



Αποτελέσματα Έρευνας  
σε θέματα  
εταιρικής  
διακυβέρνησης  
Συνεργασία KPMG - ΣΕΒ



# Περιεχόμενα

01 Μεθοδολογία Έρευνας

02 Σύνοψη κυριότερων αποτελεσμάτων on-line έρευνας

03 Συνολικά Συμπεράσματα έρευνας

04 Αναλυτικά αποτελέσματα on-line έρευνας





# Μεθοδολογία έρευνας



# Μεθοδολογία έρευνας

## Αξιοποίηση 2 πηγών πληροφόρησης:

### Δομημένη έρευνα (on-line)

- 52 κλειστές ερωτήσεις και μια ανοιχτή
- 4βάθμια κλίμακα αξιολόγησης
- υλοποίηση Φεβρουάριος - Μάιος 2021

### Δομημένες συνεντεύξεις

- 8 εταιρείες από διαφορετικούς κλάδους (Βιομηχανία, κατασκευαστικές και παροχής υπηρεσιών)
- Εστίαση στα κύρια ευρήματα της έρευνας





Σύνοψη  
κυριότερων  
αποτελεσμάτων on-line  
έρευνας



# Σύνοψη αποτελεσμάτων

## 1- Η Εταιρεία ήδη συμμορφώνεται με την απαίτηση του Νόμου (καμία δυσκολία)



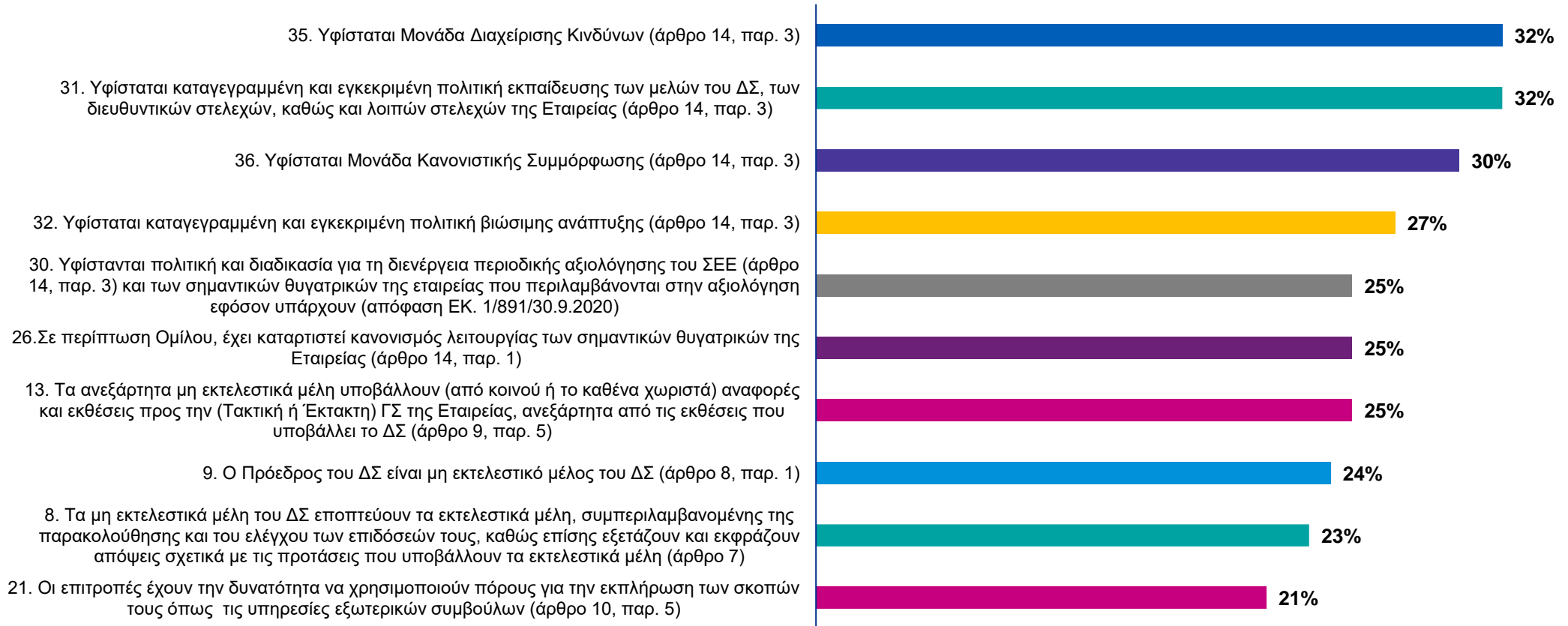
# Σύνοψη αποτελεσμάτων

## 2- Η Εταιρεία θα προβεί σε συγκεκριμένες προσαρμογές που θα της επιτρέψουν να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Νόμου (μικρή δυσκολία)



# Σύνοψη αποτελεσμάτων

## 3- Αναμένεται να αντιμετωπιστούν αρκετές προκλήσεις μετά τη θέση του Νόμου σε ισχύ κατά τη συμμόρφωση με την απαίτηση του Νόμου (μεγάλη δυσκολία)





# Βαθμός συμμόρφωσης ανά μέγεθος εταιρείας

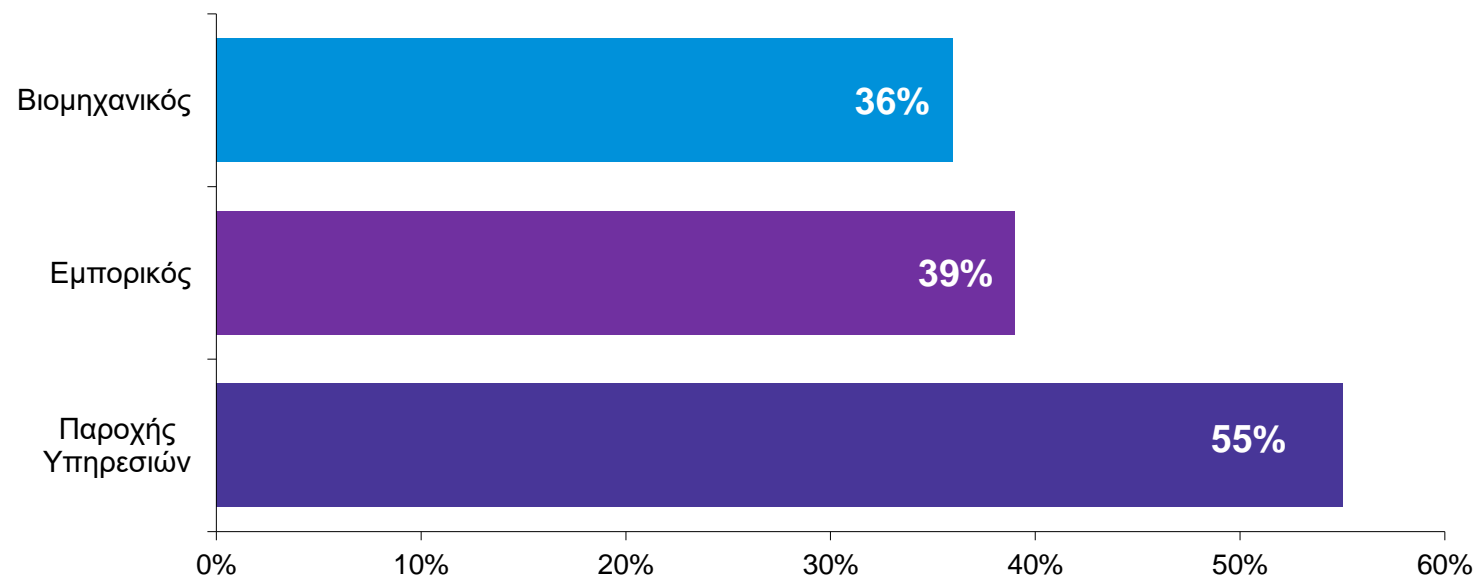
Τα ακόλουθα σημεία του Νόμου είναι αυτά στα οποία φαίνεται ότι οι μεγάλες εταιρείες (άνω των 1000 ατόμων) μεγιστοποιούν τη διαφορά τους από τις μικρές εταιρείες (έως 1000 άτομα) ως προς το ποσοστό της ήδη συμμόρφωσής τους με τις απαιτήσεις του νόμου:

- «Ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ (άρθρο 8, παρ. 1)»
- «Υφίστανται καταγεγραμμένες και εγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης της Εταιρείας με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη διαδικασία πρόσληψης των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους (άρθρο 14, παρ. 3)»
- «Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη πολιτική εκπαίδευσης των μελών του ΔΣ, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και λοιπών στελεχών της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 3)»

Οι εταιρείες που απασχολούν πάνω από 1000 άτομα φαίνεται να συμμορφώνονται ήδη στις απαιτήσεις του νόμου σε μεγαλύτερο βαθμό (53%) έναντι των εταιρειών που απασχολούν έως 1000 άτομα (39%).

# Βαθμός συμμόρφωσης ανά κλάδο (Υπηρεσιών / Βιομηχανίας / Εμπορίας)

## Συνολικός βαθμός συμμόρφωσης ανά κλάδο



Ο Κλάδος των Υπηρεσιών φαίνεται να έχει ήδη συμμορφωθεί σε μεγαλύτερο βαθμό στις απαιτήσεις του νόμου σε ποσοστό 55% έναντι του Εμπορικού (39%) και του Βιομηχανικού (36%).





# Συνολικά Συμπεράσματα Έρευνας



# Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

## Γενικά

- Θετική ανταπόκριση των εταιρειών στον νέο Νόμο και δέσμευση να προχωρήσουν στις αλλαγές.

## Σύνθεση ΔΣ

- Μικρός προβληματισμός για την αναλογία ανδρών – γυναικών
- Έμφαση στην αναζήτηση και διακράτηση ικανών στελεχών.

## Ανάγκη αναζήτησης νέων μελών ΔΣ

- Οι νέες απαιτήσεις (π.χ ποικιλομορφία, ανεξαρτησία, έτη παραμονής στη θέση) δημιουργούν υποχρέωση αναζήτησης νέων μελών
- Αλλαγή σύνθεσης σε αποτελεσματικά ΔΣ και πιθανές δυσκολίες / καθυστερήσεις.

## Διεύρυνση ρόλων και απαιτήσεων

- Κοινές επιτροπές ΔΣ, συμμετοχή μελών σε περισσότερες επιτροπές οδηγούν σε αύξηση φόρτου εργασίας και απαιτήσεων και πιθανά αλλαγές στο πλαίσιο αποδοχών
- Ανάγκη μεγαλύτερης / συχνότερης υποστήριξης από λειτουργικές μονάδες της Εταιρείας που υποστηρίζουν το ΔΣ (πχ Ανθρώπινο Δυναμικό, Νομικό τμήμα).

## Αποσαφήνιση εννοιών του Νόμου

- Σημαντική θυγατρική, σημαντική αμοιβή, τρόπος αξιολόγησης κριτηρίων αξιολόγησης των μελών ΔΣ



# Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

## **Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ)**

- Η καθυστέρηση στην έκδοση του ΚΕΔ έχει φέρει προβληματισμό
- Εξακολουθεί να είναι ασαφής η έννοια του «φορέα εγνωσμένου κύρους».

## **Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ)**

- Ανάγκη σαφούς καθορισμού του ΣΕΔ και της περιοδικής παρακολούθησης/ αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του

## **Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)**

- Η έννοια του ΣΕΕ συχνά ταυτίζεται με την έννοια του εσωτερικού ελέγχου (μονάδα ή/ και επιτροπή), χωρίς να είναι κατανοητή η ευθύνη και συνεισφορά της 1<sup>ης</sup> και 2<sup>ης</sup> γραμμής στο ΣΕΕ
- Απαιτείται αποσαφήνιση εάν μπορεί να διενεργηθεί η αξιολόγηση του ΣΕΕ από τον Ορκωτό Ελεγκτή, εάν ο πρώτος έλεγχος θα αφορά τριετία και εάν θα εστιαστεί σε θέματα σχεδιασμού ή/και εφαρμογής.

## **Εποπτικές λειτουργίες**

- Απαιτείται αποσαφήνιση των γραμμών αναφοράς των νεοσύστατων λειτουργιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
- Οι νέες απαιτήσεις δημιουργούν ανάγκη στελέχωσης και αύξηση εργατικού κόστους
- Απαιτείται αποσαφήνιση αναφορικά με το μέγεθος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

# Συνολικά συμπεράσματα έρευνας

## Εφαρμογή νέων απαιτήσεων

- Δεν είναι πάντα ξεκάθαρο σε τι βοηθάνε οι νέες απαιτήσεις
- Πρόταση για υιοθέτηση της αρχής της αναλογικότητας με βάση το μέγεθος της εταιρείας
- Αρκετές εταιρίες έχουν συμμορφωθεί με τις σχεδιαστικές απαιτήσεις του Νόμου, χωρίς να έχουν αναπτύξει σε όλες τις περιπτώσεις τα κατάλληλα συστήματα για την εφαρμογή τους.
- Προβληματισμός ως προς τους «αλάνθαστους μηχανισμούς ελέγχου» των εταιρειών και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

## Καθοδήγηση και υποστήριξη

- Ανάγκη καθοδήγησης και υποστήριξης από την πλευρά της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την αποτελεσματική εφαρμογή των απαιτήσεων, με την υιοθέτηση καλών πρακτικών από άλλες χώρες.

## Κυρώσεις

- Διαπιστώθηκε ότι υφίσταται ασάφεια αναφορικά με τα κριτήρια και τη σχετική διαδικασία επιβολής κυρώσεων.

## Χρόνος συμμόρφωσης

- Κρίνεται αναγκαίο να δοθεί περισσότερος χρόνος στις εταιρείες για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου.



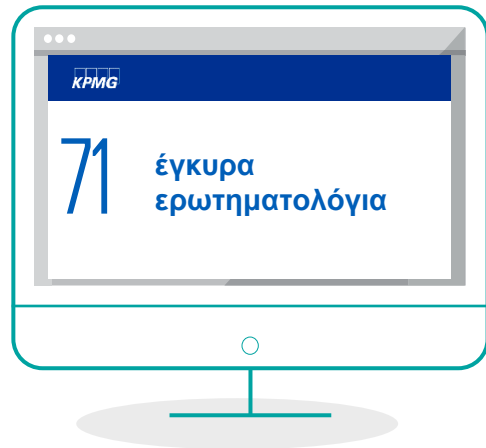


# Αναλυτικά αποτελέσματα on-line έρευνας



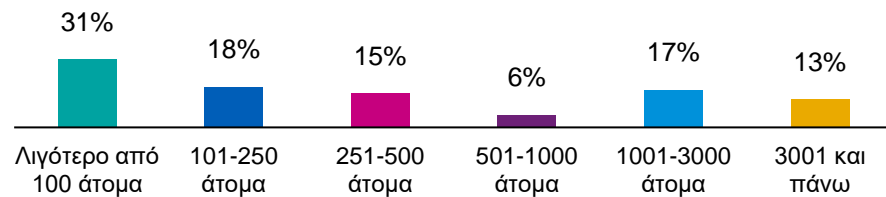
# Δημογραφικά στοιχεία έρευνας (1/3)

Ποιος είναι ο τομέας που δραστηριοποιείται η επιχείρησή σας;

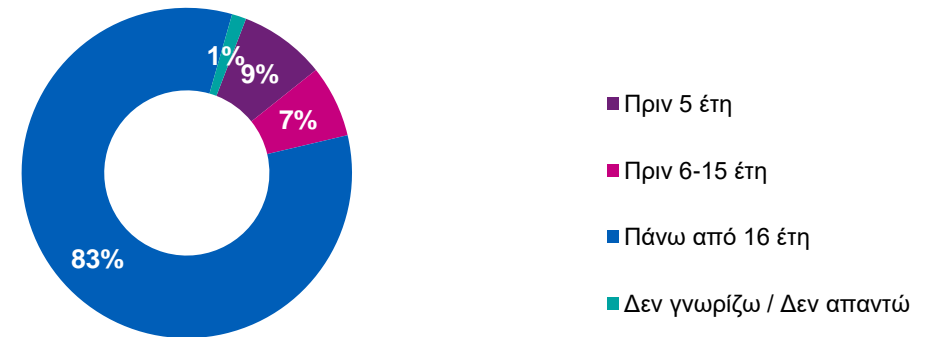


# Δημογραφικά στοιχεία έρευνας (2/3)

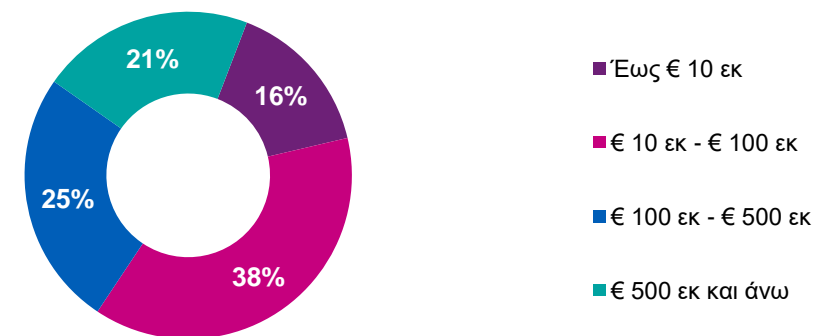
## Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων σας είναι:



## Η επιχείρησή σας έχει εισαχθεί στο Χρηματιστήριο:



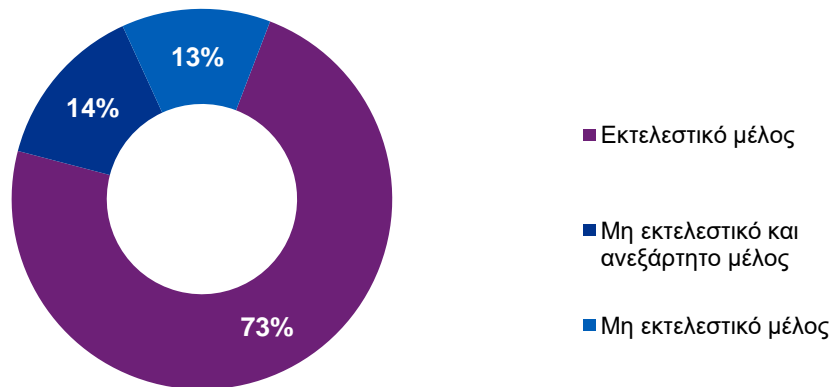
## Ο ετήσιος κύκλος εργασιών σας είναι:



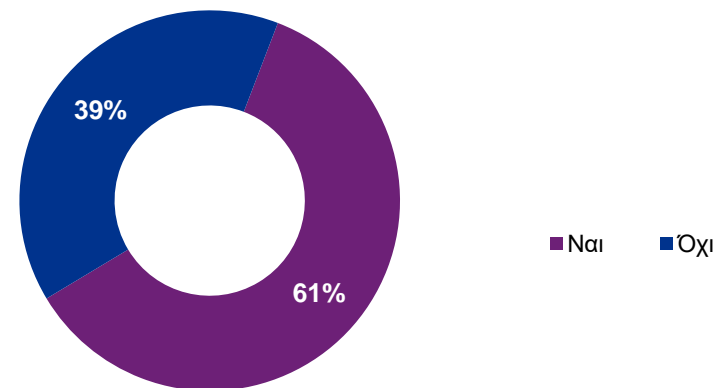


# Δημογραφικά στοιχεία έρευνας (3/3)

Ποιος είναι ο ρόλος σας στο ΔΣ;

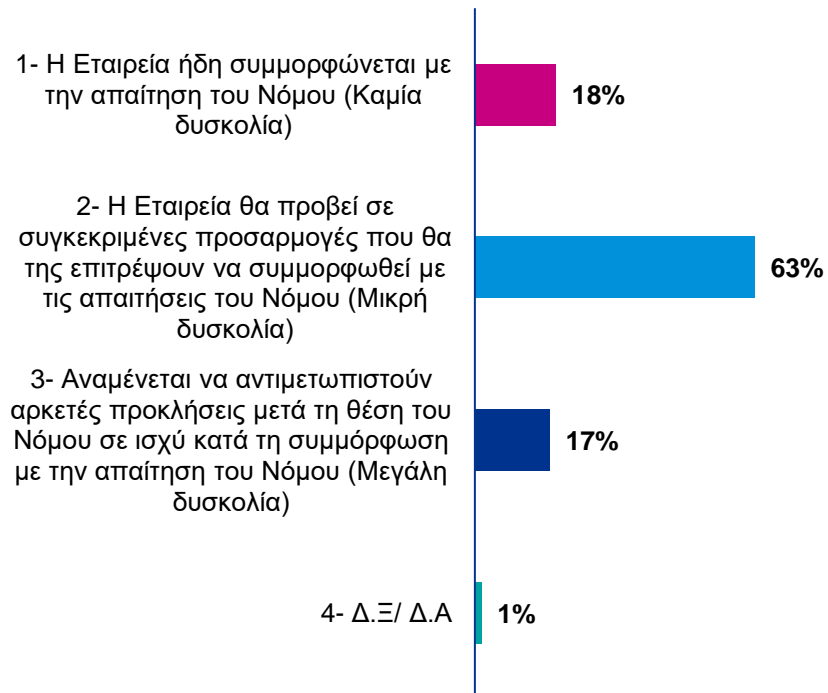


Δραστηριοποιείται η εταιρεία στο εξωτερικό μέσω θυγατρικής εταιρείας;

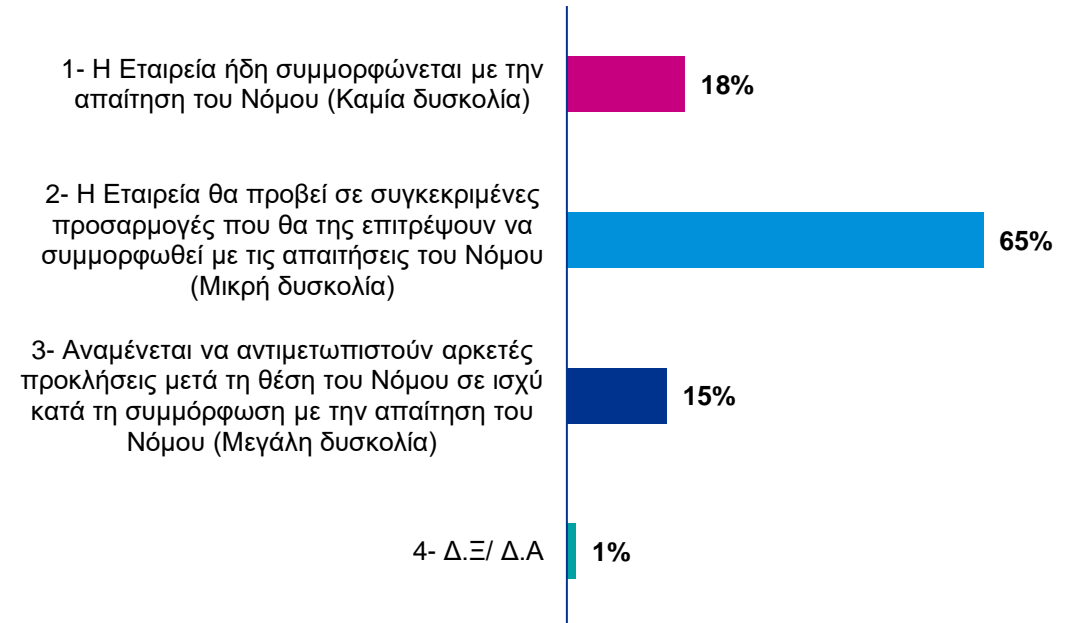


# Διοικητικό Συμβούλιο

## 1. Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας των μελών του ΔΣ η οποία εγκρίνεται από το ΔΣ (άρθρο 3, παρ. 1)

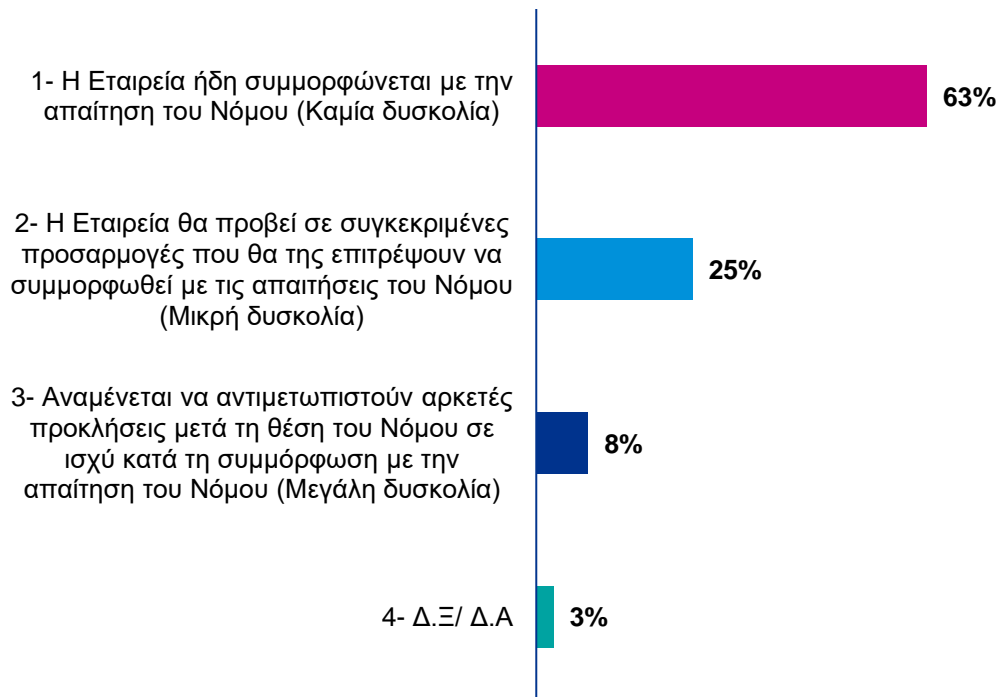


## 2. Το ΔΣ παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (άρθρο 4, παρ. 1)

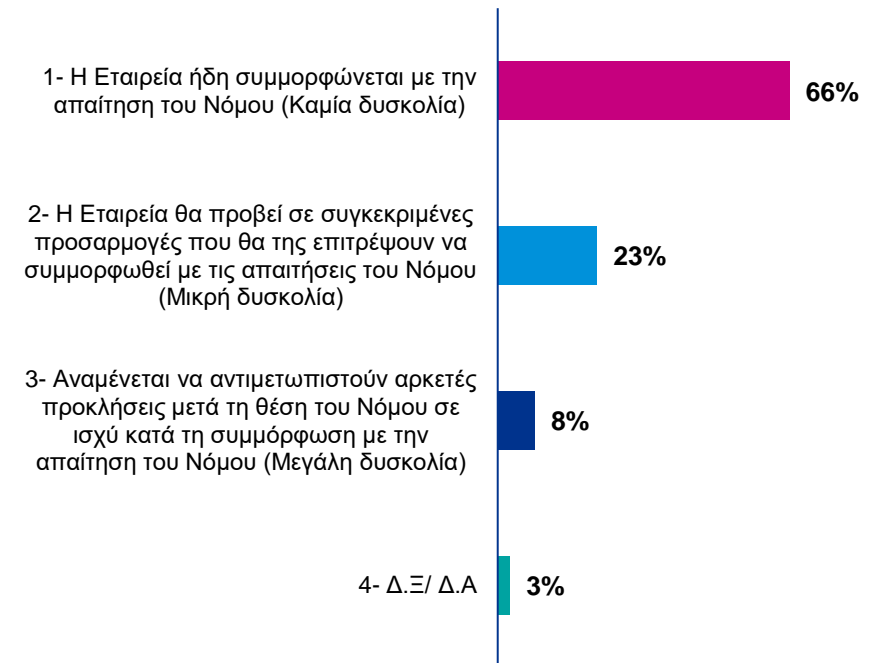


# Διοικητικό Συμβούλιο

## 3. Το ΔΣ διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας (άρθρο 4, παρ. 2)



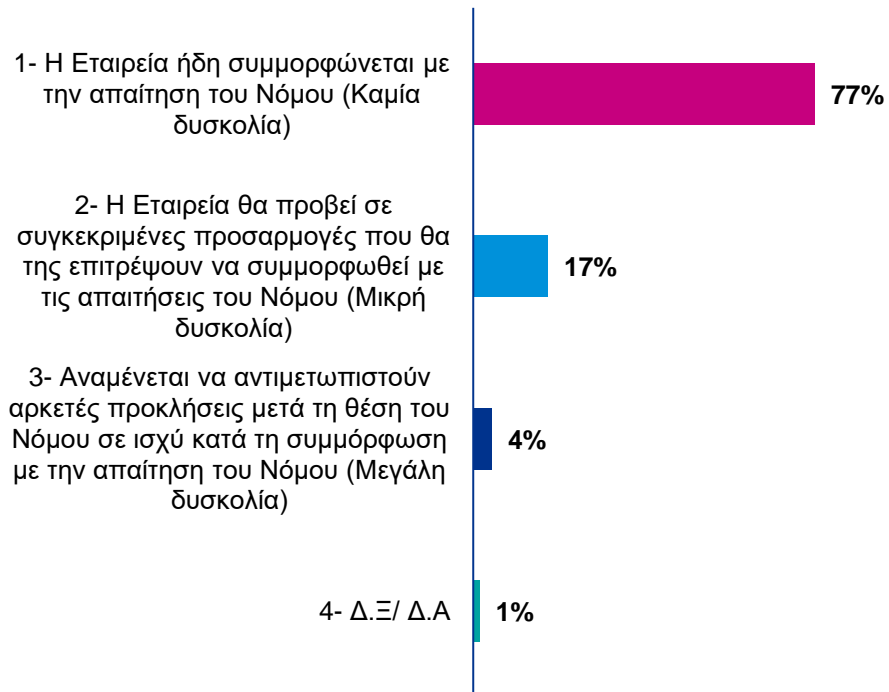
## 4. Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν (άρθρο 4, παρ. 3)



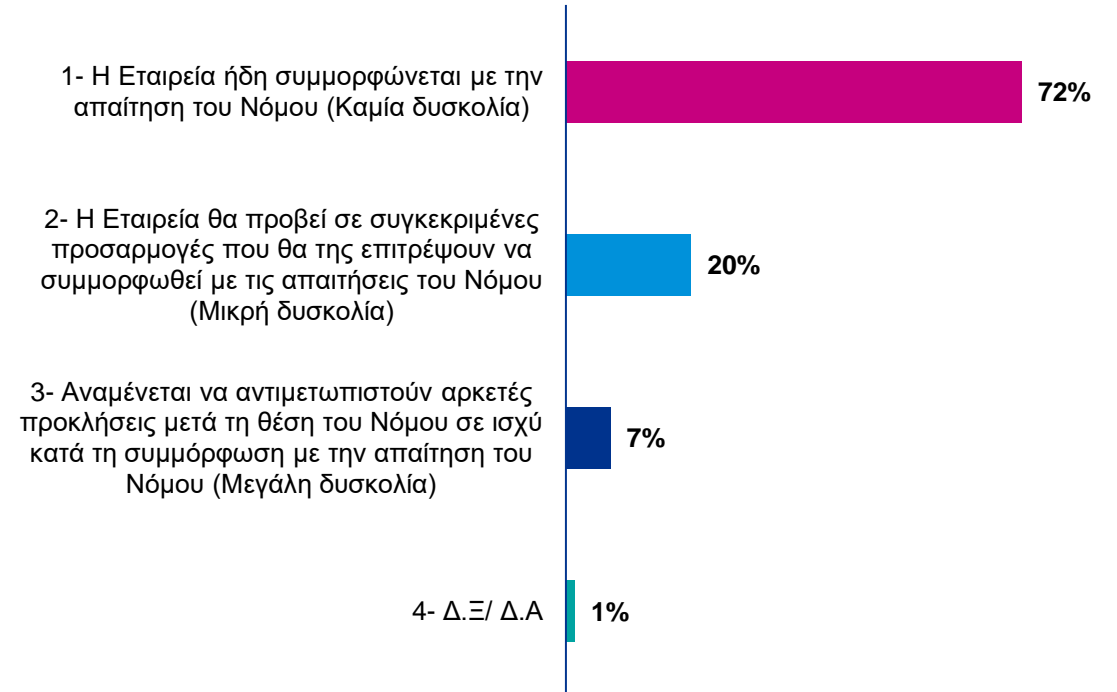


# Διοικητικό Συμβούλιο

**5. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη είναι τουλάχιστον το 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του και δεν είναι λιγότερα από δύο (άρθρο 5, παρ. 2)**

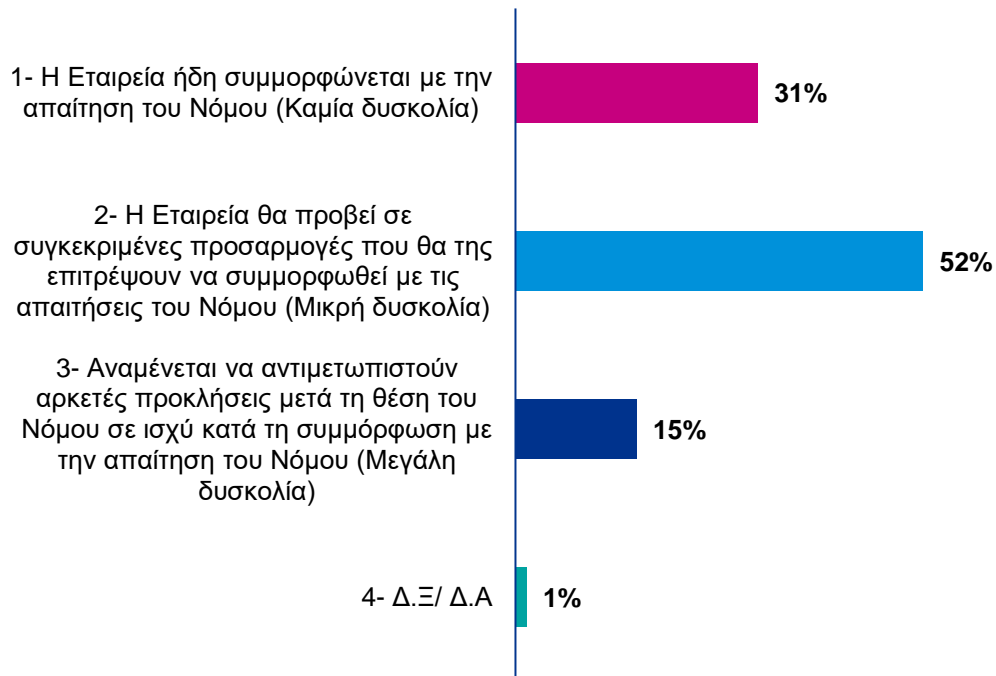


**6. Τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ διαβουλεύονται με τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής (άρθρο 6 παρ. 1)**

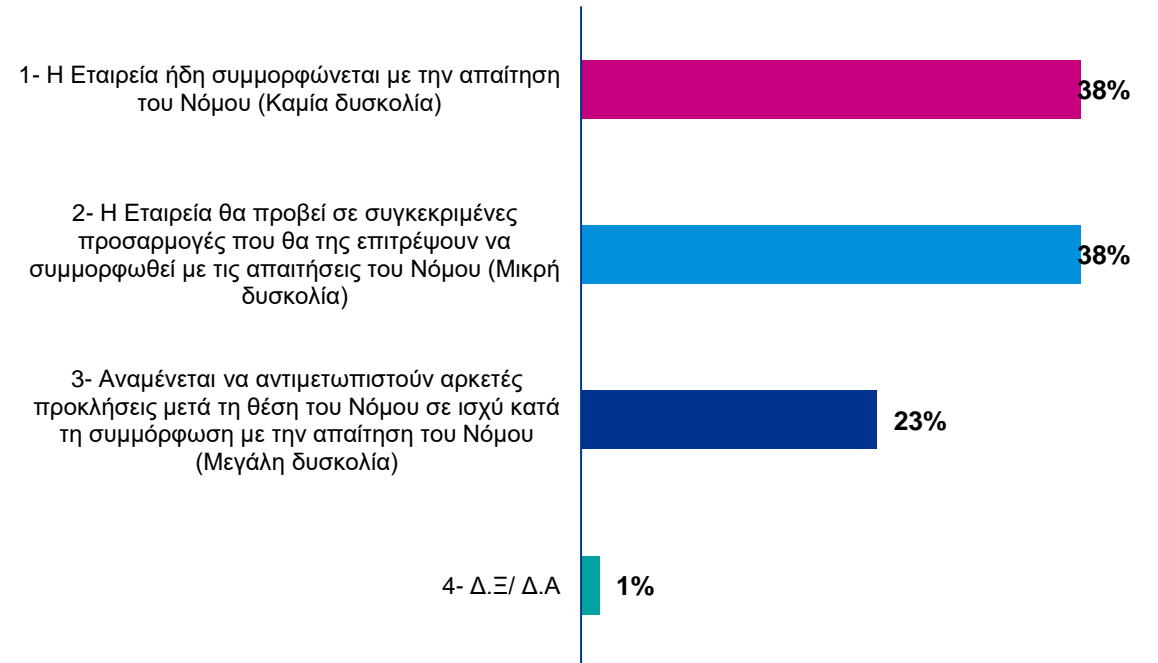


# Διοικητικό Συμβούλιο

**7. Σε καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και για τη λήψη μέτρων που θα επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, τα εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν εγγράφως το ΔΣ, υποβάλλοντας σχετική έκθεση (άρθρο 6, παρ. 2)**

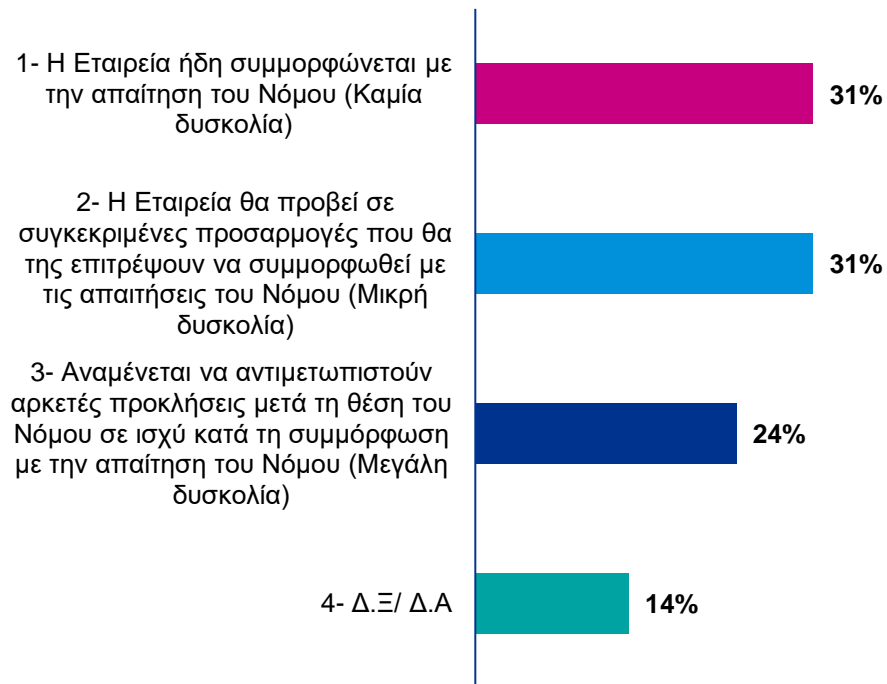


**8. Τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ εποπτεύουν τα εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους, καθώς επίσης εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη (άρθρο 7)**

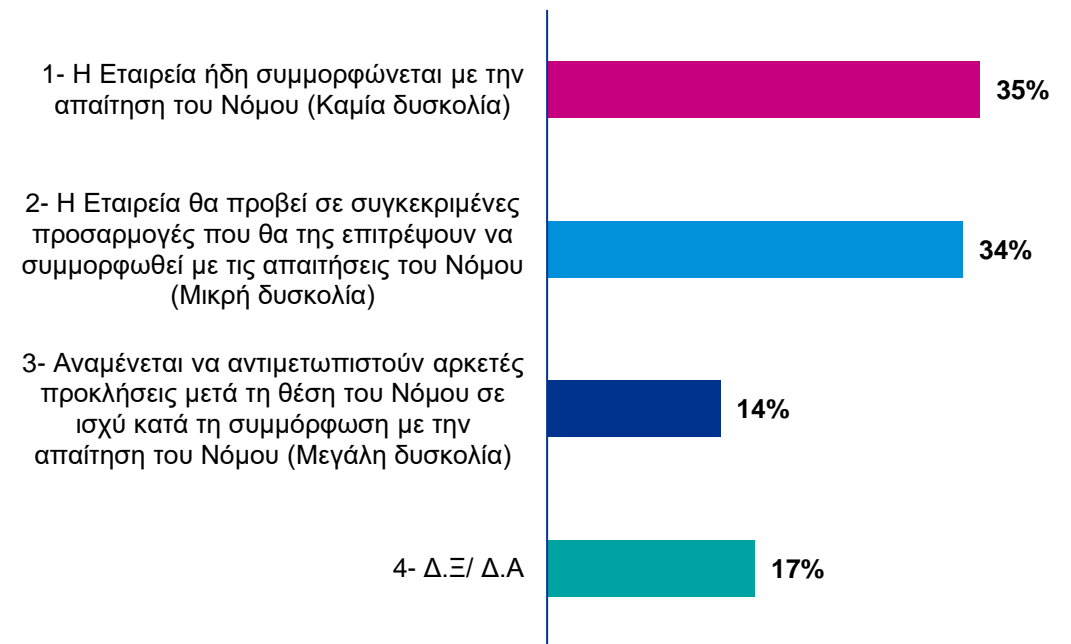


# Διοικητικό Συμβούλιο

## 9. Ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ (άρθρο 8, παρ. 1)



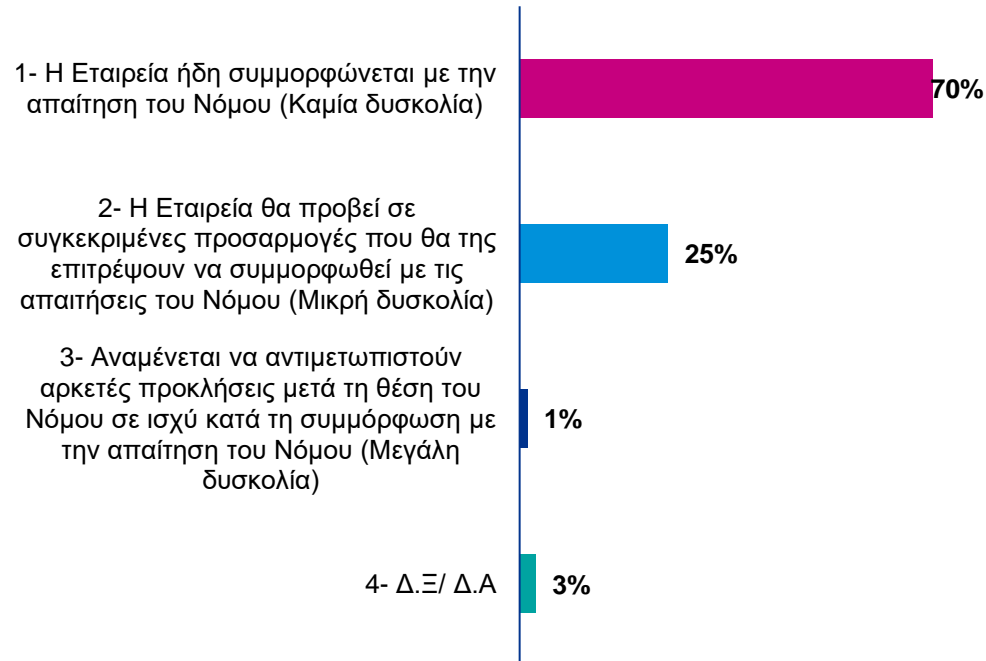
## 10. Αν ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος, τότε έχει οριστεί Αντιπρόεδρος εκ των μη εκτελεστικών μελών (άρθρο 8, παρ. 2)



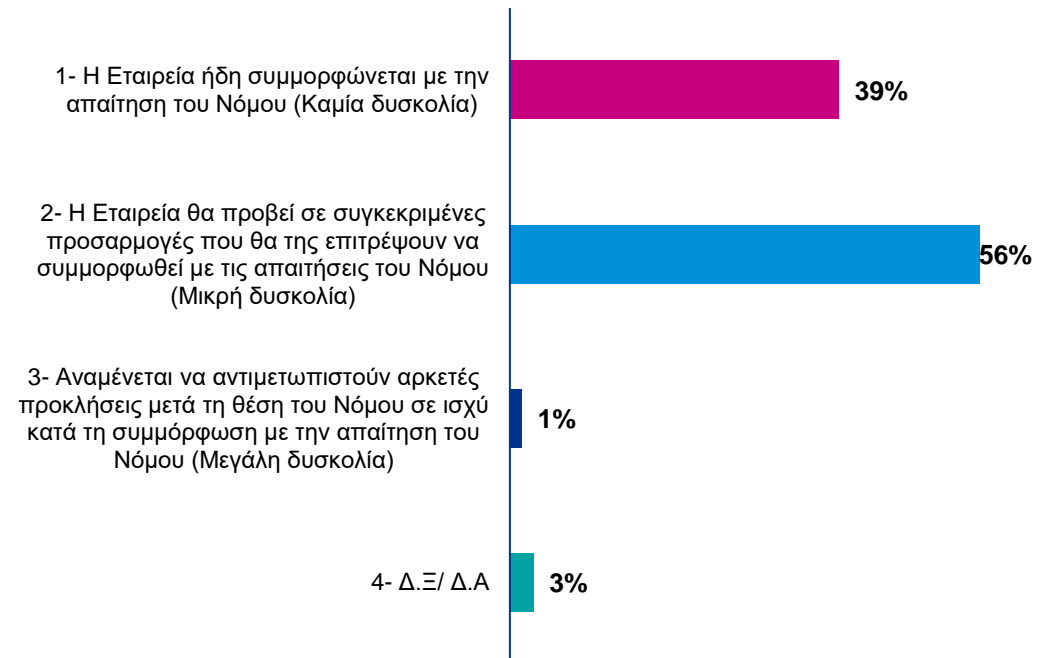


# Διοικητικό Συμβούλιο

11. Για τον χαρακτηρισμό ενός μέλους ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού, λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια που περιλαμβάνουν (οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους) νέες σχέσεις εξάρτησης (άρθρο 9, παρ. 1 και 2)

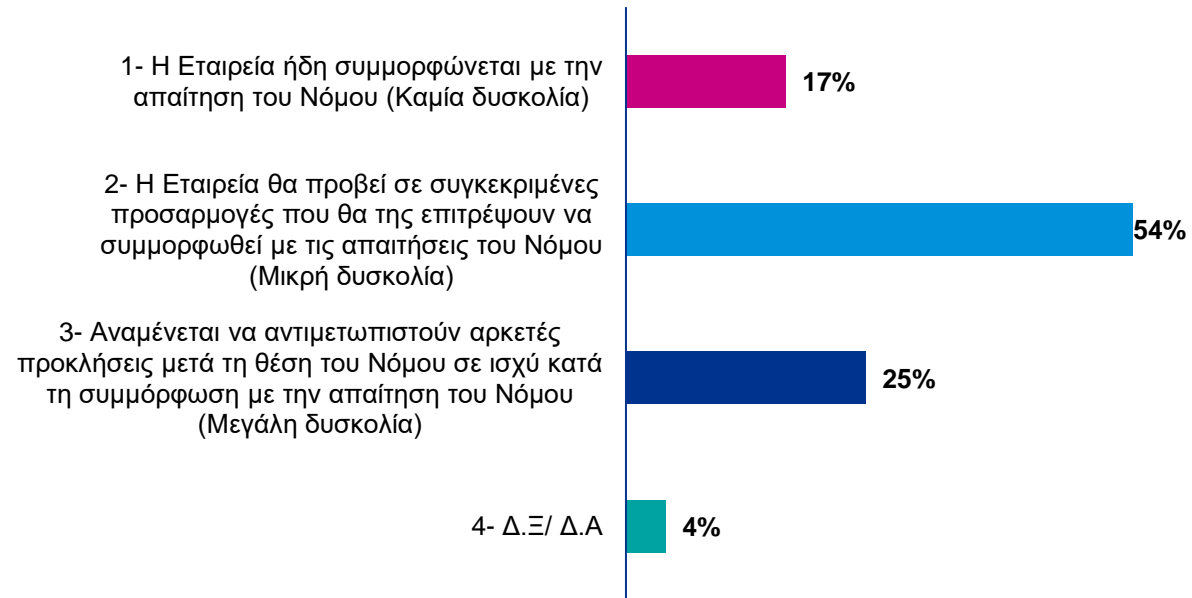


12. Το ΔΣ επανεξετάζει σε ετήσια τουλάχιστον βάση τη συμμόρφωση με τα κριτήρια χαρακτηρισμού του μέλους ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού (άρθρο 9, παρ. 3)



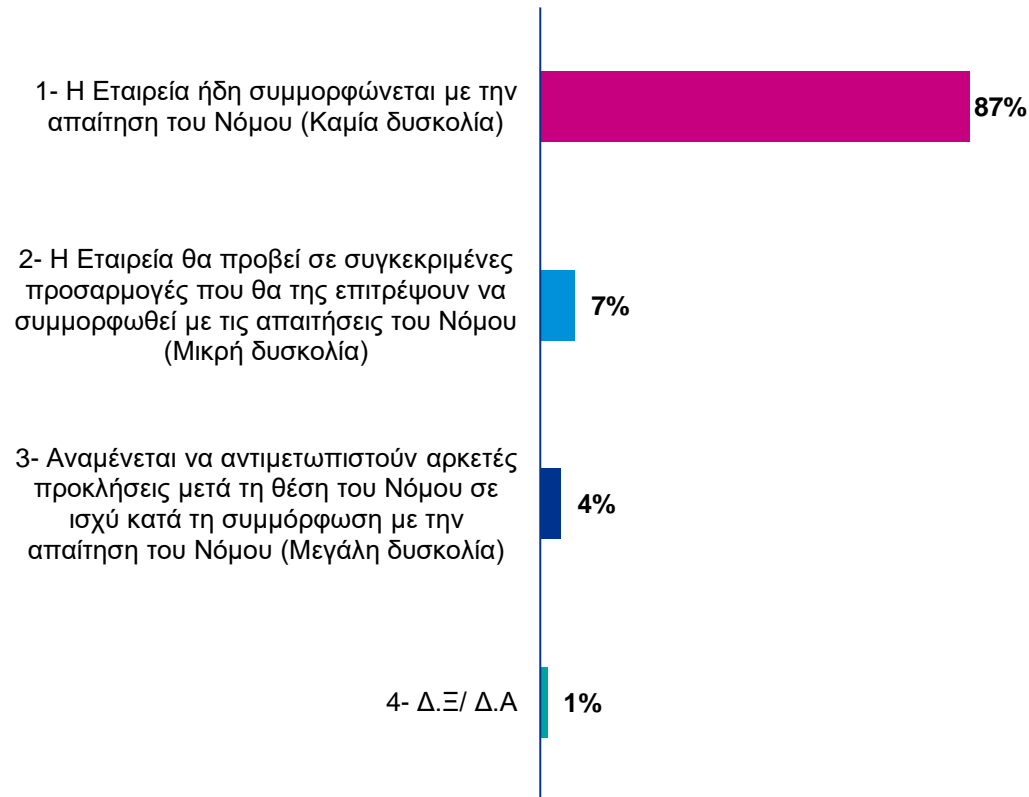
# Διοικητικό Συμβούλιο

**13. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν (από κοινού ή το καθένα χωριστά) αναφορές και εκθέσεις προς την (Τακτική ή Έκτακτη) ΓΣ της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το ΔΣ (άρθρο 9, παρ. 5)**

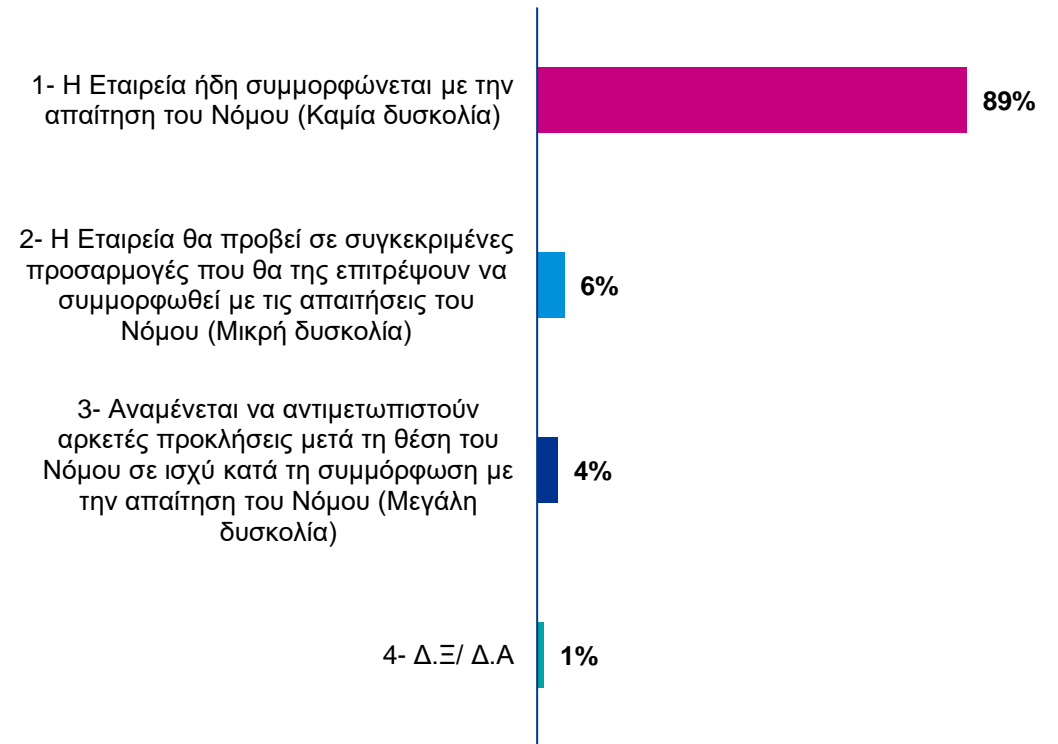


# Επιτροπές ΔΣ

## 14. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την ελεγχόμενη οντότητα (άρθρο 74, παρ. 4)

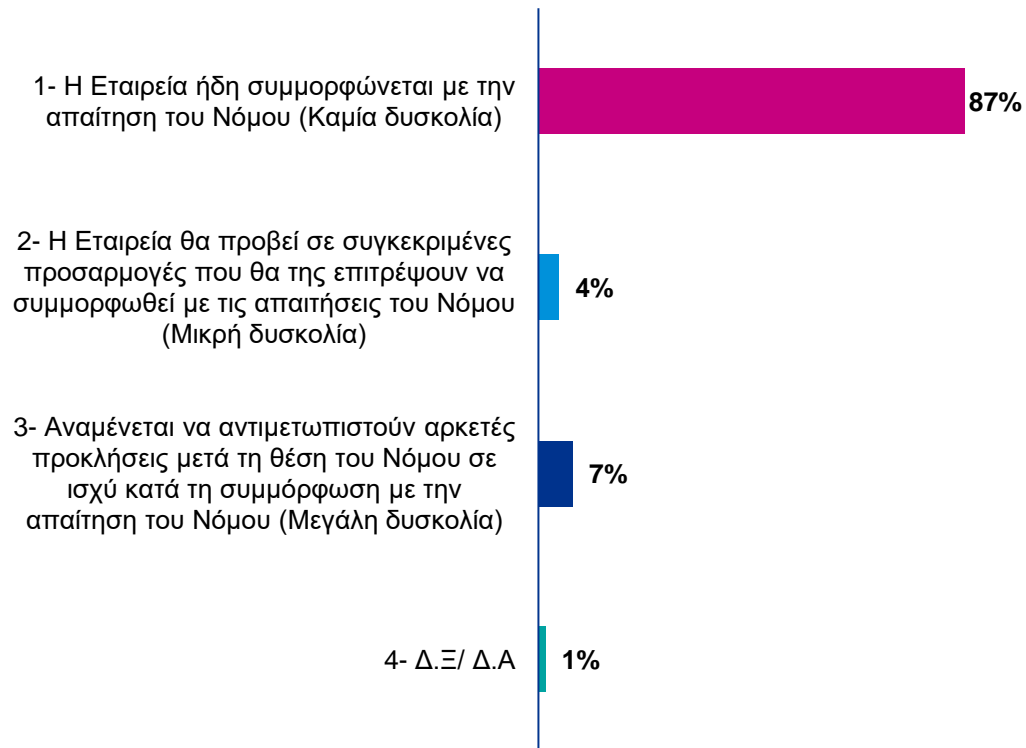


## 15. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη και είναι ανεξάρτητος από την ελεγχόμενη οντότητα (άρθρο 74, παρ. 4)

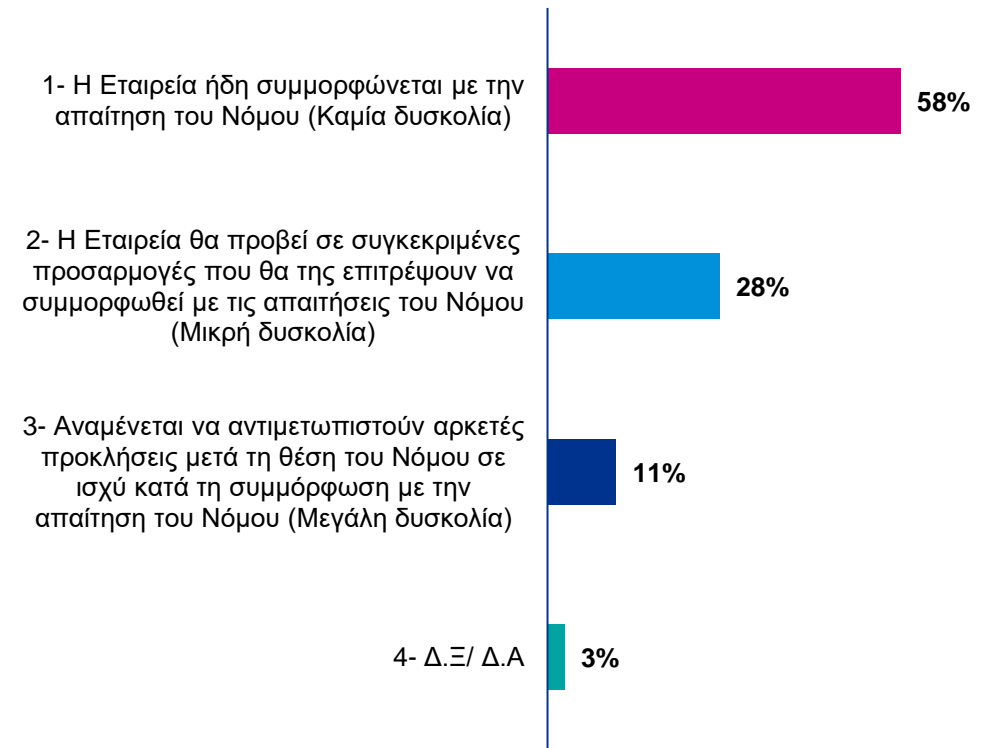


# Επιτροπές ΔΣ

## 16. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία (άρθρο 74, παρ. 4)



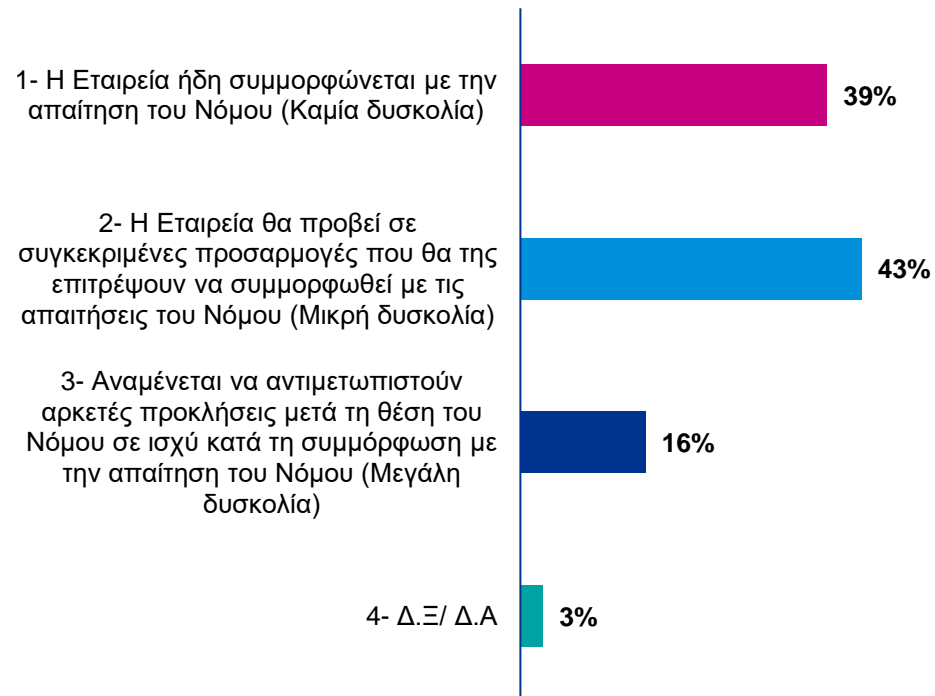
## 17. Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αποδοχών (άρθρο 10, παρ. 1 και άρθρο 11)



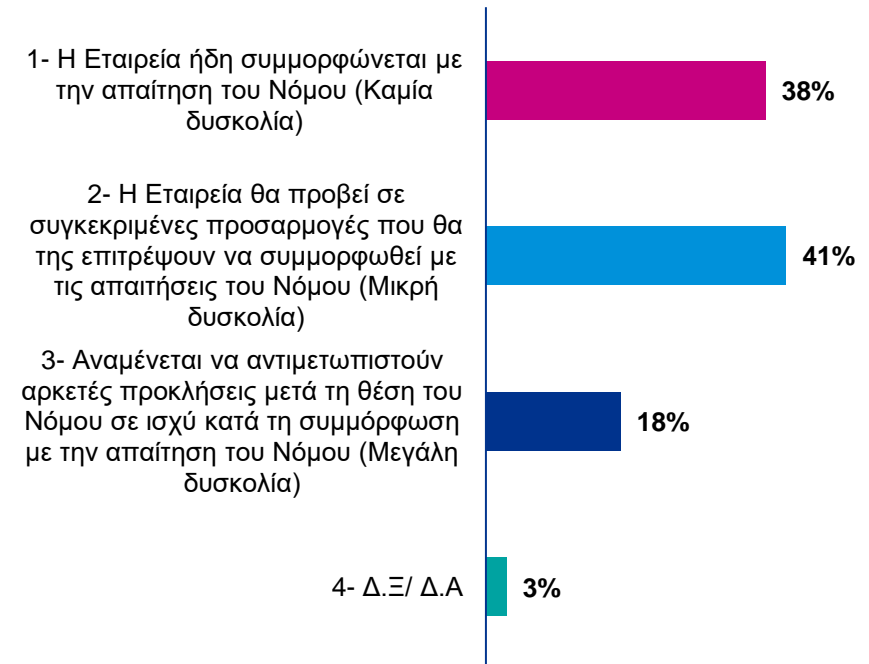


# Επιτροπές ΔΣ

## 18. Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Υποψηφιοτήτων (άρθρο 10, παρ. 1 και άρθρο 12)

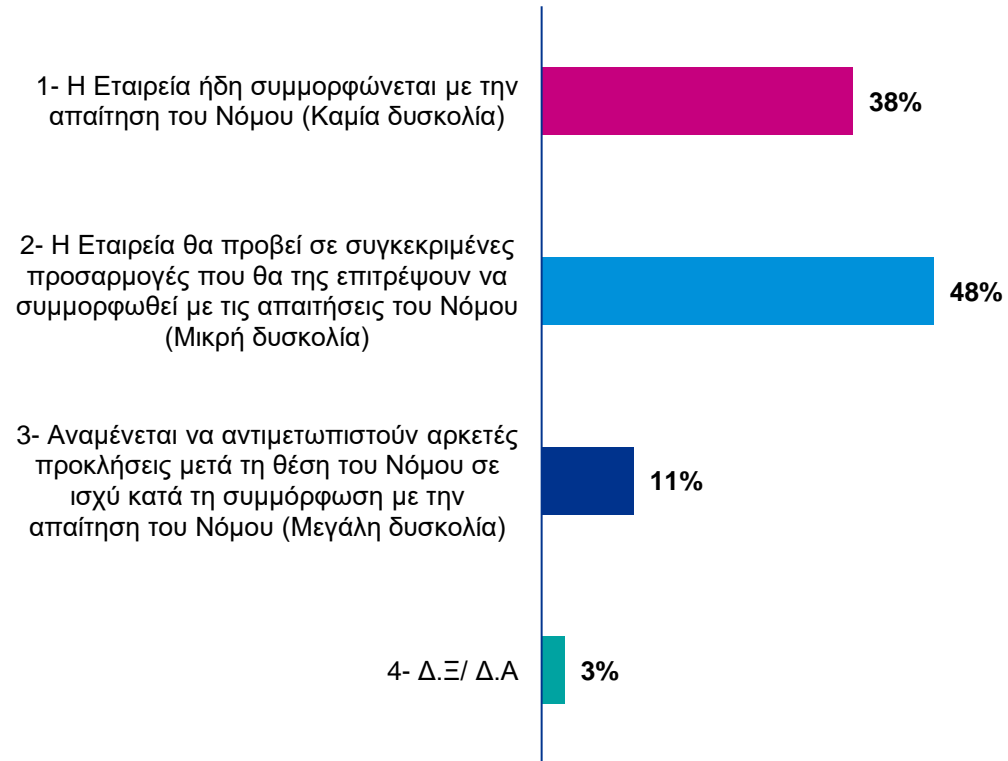


## 19. Οι Επιτροπές Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι τουλάχιστον τριμελείς, αποτελούνται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και 2 τουλάχιστον μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (άρθρο 10, παρ. 3)

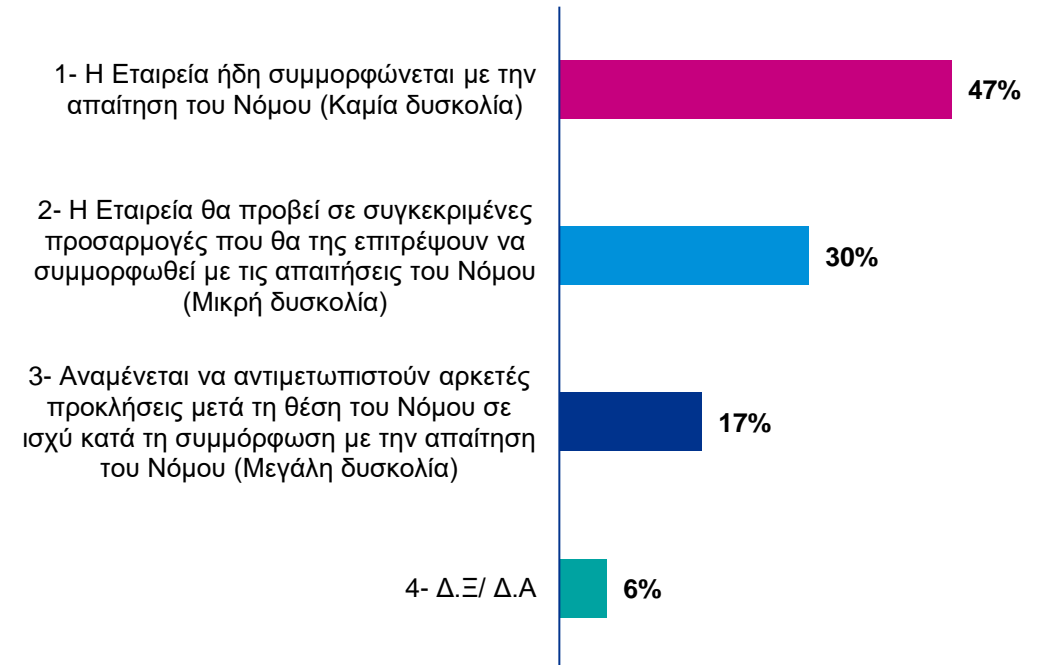


# Επιτροπές ΔΣ

## 20. Οι Επιτροπές του ΔΣ διαθέτουν εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας (άρθρο 10, παρ. 4)

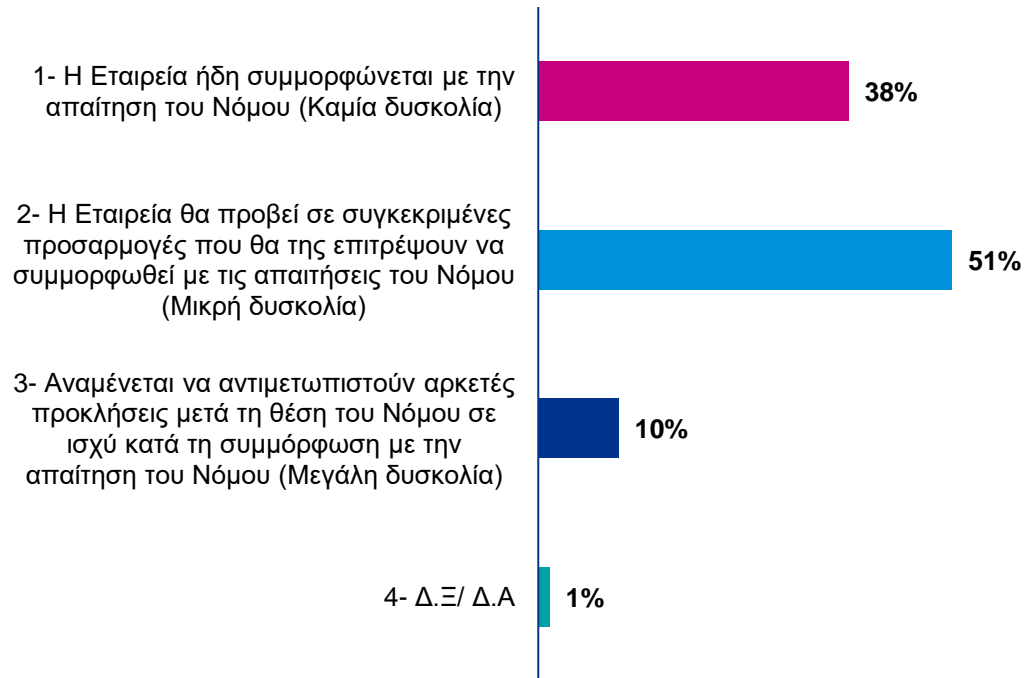


## 21. Οι επιτροπές έχουν την δυνατότητα να χρησιμοποιούν πόρους για την εκπλήρωση των σκοπών τους όπως τις υπηρεσίες εξωτερικών συμβούλων (άρθρο 10, παρ. 5)

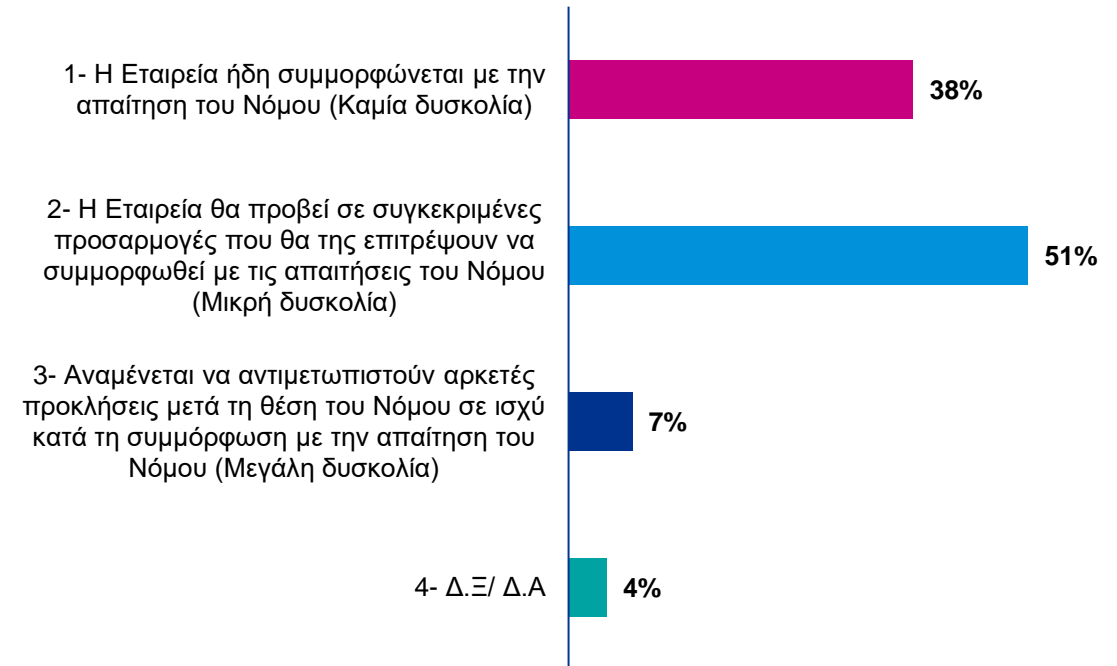


# Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

## 22. Υφίσταται επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης (άρθρο 13, παρ. 1)

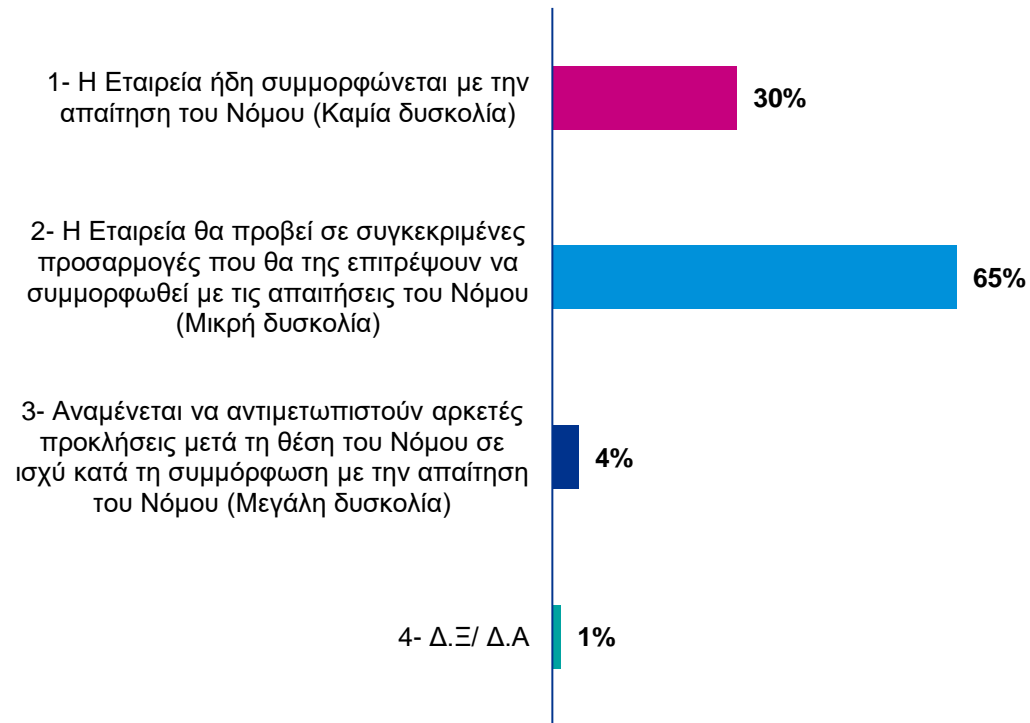


## 23. Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων (άρθρο 13, παρ. 1)

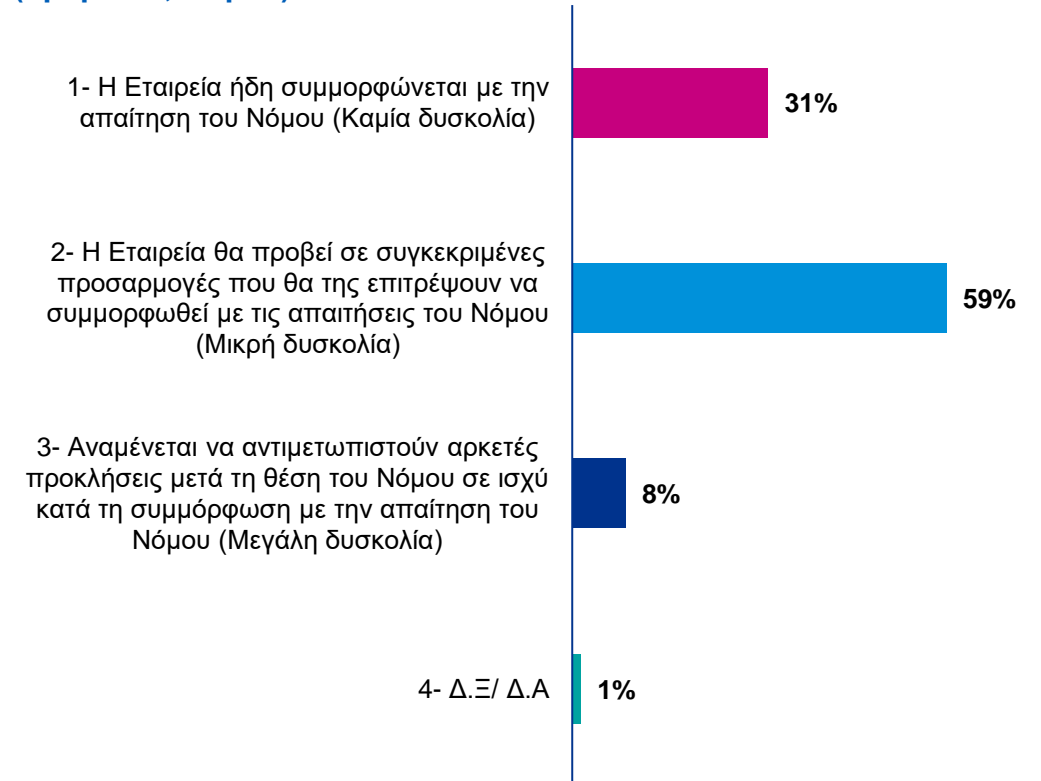


# Έγγραφο πλαισίου διακυβέρνησης

## 24. Υφίσταται επικαιροποιημένος Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 1)



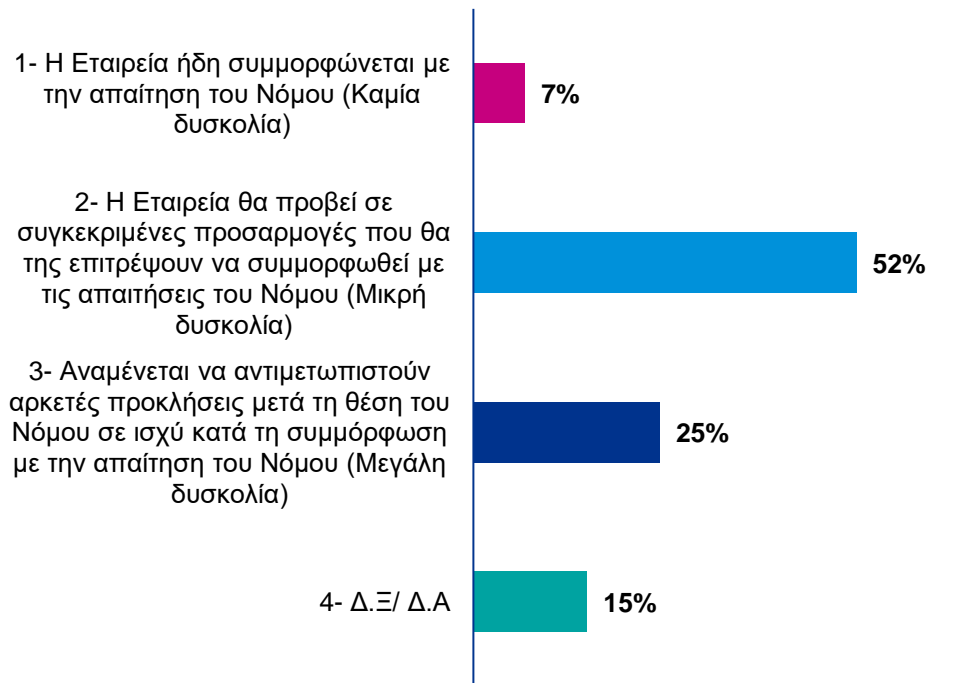
## 25. Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 2)



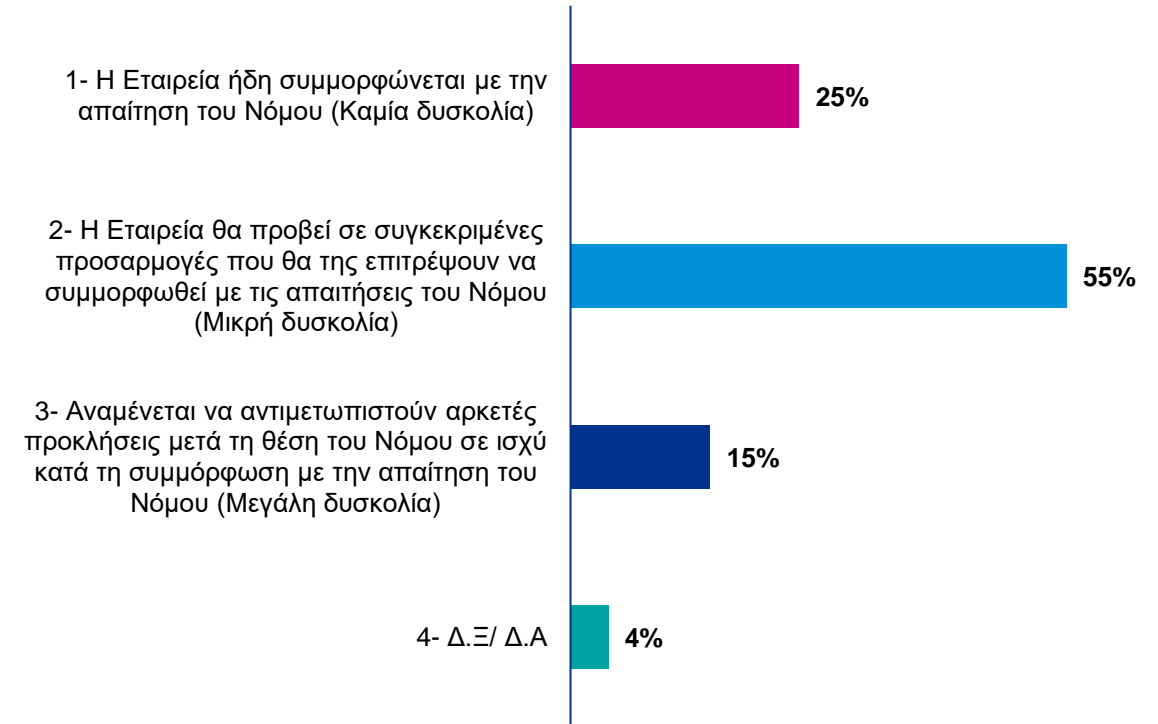


# Έγγραφο πλαισίου διακυβέρνησης

## 26. Σε περίπτωση Ομίλου, έχει καταρτιστεί κανονισμός λειτουργίας των σημαντικών θυγατρικών της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 1)

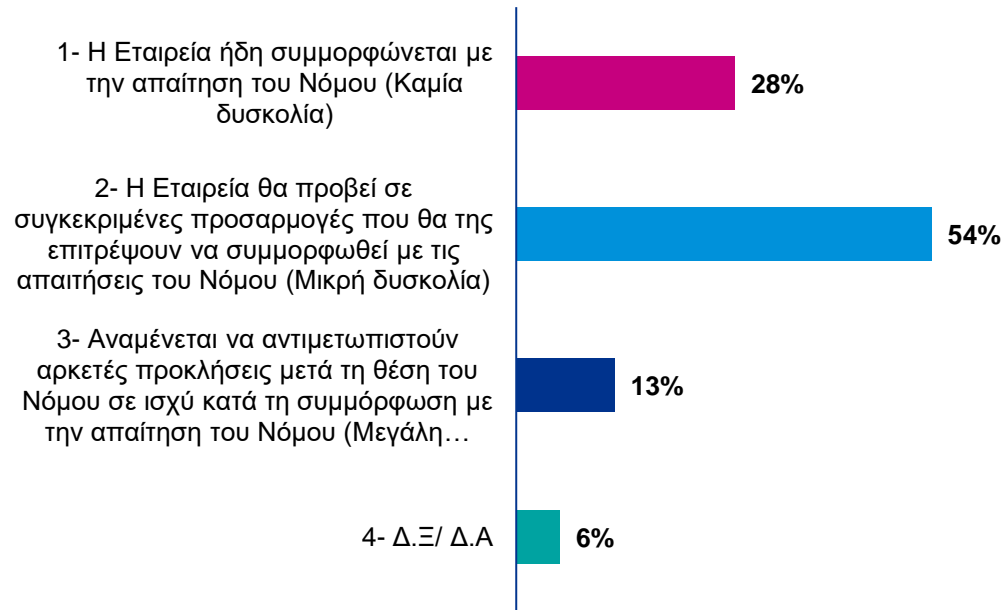


## 27. Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη διαδικασία πρόσληψης των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και αξιολόγησης της απόδοσής τους (άρθρο 14, παρ. 3)

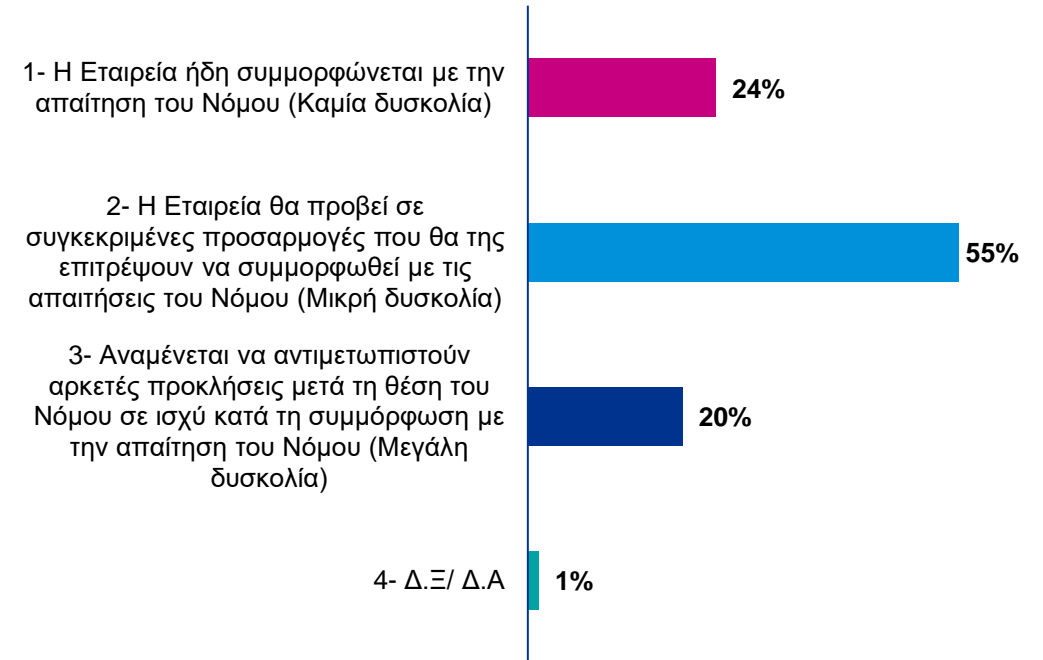


# Έγγραφο πλαισίου διακυβέρνησης

**28. Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη διαδικασία γνωστοποίησης τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης, των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά τα πρόσωπα (άρθρο 14, παρ. 3)**

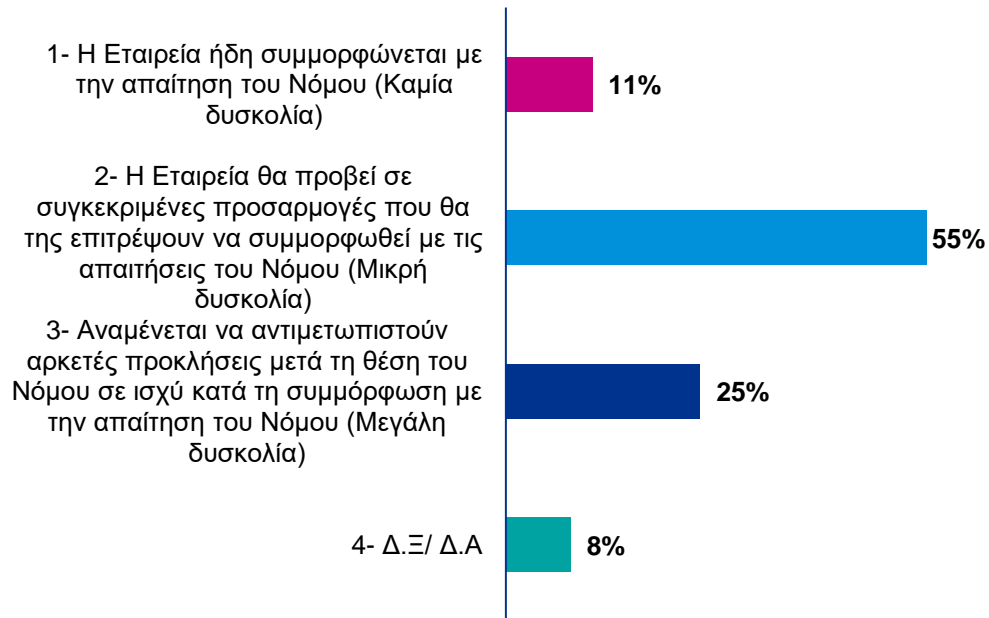


**29. Υφίστανται καταγεγραμμένες και εγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης της Εταιρείας με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο (άρθρο 14, παρ. 3)**

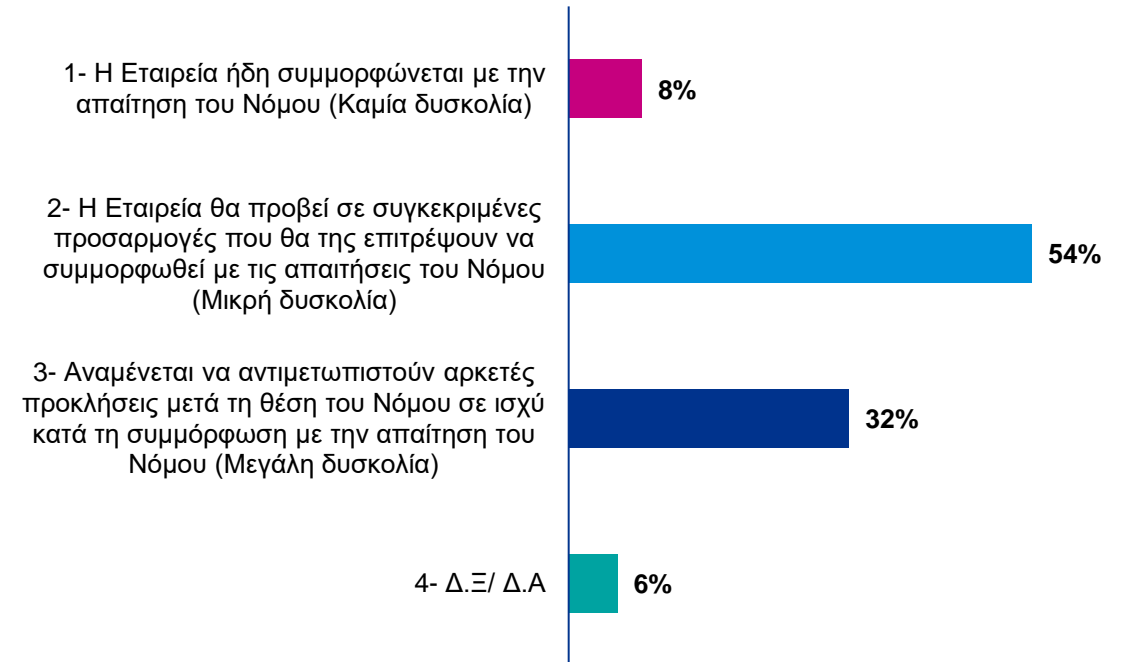


# Έγγραφο πλαισίου διακυβέρνησης

**30. Υφίστανται πολιτική και διαδικασία για τη διενέργεια περιοδικής αξιολόγησης του ΣΕΕ (άρθρο 14, παρ. 3) και των σημαντικών θυγατρικών της εταιρείας που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση εφόσον υπάρχουν (απόφαση ΕΚ. 1/891/30.9.2020)**

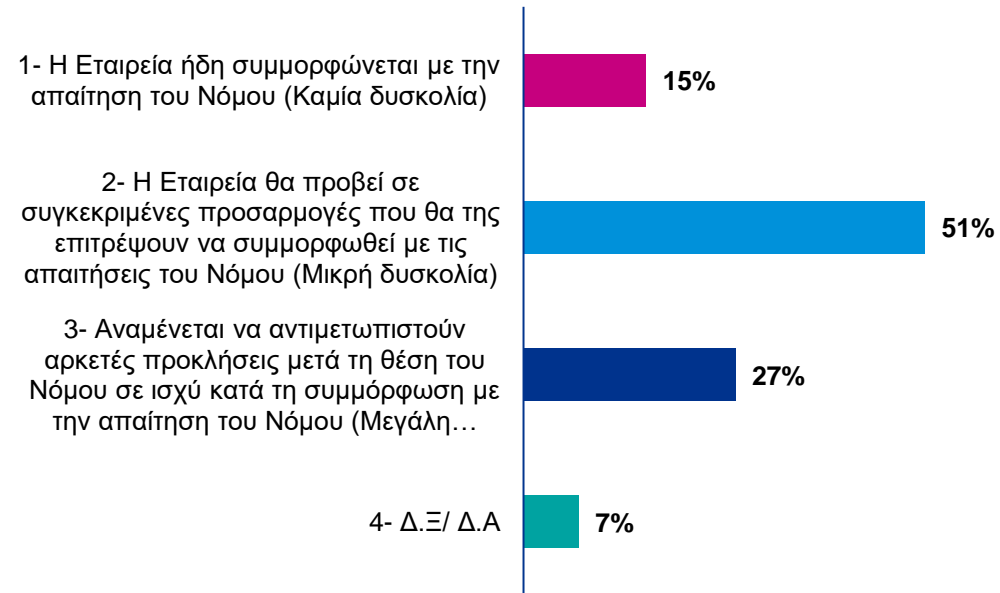


**31. Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη πολιτική εκπαίδευσης των μελών του ΔΣ, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και λοιπών στελεχών της Εταιρείας (άρθρο 14, παρ. 3)**



# Έγγραφα πλαισίου διακυβέρνησης

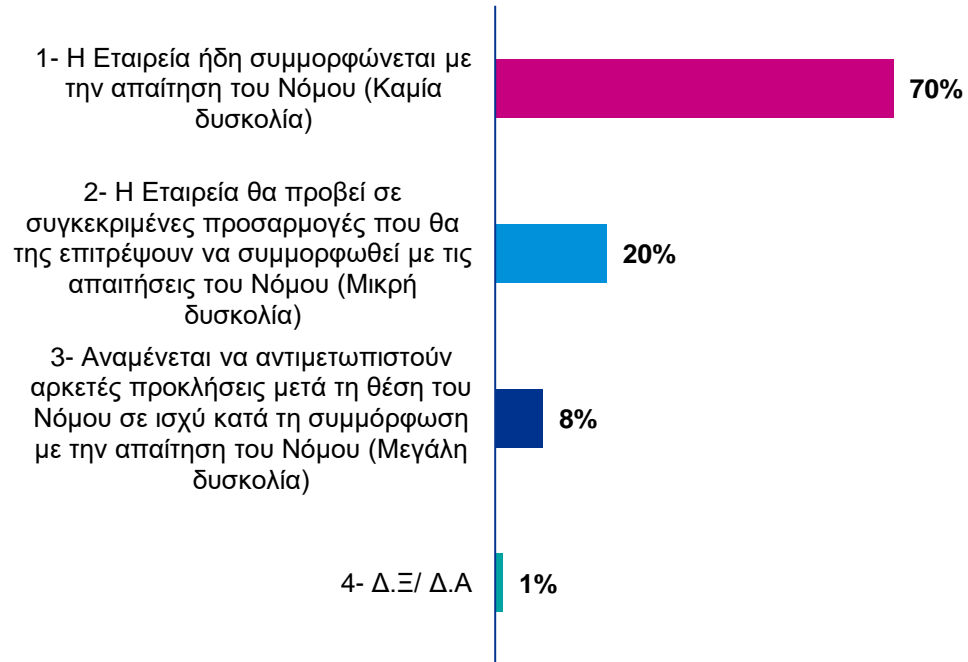
## 32. Υφίσταται καταγεγραμμένη και εγκεκριμένη πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (άρθρο 14, παρ. 3)



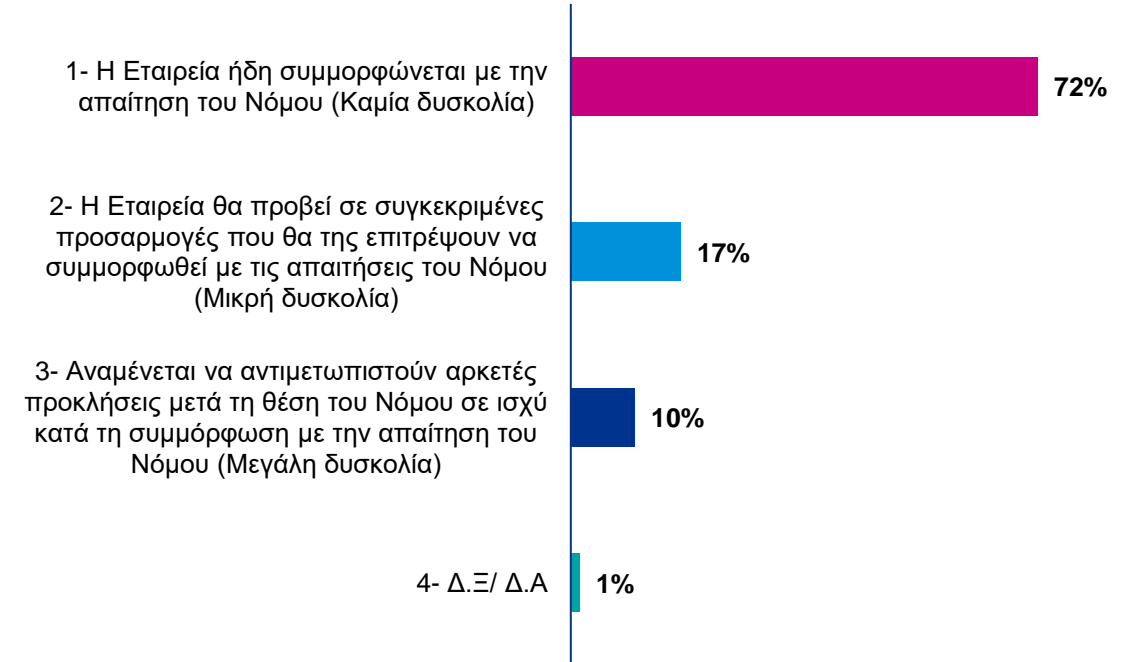


# ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

**33. Ο Επικεφαλής της ΜΕΕ ορίζεται από το ΔΣ της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου στην οποία και υπάγεται λειτουργικά (άρθρο 15, παρ. 2)**

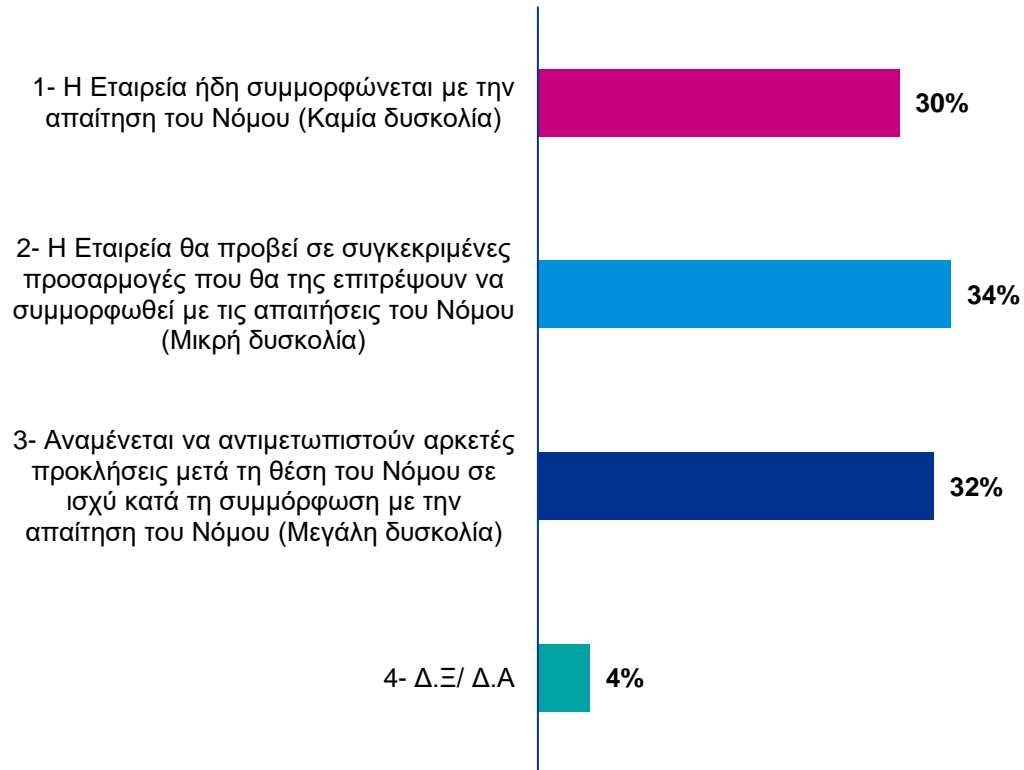


**34. Ο Επικεφαλής της ΜΕΕ υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις εκθέσεις των ελεγχόμενων μονάδων (άρθρο 15, παρ. 5 και άρθρο 16, παρ. 1) καθώς και των θυγατρικών της εταιρείας, εφόσον υπάρχουν (απόφαση ΕΚ. 1/891/30.9.2020)**

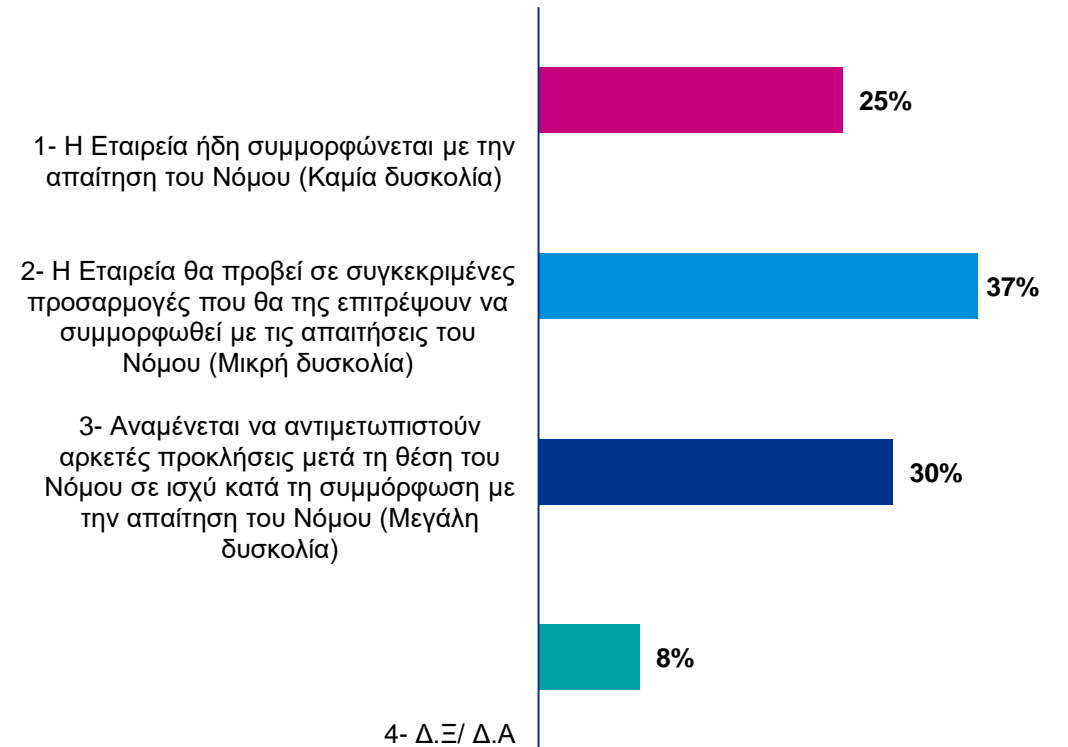


# ΕΠΟΠΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

## 35. Υφίσταται Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων (άρθρο 14, παρ. 3)

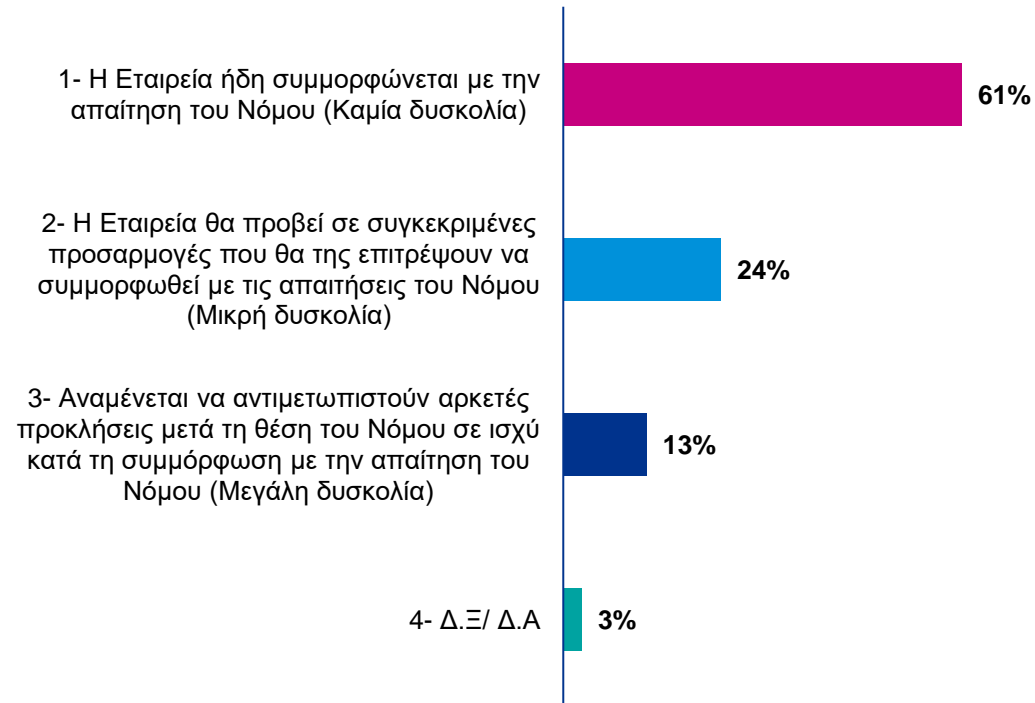


## 36. Υφίσταται Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης (άρθρο 14, παρ. 3)



# Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

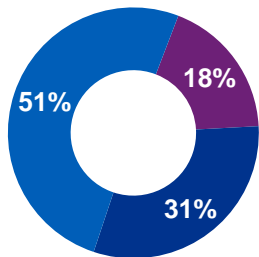
## 37. Η Εταιρία υιοθετεί και εφαρμόζει κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος έχει καταρτισθεί από φορέα εγνωσμένου κύρους (άρθρο 17, παρ. 1)



# Γενικές Ερωτήσεις

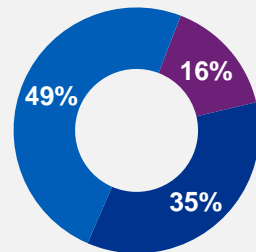
Ποιες από τις παρακάτω έννοιες που περιλαμβάνονται στον νέο Νόμο 4706/2020 θεωρείτε αναγκαίο να αποσαφηνιστούν και με ποιον τρόπο (από τις ίδιες τις επιχειρήσεις στον Κανονισμό Λειτουργίας τους, από τον Νόμο ή από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης);

38. Σημαντική θυγατρική



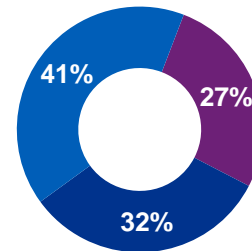
■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

39. Σημαντική αμοιβή



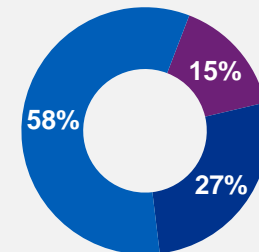
■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

40. Εχέγγυα ήθους και φήμης



■ Επιχείρηση ■ Κώδικας ΕΔ ■ Νόμος

41. Ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός των εσωτερικών ελεγκτών



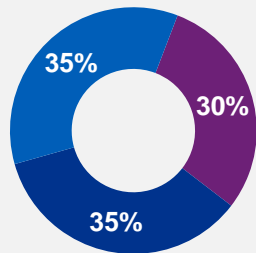
■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος



# Γενικές Ερωτήσεις

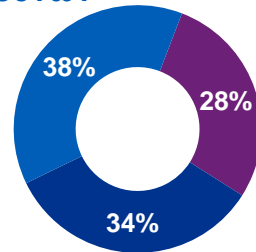
Ποιες από τις παρακάτω έννοιες που περιλαμβάνονται στον νέο Νόμο 4706/2020 θεωρείτε αναγκαίο να αποσαφηνιστούν και με ποιον τρόπο (από τις ίδιες τις επιχειρήσεις στον Κανονισμό Λειτουργίας τους, από τον Νόμο ή από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης);

42. Παρακολούθηση και ο έλεγχος των επιδόσεων των εκτελεστικών μελών Δ.Σ από τα μη εκτελεστικά μέλη



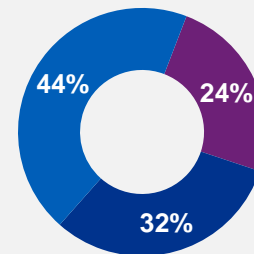
■ Επιχείρηση ■ Κώδικας ΕΔ ■ Νόμος

43. Έγγραφη ενημέρωση του Δ.Σ από τα εκτελεστικά μέλη σε καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων



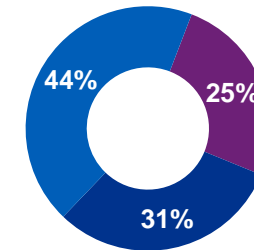
■ Νόμος ■ Επιχείρηση ■ Κώδικας ΕΔ

44. Διευθυντικό Στέλεχος



■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

45. Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος

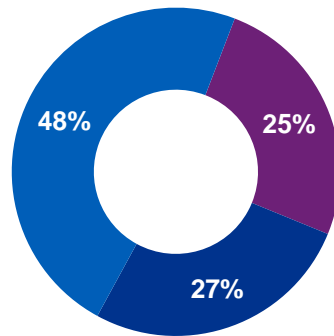


■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

# Γενικές Ερωτήσεις

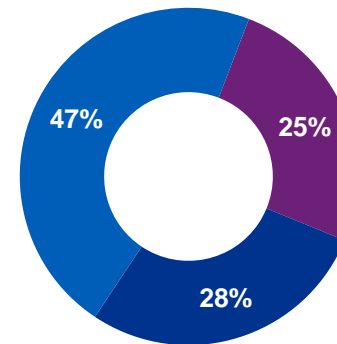
Ποιες από τις παρακάτω έννοιες που περιλαμβάνονται στον νέο Νόμο 4706/2020 θεωρείτε αναγκαίο να αποσαφηνιστούν και με ποιον τρόπο (από τις ίδιες τις επιχειρήσεις στον Κανονισμό Λειτουργίας τους, από τον Νόμο ή από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης);

## 46. Πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα



■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

## 47. Κύριο Διοικητικό Στέλεχος

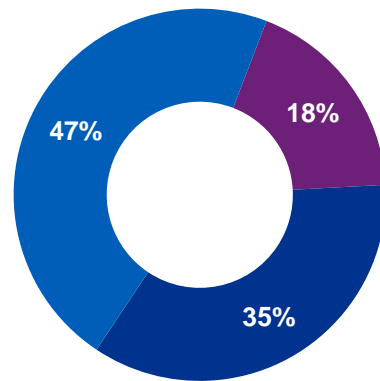


■ Κώδικας ΕΔ ■ Επιχείρηση ■ Νόμος

# Γενικές Ερωτήσεις

Ποιες από τις παρακάτω έννοιες που περιλαμβάνονται στον νέο Νόμο 4706/2020 θεωρείτε αναγκαίο να αποσαφηνιστούν και με ποιον τρόπο (από τις ίδιες τις επιχειρήσεις στον Κανονισμό Λειτουργίας τους, από τον Νόμο ή από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης);

## 48. Άλλο



■ Κώδικας ΕΔ ■ Νόμος ■ Επιχείρηση

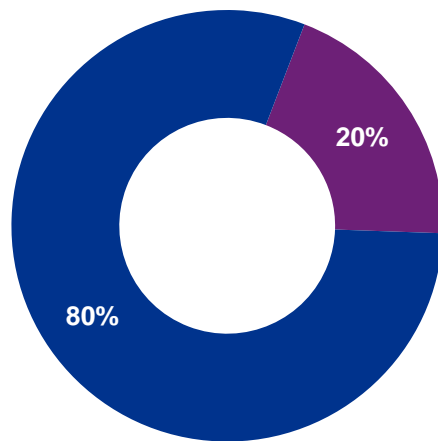
## Αν επιλέξατε "Άλλο", παρακαλώ διευκρινίστε:

- Θέμα πιστοποίησης Εσωτερικού Ελεγκτή
- Μονάδες Κανονιστικής Συμμόρφωσης / Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνου διευκρίνιση οργανωτικής ένταξης / αρμοδιοτήτων
- Να εξειδικευτούν περισσότερο η πολιτική καταλληλότητας και το Σ.Ε.Ε.
- Ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων των ανεξαρτήτων μελών, ειδικά όσον αφορά την εποπτεία των εκτελεστικών μελών
- Φορέας εγνωσμένου κύρους για Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Προσδιορισμός φορέα εγνωσμένου κύρους
- Προσόντα Ανεξάρτητου Αξιολογητή ΣΕΕ
- Σαφείς υποχρεώσεις και απαιτήσεις
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Υποχρέωση κατάρτισης πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης

# Γενικές Ερωτήσεις

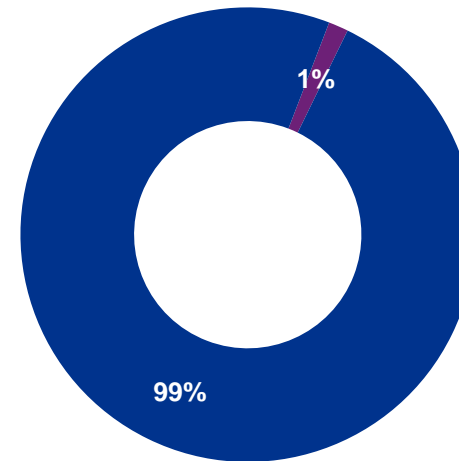
Με ποιες από τις παρακάτω προτάσεις βελτίωσης συμφωνείτε ή διαφωνείτε:

49. Παροχή διευκρινίσεων αναφορικά με τα κριτήρια που διαμορφώνουν σχέσεις εξάρτησης κατά τον ορισμό της ιδιότητας ενός μέλους του ΔΣ ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού



■ Διαφωνώ ■ Συμφωνώ

50. Θέσπιση συστηματικής επικοινωνίας των Υπηρεσιών της ΕΚ και της ΕΛΤΕ με τις επιχειρήσεις για τη δυνατότητα διόρθωσης παραλείψεων και την αποφυγή επιβολής κυρώσεων

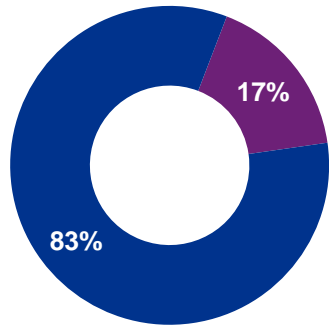


■ Διαφωνώ ■ Συμφωνώ

# Γενικές Ερωτήσεις

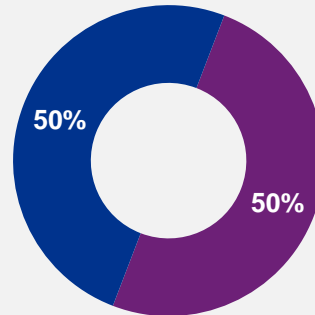
Με ποιες από τις παρακάτω προτάσεις βελτίωσης συμφωνείτε ή διαφωνείτε:

51. Περαιτέρω εξειδίκευση του συστήματος προσδιορισμού, υπολογισμού και επιμέτρησης του ύψους των κυρώσεων ανά παράβαση



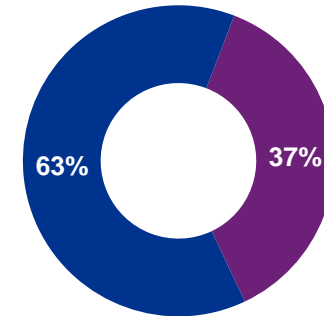
■ Διαφωνώ ■ Συμφωνώ

52. Περιορισμός των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών της Επιτροπής Ελέγχου ώστε να μην περιλαμβάνονται σε αυτά τα κριτήρια των παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του νέου νόμου



■ Διαφωνώ ■ Συμφωνώ

53. Περιορισμός των κριτηρίων ανεξαρτησίας του αξιολογητή του ΣΕΕ ώστε να μην περιλαμβάνονται σε αυτά τα κριτήρια των παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του νέου νόμου



■ Διαφωνώ ■ Συμφωνώ



# Ανοιχτή Ερώτηση

**Παρακαλώ προσθέστε όποια άλλη πρόταση θεωρείτε εσείς απαραίτητη για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νόμου 4706/2020**

- Ενδεικτική τυπολογία συγκρούσεων συμφερόντων μελών ΔΣ και διευθυντικών στελεχών
- Επαναφορά του Νόμου 3016
- Ποιοι είναι οι αναγνωρισμένοι φορείς για τη σύνταξη κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης
- Να δοθεί χρόνος προσαρμογής λόγω πανδημίας διαφορετικότητα 25%
- Διευκρινίσεις από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για όλα τα παραπάνω
- Κατευθυντήριες γραμμές από όλους τους αρμόδιους φορείς για την πολιτική - διαδικασίες που απαιτούνται. Ιδιαίτερη σημασία να δοθεί και στο νέο ζήτημα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης - κριτήρια ανεξαρτησίας
- Δεν θα πρέπει να είναι υποχρεωτική η εφαρμογή όσον αφορά τους κανόνες της εκπροσώπησης του διαφορετικού φύλου κατά 25%.
- Αναμένεται η έκδοση νέου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Συστηματική ενημέρωση των εταιρειών και των στελεχών τους για την σημασία της Εταιρικής Διακυβέρνησης στην δημιουργία αξίας
- Παροχή διευκρινήσεων για τους εφαρμοστέους κανόνες σε εισηγμένες του χρηματοπιστωτικού και ασφαλιστικού τομέα για τις οποίες υπάρχουν κανόνες διακυβέρνησης που θεσπίζονται από τις εποπτικές αρχές σε πανευρωπαϊκό επίπεδο

# Ανοιχτή Ερώτηση

**Παρακαλώ προσθέστε όποια άλλη πρόταση θεωρείτε εσείς απαραίτητη για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νόμου 4706/2020**

- Ημερίδες ώστε να ξέρουμε όλοι ότι έχουμε το ίδιο επίπεδο επικοινωνίας και κατανόησης ως προς τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις
- Να αναβληθεί η εφαρμογή του νόμου ώστε να γίνει σωστή διαβούλευση εκτός Lockdown
- Καταλληλόλητα μελών- Κριτήρια επιλογής
- Για εταιρείες μικρής και μεσαίας κεφαλαιοποίησης τα μέλη των επιτροπών υποψηφιοτήτων-αποδοχών και ελέγχου να μπορούν να είναι κοινά
- Επέκταση περιόδου προσαρμογής
- Επειδή οι διατάξεις του νόμου καθώς και των προηγούμενων, προσθέτουν κόστος για τις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις μικρές και μεσαίες, θα ήταν δικαιότερο να υπάρχει διαβάθμιση των υποχρεώσεων ανάλογα με το μέγεθος και την κεφαλαιοποίηση της επιχείρησης
- Θα μπορούσε ο νόμος να γίνει πιο ελαστικός για εταιρίες μικρής κεφαλαιοποίησης
- Να παραταθεί η ημερομηνία έναρξης ισχύος των νέων διατάξεων
- Εξειδίκευση των κριτηρίων πιστοποίησης του Ανεξάρτητου Αξιολογητή του ΣΕΕ 2.
- Πρότυπο έκθεσης που θα εκδίδει ο ανεξάρτητος αξιολογητής του ΣΕΕ ώστε να προκύπτει με σαφήνεια και να είναι από πριν γνωστά στην Εταιρεία, ποια πεδία θα αξιολογήσει



# Ευχαριστούμε!

## Στοιχεία επικοινωνίας:

**Βερώνη Παπατζήμου**  
Γενική Διευθύντρια, People Services

T +30 210 60 62 100  
M +30 693 65 73 236  
vparatzimou@kpmg.gr

**Γιώργος Ραουνάς**  
Γενικός Διευθυντής, Risk Consulting

T + 30 2106062186  
M +30 697 6649672  
graounas@kpmg.gr





[kpmg.com/socialmedia](https://kpmg.com/socialmedia)

© 2021 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.