

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ;

A) Δεν περιλαμβάνεται στις διατάξεις της νομοθεσίας για τον νομοθετικά καθορισμένο κατώτατο μισθό / ημερομίσθιο

B) Δεν υφίσταται στις περιπτώσεις των συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ / ΔΑ) που έχουν λήξει

Γ) Δεν περιλαμβάνεται στις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ)

1. Επίδομα γάμου για όλους τους εργαζόμενους εισήγαγε η παρ. 2 της 10/1976 απόφασης του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου (ΔΔΔΔ) Αθηνών σε ποσοστό 5%, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 16 του νόμου 435/1976. Το επίδομα γάμου αυξήθηκε σε 10%, με το άρθρο 4 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) του 1989.

Με βάση αυτές τις διατάξεις το επίδομα γάμου υπολογιζόταν επί του κατωτάτου ορίου του βασικού μισθού ή του βασικού ημερομίσθιου, που ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα οικεία συλλογική σύμβαση ή απόφαση διαιτησίας ή άλλη διάταξη.

2. Βάσει του Ν. 4046/2012, εκδόθηκε η Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΠΥΣ) 6/2012, στην οποία ορίζεται ότι μετά τη λήξη ισχύος των ΣΣΕ, παύει να ισχύει κάθε όρος, εκτός των όρων που αφορούν α) στον βασικό μισθό ή βασικό ημερομίσθιο και β) στα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας. Μεταξύ των επιδομάτων που παύουν να ισχύουν είναι και το επίδομα γάμου (έτσι ρητώς η υπ' αριθ. 26352/839/28.11.2012 ερμηνευτική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας).

3. Οι διατάξεις της νομοθεσίας για τη ρύθμιση του κατώτατου μισθού / ημερομίσθιου δεν περιλαμβάνουν επίδομα γάμου. Ειδικότερα : Βάσει της υπ' αριθμ. 4241/127/30.1.2019 απόφασης της Υπουργού Εργασίας (σύμφωνα με το άρθρο 103 του Ν. 4172/2013 όπως ισχύει), καθορίστηκε από 1.2.2019 ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο. Στη συγκεκριμένη υπουργική απόφαση δεν περιλαμβάνεται ρύθμιση περί επιδόματος γάμου.

4. Βάσει του άρθρου 8 παρ. 1 Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε από το Ν. 4093/2012 (παρ. ΙΑ .11. υποπαρ. 2^α), στις ΕΓΣΣΕ οι βασικοί μισθοί / ημερομίσθια, οι προσαυξήσεις αυτών και κάθε μισθολογικός όρος ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων. Το επίδομα γάμου συνιστά μισθολογικό όρο, αφού αποτελεί προσαύξηση του βασικού μισθού / ημερομίσθιου.



Η ΕΓΣΣΕ 2010 (η οποία υπεγράφη από ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΓΣΕΕ), περιείχε το επίδομα γάμου ως μισθολογικό όρο (άρθ. 3) και έληξε στις 14.5.2013.

Οι ΕΓΣΣΕ 2014, 2016, 2017 και 2018, οι οποίες έχουν υπογραφεί από τον ΣΕΒ, δεν παραπέμπουν στο σύνολο των όρων των προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, αλλά μόνο στους θεσμικούς όρους και δεν περιέχουν κανέναν μισθολογικό όρο (ούτε, συνεπώς, επίδομα γάμου).

Ο λόγος είναι ότι όλες οι συγκεκριμένες ΕΓΣΣΕ δεν περιέχουν αντίστοιχη διάταξη με το άρθρο 1 § 2 της ΕΓΣΣΕ 2013. Επίσης, το άρθρο 3 της ΕΓΣΣΕ 2014 και το άρθρο 1 των ΕΓΣΣΕ 2016, 2017 και 2018 δεν παραπέμπουν στο σύνολο των όρων των προηγούμενων ΕΓΣΣΕ (όπως το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2010 - 2012), αλλά μόνον στους θεσμικούς τους όρους.

Ακόμη, το ότι οι εν λόγω ΕΓΣΣΕ δεν έχουν κανέναν μισθολογικό όρο (ούτε, συνεπώς, επίδομα γάμου), προκύπτει από τη διατύπωση του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 2014, του άρθρου 2 της ΕΓΣΣΕ 2016 και του άρθρου 3 των ΕΓΣΣΕ 2017 και 2018, όπου αναφέρεται ότι «Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΓΣΣΕ με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010 – 2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ».

5. Από τα παραπάνω είναι σαφές ότι:

α) στον νομοθετικά καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, όπως ορίστηκε βάσει της υπ' αριθμ. 4241/127/30.1.2019 απόφασης της Υπουργού Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 103 του ν. 4172/2013 όπως ισχύει, δεν περιλαμβάνεται επίδομα γάμου.

β) υποχρέωση καταβολής επιδόματος γάμου δεν προκύπτει ούτε από λήξασες / καταγγεληθείσες ΣΣΕ που ευρίσκονται στο στάδιο της μετενέργειας, αφού το επίδομα γάμου δεν συμπεριλαμβάνεται στους μετενεργούντες, κατά την ΠΥΣ 6/2012, όρους.

γ) στην ΕΓΣΣΕ 2018, στην οποία δεν περιέχονται μισθολογικοί όροι και με την οποία διατηρούνται οι θεσμικοί μόνο όροι των προηγούμενων ΕΓΣΣΕ, δεν προβλέπεται, ούτε προκύπτει υποχρέωση καταβολής επιδόματος γάμου.

δ) Οι επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ που επιθυμούν να εντάξουν στη μισθολογική τους πολιτική τη χορήγηση επιδόματος γάμου, μπορούν να το χορηγήσουν ως οικειοθελή παροχή.

Το παρόν συντάχθηκε από τον Τομέα Απασχόλησης & Αγοράς Εργασίας του ΣΕΒ

Διευθυντής: Χρήστος Α. Ιωάννου

Senior Advisor: Κατερίνα Δασκαλάκη

Για περισσότερες πληροφορίες: E: socialaff@sev.org.gr | T: +30 211 5006 148



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€325 δισ.
69% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€61 δισ.
51% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€66 δισ.
46% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€4,0 δισ.**
41% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
197.000
10% συνόλου ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ
€4,9 δισ.
18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ
€2,1 δισ.
23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€1,1 δισ.
27% συνόλου****



* 21.075 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2017 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation of Enterprises

168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Bruxelles
M: +32 (0) 494 46 95 24
E: sevbrussels@proximus.be

ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

