από ένας εκπρόσωποι της ίδιας βιομηχανίας δεν μπορούν να μετέχουν στο Συμβούλιο Βιομηχανίας. Τουλάχιστον τρία (3) μέλη του Συμβουλίου Βιομηχανίας πρέπει να είναι και αιρετά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Βιομηχανίας εκλέγεται μεταξύ των μελών του Συμβουλίου Βιομηχανίας που είναι και αιρετά μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ και σύμφωνα με τον Κανονισμό λειτουργίας του. Στο Συμβούλιο Βιομηχανίας μετέχει και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ή άλλος αξιωματούχος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ ή ο Γενικός Διευθυντής, κατόπιν εξουσιοδότησης του Προέδρου.

Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΞΑΓΩΓΩΝ

Συγκροτείται από τους Προέδρους εθνικών ή περιφερειακών οργανώσεων που εκπροσωπούν εξαγωγικές επιχειρήσεις, ή άλλους αξιωματούχους των οργανώσεων αυτών που οι ίδιες οι οργανώσεις υποδεικνύουν. Οι οργανώσεις που εκπροσωπούνται στο Συμβούλιο Εξαγωγών επιλέγονται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, έτσι ώστε, όσο είναι δυνατό, να καλύπτουν ευρύτερα τις εξαγωγικές οργανώσεις της χώρας, τόσο από γεωγραφική άποψη, όσο και από άποψη παραγωγικού δυναμικού. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εξαγωγών, ή άλλος εκπρόσωπος αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, ορίζεται μεταξύ των μελών του Συμβουλίου Εξαγωγών σύμφωνα με τον Κανονισμό λειτουργίας του. Το Συμβούλιο Εξαγωγών συνέρχεται στην έδρα του ΣΕΒ ή μιας εκ των οργανώσεων που μετέχουν, μετά από απόφαση των εκπροσώπων αυτών. Σκοπός του Συμβουλίου Εξαγωγών είναι η ανάδειξη των ειδικών θεμάτων των εξαγωγικών επιχειρήσεων και η εισήγηση προς το ΔΣ του ΣΕΒ θέσεων για την εξαγωγική πολιτική. Στο Συμβούλιο Εξαγωγών μετέχει και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ή άλλος αξιωματούχος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ ή ο Γενικός Διευθυντής, κατόπιν εξουσιοδότησης του Προέδρου, ο οποίος θα προεδρεύει από κοινού με το μέλος που θα εκλέξουν ως πρόεδρο τα μέλη του Συμβουλίου Εξαγωγών.

Ε. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΕΔΡΩΝ

Το Συμβούλιο αυτό, που συγκροτείται από όλους όσους διετέλεσαν ή διατελούν Πρόεδροι, Πρόεδροι του Διοικητικού Συμβουλίου ή Πρόεδροι της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΕΒ, έχει Πρόεδρο τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ και συγκαλείται από αυτόν τουλάχιστον άπαξ το εξάμηνο.

ΣΤ. ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνιστά ειδικές κατά κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας Επιτροπές και Συμβούλια, που με δική τους πρωτοβουλία μελετούν και παρακολουθούν τα θέματα που ενδιαφέρουν τον κλάδο σε συνδυασμό με το γενικό συμφέρον, και γνωματεύουν στα επί μέρους κλαδικά θέματα.

Άρθρο 18° **ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ**

Για την πραγμάτωση των σκοπών του ΣΕΒ, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει την εγκατάσταση Γραφείων και Υπηρεσιών του ΣΕΒ σε άλλες, εκτός από την έδρα του, πόλεις της Ελλάδος ή της αλλοδαπής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Άρθρο 19° ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

1. Συνέλευση:

Η Συνέλευση των μελών αποτελεί το ανώτατο όργανο του ΣΕΒ και αποφασίζει για κάθε υπόθεσή του, που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

2. Σύμβαση:

Η Συνέλευση απαρτίζεται από τους εκπροσώπους των τακτικών μελών του ΣΕΒ, που έχουν εκπληρώσει όλες τις προβλεπόμενες από το Καταστατικό οικονομικές υποχρεώσεις τους στο ΣΕΒ.

3. Εκπρόσωποι:

Κάθε μέλος μετά την εισδοχή του, με έγγραφό του προς τον ΣΕΒ, ορίζει τον εκπρόσωπό του στη Συνέλευση, που πρέπει να είναι α) για ανώνυμη εταιρεία, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ή Γενικός Διευθυντής β) για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εταίρος της ή Διαχειριστής ή Γενικός Διευθυντής και γ) για οργάνωση επιχειρήσεων, σύμφωνα με το άρθρο 4 §2 εδάφιο β, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ή ο νόμιμος αναπληρωτής του.

4. Αντικατάσταση εκπροσώπων:

Τα μέλη μπορούν ελεύθερα και οποτεδήποτε, να αντικαταστήσουν τον εκπρόσωπό τους στη Συνέλευση. Η αντικατάσταση αυτή έχει ισχύ από την επόμενη ημέρα, που το σχετικό γι' αυτή έγγραφο θα περιέλθει στο ΣΕΒ.

Άρθρο 20° ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

1. Γενικές:

Η Συνέλευση έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων της Διοικήσεως και έχει το δικαίωμα, οποτεδήποτε, να τα παύει και να τα αντικαθιστά.

2. Ειδικές:

Στην αρμοδιότητα της Συνελεύσεως ανήκουν:

α) Η εκλογή των αιρετών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των Ελεγκτών και των μελών του Γενικού Συμβουλίου.

- β) Η έγκριση του ετήσιου ισολογισμού, των εκθέσεων πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου και της ετήσιας Εκθέσεως των Ελεγκτών.
- γ) Η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων και εξόδων.
- δ) Η ανάκληση και αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών.
- ε) Η απονομή του τίτλου του Επίτιμου μέλους ή Επίτιμου Προέδρου του ΣΕΒ.
- στ) Η τροποποίηση του Καταστατικού του ΣΕΒ.
- ζ) Η λήψη αποφάσεως για εκούσια διάλυση του ΣΕΒ και θέση αυτού σε εκκαθάριση, και για την τύχη της καθαρής περιουσίας του, σύμφωνα με το Νόμο, μετά το τέλος της εκκαθαρίσεως.

Άρθρο 21°

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

1. Σύγκληση:

Η Συνέλευση των μελών του ΣΕΒ συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο τακτικά κάθε χρόνο και μέχρι το τέλος του Ιουνίου. Στην τακτική Συνέλευση η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη να εκθέσει τα πεπραγμένα της και να υποβάλει προς έγκριση τον απολογισμό για το οικονομικό έτος, που έληξε. Η Συνέλευση συγκαλείται εκτάκτως όταν το κρίνει σκόπιμο το Διοικητικό Συμβούλιο ή το ζητήσει από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου το ένα εικοστό τουλάχιστον των τακτικών μελών του ΣΕΒ, που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις τους, με αίτηση, που αναγράφει τα θέματα της Ημερήσιας Διατάξεως.

2. Πρόσκληση:

Η Συνέλευση συνέρχεται με ατομική πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που αποστέλλεται σε κάθε μέλος, πριν από είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες και με γενική πρόσκληση που δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας πριν από την ίδια προθεσμία και περιέχει απαραίτητα το τόπο, το χρόνο και τα θέματα της Ημερησίας Διατάξεως, καθώς και μνεία των οριζομένων στη παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου. Απόφαση για θέμα που δεν αναγράφεται στη πρόσκληση είναι άκυρη.

3. Εκπροσώπηση:

Κάθε μέλος της Συνελεύσεως μπορεί να εκπροσωπηθεί σε αυτή από άλλο μέλος με έγγραφη εξουσιοδότηση, που απευθύνεται στον Πρόεδρο της και κατατίθεται σε αυτόν, πριν από την έναρξη της συνεδριάσεως. Ο εκπρόσωπος αυτός έχει στη Συνέλευση όλα τα δικαιώματα, σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό του εκπροσωπούμενου μέλους, το οποίο θεωρείται παρόν.

4. Ημερήσια Διάταξη:

Η ημερήσια διάταξη της Συνελεύσεως καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Στη περίπτωση συγκλήσεως της Συνελεύσεως σε έκτακτη συνεδρίαση, ύστερα από αίτηση του ενός εικοστού των μελών, η ημερήσια διάταξη δεν είναι δυνατό να περιλαμβάνει θέματα άλλα, εκτός από τα αναφερόμενα στο έγγραφο των αιτούντων προς το Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Συνέλευση δεν μπορεί να αποφασίσει έγκυρα για θέματα που δεν περιέχονται στην ημερήσια διάταξη.

5. Απαρτία:

α) Στη πρώτη συνέλευση των μελών του ΣΕΒ απαιτείται παρουσία του ενός τρίτου (1/3) τουλάχιστο του αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Αν δεν υπάρξει απαρτία στη πρώτη συνέλευση των μελών, συγκαλείται νέα, με τα ίδια θέματα μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών, με γενική μόνο πρόσκληση, που δημοσιεύεται πριν από τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες, σε δύο (2) εφημερίδες της Αθήνας. Στη δεύτερη αυτή συνέλευση απαιτείται παρουσία του ενός τετάρτου (1/4), τουλάχιστο, του αριθμού των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Αν δεν επιτευχθεί και αυτή η απαρτία, καλείται και τρίτη συνέλευση με την ίδια διαδικασία και μέσα στις ίδιες προθεσμίες, με γενική μόνο πρόσκληση, οπότε αρκεί η παρουσία του ενός πέμπτου (1/5) του αριθμού αυτών που έχουν δικαίωμα ψήφου. Αν δεν επιτευχθεί και αυτή η απαρτία, καλείται, με τους ίδιους όρους και τέταρτη συνέλευση, οπότε αυτή βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρόντων μελών.

β) Κατ' εξαίρεση για τροποποίηση του Καταστατικού και για λήψη αποφάσεως για διάλυση του ΣΕΒ, απαιτείται, πάντοτε, η παρουσία του μισού (1/2) τουλάχιστο αριθμού των μελών.

6. Εκλογή Προεδρείου:

Όταν αρχίσει η συνεδρίαση της Συνελεύσεως, προεδρεύει, προσωρινά, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, και προσλαμβάνει ως προσωρινό Γραμματέα ένα από τα μέλη της Συνελεύσεως. Μετά από τη διαπίστωση της απαρτίας και τον έλεγχο της τηρήσεως των διατυπώσεων της συγκλήσεως της Συνελεύσεως, ο προσωρινός Πρόεδρος, καλεί τα μέλη της να αναδείξουν τον οριστικό Πρόεδρο, ένα (1) Γραμματέα και τρεις (3) Εφόρους, προκειμένου να συγκροτηθεί εφορευτική Επιτροπή. Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη των εργασιών της Συνελεύσεως και την είσοδό της στην Ημερήσια Διάταξη, διευθύνει τις συζητήσεις, θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία και, όταν εξαντληθούν τα θέματα, κηρύσσει τη λήξη των εργασιών. Ο Γραμματέας τηρεί και υπογράφει τα πρακτικά.

7. Εφορευτική Επιτροπή:

Η Εφορευτική Επιτροπή μεριμνά και εποπτεύει για τη τήρηση της τάξεως, του Νόμου και του Καταστατικού κατά την εκλογή, με βάση το μητρώο των μελών και αποφαινεται προσωρινά για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση. Τέλος, καταρτίζει πρακτικό για τις εκλογές και το αποτέλεσμά τους που υπογράφεται από όλα τα μέλη της, στο οποίο επισυνάπτεται ονομαστικός κατάλογος των μελών που ψήφισαν. Στη συνέχεια το πρακτικό παραδίδεται στη Διοίκηση του ΣΕΒ, που είναι υποχρεωμένη να χορηγεί αντίγραφο σε κάθε μέλος του ΣΕΒ μέσα σε τρεις (3) μέρες από την υποβολή της σχετικής αιτήσεώς του.

8. Τρόπος λήψεως αποφάσεων:

Εκτός από τις αποφάσεις του επόμενου εδαφίου, κάθε άλλη απόφαση της Συνελεύσεως δύναται να λαμβάνεται και με ονομαστική κλήση ή με ανάταση του χεριού ή/και με ηλεκτρονικό ή ψηφιακό μέσο, περιλαμβανομένου και του συνδυασμού διαφορετικών τρόπων (εφόσον μετέχουν και μέλη μέσω τηλεδιάσκεψης) ουδέποτε όμως με βοή. Κατ' εξαίρεση, για τα παρακάτω θέματα, εφόσον αυτά τεθούν στην Συνέλευση για λήψη απόφασης, οι αποφάσεις λαμβάνονται έγκυρα μόνο με μυστική ψηφοφορία η οποία μπορεί να διεξαχθεί είτε με φυσικό τρόπο, ή/και με ηλεκτρονικό ή ψηφιακό μέσο, περιλαμβανομένου και του συνδυασμού διαφορετικών τρόπων (εφόσον μετέχουν και μέλη μέσω τηλεδιάσκεψης): α) εκλογή συλλογικών οργάνων, β) θέματα εμπιστοσύνης ή προσωπικά, γ) έγκριση της ετήσιας λογοδοσίας, δ) εκλογή αντιπροσώπων σε εργοδοτική ένωση, ε) επιβολή εκτάκτων εισφορών στ) τροποποίηση του Καταστατικού, ζ) συγχώνευση και η) ίδρυση ενώσεως, προσχώρηση ή αποχώρηση από αυτή του ΣΕΒ.

9. Απαιτούμενη πλειοψηφία:

α) Οι αποφάσεις της Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η απόφαση μπορεί να ληφθεί και χωρίς Συνέλευση των μελών, εάν όλα τα μέλη δηλώσουν εγγράφως τη συναίνεσή τους σε μία πρόταση, β) κατ' εξαίρεση για λήψη απόφασης για τροποποίηση του Καταστατικού ή για διάλυση του ΣΕΒ απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων. Τέλος, για τη λήψη απόφασης για μεταβολή του σκοπού του ΣΕΒ, απαιτείται η συναίνεση όλων των μελών, οπότε η συναίνεση των απόντων από τη Συνέλευση δίνεται εγγράφως.

10. Ακυρότητα αποφάσεων:

Απόφαση της Συνελεύσεως, που αντίκειται στο Νόμο ή το Καταστατικό κηρύσσεται άκυρη με δικαστική απόφαση όπως ο Νόμος ορίζει.

11. Πρακτικά:

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Συνελεύσεως καταχωρούνται σε αριθμημένο βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνελεύσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 22° ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

1. Πόροι:

Οι πόροι του ΣΕΒ διακρίνονται σε τακτικούς και σε έκτακτους. Τακτικοί πόροι είναι οι εισφορές εισδοχής των μελών, οι ετήσιες συνδρομές τους, τα έσοδα από τη περιουσία του ΣΕΒ και έκτακτοι, οι δωρεές, οι κληρονομίες, οι κληροδοσίες, και γενικά κάθε άλλο έσοδο προερχόμενο από νόμιμη αιτία.

2. Ύψος εισφοράς και συνδρομής:

Η εισφορά εισδοχής στο ΣΕΒ, η συνδρομή των μελών για κάθε ημερολογιακό έτος, και οι χρονικές προθεσμίες καταβολής αυτών, ορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Με όμοιες αποφάσεις επιτρέπεται διαφοροποίηση κατά κλάδο ή κατά επιχείρηση, με βάση συγκεκριμένα αντικειμενικά γενικά κριτήρια.

Άρθρο 23° ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

1. Οικονομικό έτος:

Το οικονομικό έτος του ΣΕΒ συμπίπτει με το ημερολογιακό.

2. Ο ΣΕΒ μπορεί να δανείζεται για την κάλυψη πρόσκαιρων ταμειακών αναγκών του και για επένδυση σε στοιχεία ενεργητικού.

3. Κτήση και εκμετάλλευση περιουσίας:

α) η κτήση ακινήτων ή κινητών λόγω επαχθούς αιτίας αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

β) Η ανάμιξη του ΣΕΒ σε κερδοσκοπική επιχείρηση και η λήψη προμήθειας για διενέργεια πράξεων εκμεταλλεύσεως της περιουσίας απαγορεύεται. Επιτρέπεται η ανάληψη δράσεων (μεμονωμένα ή σε σύμπραξη με άλλους φορείς) οι οποίες συνάδουν με τους σκοπούς του ΣΕΒ και οι οποίες χρηματοδοτούνται εν όλω ή εν μέρει από τρίτους. Επίσης επιτρέπεται η επένδυση της περιουσίας του ΣΕΒ σε κινητές αξίες.

γ) Η περιουσία του ΣΕΒ δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για σκοπούς διαφορετικούς από τους προβλεπόμενους στο Καταστατικό.

4. Κληροδοσίες - Δωρεές - Κληρονομίες:

- α) Κληροδοσίες, δωρεές και κληρονομίες γίνονται δεκτές από το ΣΕΒ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον η πηγή τους είναι διαφανής και συνάδει προς τους σκοπούς και την αποστολή του ΣΕΒ. Η αποποίηση με γνώμονα τα κριτήρια του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Για την αποποίηση ή την αποδοχή ή τη σύναψη δωρεάς γενικώς ή ειδικότερα για την εκπλήρωση υπάρχοντος τρόπου, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να παραπέμψει το θέμα προς λήψη σχετικής απόφασης από Έκτακτη Συνέλευση εφόσον δεν υπάρχει προθεσμία να ληφθεί απόφαση από την Τακτική Συνέλευση.
- β) Κληρονομίες που καταλείπονται στο ΣΕΒ γίνονται δεκτές πάντοτε μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου επ' ωφελεία απογραφής.
- γ) Κληρονομίες, κληροδοσίες και δωρεές υπέρ του ΣΕΒ τελούν κάτω από ιδιαίτερη διαχείριση μέσα στον προϋπολογισμό του και οι πρόσδοδοί τους διατίθενται αποκλειστικά σύμφωνα με τους όρους, που όρισε ο διαθέτης ή ο δωρητής.
- δ) οι δωρεές από το ΣΕΒ γίνονται πάντοτε επώνυμα.

Άρθρο 24°

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

1. Ελεγκτές:

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισεως του ΣΕΒ αναφέρεται σε όλα τα έσοδα που πραγματοποιήθηκαν και τις πηγές τους, καθώς και στις δαπάνες, που πραγματοποιήθηκαν και διενεργείται κάθε έτος από δύο Ελεγκτές ή από έναν Ορκωτό Ελεγκτή, που εκλέγονται από τη Τακτική ετήσια Συνέλευση. Η ιδιότητα του ελεγκτή είναι ασυμβίβαστη με εκείνη του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Έλεγχος:

Για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι ελεγκτές έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση όλων των στοιχείων της οικονομικής καταστάσεως του ΣΕΒ, των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της Συνελεύσεως, της αλληλογραφίας και του αρχείου γενικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να θέτει στη διάθεση των ελεγκτών τα πιο πάνω στοιχεία μέσα σε προθεσμία τριών (3) ημερών.

3. Έκθεση Ελεγκτών:

Οι Ελεγκτές υποβάλλουν κάθε έτος στη τακτική Συνέλευση έγγραφη έκθεση, για τη διαχείριση της περιουσίας του ΣΕΒ του προηγούμενου οικονομικού έτους, η οποία αναφέρει όλα τα έσοδα που πραγματοποιήθηκαν και τις πηγές τους. Η Συνέλευση δεν μπορεί έγκυρα να αποφασίσει για τον ετήσιο διαχειριστικό απολογισμό της Διοικήσεως του ΣΕΒ, χωρίς την έκθεση αυτή των Ελεγκτών.

Άρθρο 25° ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

1. Εκουσία διάλυση:

Ο ΣΕΒ μπορεί να διαλυθεί πάντοτε με απόφαση της Συνελεύσεως των μελών του, που λαμβάνεται σύμφωνα με τις εξαιρετικές διατάξεις για απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 22 του Καταστατικού. Αντίγραφο αυτής της αποφάσεως κοινοποιείται με φροντίδα του Προέδρου της Συνελεύσεως μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήψη της, στο Πρωτοδικείο Αθηνών για ενημέρωση του σχετικού φακέλου του ΣΕΒ, που τηρείται σε αυτό. Η διάλυση επέρχεται από τη στιγμή που η σχετική απόφαση της Συνελεύσεως θα εγγραφεί στο οικείο Βιβλίο του Πρωτοδικείου.

2. Εκκαθάριση και εκκαθαριστές:

Όταν διαλυθεί ο ΣΕΒ βρίσκεται αυτοδικαίως σε εκκαθάριση, και λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται μέχρι το τέλος των εργασιών της εκκαθάρισης και για τις ανάγκες της. Η εκκαθάριση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που υφίστανται όταν λαμβάνεται η απόφαση για την διάλυση, και τα οποία ενεργούν με πλειοψηφία, εκτός αν η Συνέλευση αποφασίσει διαφορετικά και με την ίδια απόφαση της διαλύσεως διορίσει ένα ή περισσότερους εκκαθαριστές. Οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι να υποβάλουν, μετά το τέλος του έργου τους, στην εποπτεύουσα Αρχή έκθεση για τις ενέργειές τους προς εκκαθάριση της περιουσίας του ΣΕΒ.

3. Διάρκεια εκκαθαρίσεως:

Η διάρκεια της εκκαθαρίσεως δεν μπορεί να υπερβεί το έτος, εκτός αν το Πρωτοδικείο επιτρέψει παράταση για τρεις ακόμη μήνες.

4. Τύχη περιουσίας μετά την εκκαθάριση:

Μετά την πληρωμή των χρεών και την πώληση των κινητών και ακινήτων του ενεργητικού, το καθαρό κεφάλαιο που απομένει, μεταβιβάζεται με απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών στο ΑΛΒΑ ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (με τον διακριτικό τίτλο ΑΛΒΑ), του οποίου ο ΣΕΒ υπήρξε ιδρυτικό μέλος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 26° ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Με κανονισμούς, που εγκρίνονται από τη Συνέλευση των μελών ή το Διοικητικό Συμβούλιο, μπορούν να ρυθμίζονται θέματα που ανάγονται αποκλειστικά στην εσωτερική λειτουργία του ΣΕΒ. Ειδικά η έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας του προσωπικού του ΣΕΒ ανήκει στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 27° ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Μετά την ολοκλήρωση των νομίμων διατυπώσεων για την τροποποίηση του Καταστατικού από την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2020, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται με απόφασή του (α) να ορίσει Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής ένα εκ των μελών της, (β) να επιλέξει τα πέντε (5) οριζόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το τροποποιημένο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης (α) της παραγράφου 1 του Άρθρου 11 και (γ) να εκλέξει στο Διοικητικό Συμβούλιο δύο (2) επιπλέον μέλη, ως αιρετά, τα πρόσωπα που η ως άνω Τακτική Γενική Συνέλευση θα έχει αποφασίσει.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

www.sev.org.gr

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

E: info@sev.org.gr

 ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

 @SEV_Fed

 Economy & Business Facts by SEV

 SEVFed