



ΔΙΚΤΥΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

για τη λειτουργική ευελιξία και την οργανωτική καινοτομία



Δίκτυο Παραγωγικότητας για τη Λειτουργική Ευελιξία και την Οργανωτική Καινοτομία

Το Δίκτυο Παραγωγικότητας για τη Λειτουργική Ευελιξία και την Οργανωτική Καινοτομία, είναι ένα δυναμικό δίκτυο άντλησης τεχνογνωσίας, που έχει σκοπό να υποστηρίξει τα στελέχη των ελληνικών επιχειρήσεων στην εφαρμογή σύγχρονων μεθοδολογιών αύξησης της παραγωγικότητας με βάση 4 πυλώνες: εργασιακή ευελιξία, καινοτόμα συστήματα οργάνωσης, οργάνωση εργασίας και σχέσεις με το εξωτερικό περιβάλλον (συνεργασία με πελάτες και προμηθευτές).

Τα μέλη του Δικτύου επωφελοούνται από εκπαιδευτικά προγράμματα μεταφοράς τεχνογνωσίας, εξατομικευμένα προγράμματα coaching και αξιοποίηση εξειδικευμένης ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης με βέλτιστες πρακτικές και οδηγούς εφαρμογής.



FORUM

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΥΡΙΟ

Πρωτοβουλία για την Εργασία και τις Δεξιότητες του Αύριο – Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών των Επιχειρήσεων σε Επαγγέλματα και Δεξιότητες

Η χώρα χρειάζεται ανθρώπινο δυναμικό καλά εκπαιδευμένο με εξειδικευμένες γνώσεις και οριζόντιες δεξιότητες που να μπορεί να δημιουργήσει εστίες καινοτομίας, να υποστηρίξει αναπτυξιακούς τομείς προτεραιότητας και να υπηρετήσει ένα νέο επιχειρηματικό υπόδειγμα.

Ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών σε Επαγγέλματα και Δεξιότητες είναι μία πρωτοποριακή πρωτοβουλία που έχει ως στόχο τη διάγνωση των αναγκών των επιχειρήσεων σε κρίσιμα επαγγέλματα και δεξιότητες, αναγκαία προϋπόθεση για την αναβάθμιση του παραγωγικού δυναμικού της ελληνικής οικονομίας, ώστε οι επιχειρήσεις μας να ανταποκριθούν με επιτυχία στις προκλήσεις του διεθνούς ανταγωνισμού.

Η λειτουργία του Μηχανισμού ανέδειξε 87 κρίσιμα επαγγέλματα, τα οποία σε όρους γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων συνδέονται με την ανταγωνιστική εξέλιξη 8 σημαντικών παραγωγικών τομέων της ελληνικής οικονομίας, με χρονικό ορίζοντα το τέλος της τρέχουσας δεκαετίας. Τα αποτελέσματα του Μηχανισμού παρουσιάστηκαν στο FORUM για την Εργασία και τις Δεξιότητες του Αύριο, την Τετάρτη, 10 Ιουλίου 2013 σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2007-2013
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

Γενική Συνέλευση 2014

Δράσεις & Πρωτοβουλίες
για την Ανάπτυξη και Ενίσχυση
του Ανθρώπινου Δυναμικού



Προνοτική Διαχείριση & Ανάπτυξη
Ανθρώπινου Δυναμικού Επιχειρήσεων



Προνοτική Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Προνοτικές πολιτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, που προετοιμάζουν αποτελεσματικά τις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό τους για να ανταποκρίνονται στις προκλήσεις από τις μείζονες αλλαγές που δημιουργεί η οικονομία έντασης γνώσης και καινοτομίας.

Πρότυπος Οδηγός Προνοτικής Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στη μορφή πρακτικού εγχειριδίου για ευρεία χρήση, βρίσκεται στη διάθεση των Στελεχών και της Διοίκησης των ελληνικών επιχειρήσεων, που συνδέει τους στρατηγικούς στόχους της επιχείρησης με τις δεξιότητες των εργαζομένων και την αποδοτικότερη οργάνωση της επιχείρησης, με στόχο την προσαρμογή στις προκλήσεις του νέου ανταγωνιστικού περιβάλλοντος. Πιλοτική εφαρμογή σε 8 επιχειρήσεις - παρουσιάσεις και λειτουργία εργαστηρίων στις 13 Περιφέρειες της Χώρας.

Διαδικτυακή Πύλη Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία



Διαδικτυακή Πύλη Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η Διαδικτυακή Πύλη του ΣΕΒ για την Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί κόμβο αμφίδρομης επικοινωνίας και ανταλλαγής πληροφορίας, με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας και την αναβάθμιση της ποιότητας του εργασιακού περιβάλλοντος.



Πρότυπος Οδηγός Συστήματος Διαχείρισης και Ασφάλειας στην Εργασία δημιουργήθηκε για όσες ελληνικές επιχειρήσεις επιθυμούν να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν το δικό τους σύστημα Υγείας και Ασφάλειας ή να βελτιώσουν το ήδη υπάρχον.

Σειρά δράσεων ενημέρωσης, προγραμμάτων μεταφοράς τεχνογνωσίας και εξατομικευμένου coaching σχετικά με την εφαρμογή σχετικών πρακτικών από το σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως μεγέθους και δραστηριότητας, στοχεύουν στην ενσωμάτωση της Υγείας και Ασφάλειας, ως δομικό στοιχείο της στρατηγικής των επιχειρήσεων.