

Εκδήλωση «Η Επίδραση της Τεχνολογίας στην εργασία και τις επιχειρήσεις σε ένα εκθετικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον», Τρίτη 21/12, 15:30, ΕΒΕΑ

Παρουσίαση ερμηνευτικού λεξικού «100 + 1 όροι για τον τεχνολογικό μετασχηματισμό της νέας εποχής»

Τοποθέτηση Γενικού Διευθυντή ΣΕΒ, Αλέξανδρου Χατζόπουλου

Καλησπέρα σας,

Με μεγάλη χαρά βρίσκομαι σήμερα ανάμεσά σας, εκ μέρους του ΣΕΒ, σε μία εκδήλωση που διοργανώνεται για την επίδραση των σύγχρονων τεχνολογικών εξελίξεων στην εργασία και στις επιχειρήσεις.

Πρώτα από όλα, όμως, ιδιαίτερη μνεία πρέπει να κάνω στους δύο συγγραφείς του λεξικού για τον τεχνολογικό μετασχηματισμό της νέας εποχής, τον κ. Κώστα Αγραπιδά, τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας με τον οποίο έχουμε άριστη συνεργασία, και τον κ. Δημήτρη Πανόπουλο.

Έχει επικρατήσει μια συγκεκριμένη αντίληψη για τους ανθρώπους που εργάζονται για το Δημόσιο τα τελευταία χρόνια και νομίζω πως παραδείγματα ανθρώπων, όπως ο Κώστας και ο Δημήτρης (και τους αποκαλώ με τα μικρά τους ονόματα, δεδομένου ότι πέρα από το λεξικό, έχουμε και μια άριστη συνεργασία), μας δείχνουν ότι σε όλους ανεξαιρέτως τους χώρους υπάρχουν οι πλευρές, που χρειάζονται βελτίωση, υπάρχουν όμως και οι πλευρές που λάμπουν και αποτελούν παράδειγμα προς μίμηση.

Αυτό αντιπροσωπεύουν αυτοί οι δυο δημόσιοι λειτουργοί, που πήραν αυτή την πρωτοβουλία - πέρα από τις υποχρεώσεις ή τον στενό ορισμό των καθηκόντων τους - να συντάξουν το λεξικό, αλλά και με τις ευρύτερες πρωτοβουλίες τους για την ανάπτυξη εργαλείων που συνδέονται με την τεχνολογική και ψηφιακή μετάβαση στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία ευρύτερα.

Τώρα, σε ό,τι αφορά το ευρύτερο πρόβλημα, στο οποίο το λεξικό έρχεται να δημιουργήσει ένα νέο εργαλείο και για τους εργαζόμενους και για τις επιχειρήσεις, δε θα ήθελα να επαναλάβω τα αυτονόητα για την ανάγκη του ψηφιακού μετασχηματισμού, που τα ακούμε συνεχώς και νομίζω πως όλοι αντιλαμβάνομαστε την ανάγκη.

Ίσως μόνο να τονίσω κάποιες πτυχές, που είναι πολύ σημαντικές τόσο για την ανάπτυξη της χώρας, δηλαδή την αλλαγή του παραγωγικού μας μοντέλου, όσο και για τη φιλοσοφία αυτής της ανάπτυξης, που για μας στον ΣΕΒ πρέπει να είναι inclusive – συμπεριληπτική, να αφορά δηλαδή όσο το δυνατόν μεγαλύτερο μέρος της κοινωνίας και ιδανικά να μην αφήνει κανέναν πίσω.

Υπό αυτό το τελευταίο πρίσμα, είναι σαφές νομίζω γιατί το καίριο ζήτημα για όλους, επιχειρήσεις, εργαζόμενους και πολιτεία, είναι να κατανοήσουμε τις επερχόμενες αλλαγές και να προετοιμαστούμε για να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά όλες τις σύγχρονες προκλήσεις, με καλό σχεδιασμό και κυρίως με συνεργασία μεταξύ μας.

Ένα καλό τέτοιο παράδειγμα είναι το πώς μεταρρυθμίζουμε το σύστημα κατάρτισης και επανακατάρτισης στη χώρα μας, ώστε :

- Να ανταποκρίνεται στις πραγματικές και στις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων
- Αλλά και να είναι αρκετά ευέλικτο, ώστε να προσαρμόζεται στη συνεχή αλλαγή των δεδομένων στην αγορά εργασίας λόγω της εξέλιξης της τεχνολογίας,

Η συζήτηση αφορά σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης και κατάρτισης, από το Δημοτικό μέχρι τη Διά Βίου, και από την επαγγελματική κατάρτιση μέχρι το πανεπιστήμιο.

Όλοι ξέρουμε ότι πολλές δουλειές, κυρίως επαναλαμβανόμενες και ρουτίνας, θα εκλείψουν.

Όλοι ξέρουμε, από την άλλη, ότι η υπερ-αυτοματοποίηση δημιουργεί, νέες, θέσεις εργασίας.

Και αυτό γιατί και οι επιχειρήσεις που επενδύουν σε νέες τεχνολογίες μεγεθύνονται αλλά και γιατί δημιουργούνται νέες ειδικότητες και ανάγκες σε αναλυτικές ικανότητες, συνθετικές, και problem-solving, δηλαδή σύγχρονες δεξιότητες με έντονο ψηφιακό περιεχόμενο

Την ίδια στιγμή, σύμφωνα με το CEDEFOP, 6 στους 10 Έλληνες εργαζόμενοι φοβούνται την απαξίωση των δεξιοτήτων τους.

Ο καλύτερος τρόπος να αλλάξει αυτό είναι με τη συνεχή επικαιροποίηση τους, καθήκον που ανήκει τόσο στην Πολιτεία και στους θεσμούς που σχετίζονται με την εκπαίδευση και την κατάρτιση, όσο και στις επιχειρήσεις.

Και αυτό σχετίζεται φυσικά και με το ευρύτερο ζήτημα της αύξησης της συνολικής δυνατότητας της οικονομίας μας να καινοτομεί.

- Θυμίζω ότι στην Ελλάδα, μόνο το 16% των εργαζόμενων στην μεταποίηση απασχολείται σε υψηλή και μεσαίας τεχνολογίας δραστηριότητες - έναντι του Ευρωπαϊκού μέσου όρου 38%.
- Όπως και ότι μόνο το 28% των εργαζόμενων στις υπηρεσίες απασχολείται σε υπηρεσίες εντάσεως γνώσης έναντι του Ευρωπαϊκού μέσου όρου 35,1%.

Οι μεγαλύτερες εταιρίες, εκπαιδεύουν συνεχώς τους ανθρώπους τους και στον ΣΕΒ είμαστε τυχεροί, που έχουμε πολλά τέτοια μέλη, μια και μεγάλο μέρος των επιχειρήσεων που εκπροσωπούμε είναι είτε μεγαλύτερης κλίμακας, είτε σύγχρονες επιχειρήσεις, είτε και τα δυο μαζί.

Όμως το ζητούμενο είναι αυτή τη δυνατότητα να την έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, για το καλό όχι μόνο των ίδιων αλλά και για τις ίδιες τις επιχειρήσεις, αν σχεδιάζουν να μετασχηματιστούν και να παραμείνουν ανταγωνιστικές στον σημερινό κόσμο.

Και εκεί σίγουρα συναντιόμαστε με την πολιτεία, στον σχεδιασμό των σχετικών πολιτικών και στρατηγικών.

Και φυσικά τώρα με το Ταμείο Ανάκαμψης έχουμε μπροστά μας μια ευκαιρία να το κάνουμε καλά και με εξασφαλισμένο ένα σημαντικό μέρος της χρηματοδότησης για μια τέτοια μεταρρύθμιση.

Για να μη μένουμε, βέβαια μόνο στις προκλήσεις, να πούμε ότι το ποτήρι δεν είναι μόνο μισοάδειο, αλλά είναι και μισογεμάτο.

Τον τελευταίο χρόνο, ολοένα και περισσότερες Πολυεθνικές Επιχειρήσεις Τεχνολογίας και Καινοτομίας (μεταξύ των οποίων και η Cisco που βρίσκεται σήμερα ανάμεσά μας, αλλά και η Microsoft, η Pfizer, η Oracle, η Team Viewer και άλλες) έχουν επενδύσει σε όλη την Ελλάδα

αναπτύσσοντας κέντρα καινοτομίας, data centers, κέντρα ικανοτήτων ή κέντρα έρευνας και ανάπτυξης.

Τέτοιες επενδυτικές πρωτοβουλίες ενισχύουν τη μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας, την ψηφιακή προσαρμοστικότητα, και την παραγωγικότητα στις χώρες υποδοχής, τονώνουν την εγχώρια καινοτομία, και βελτιώνουν τις δυνατότητες συμμετοχής σε παγκόσμιες αλυσίδες αξίας.

Παράλληλα, παράγουν σημαντική προστιθέμενη αξία για την εγχώρια οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες σε πολλά επίπεδα ταυτόχρονα.

Και βέβαια εν μέσω κρίσης, επιταχύνθηκε και η δημιουργία ενός δυνατού οικοσυστήματος νεοφυών επιχειρήσεων και η καινοτομία άρχισε να μεταμορφώνει μεγαλύτερες επιχειρήσεις, με τον φαρμακευτικό κλάδο να είναι ένα τέτοιο καλό παράδειγμα.

Οι νεοφυείς επιχειρήσεις, από το μηδέν πριν μία δεκαετία, σήμερα έχουν μία αξία περίπου 5-6 δισ. Ευρώ.

Και βάσιμα, προσδοκούμε να φτάσει, μέχρι το 2025, τα €10 δισ. κεφαλαιοποίηση, και 50.000 νέες θέσεις εργασίας.

Επίσης, σημαντικά επιχειρηματικά και επενδυτικά κεφάλαια έρχονται στην Ελλάδα, εξαγοράζοντας ελληνικές startups, για να αξιοποιήσουν την τεχνολογία αλλά και το ανθρώπινο δυναμικό στην Ελλάδα (π.χ. softomotive από Microsoft και Inoetics από τη Samsung).

Και τα αναφέρω αυτά γιατί είναι καλές ενδείξεις για το τι μπορούμε να πετύχουμε ως οικονομία, αν όλα έρθουν και δέσουν, αν τόσο εμείς, ως επιχειρήσεις, όσο και η Πολιτεία λειτουργήσουμε συνεργατικά και στρατηγικά, δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, που είναι ο πιο κρίσιμος παράγοντας για να πετύχουμε στο μέλλον και ως οικονομία αλλά και -κυρίως- ως κοινωνία.