



Παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης - Συνεργασία KPMG - ΣΕΒ

2 Ιουνίου 2021



Μεθοδολογία υλοποίησης έρευνας

Αξιοποίηση 2 πηγών πληροφόρησης:

Δομημένη έρευνα (on-line)

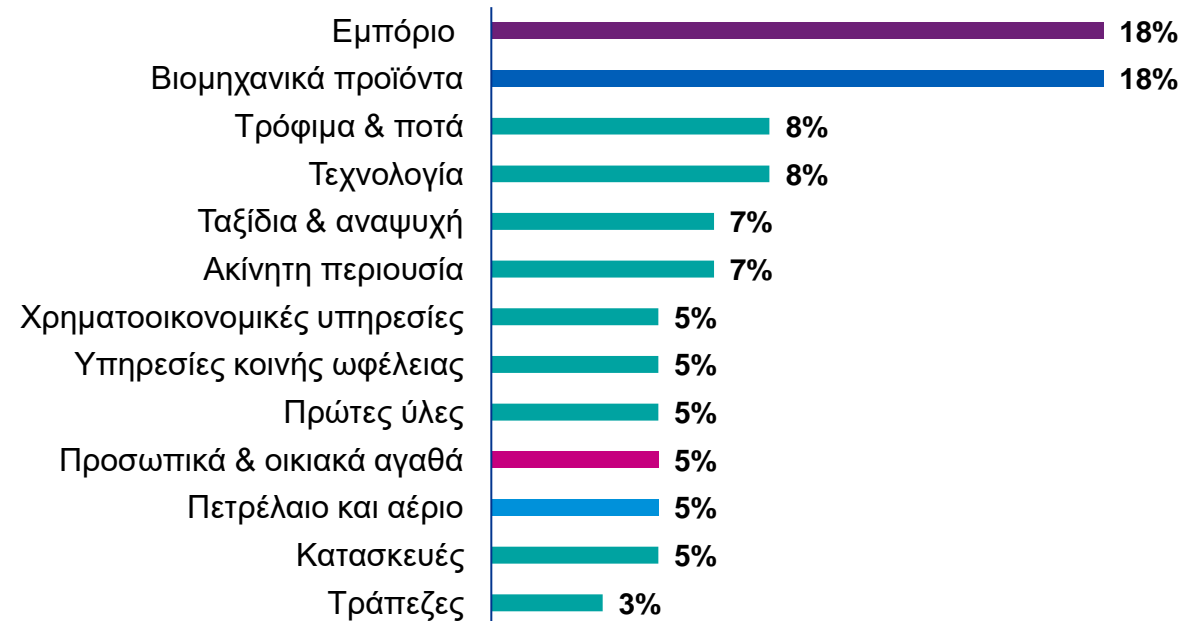
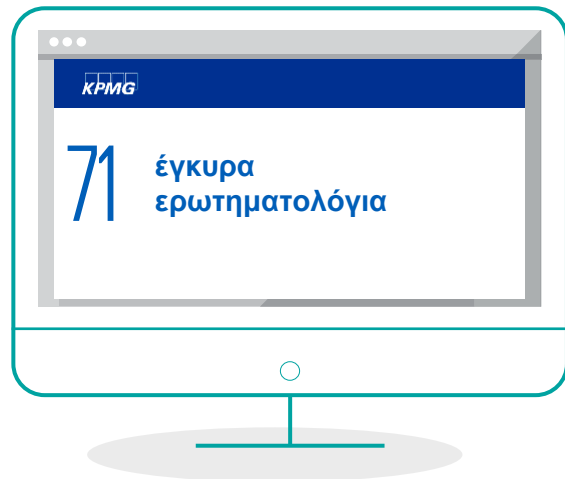
- 52 κλειστές ερωτήσεις και μια ανοιχτή
- 4βάθμια κλίμακα αξιολόγησης
- υλοποίηση Φεβρουάριος - Μάιος 2021

Δομημένες συνεντεύξεις

- 8 εταιρείες από διαφορετικούς κλάδους
(Βιομηχανία, κατασκευαστικές και
παροχής υπηρεσιών)
- Εστίαση στα κύρια ευρήματα της έρευνας

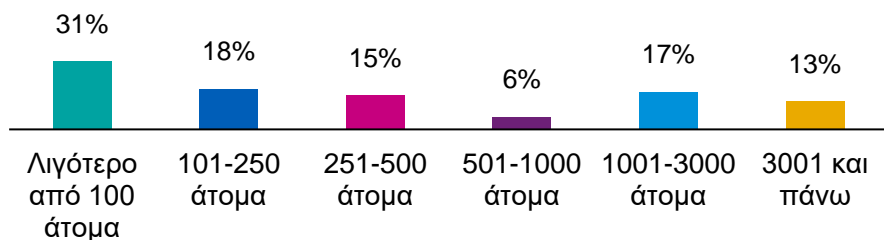
Δημογραφικά στοιχεία on-line έρευνας (1/3)

Ποιος είναι ο τομέας που δραστηριοποιείται η επιχείρησή σας;

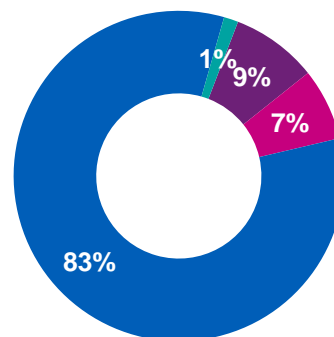


Δημογραφικά στοιχεία on-line έρευνας (2/3)

Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων σας είναι:

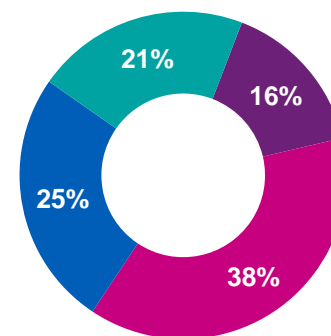


Η επιχείρησή σας έχει εισαχθεί στο Χρηματιστήριο:



- Πριν 5 έτη
- Πριν 6-15 έτη
- Πάνω από 16 έτη
- Δεν γνωρίζω / Δεν απαντώ

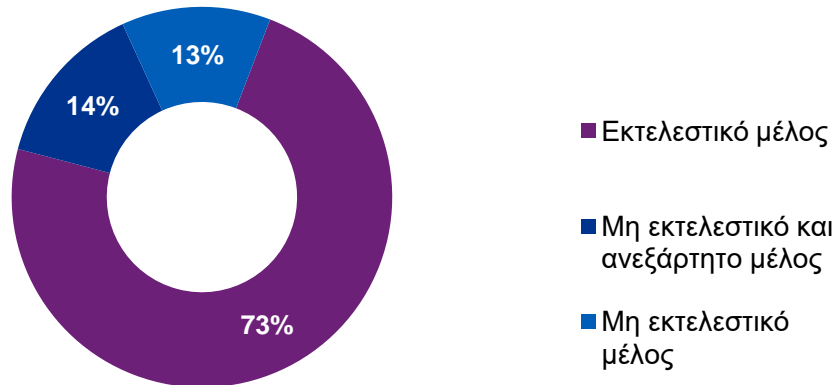
Ο ετήσιος κύκλος εργασιών σας είναι:



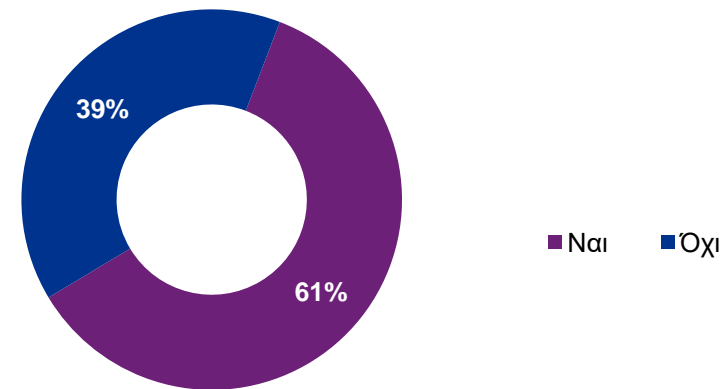
- Έως € 10 εκ
- € 10 εκ - € 100 εκ
- € 100 εκ - € 500 εκ
- € 500 εκ και άνω

Δημογραφικά στοιχεία on-line έρευνας (3/3)

Ποιος είναι ο ρόλος σας στο ΔΣ;



Δραστηριοποιείται η εταιρεία στο εξωτερικό μέσω θυγατρικής εταιρείας;





Σύνοψη
κυριότερων
αποτελεσμάτων on-line
έρευνας



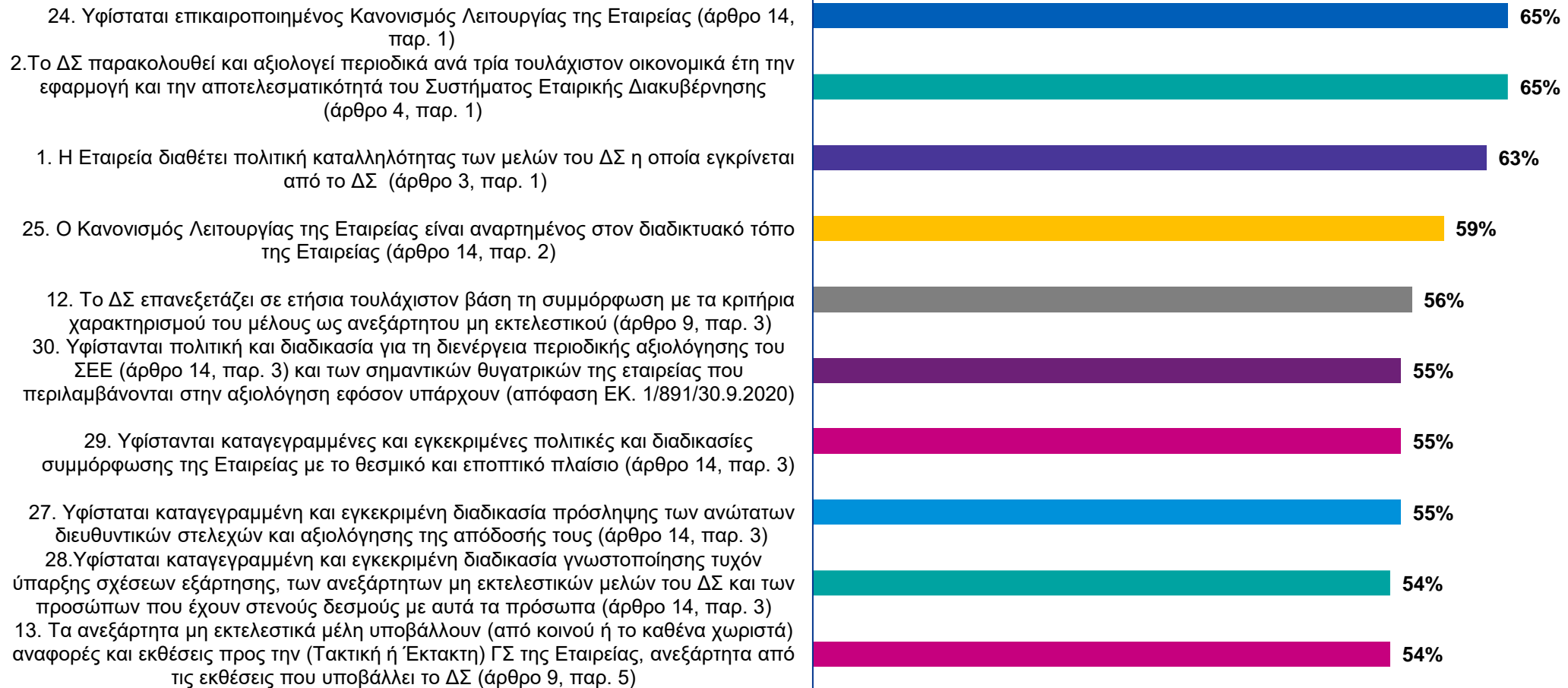
Σύνοψη αποτελεσμάτων

1- Καμία δυσκολία συμμόρφωσης



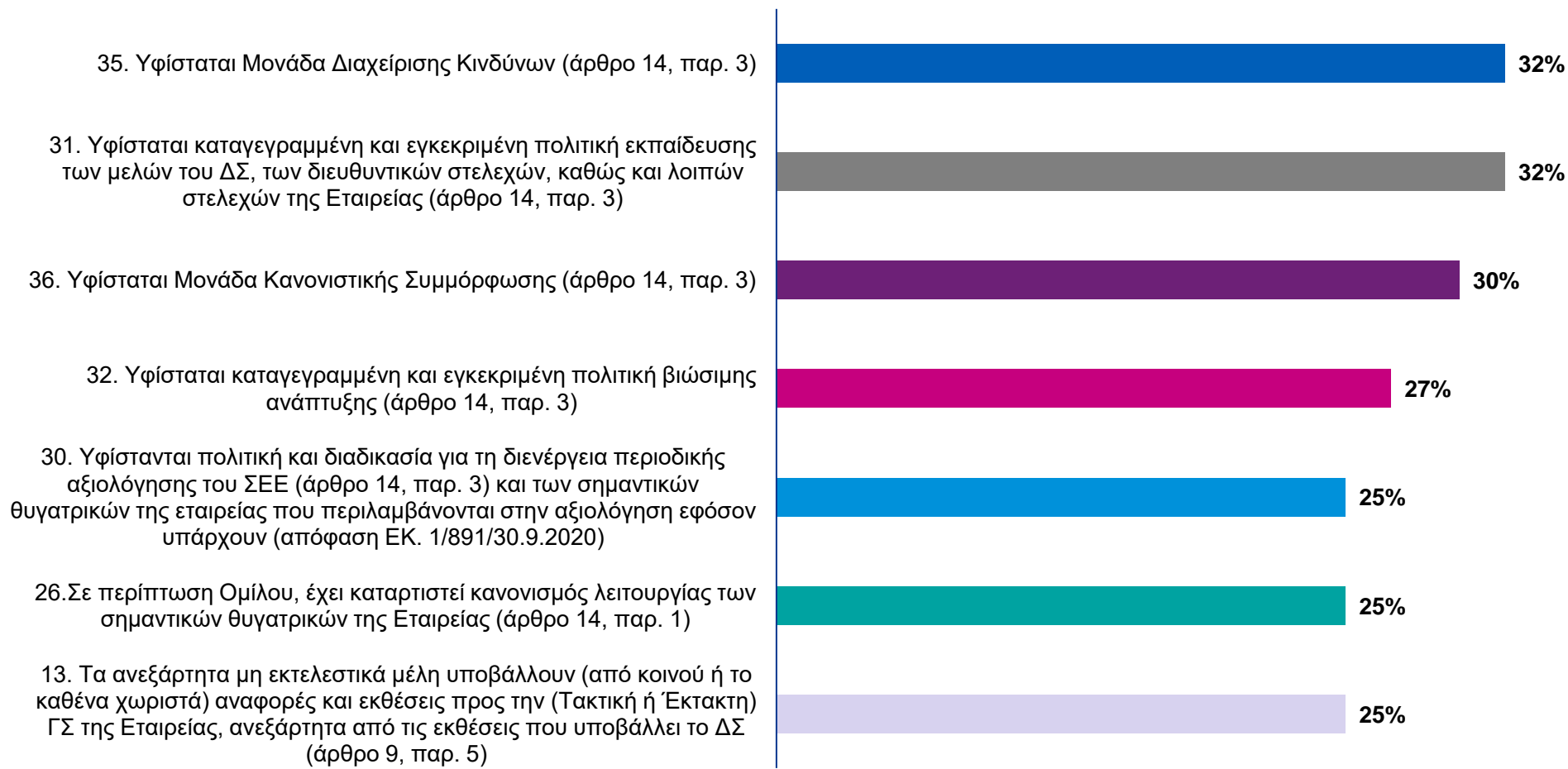
Σύνοψη αποτελεσμάτων

2- Μικρή δυσκολία συμμόρφωσης



Σύνοψη αποτελεσμάτων

3- Μεγάλη δυσκολία συμμόρφωσης



Βαθμός συμμόρφωσης ανά μέγεθος εταιρείας

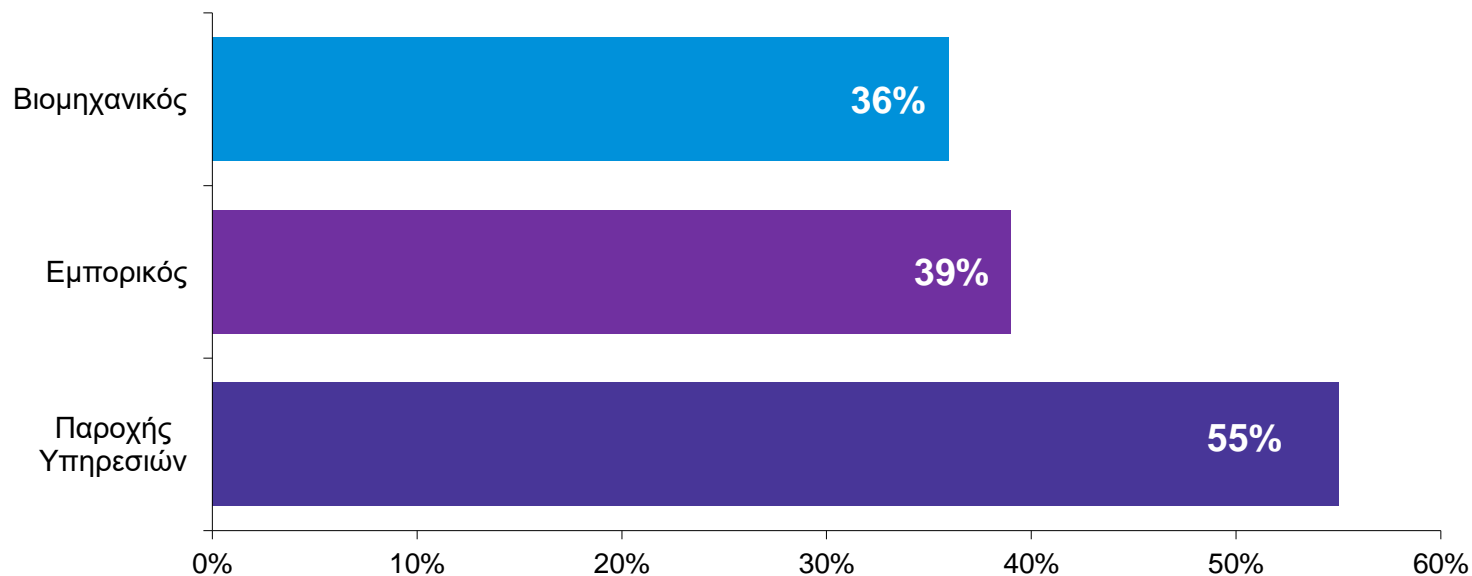
Τα ακόλουθα σημεία του Νόμου είναι αυτά στα οποία φαίνεται ότι οι μεγάλες εταιρείες (άνω των 1000 ατόμων) μεγιστοποιούν τη διαφορά τους από τις μικρές εταιρείες (έως 1000 άτομα) ως προς το ποσοστό της ήδη συμμόρφωσής τους με τις απαιτήσεις του νόμου:

- «Ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ (άρθρο 8, παρ. 1)»
- «Υφίστανται καταγεγραμμένες και εγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης της Εταιρείας με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη διαδικασία πρόσληψης των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη πολιτική εκπαίδευσης των μελών του ΔΣ, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και λοιπών στελεχών της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 3)»

Οι εταιρείες που απασχολούν πάνω από 1000 άτομα φαίνεται να συμμορφώνονται ήδη στις απαιτήσεις του νόμου σε μεγαλύτερο βαθμό (53%) έναντι των εταιρειών που απασχολούν έως 1000 άτομα (39%).

Βαθμός συμμόρφωσης ανά κλάδο (Υπηρεσιών / Βιομηχανίας / Εμπορίας)

Συνολικός βαθμός συμμόρφωσης ανά κλάδο



Ο Κλάδος των Υπηρεσιών φαίνεται να έχει ήδη συμμορφωθεί σε μεγαλύτερο βαθμό στις απαιτήσεις του νόμου σε ποσοστό 55% έναντι του Εμπορικού (39%) και του Βιομηχανικού (36%).



Συνολικά Συμπεράσματα έρευνας (ποσοτικά και ποιοτικά)



Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

Γενικά

- Θετική ανταπόκριση των εταιρειών στον νέο Νόμο και δέσμευση να προχωρήσουν στις αλλαγές.

Σύνθεση ΔΣ

- Μικρός προβληματισμός για την αναλογία ανδρών – γυναικών
- Έμφαση στην αναζήτηση και διακράτηση ικανών στελεχών.

Ανάγκη αναζήτησης νέων μελών ΔΣ

- Οι νέες απαιτήσεις (π.χ ποικιλομορφία, ανεξαρτησία, έτη παραμονής στη θέση) δημιουργούν υποχρέωση αναζήτησης νέων μελών
- Αλλαγή σύνθεσης σε αποτελεσματικά ΔΣ και πιθανές δυσκολίες / καθυστερήσεις.

Διεύρυνση ρόλων και απαιτήσεων

- Κοινές επιτροπές ΔΣ, συμμετοχή μελών σε περισσότερες επιτροπές οδηγούν σε αύξηση φόρτου εργασίας και απαιτήσεων και πιθανά αλλαγές στο πλαίσιο αποδοχών
- Ανάγκη μεγαλύτερης / συχνότερης υποστήριξης από λειτουργικές μονάδες της Εταιρείας που υποστηρίζουν το ΔΣ (πχ Ανθρώπινο Δυναμικό, Νομικό τμήμα).

Αποσαφήνιση εννοιών του Νόμου

- Σημαντική θυγατρική, σημαντική αμοιβή, τρόπος αξιολόγησης κριτηρίων αξιολόγησης των μελών ΔΣ

Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ)

- Η καθυστέρηση στην έκδοση του ΚΕΔ έχει φέρει προβληματισμό
- Εξακολουθεί να είναι ασαφής η έννοια του «φορέα εγνωσμένου κύρους».

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ)

- Ανάγκη σαφούς καθορισμού του ΣΕΔ και της περιοδικής παρακολούθησης/ αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)

- Η έννοια του ΣΕΕ συχνά ταυτίζεται με την έννοια του εσωτερικού ελέγχου (μονάδα ή/ και επιτροπή), χωρίς να είναι κατανοητή η ευθύνη και συνεισφορά της 1^{ης} και 2^{ης} γραμμής στο ΣΕΕ
- Απαιτείται αποσαφήνιση εάν μπορεί να διενεργηθεί η αξιολόγηση του ΣΕΕ από τον Ορκωτό Ελεγκτή, εάν ο πρώτος έλεγχος θα αφορά τριετία και εάν θα εστιαστεί σε θέματα σχεδιασμού ή/και εφαρμογής.

Εποπτικές λειτουργίες

- Απαιτείται αποσαφήνιση των γραμμών αναφοράς των νεοσύστατων λειτουργιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
- Οι νέες απαιτήσεις δημιουργούν ανάγκη στελέχωσης και αύξηση εργατικού κόστους
- Απαιτείται αποσαφήνιση αναφορικά με το μέγεθος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

Εφαρμογή νέων απαιτήσεων

- Δεν είναι πάντα ξεκάθαρο σε τι βοηθάνε οι νέες απαιτήσεις
- Πρόταση για υιοθέτηση της αρχής της αναλογικότητας με βάση το μέγεθος της εταιρείας
- Αρκετές εταιρίες έχουν συμμορφωθεί με τις σχεδιαστικές απαιτήσεις του Νόμου, χωρίς να έχουν αναπτύξει σε όλες τις περιπτώσεις τα κατάλληλα συστήματα για την εφαρμογή τους.
- Προβληματισμός ως προς τους «αλάνθαστους μηχανισμούς ελέγχου» των εταιρειών και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Καθοδήγηση και υποστήριξη

- Ανάγκη καθοδήγησης και υποστήριξης από την πλευρά της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την αποτελεσματική εφαρμογή των απαιτήσεων, με την υιοθέτηση καλών πρακτικών από άλλες χώρες.

Κυρώσεις

- Διαπιστώθηκε ότι υφίσταται ασάφεια αναφορικά με τα κριτήρια και τη σχετική διαδικασία επιβολής κυρώσεων.

Χρόνος συμμόρφωσης

- Κρίνεται αναγκαίο να δοθεί περισσότερος χρόνος στις εταιρείες για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου.



Ευχαριστούμε!

Στοιχεία επικοινωνίας:

Βερώνη Παπατζήμου
Γενική Διευθύντρια, People Services

T +30 210 60 62 100
M +30 693 65 73 236
vparatzimou@kpmg.gr

Γιώργος Ραounάς
Γενικός Διευθυντής, Risk Consulting

T + 30 2106062186
M +30 697 6649672
graounas@kpmg.gr





kpmg.com/socialmedia

© 2021 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.