

14.5.2013

Η ΑΝΤΙΠΡΟΤΑΣΗ ΣΕΒ

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

1. Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι το θεσμικό πλαίσιο όπως έχει διαμορφωθεί έχει αφαιρέσει από την ΕΓΣΣΕ τη δυνατότητα να δρα ως ρυθμιστής της μισθολογικής πολιτικής των επιχειρήσεων σε εθνικό επίπεδο. Για τον λόγο αυτό οι κοινωνικοί εταίροι που υπογράφουν το παρόν ξεκινούν σήμερα διάλογο για την διαμόρφωση ενός νέου προτύπου Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να μπορεί να αποτελεί αντικείμενο συμφωνίας των εργαζομένων και των εργοδοτών και να αντιμετωπίζει τα πραγματικά προβλήματα που υπάρχουν κάτω από τις σημερινές συνθήκες στους χώρους εργασίας. Το νέο αυτό πρότυπο της ΕΓΣΣΕ θα συμφωνηθεί εγκαίρως ώστε να τεθεί σε ισχύ από 1^{ης} Ιανουαρίου 2014.

2. Για την κάλυψη του κενού μεταξύ της ημερομηνίας λήξεως της ΕΓΣΣΕ 2010-2013 (που υπογράφηκε την 15-7-2010) και ενάρξεως ισχύος της ΕΓΣΣΕ που θα προκύψει σύμφωνα με το σημείο «1» παραπάνω, συμφωνούνται τα εξής:
 - (α) Οι θεσμικοί όροι εργασίας που θεσπίστηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά την διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

 - (β) Οι κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα στήριξης του θεσμού της οικογένειας στις κρίσιμες αυτές περιστάσεις. Δεσμεύονται να επεξεργαστούν σε συνεργασία με την Πολιτεία

προγράμματα ειδικής στήριξης με υπηρεσίες ή άλλο ισοδύναμο τρόπο ειδικά για όσους αμείβονται με τα κατώτατα μισθολογικά όρια. Μέχρι την ενεργοποίηση τέτοιων προγραμμάτων, και κατ' ανώτατο όριο για ένα έτος από σήμερα, οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν αντί άλλης στήριξης να συνεχίσουν να καταβάλουν το επίδομα γάμου, που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ 2010-2013, στους εργαζομένους που το λαμβάνουν, οι δε επιχειρήσεις – μέλη των οργανώσεων που υπογράφουν το παρόν δεν θα κάνουν χρήση του δικαιώματος μονομερούς περικοπής που παρέχει ο νόμος.

3. Τα μέρη ενεργοποιούν το «ΒΗΜΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ» που προβλέπεται στο άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ 2008-2009, με θέματα συζήτησης
 - α) Καταπολέμηση αδήλωτης εργασίας και μείωση του μη μισθολογικού κόστους.
 - β) Ειδικά θέματα κοινωνικής ασφάλειας
 - γ) Συγκρότηση κοινού μετώπου των δυνάμεων εργασίας για μία ανταγωνιστική Ελλάδα.
 - δ) Αξιολόγηση και κοινές προτάσεις σχετικά με Προγράμματα διατήρησης της απασχόλησης