

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ**

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα

E: mitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157

Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor

E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor

E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130

Γιάννης Λαϊνός, Associate Advisor

E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114

Κρουσάλι Μπούρχα, Associate Advisor

E: cbourcha@sev.org.gr
T: +30 211 500 6150

Σωτηρία Κаланτζή, Advisor

E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [02](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [08](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [11](#)
- 04. Τανένια από την ΕΕ σελ. [16](#)
- 05. Προσεχώς

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ». Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνονται.

Οι παρεμβάσεις του μήνα



«Νέα ΚΥΑ για την περιβαλλοντική κατάταξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων: Συνεχίζοντας τις μεταρρυθμιστικές προσπάθειες για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου εγκατάστασης και περιβαλλοντικής αδειοδότησης»

Γιάννης Λαϊνός

Associate Advisor Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος και Ρυθμιστικών Πολιτικών ΣΕΒ

σελ. [02](#)

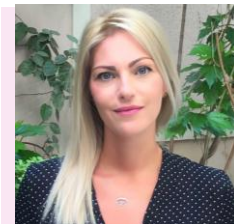


«Φορολόγηση προγραμμάτων διάθεσης μετοχών: stock options vs stock awards»

Μαρουσάκη Σταυρούλα

Tax Director
Pw c Greece

σελ. [08](#)



«Τα αναχρονιστικά ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στη βιομηχανία πρέπει να αναθεωρηθούν»

Κατερίνα Δασκαλάκη

Senior Advisor Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας ΣΕΒ

σελ. [11](#)

Τα σημαντικά του μήνα

Κώδικα διευθέτησης οφειλών και παροχής δεύτερης ευκαιρίας

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με τον Κώδικα διευθέτησης οφειλών και παροχής δεύτερης ευκαιρίας. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαβούλευση υποβάλλοντας υπόμνημα τεκμηριωμένων θέσεων στους αρμόδιους φορείς.

Περισσότερα στη σελ. [03](#)

Κώδικας ψηφιακής διακυβέρνησης

Ψηφίστηκε ο Κώδικας ψηφιακής διακυβέρνησης που ενσωματώνει ευρωπαϊκές οδηγίες στην ελληνική έννομη τάξη. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαδικασία ακρόασης φορέων στη βουλή ενώ υπέβαλλε και αναλυτικό υπόμνημα θέσεων στο αρμόδιο υπουργείο.

Περισσότερα στη σελ. [04](#)

Εξ αποστάσεως εργασία

Εκδόθηκε Υπουργική απόφαση με την οποία παρατείνεται μέχρι και τις 31.12.2020 η δυνατότητα της εξ' αποστάσεως εργασίας.

Περισσότερα στη σελ. [12](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Γιάννης Λαϊνάς

Associate Advisor Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος
και Ρυθμιστικών Πολιτικών
ΣΕΒ
[Linkedin](#)

«Νέα ΚΥΑ για την περιβαλλοντική κατάσταση των μεταποιητικών δραστηριοτήτων: Συνεχίζοντας τις μεταρρυθμιστικές προσπάθειες για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου εγκατάστασης και περιβαλλοντικής αδειοδότησης»

Η ιδιαίτερη σημασία ενός ισορροπημένου παραγωγικού συστήματος, κύριο χαρακτηριστικό του οποίου θα είναι η ανθεκτικότητα και η ευελιξία, αναδεικνύεται πιο έντονα από ποτέ, με αφορμή -αυτή τη φορά- τις συνέπειες από τη διάδοση του κορονοϊού. **Η χώρα, ανταποκρίθηκε με μοναδική ταχύτητα στην αδειοδότηση παραγωγικών δραστηριοτήτων μείζονος σημασίας για την υγειονομική κρίση που βιώνουμε** (παραγωγή αντισηπτικών, масκών και άλλων συναφών μέσων προστασίας), οι οποίες -μέχρι πρότινος- δεν επαρκούσαν για την κάλυψη των εγχώριων αναγκών. Η κινητοποίηση που πραγματοποιήθηκε, στο πλαίσιο αυτής της ιδιαίτερης συγκυρίας, κατέδαξε μεταξύ άλλων και τα σημαντικά περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης του θεσμικού πλαισίου αδειοδότησης συνολικά, προκειμένου να αρθούν τα παρατηρούμενα εμπόδια.

Στις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται για την απλοποίηση και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών διενέργειας επενδύσεων στον τομέα της μεταποίησης, εντάσσεται και η πρόσφατη ΚΥΑ των Υπουργείων Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Ανάπτυξης και Επενδύσεων για την -εκ νέου- Περιβαλλοντική Κατάταξη των μεταποιητικών δραστηριοτήτων.

Μέσω της ΚΥΑ, απλοποιείται συνολικά η αδειοδότηση (περιβαλλοντική-εγκατάστασης-λειτουργίας) και αίρονται σημαντικά εμπόδια που οφείλονταν στην ασυμβατότητα μεταξύ των δύο συστημάτων κατάταξης (αντιφατικές προβλέψεις για την κατάταξη της ίδιας ή ομοειδών δραστηριοτήτων μεταξύ των δύο συστημάτων). **Η αδειοδότηση της μεταποίησης θα βασίζεται στο εξής σε ένα ενιαίο σύστημα, με βάση την περιβαλλοντική κατάσταση, ενώ μειώνεται σημαντικά η γραφειοκρατία τόσο για την δημιουργία νέας εγκατάστασης όσο και για την επέκταση/αναβάθμιση μιας υφιστάμενης μεταποιητικής δραστηριότητας.** Επίσης, ενισχύεται η ασφάλεια δικαίου και αντιμετωπίζονται τα φαινόμενα μη επαρκώς τεκμηριωμένης αντιστοίχισης και κατάταξης στα παρωχημένα κατώφλια βαθμών όχλησης.

Η μεταρρύθμιση, όμως δεν περιορίζεται μόνο στα παραπάνω καθώς εκσυγχρονίζονται τα κριτήρια βάσει των οποίων κατατάσσονται περιβαλλοντικά οι μεταποιητικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβαλλόμενες παραγωγικές, τεχνολογικές, κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες (πχ. δραστηριότητες με περιορισμό του κριτηρίου της ιπποδύναμης, εναρμόνιση κριτηρίων για όμοιες δραστηριότητες, εκσυγχρονισμός κριτηρίων μοριοδότησης). Επίσης συμβάλλει στην επιτάχυνση των διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης ιδίως για τις δραστηριότητες που χωροθετούνται σε οργανωμένους υποδοχείς, καθώς υπάγονται υπό προϋποθέσεις σε γενικές προδιαγραφές (εξαιρούνται οι εγκαταστάσεις των Οδηγίων SEVESO και IED).

Τι μένει σε εκκρεμότητα; Όπως σε κάθε μεταρρύθμιση, έτσι και στη συγκεκριμένη, απαιτείται αρχικά συνέχιση των μεταρρυθμιστικών προπαθειών και στενή παρακολούθηση-αξιολόγηση από την πλευρά της δημόσιας διοίκησης, προκειμένου να διορθωθούν εγκαίρως τυχόν αρρυθμίες. Για την ολοκληρωμένη υλοποίηση της μεταρρύθμισης, απαιτείται άμεσα η αναθεώρηση-εκσυγχρονισμός των Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων (ΠΠΔ) για την αδειοδότηση των δραστηριοτήτων που εντάσσονται για πρώτη φορά στην Κατηγορία Β. Επίσης, κρίνεται σκόπιμη, η επικαιροποίηση του πλαισίου αδειοδότησης όσων δραστηριοτήτων δεν περιλήφθηκαν στην ΚΥΑ (καθώς κρίθηκε ότι δεν αποτελούν μεταποιητικές δραστηριότητες). Για τις συγκεκριμένες δραστηριότητες θα απαιτηθεί νεότερη ΥΑ και ένταξη στις κατάλληλες Ομάδες (μεταξύ άλλων αφορά τις δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, εργασίες διαρρύθμισης ΟΥΜΕΔ/ΕΠ κοκ.).

Ο ΣΕΒ και η Ομάδα Εργασίας Αδειοδότησης Έργων και Δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων-μελών του, πιστεύουν στην προώθηση των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων μέσω της σύμπραξης των δημιουργικών δυνάμεων της επιχειρηματικότητας με τη δημόσια διοίκηση. Η συγκεκριμένη μεταρρύθμιση αποτελεί έμπρακτο παράδειγμα ότι ο εκσυγχρονισμός του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και ο εξορθολογισμός του ρυθμιστικού πλαισίου, για να είναι ολοκληρωμένος, οφείλει να αφουγκράζεται τις ανάγκες αλλά και την πραγματικότητα που βιώνουν οι επιχειρήσεις σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς τους



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Πλαστικά προϊόντα-προστασία του περιβάλλοντος

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας επί του σχεδίου νόμου με τίτλο «Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2019/904/ΕΕ σχετικά με τη μείωση των επιπτώσεων ορισμένων πλαστικών προϊόντων στο περιβάλλον». Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση με αναλυτικό υπόμνημα κατ' άρθρον παρατηρήσεων και προτάσεων, αποδίδοντας ιδιαίτερη έμφαση στις απαραίτητες ρυθμιστικές βελτιώσεις για τα ζητήματα υλοποίησης της **επαναχρησιμοποίησης και συγκρότησης νέων προγραμμάτων διευρυμένης ευθύνης παραγωγού, ενίσχυσης του κυκλώματος διαχείρισης δευτερογενών υλικών** και των προδιαγραφών του, λειτουργικού και αποδοτικού **συστήματος εγγυοδοσίας** και καθιέρωσης **σαφώς προσδιορισμένου και εξορθολογισμένου συστήματος ελέγχου και κυρώσεων**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Κώδικας Διευθέτησης Οφειλών και Παροχής Δεύτερης Ευκαιρίας

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με τον Κώδικα διευθέτησης οφειλών και παροχής δεύτερης ευκαιρίας. Με το εν λόγω σχέδιο νόμου, αναμορφώνεται το πλαίσιο αντιμετώπισης της οικονομικής αδυναμίας των οφειλετών, μέσω της προληπτικής αναδιάρθρωσης ή της συλλογικής ικανοποίησης των πιστωτών και απαλλαγής από χρέη **κάθε προσώπου, φυσικού ή νομικού, το οποίο αναλαμβάνει οικονομική δραστηριότητα**, ανεξαρτήτως του αν η δραστηριότητα αυτή είναι επιχειρηματική ή όχι. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση με αναλυτικό υπόμνημα θέσεων αναδεικνύοντας τη θετική συνεισφορά του νέου πλαισίου στην ταχεία και δίκαιη διεκπεραίωση των υποθέσεων επιχειρηματικών οφειλών και επιστημαίνοντας περαιτέρω δυνατές σημειακές βελτιώσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ σχετικά με:

α) την εισήγηση της ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε. σχετικά με την τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα ΔΑΠΕΕΠ για την προσαρμογή του στο **Target Model**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) την εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. σχετικά με την τροποποίηση της **μεθοδολογίας Υπολογισμού Μεταβλητού Κόστους Κατανεμόμενων θερμικών Μονάδων Παραγωγής**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ σχετικά με **τα προς διάθεση προϊόντα Ανταγωνιστικής και Συσχετισμένης Δυναμικότητας στο Σημείο Διασύνδεσης του ΕΣΜΦΑ «Νέα Μεσημβρία»**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

δ) την προσαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Διαχείρισης Δικτύου και του Εγχειριδίου Εκπροσώπησης Μετρητών & Περιοδικής Εκκαθάρισης σύμφωνα με τον Κανονισμό της Αγοράς Εξισορρόπησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).



ε) την εισήγηση της ΕΧΕ Α.Ε. σχετικά με τον καθορισμό του Ανώτατου Κατωφλίου της μέσης ημερήσιας Τιμής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

στ) την έναρξη λειτουργίας των Αγορών Επόμενης Ημέρας, Ενδοημερήσιας και Εξισορρόπησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

ζ) την εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για την τροποποίηση του Κανονισμού Αγοράς Εξισορρόπησης ως προς το χρονοπρογραμματισμό της Διαδικασίας Ενοποιημένου Προγραμματισμού (ΔΕΠ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Η ΡΑΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως την Παρασκευή 2 Οκτωβρίου 2020 την πρόταση του ΑΔΜΗΕ για την δημιουργία του Περιφερειακού Συντονιστικού Κέντρου της Λειτουργικής Περιφέρειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης στην Θεσσαλονίκη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) έως την Παρασκευή 2 Οκτωβρίου 2020 τις εισηγήσεις του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. αναφορικά με την εφαρμογή του Μεταβατικού Μηχανισμού Αποζημίωσης Ευελιξίας (ΜΜΑΕ) και της Υπηρεσίας Διακοπόμενου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

COVID-19

α) Εφαρμόστηκαν οι διατάξεις σχετικά με τα μέτρα στήριξης των εκμισθωτών από την μη είσπραξη μισθωμάτων κατ' επιταγή νόμου στο πλαίσιο αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) Δημοσιεύθηκε η 1η Τροποποίηση προγενέστερης απόφασης σχετικά με την σύσταση του Ταμείου Εγγυοδοσίας επιχειρήσεων που πλήττονται από την πανδημία COVID-19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) Καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την Επιστρεπτέα Προκαταβολή σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 κατά τους μήνες Μάρτιο έως και Αύγουστο 2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

δ) Κυρώθηκε α) η από 10.08.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου και β) η από 22.08.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου σχετικά με τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του COVID-19 και την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Κώδικας Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου σχετικά με τον Κώδικα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και τον Κώδικα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών που ενσωματώνει ευρωπαϊκές οδηγίες στην ελληνική έννομη τάξη. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στην διαδικασία ακρόασης φορέων στην αρμόδια επιτροπή της βουλής ενώ υπέβαλε και τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων, τονίζοντας την συνεισφορά του νέου πλαισίου στην πάταξη της γραφειοκρατίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Επιχειρηματικότητα

α) Δημοσιεύθηκε η 5^η Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων «Γενική Επιχειρηματικότητα» και η 3^η Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

β) Καθορίστηκαν τα είδη επενδυτικών σχεδίων του τομέα πρωτογενούς γεωργικής παραγωγής των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ), καθώς και των μεγάλων επιχειρήσεων, που μπορούν να υπαχθούν σε καθεστώτα ενισχύσεων του ν. 4399/2016, για τα οποία το αιτούμενο ποσό ενίσχυσης σε ακαθάριστο ισοδύναμο επιχορήγησης ανά επενδυτικό σχέδιο και ανά επιχείρηση υπερβαίνει το ποσό των €500.000

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση ορισμού της ΓΓΕΤ ως Ενδιάμεσου Φορέα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» και ανατέθηκαν αρμοδιότητες διαχείρισης για την δράση «ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΟΙ ΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ/ΣΣΚ».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

δ) Δημοσιεύθηκε η 2η Τροποποίηση προγενέστερης απόφασης σχετικά με τον ορισμό της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» ως Ενδιάμεσου Φορέα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Μικροχρηματοδοτήσεις

Καθορίστηκαν οι απαραίτητες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του άρθρου 47 του ν. 4701/2020 «Πλαίσιο χορήγησης μικροχρηματοδοτήσεων, ρυθμίσεις χρηματοπιστωτικού τομέα και άλλες διατάξεις».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης

Εγκρίθηκαν και προσδιορίστηκαν οι πόροι υλοποίησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) για την προγραμματική περίοδο 2021-2025.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Μεταφορικό Ισοδύναμο

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον «Καθορισμό του ποσού που καταβάλλεται για το μέτρο του Μεταφορικού Ισοδύναμου για το έτος 2020».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Συστήματα Επιτήρησης

Θεσπίστηκαν ειδικότεροι κανόνες για την εγκατάσταση και λειτουργία σε δημόσιους χώρους, συστημάτων λήψης ή καταγραφής ήχου ή εικόνας, στο μέτρο που διενεργείται επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Ταμείο Εγγύησης Καταθέσεων

Θεσπίστηκε η μεθοδολογία υπολογισμού των ετήσιων τακτικών εισφορών των πιστωτικών ιδρυμάτων στο Σκέλος Κάλυψης Καταθέσεων του Ταμείου Εγγύησης Καταθέσεων και Επενδύσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Δηλώσεις Περιουσιακής Κατάστασης

Καθορίστηκε ο Ενιαίος Κανονισμός Διαδικασιών Ελέγχου Δηλώσεων Περιουσιακής Κατάστασης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Thomas Cook

Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον «**Καθορισμό κριτηρίων για την υπαγωγή των απασχολούμενων κατά το έτος 2019 σε επιχειρήσεις που συνδέονταν με την εταιρεία «Thomas Cook Group PLC» στην μείωση των απαιτούμενων ημερομισθίων για την χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) Εγκρίθηκαν οι **όροι και οι προϋποθέσεις Παρόχων Υπηρεσιών Εξισορρόπησης** σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του Κανονισμού Αγοράς Εξισορρόπησης, των άρθρων 5 και 18 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195 και της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 4425/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) Εγκρίθηκε η κοινή πρόταση όλων των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς της ηπειρωτικής Ευρώπης για τους **κοινούς κανόνες εκκαθάρισης στις εκούσιες ανταλλαγές ενέργειας ως αποτέλεσμα της διαδικασίας διατήρησης συχνότητας και της περιόδου μεταβολής** σύμφωνα με το άρθρο 50 παρ. 3 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) Τροποποιήθηκε η κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ) της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας-Ιταλίας (CCR GRIT) για την **μεθοδολογία για διαδικασία βασιζόμενη στην αγορά κατανομής διαζωνικής δυναμικότητας για την ανταλλαγή δυναμικότητας εξισορρόπησης ή την κοινή χρήση εφεδρειών** σύμφωνα με το άρθρο 41 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

δ) Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις σχετικά με τις γενικές απαιτήσεις εφαρμογής βάσει του άρθρου 6.4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1388 για την θέσπιση Κώδικα Δικτύου όσον αφορά την σύνδεση ζήτησης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

ε) Εγκρίθηκε η κοινή πρόταση όλων των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς της ηπειρωτικής Ευρώπης για τους **κοινούς κανόνες εκκαθάρισης για όλες τις εκούσιες ανταλλαγές ενέργειας** σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 51 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

στ) α. Καθορίστηκαν τα **κατώφλια μέγιστης ισχύος** που εφαρμόζονται σε μονάδες ηλεκτροπαραγωγής βάσει του άρθρου 5.3 και **β.** ελήφθη απόφαση σχετικά με τις γενικές απαιτήσεις εφαρμογής βάσει του άρθρου 7.6 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/631.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

ζ) Καθορίστηκαν οι γενικές απαιτήσεις εφαρμογής βάσει του άρθρου 5.4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1447 για την **θέσπιση Κώδικα Δικτύου** όσον αφορά τις απαιτήσεις για την σύνδεση με το δίκτυο των συστημάτων συνεχούς ρεύματος υψηλής τάσης και των συνδεδόμενων σε συνεχές ρεύμα μονάδων πάρκων ισχύος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



η) Τροποποιήθηκε η κοινή πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ) της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας-Ιταλίας για την **μεθοδολογία για την κατανομή διαζωνικής δυναμικότητας με βάση ανάλυση οικονομικής αποδοτικότητας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Τηλεπικοινωνίες

Με απόφαση της ΕΕΤΤ:

α) Θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την οργάνωση και την λειτουργία των συλλογικών οργάνων της παρ. 1 του άρθρου 83 του ν. 4674/2020 για τον έλεγχο και την διεκπεραίωση των αιτημάτων αδειοδότησης κατασκευών κεραιών του άρθρου 34 του ν. 4635/2019 και την ανάπτυξη του Συστήματος Ηλεκτρονικής Υποβολής Αιτήσεων Κατασκευών Κεραιών (ΣΗΛΥΑ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) Καθιερώθηκε διαδικασία ετήσιας **εκκαθάρισης των αρχείων της ΕΕΤΤ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) Παρατάθηκε η προθεσμία υλοποίησης συγκεκριμένης μεταβατικής διάταξης της υπό στοιχεία ΑΠ ΕΕΤΤ 859/06/2018 σχετικά με τον «καθορισμό των τεχνικών προδιαγραφών και των ελάχιστων χαρακτηριστικών του χονδρικού προϊόντος Εικονικής Τοπικής Αδεσμοποίησης Πρόσβασης».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Παίγνια

Με αποφάσεις της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων τροποποιήθηκαν προγενέστερες αποφάσεις με θέμα α) το «**Σύστημα αξιολόγησης προσωπικού Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων**» και β) «**Έγκριση Κανονισμού Οργανισμού Οργάνωσης, Διάρθρωσης και Λειτουργίας Υπηρεσιακών Μονάδων της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων**».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Μαρουσάκη Σταυρούλα

Tax Director
Pwc Greece
[Linkedin](#)

«Φορολόγηση προγραμμάτων διάθεσης μετοχών: stock options vs stock awards»

Τα τελευταία χρόνια υπάρχει έντονη συζήτηση για την υπερφορολόγηση της μισθωτής εργασίας. Η ανάγκη ελάφρυνσης της φορολόγησης των μισθωτών αλλά και του εργοδοτικού κόστους των επιχειρήσεων είναι πανθομολογούμενη και οι πρόσφατες ανακοινώσεις της Κυβέρνησης σχετικά με τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών και την κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης για το 2021 κινούνται στη σωστή κατεύθυνση. Εν αναμονή των νομοθετικών ρυθμίσεων που θα τις υλοποιούν, **επικεντρωνόμαστε στον Ν.4646/2019 με τον οποίο δίδεται η δυνατότητα επιβράβευσης των εργαζομένων των επιχειρήσεων μέσω προγραμμάτων παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (stock options) καθώς και δωρεάν διάθεσης μετοχών (stock awards) με ευνοϊκή φορολογική μεταχείριση.**

Ειδικότερα ο Ν.4646/2019 εισήγαγε ρητή απαλλαγή του εισοδήματος που προκύπτει από stock options ως παροχή σε είδος (εισόδημα από μισθωτή εργασία) και φορολόγηση αυτού ως εισόδημα από υπεραξία με συντελεστή 15%, αλλά και με χαμηλότερο συντελεστή 5% σε ειδικές περιπτώσεις νεοσύστατων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων (άρθρα 13, 14, 42^Α και 43 του Ν. 4172/2013 - ΚΦΕ), υπό προϋποθέσεις.

Οι επιχειρήσεις έδειξαν αμέσως ιδιαίτερο ενδιαφέρον, παρόλο που οι νέες διατάξεις δημιούργησαν πλειάδα ερμηνευτικών ζητημάτων ως προς την εφαρμογή τους, τα οποία ακόμα δεν έχουν διευκρινιστεί. Ενδεικτικά, προκειμένου να επωφεληθεί των ευνοϊκών διατάξεων ο εργαζόμενος, θα πρέπει οι μετοχές να μεταβιβαστούν μετά τη συμπλήρωση ελάχιστης περιόδου διακράτησης 24 μηνών (ή 36 για τις νεοσύστατες μικρές επιχειρήσεις). Η διαφορετική διατύπωση του νόμου στις επιμέρους διατάξεις δημιούργησε αμφισβητήσεις ως προς τον χρόνο έναρξης της περιόδου διακράτησης, καθώς δεν αποσαφηνίζεται η πρόθεση του νομοθέτη για το πως υπολογίζεται η ελάχιστη περίοδος διακράτησης, και εν προκειμένω εάν ο χρόνος έναρξης υπολογίζεται από τη μέρα απόκτησης των δικαιωμάτων προαίρεσης (grant) ή από την άσκηση του δικαιώματος προαίρεσης και απόκτησης των μετοχών (exercise). Ερμηνευτικά ζητήματα υπάρχουν επίσης ως προς τον προσδιορισμό της φορολογητέας βάσης αλλά και τον χρόνο φορολόγησης σε περίπτωση εισηγμένων και μη εισηγμένων μετοχών.

Τον Ιούλιο, με τον Ν.4714/2020, τροποποιήθηκαν εκ νέου οι διατάξεις του ΚΦΕ (άρθρα 14 και 42^Α) προκειμένου να επεκταθεί η ευνοϊκή φορολόγηση και στα stock awards. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι δεν φορολογείται ως παροχή σε είδος το εισόδημα που προκύπτει με τη μορφή μετοχών που χορηγούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών, στα οποία τίθεται ως προϋπόθεση η επίτευξη συγκεκριμένων στόχων ή η επέλευση συγκεκριμένου γεγονότος. Το εισόδημα αυτό φορολογείται ως εισόδημα από υπεραξία κατά τον χρόνο πώλησης των μετοχών που αποκτήθηκαν δωρεάν από τον εργαζόμενο και η φορολογητέα αξία προσδιορίζεται με σαφήνεια ανάλογα αν οι μετοχές είναι εισηγμένες ή μη.

Πέραν της αυτονόητης προϋπόθεσης να υπάρχει ένα πρόγραμμα που να συνδέεται με την επίτευξη στόχων ή την επέλευση συγκεκριμένου γεγονότος, ο φορολογικός νόμος δεν θέτει καμία επιπλέον προϋπόθεση για την υπαγωγή στην ευνοϊκή φορολόγηση, καθιστώντας τα stock awards πιο “ελκυστικά” από τα stock options, όπου τίθεται επιπλέον η προϋπόθεση της ελάχιστης διακράτησης.

Το ερώτημα που εύλογα προκύπτει είναι η δικαιολογητική βάση της διάκρισης αυτής μεταξύ των δυο εναλλακτικών λαμβανομένου υπόψη ότι και τα δύο αποτελούν «εργαλεία» παροχής κινήτρων για αύξηση της παραγωγικότητας και επιβράβευσης των εργαζομένων.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φορολογικού περιεχομένου διατάξεις του ν. 4722/2020

Δημοσιεύτηκε ο ν.4722/2020, ο οποίος, μεταξύ άλλων, περιέχει διατάξεις φορολογικού περιεχομένου και ειδικότερα, στο άρθρο 5 μέτρα στήριξης των εκμισθωτών από τη μη είσπραξη μισθωμάτων στο πλαίσιο αντιμετώπισης του COVID-19, στο άρθρο 10 διαδικασία ανταλλαγής ακινήτων μεταξύ της υπό ειδικής διαχείριση επιχείρησης και του Δημοσίου, στο άρθρο 13 τροποποίηση του άρθρου 27Α του ΚΦΕ σχετικά με την επιβεβαίωση της ικανότητας απορρόφησης ζημιών της αναγνωριζόμενης ως εποπτικό κεφάλαιο αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης και στο άρθρο 14 μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2019 και στους κλάδους συναφών υπηρεσιών των αεροπορικών ή ακτοπλοϊκών μεταφορών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Μέτρα στήριξης των εκμισθωτών από τη μη είσπραξη μισθωμάτων

Ο εκμισθωτής, φυσικό ή νομικό πρόσωπο που δεν εισπράττει το 40% των μισθωμάτων λόγω μέτρων για την αντιμετώπιση του COVID-19, δεν υπόκειται για το μη εισπραττόμενο ποσό σε φόρο εισοδήματος και ειδική εισφορά αλληλεγγύης και δεν υποχρεούται στην αναγραφή των ποσών αυτών στην ετήσια δήλωση φόρου εισοδήματος. Οι ως άνω εκμισθωτές, φυσικά πρόσωπα, εφόσον εισέπραξαν μειωμένο μίσθωμα, έχουν δικαίωμα έκπτωσης ποσοστού 20% επί του 60% των μισθωμάτων των μηνών αυτών από οφειλές προς τη φορολογική αρχή με καταληκτική ημερομηνία καταβολής από 31.7.2020 και μετά, εφόσον υποβάλλουν δήλωση περί μεταβολής του μισθώματος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Παρατάσεις προθεσμιών

Κοινοποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4690/2020 (Α' 104) δικαιούχοι των οποίων είναι τα φυσικά πρόσωπα που εκμισθώνουν ακίνητα σε πρόσωπα, τα οποία στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19 απαλλάσσονται από την καταβολή ποσοστού 40% του συμφωνηθέντος μισθώματος και παρέχονται οδηγίες για την ενιαία εφαρμογή τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Αναστέλλεται μέχρι και τις 30.04.2021 η είσπραξη βεβαιωμένων οφειλών στο πλαίσιο των μέτρων αναφορικά με τον COVID-19 και παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών χωρίς υπολογισμό τόκων και προσαυξήσεων του χρονικού διαστήματος της αναστολής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Η νέα προθεσμία υποβολής αρχικών «Δηλώσεων Covid», περί μεταβολής του μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο εντός της οποίας υποβάλλονται και οι τροποποιητικές «Δηλώσεις Covid» για τους μήνες Μάρτιο έως και Αύγουστο είναι από 4.09.2020 έως και 23.09.2020. Η αποδοχή της αρχικής «Δήλωσης Covid» για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο από τους μισθωτές, καθώς και η αποδοχή τυχόν τροποποιητικής για τους μήνες Μάρτιο έως και Αύγουστο 2020 διενεργείται μέχρι και την 1.10.2020 ενώ αν δεν διενεργηθεί εντός της ως άνω προθεσμίας, θεωρείται ότι η «Δήλωση Covid» έχει γίνει αποδεκτή από τον μισθωτή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Αιθυλική αλκοόλη με απαλλαγή από τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης

Καθορίζονται τα απαιτούμενα για την παραλαβή αιθυλικής αλκοόλης με απαλλαγή από τον Ε.Φ.Κ. για προϊόντα που θα χρησιμοποιηθούν για επιστημονικούς σκοπούς και για τελικά ή ημιτελή είδη διατροφής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Διαδικασία εφοδιασμού με απαλλαγή από τον ΕΦΚ καυσίμων αεροσκαφών

Προβλέπονται τα απαιτούμενα για τον εφοδιασμό με απαλλαγή από τον ΕΦΚ καυσίμων αεροσκαφών που παρέχουν υπηρεσίες και εναέριες εργασίες έναντι αμοιβής -πλην της μεταφοράς επιβατών και εμπορευμάτων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Καθεστώς αναστολής καταβολής ΦΠΑ

Επί αναλογικών τελών χαρτοσήμου και ειδικής εισφοράς υπέρ ΟΓΑ δεν μπορούν να εφαρμοστούν οι γενικές διατάξεις περί παραγραφής του Αστικού Κώδικα, καθόσον αφορούν αστικές σχέσεις και δικαιώματα και όχι φορολογικές διαφορές. Επιπλέον, εφόσον δεν προβλέπεται στον Κ.Ν.Τ.Χ. ούτε στον ν. 4169/1961 προθεσμία παραγραφής της αξίωσης του Δημοσίου προς επιβολή αυτών, **κρίθηκε ότι ισχύει κατ' αρχήν πενταετής προθεσμία παραγραφής**, από το τέλος του έτους εντός του οποίου γεννάται η υποχρέωση καταβολής τέλους χαρτοσήμου και, **κατ' εξαίρεση, δεκαετής προθεσμία παραγραφής** με την αυτή αφετηρία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Το ετήσιο όριο υπαγωγής στο καθεστώς αναστολής καταβολής του ΦΠΑ αναπροσαρμόζεται σε **40 εκατ. ευρώ ετησίως**, ανεξαρτήτως του έτους ένταξης των ενδιαφερόμενων στο καθεστώς, ώστε να ανταποκρίνεται στη δυναμική επιχειρηματικών ομίλων που επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στη χώρα μας στον τομέα των εισαγωγών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 2805/2020: Αναγραφή στοιχείων υπαλλήλου σε τιμολόγιο

Μη νομίμως η φορολογική αρχή προέβη σε αναμόρφωση των δεδομένων βιβλίων εταιρείας, με την προσθήκη λογιστικής διαφοράς κονδυλίου, με ειδικότερη αιτιολογία ότι στα τιμολόγια που εκδίδει η επιχείρηση που είχε αναλάβει εργολαβικώς εργασίες εμφιάλωσης προς ελεγχόμενη εταιρεία μεταξύ άλλων χρεώνει και μισθό υπαλλήλου, δίχως να αναφέρει το ονοματεπώνυμο του και χωρίς να καταβάλει τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. **Δεν επιβαλλόταν, εκ του νόμου, να αναφέρεται στο τιμολόγιο το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου, ενώ η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών που τον αφορούσαν δεν ήταν υποχρέωση της ελεγχόμενης εταιρείας, ώστε να αποτελεί προϋπόθεση για την έκπτωση της σχετικής δαπάνης από αυτήν, αλλά του εργοδότη του.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

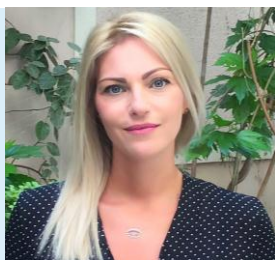
ΣΤΕ 1584/2020: Δέσμευση διοικητικού δικαστηρίου από αποφάσεις ποινικών δικαστηρίων

Με το άρθρο 5 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας όπως ίσχυε μέχρι 21-12-2016, τα διοικητικά δικαστήρια δεσμεύονται από τις αμετάκλητες καταδικαστικές αποφάσεις των ποινικών δικαστηρίων, ως προς την ενοχή του δράστη, όχι όμως και από τις αμετάκλητες αθωωτικές ποινικές αποφάσεις. Στη συνέχεια, η επίμαχη διάταξη τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν.4446/2016 (και με έναρξη ισχύος από την 22-12-2016), ορίζοντας ότι τα διοικητικά δικαστήρια δεσμεύονται και από τις αμετάκλητες αθωωτικές ποινικές αποφάσεις, ωστόσο, **η νέα αυτή διάταξη δεν έχει πεδίο εφαρμογής στις υποθέσεις, οι οποίες συζητήθηκαν, ενώπιον του διοικητικού δικαστηρίου πριν από την 22-12-2016, καθώς, κατά γενική δικονομική αρχή, η νεότερη δικονομική ρύθμιση δεν καταλαμβάνει τις υποθέσεις που είχαν εκδικασθεί/συζητηθεί πριν από το χρόνο έναρξης της ισχύος της.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα.



03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Κατερίνα Δασκαλάκη

Senior Advisor Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας
ΣΕΒ
[Linkedin](#)

«Τα αναχρονιστικά ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στη βιομηχανία πρέπει να αναθεωρηθούν»

Ο δηλωμένος κυβερνητικός στόχος περί αναγέννησης, ενίσχυσης, εκσυγχρονισμού και επέκτασης της ελληνικής βιομηχανίας οφείλει να συνοδεύεται και από την άρση αναχρονιστικών ρυθμίσεων που αφορούν την απασχόληση στη βιομηχανία. Μία από τις οποίες αποτελεί και το ζήτημα των υπερωριών.

Τα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης που αφορούν στη βιομηχανία παρέμεναν επί σειρά ετών στις 30 ώρες / εξάμηνο. Στο τέλος του 2019 πετύχαμε μικρή βελτίωση και αύξησή τους σε 48 ώρες / 6μηνο. Όταν στις λοιπές επιχειρήσεις το όριο των υπερωριών ήταν 120 ώρες ετησίως.

Ο διαχωρισμός των επιχειρήσεων σε βιομηχανικές και μη είναι εξόχως αναχρονιστικός, με την έννοια ότι ήδη πολλές παραδοσιακές βιομηχανίες έχουν σημαντικές μη βιομηχανικές λειτουργίες και το αντίστροφο.

Το σημερινό περιβάλλον που δραστηριοποιείται η βιομηχανία χαρακτηρίζεται από μεγάλη μεταβλητότητα, απαιτώντας ευελιξία από την πλευρά των επιχειρήσεων στον παραγωγικό προγραμματισμό, προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες τόσο της λειτουργίας τους όσο και των πελατών τους. **Η δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης παρέχει στις επιχειρήσεις σε ένα βαθμό την απαιτούμενη ευελιξία να καλύψουν τις διακυμάνσεις της ζήτησης.**

Είναι γεγονός ότι δεν μπορεί όλοι οι εργαζόμενοι σε μια μονάδα να κάνουν τον ίδιο αριθμό υπερωριών, ανεξαρτήτως ειδικότητας και εμπειρίας, για να αντιμετωπιστούν οι έκτακτες ανάγκες και να κρατηθεί χαμηλά το όριο των υπερωριών, δεδομένου ότι υπάρχουν περιπτώσεις που παρουσιάζονται βλάβες ή ζημιές, η κινητοποίηση του τεχνικού προσωπικού παραγωγής και συντήρησης για την επέμβαση είναι συνολική και συνεχής, μέχρι την πλήρη αποκατάσταση της βλάβης ή της ζημίας και έτσι, σε κάθε περίπτωση, δημιουργείται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης. Αυτός είναι ο λόγος που **συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, με συγκεκριμένη ειδικότητα και εμπειρία, απαιτείται να κάνουν υπερωρίες σε μεγαλύτερο βαθμό από άλλους, που έχουν μικρότερη εξειδίκευση.**

Η άποψη ότι, αντί να απασχολήσουν υπερωριακά τους ανωτέρω, οι βιομηχανικές επιχειρήσεις έχουν την υποχρέωση να προσλάβουν νέους εργαζόμενους, θεωρεί ως δεδομένο ότι η υπερωριακή απασχόληση εξυπηρετεί πάντοτε μόνιμες και διαρκείς ανάγκες (στην αντίθετη περίπτωση δεν θα εμφανιζόταν η πρόσληψη νέου εργαζόμενου ως ισοδύναμο της). Κάτι τέτοιο όμως είναι εσφαλμένο. Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων, η υπερωριακή απασχόληση εξυπηρετεί έκτακτες ανάγκες. Για τον λόγο αυτόν, δεν θα ήταν ποτέ δυνατόν οι συγκεκριμένες ανάγκες να εξυπηρετηθούν μέσω νέων προσλήψεων ούτε το χρονικό ισοδύναμο τους, εάν αυτό ήταν τεχνικά εφικτό να ενταχθεί στην οργάνωση της παραγωγής και της εργασίας, ισούται με πλήρη θέση εργασίας.

Επίσης, στις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας η υπερεργασία και οι υπερωρίες είναι πραγματικά απρόβλεπτες και ανελαστικές. Λογικό λοιπόν είναι οι υπερωρίες της βάρδιας, που οφείλονται πάντοτε στην αναπλήρωση έκτακτης απουσίας, να μην αφαιρούνται από το ισχύον κάθε φορά εξαμηνιαίο όριο.

Επιπλέον, η κάλυψη αδειών, εκτάκτων ασθενειών και πόσο μάλλον οι συνθήκες στην εργασία που προέκυψαν από την πανδημία του Covid 19, κάνουν συχνά επιτακτική την υπερωριακή απασχόληση τόσο του προσωπικού μειωμένων τυπικών προσόντων όσο και του εργατοτεχνικού προσωπικού υψηλής ειδίκευσης και μακροχρόνιας εκπαίδευσης αλλά και των στελεχών υψηλού μορφωτικού επιπέδου και αυξημένων τυπικών προσόντων, που και αυτοί υπάγονται στο αναχρονιστικό πλαίσιο ρύθμισης της υπερωριακής απασχόλησης.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, ο καθορισμός των ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στην βιομηχανία οφείλει να λαμβάνει υπόψη τα σύγχρονα δεδομένα της ελληνικής βιομηχανίας, με τρόπο ώστε οι ελληνικές επιχειρήσεις να καταστούν ανταγωνιστικές στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής και διεθνούς οικονομίας.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Νέες έκτακτες ρυθμίσεις για τον τομέα της εργασίας

Με το νόμο 4722/2020 προβλέπονται, μεταξύ άλλων, διατάξεις για: (α) **αναπλήρωση χρόνου απουσίας του εργαζόμενου από την εργασία** του, λόγω του κατ' οίκον περιορισμού με σκοπό την αποφυγή της διάδοσης του κορωνοϊού, είτε με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας και, αν αυτό δεν είναι εφικτό, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά 1 ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση του ήμισυ των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ώρες παραμονής κατ' οίκον, (β) **την άδεια των γονέων λόγω νόσησης των τέκνων** από τον κορωνοϊό COVID -19, για 14 μέρες ή για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο με ιατρική γνωμάτευση ή σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου, (γ) τις προϋποθέσεις **τακτικής επιδότησης ανεργίας εποχικά εργαζομένων** σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, με την αύξηση σε 100 των απαιτούμενων για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας, ημερών εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ, (δ) τη χρονική **επέκταση του μηχανισμού «ΣΥΝ- ΕΡΓΑΣΙΑ»** μέχρι 31.12.2020, (ε) την **αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων** σε επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται σημαντικά για τον μήνα Οκτώβριο, (στ) τον τρόπο **καταβολής δώρου Χριστουγέννων 2020** στις επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, καθώς και σε επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά, αναλογικά των διαστημάτων των αναστολών των συμβάσεων εργασίας των απασχολούμενων, (ζ) την εκκίνηση το τελευταίο δεκαήμερο του Νοεμβρίου 2020 και ολοκλήρωση το τελευταίο 15μερο του Μαρτίου 2021 της **διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου, η) την παράταση έως 31.12.2020 (αντί 14.9.2020) της δυνατότητας των επιχειρήσεων, που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, να απασχολήσουν αυτούς υπερωριακά χωρίς σχετική ΥΑ έγκρισης**, εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού, θ) την παράταση έως τις 31.12.2020 (αντί έως τις 30.9.2020) της θητείας των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών και των εργοδοτικών οργανώσεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Τήρηση αποστάσεων και άλλα μέτρα προστασίας προς περιορισμό της διασποράς του COVID-19

Καθορίστηκαν οι κανόνες λειτουργίας ιδιωτικών επιχειρήσεων, η λειτουργία των οποίων δεν έχει απαγορευθεί στο πλαίσιο των έκτακτων μέτρων αντιμετώπισης του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, οι κανόνες τήρησης αποστάσεων σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, τα μέτρα προστασίας όπως η υποχρεωτική χρήση μάσκας κατά περίπτωση, καθώς και οι κυρώσεις που απειλούνται στις περιπτώσεις παραβάσεων των σχετικών διατάξεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Εξ' αποστάσεως εργασία

Παρατείνεται μέχρι και τις 31.12.2020 η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ' αποστάσεως εργασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Εργοδοτική εισφορά για τον Ειδικό Λογαριασμό Παιδικών Κατασκήνωσης (Ε.Λ.Π.Κ.)

Με έγγραφο του ΕΦΚΑ παρέχονται οδηγίες αναφορικά με την εργοδοτική εισφορά 20 ευρώ ανά εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για τον Ε.Λ.Π.Κ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Αναστολή συμβάσεων εργασίας

Τροποποιήθηκε η με αρ. 34236/860/1.9.2020 κοινή υπουργική απόφαση που αφορά στην αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, σε επιχειρήσεις – εργοδότες, που ανήκουν **σε κλάδους που πλήττονται βάσει ΚΑΔ για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο του 2020**. Η ως άνω απόφαση τροποποιήθηκε, βάσει της με αρ. 35955/923/10.9.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, με την προσθήκη νέων ΚΑΔ επιχειρήσεων – εργοδοτών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Προσδιορισμός των ευπαθών ομάδων εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα και τηλεργασία

Καθορίστηκε η έννοια των «ευπαθών ομάδων εργαζομένων» του ιδιωτικού τομέα της έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19, καθώς και τα απαιτούμενα ιατρικά πιστοποιητικά.

Δυνατότητα απασχόλησης των εργαζομένων που ανήκουν στις ομάδες αυτές με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, είτε, όταν δεν είναι εφικτό, σε εργασία για την εκτέλεση της οποίας δεν έρχεται σε επαφή με κοινό, είτε, όταν και αυτό δεν είναι εφικτό, τίθενται σε αναστολή οι συμβάσεις εργασίας τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Παράταση υποβολής Α.Π.Δ. Ιουνίου, Ιουλίου 2020

Παρατάθηκε μέχρι **18.09.2020 η προθεσμία ηλεκτρονικής υποβολής των Α.Π.Δ. Ιουνίου και Ιουλίου 2020 και καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών της αντίστοιχων μισθολογικών περιόδων** για: (α) εργαζόμενους, που έχουν ενταχθεί τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020 στο Μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ, (β) εποχικά εργαζόμενους με δικαίωμα επαναπρόσληψης, για τους οποίους ανεστάλησαν οι συμβάσεις εργασίας τους τον Ιούνιο και τον Ιούλιο 2020, (γ) εποχικά εργαζόμενους -χωρίς δικαίωμα επαναπρόσληψης- που επαναπροσλήφθηκαν τον Ιούνιο και τον Ιούλιο 2020 από εργοδότες του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου. Επίσης, **παρατάθηκε μέχρι 18.09.2020 η προθεσμία ηλεκτρονικής υποβολής Α.Π.Δ. Ιουλίου 2020 και καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών**, για εργαζόμενους επιχειρήσεων-εργοδοτών που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα, υποκείμενες σε ΦΠΑ που έλαβαν άνω του 50% των ακαθάριστων εσόδων τους, κατά το 3ο τρίμηνο του έτους 2019 και στους κλάδους των αεροπορικών μεταφορών. Με τη με αρ. 39/2020 εγκύκλιο του ΕΦΚΑ, οι παραπάνω προθεσμίες παρατάθηκαν μέχρι 28.9.2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Ασφαλιστικές εισφορές

Με τη με αρ. 28700/1559/31.8.2020 κοινή υπουργική απόφαση προσδιορίζεται η διαδικασία κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» και των μέτρων οικονομικής ενίσχυσης των εποχικά εργαζομένων. Με τη με αρ. 39/2020 εγκύκλιο του ΕΦΚΑ, προσδιορίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές και η απεικόνιση της ασφάλισης στο πλαίσιο υλοποίησης: (α) του Μηχανισμού ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», (β) των μέτρων οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων, με ή χωρίς, δικαίωμα επαναπρόσληψης, (γ) των επιπρόσθετων μέτρων στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών, που δραστηριοποιούνται σε τριτογενή τομέα και στους κλάδους των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, ενταγμένων ή μη, στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#).

Με τη με αρ. 34060/1857/3.9.2020 κοινή υπουργική απόφαση τροποποιείται η ΚΥΑ με αρ. 32085/1771/2020 αναφορικά με τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, για συγκεκριμένες επιχειρήσεις-εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα και στους κλάδους των αεροπορικών μεταφορών, από 1.7.2020 έως 30.09.2020.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Αεροπορικές Μεταφορές

Με κοινή υπουργική απόφαση τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον « Προσδιορισμό της διαδικασίας κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα και στους κλάδους των αεροπορικών μεταφορών, βάσει ΚΑΔ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 123 του ν. 4714/2020 ».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Υπαγωγή στην ασφάλιση των κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών

Με τη με αρ. 37/2020 εγκύκλιο του ΕΦΚΑ κοινοποιείται το νομικό πλαίσιο υπαγωγής στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ των κλάδων επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχών καθώς και τα ασφαλιστέα πρόσωπα των Μη Μισθωτών, Ελευθέρων Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολούμενων με βάση τον φορέα κύριας ασφάλισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 331/2020: Αξίωση μισθωτού για προαγωγή

Η παράλειψη προαγωγής μισθωτού ελέγχεται από τα δικαστήρια ανάλογα με τη φύση του κανονισμού ή οργανισμού προσωπικού του εναγομένου εργοδότη. Επί κανονισμού ή οργανισμού προσωπικού με ισχύ νόμου, η παράλειψη προαγωγής εργαζομένου από τα αρμόδια όργανα του εργοδότη ελέγχεται από τα πολιτικά δικαστήρια με βάση τη διάταξη του άρθρου 281 Α.Κ. για κατάχρηση δικαιώματος, η οποία υφίσταται όταν κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστεως παραλείφθηκε η προαγωγή εργαζομένου που καταφανώς υπερείχε κατά τα προβλεπόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα έναντι άλλου συναδέλφου του, του οποίου καταχρηστικώς προκρίθηκε η προαγωγή. Επί κανονισμού ή οργανισμού με συμβατική ισχύ, η παράλειψη προαγωγής εργαζομένου ελέγχεται από τα πολιτικά δικαστήρια με βάση τις διατάξεις των άρθρων 201 και 207 Α.Κ. Από αυτά καθίσταται φανερό ότι είτε εφαρμοσθεί το άρθρο 281 Α.Κ. (επί κανονισμού ή οργανισμού προσωπικού με ισχύ νόμου) είτε εφαρμοσθεί το άρθρο 207 Α.Κ. (επί κανονισμού ή οργανισμού με συμβατική ισχύ), **ο έλεγχος της παραλείψεως προαγωγής γίνεται με το ίδιο νομικό κριτήριο της αντιθέσεως ή μη αυτής προς τις αρχές της καλής πίστεως και ειδικότερα με το κριτήριο της καταφανούς ή όχι υπεροχής του παραλειφθέντος ως προς τα υπηρεσιακά προσόντα έναντι προαχθέντος συναδέλφου του.** Ο εργοδότης, εναγόμενος από μισθωτό του για παράλειψη της προαγωγής του κατά παράβαση του άρθρου 281 Α.Κ. ή εκείνων των άρθρων 201 και 207 Α.Κ., έχει το δικαίωμα να προβάλει προς άμυνα κατά της αγωγής **διακωλυτική ένσταση κατά της αξιώσεως του μισθωτού προς προαγωγή, η οποία ένσταση θεμελιώνεται στον ισχυρισμό της απλής υπεροχής ενός ή περισσοτέρων συναδέλφων του ενάγοντος, οι οποίοι θα είχαν προαχθεί αντ' αυτού, αν δεν είχαν προαχθεί κατά παράλειψή του οι αναφερόμενοι στην αγωγή.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΑΠ 64/2020: Αναπληρωματική ανάπαυση

Ο μισθωτός που απασχολήθηκε νόμιμα ή παράνομα κατά την ημέρα της Κυριακής ή άλλης κατά νόμο εξαιρέσιμης αργίας και με την προϋπόθεση ότι η απασχόλησή του αυτή υπερέβη τις πέντε (5) ώρες, δικαιούται αναπληρωματικής εβδομαδιαίας αναπαύσεως (ρεπό) σε άλλη ημέρα της εβδομάδας και εντεύθεν έχει δικαίωμα, εκτός της προσαυξήσεως του 75% επί του νομίμου ημερομισθίου του, σύμφωνα με τις 8900/46 και 25825/51 αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, να αξιώσει και αποζημίωση για την προσφορά της εργασίας του κατά την ημέρα της Κυριακής χωρίς να του δοθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης, με βάση τις διατάξεις περί αδικαιολογήτου πλουτισμού, δηλαδή να αξιώσει την απόδοση της ωφέλειας που αδικαιολόγητα αποκόμισε ο εργοδότης από την εργασία του κατά την ημέρα της αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσής του, αποφεύγοντας έτσι ισόποση αμοιβή, που θα κατέβαλλε σε άλλον μισθωτό, τον οποίο θα προσλάμβανε για να εργασθεί αντί εκείνου κατά την ημέρα αυτή. Αντίθετα, για την εργασία κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας (συνήθως τα Σάββατα), στις περιπτώσεις εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εργασίας, ο μισθωτός δεν δικαιούται αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης (ρεπό), διότι η έκτη ημέρα της εβδομάδας δεν έχει το χαρακτήρα υποχρεωτικής αργίας, όπως η εβδόμη ημέρα της εβδομάδας και, κατά συνέπεια, δεν μπορούν να εφαρμοσθούν, ούτε και αναλόγως, τα όσα ισχύουν για απασχόληση κατά τη διάρκεια των Κυριακών. Έτσι, η εργασία του μισθωτού κατά το Σάββατο δεν αποτελεί υπερωριακή εργασία, αν δεν υπερβαίνει το ανώτατο νόμιμο όριο της ημερήσιας απασχόλησης, που είναι το οκτάωρο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ

**Κωνσταντίνος Διαμαντούρος**

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Η υστέρηση εσόδων του ΦΠΑ παραμένει μεγάλο πρόβλημα για την Ελλάδα»

Στις 10 Σεπτεμβρίου, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσιοποίησε την ετήσια έκθεση της «έλλειμα ΦΠΑ» στην οποία προσδιορίζεται η συνολική υστέρηση των εσόδων ΦΠΑ εντός της ενιαίας αγοράς.

Πιο συγκεκριμένα, το **VAT GAP** υπολογίζει τη διαφορά μεταξύ των αναμενόμενων εσόδων στα κράτη μέλη της ΕΕ και των εσόδων που πράγματι εισπράχθηκαν.

Ειδικά για το 2018, η Επιτροπή εκτιμά ότι η υστέρηση των εσόδων ΦΠΑ ανήρθαν σε € 140 δις., μειωμένο κατά 1 δις σε σχέση με το 2017, ποσό που αντιπροσωπεύει ένα έλλειμα της τάξης του 11% σε σχέση με το προσδοκώμενα έσοδα.

Για την Ελλάδα, και παρότι η υστέρηση των εσόδων μειώθηκε από το 33,1 % το 2017 σε 30,1% το 2018, η χώρα έχει την δεύτερη χειρότερη επίδοση εντός της ΕΕ μετά τη Ρουμανία. Συνολικά, η υστέρηση των εσόδων από το ΦΠΑ ανήλθε σε € 6,570 δις για το 2018, που αναλογεί σε 3,5% του ΑΕΠ (τρέχουσες τιμές 2018).

Ένα από τα μέτρα στα οποία έχει εστιάσει η ΕΕ για την καταπολέμηση της υστέρησης στο ΦΠΑ είναι οι διασυνοριακές πωλήσεις που πραγματοποιούνται μέσω διαδικτύου. Σε αυτό το πλαίσιο, **θα τεθούν σε εφαρμογή νέοι κανόνες από 1 Ιουλίου 2021 που αναμένεται να αυξήσουν τα έσοδα σε επίπεδο ΕΕ κατά € 7 δις ετησίως.**

Τέλος, η Επιτροπή αναμένει ότι η θετική πορεία που σημειώθηκε στην είσπραξη του ΦΠΑ τα τελευταία χρόνια θα αναστραφεί το 2020, γεγονός το οποίο αποδίδεται στην έκτακτη οικονομική πραγματικότητα που έχει επιβάλλει η πανδημία και συγκεκριμένα, υπολογίζει ότι το έλλειμα ΦΠΑ θα ανέλθει σε € 164 δις.

Δείτε [εδώ](#) το δελτίο τύπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση α) έως την Παρασκευή 25 Δεκεμβρίου 2020 τους ευρωπαϊκούς κανόνες για τα υλικά που χρησιμοποιούνται στις κατασκευές, β) έως **την Πέμπτη 10 Δεκεμβρίου 2020** την πολιτική σχετικά με την θαλάσσια ενέργεια, τις δυνατότητες αξιοποίησης της προς όφελος του περιβάλλοντος και τις επενδυτικές ευκαιρίες, γ) έως **την Τρίτη 5 Ιανουαρίου 2020** την νέα πολιτική σχετικά με την ανάπτυξη ευρυζωνικών δικτύων και την αξιολόγηση των κανόνων της ΕΕ για τις κρατικές ενισχύσεις, δ) έως **την Δευτέρα 19 Οκτωβρίου 2020** την νέα πολιτική για την ανταλλαγή γεωχωρικών δεδομένων σχετικά με το περιβάλλον (Οδηγία INSPIRE) και ε) έως **την Τρίτη 5 Ιανουαρίου 2021** την εφαρμογή των κανόνων περί κρατικών ενισχύσεων στην ανάπτυξη ευριζωνικών δικτύων στην Ευρωπαϊκή Ένωση .

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#).



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C-509/19: Εισαγωγή ηλεκτρονικών προϊόντων εξοπλισμένων με λογισμικό

Στο πλαίσιο θέσπισης του ενωσιακού τελωνειακού κώδικα, το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι **κατά τον καθορισμό της δασμολογητέας αξίας εισαγόμενου ηλεκτρονικού εμπορεύματος, επιτρέπεται να προστίθεται στη συναλλακτική αξία του η οικονομική αξία λογισμικού το οποίο σχεδιάστηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τέθηκε αδαπάνως από τον αγοραστή στη διάθεση του πωλητή που είναι εγκατεστημένος σε τρίτη χώρα.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€311 δισ.
63% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€55 δισ.
45% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€72 δισ.
42% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,2 δισ.**
38% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

216.000
10% συνόλου ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€5,2 δισ.
18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

€2,2 δισ.
23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,3 δισ.
29% συνόλου****



* 19.910 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2018 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

