

Εργασιακά: Προκλήσεις και μεταρρυθμίσεις για ευελιξία και παραγωγικότητα

*Χρήστος Α. Ιωάννου,
Διευθυντής
Τομέας Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας*

17 Δεκεμβρίου 2018

Τι επανήλθε στις εργασιακές σχέσεις

Καθορισμός **κατωτάτου μισθού** με **Υπουργική απόφαση**, κατόπιν διαβούλευσης. - Είναι σε εξέλιξη.

Επέκταση και κήρυξης γενικώς υποχρεωτικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ με **Υπουργική απόφαση**. - 10 ΣΣΕ έχουν επεκταθεί.

Αρχή της εύνοιας: **δεν υπερισχύει η επιχειρησιακή έναντι της κλαδικής**, αν η επιχειρησιακή δεν έχει ρυθμίσεις ευνοϊκότερες της κλαδικής.

Υποχρεωτική Διαιτησία: «υποχρέωση» μεσολαβητή για υποβολή μεσολαβητικής πρότασης, που δίνει δικαίωμα **μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία**.

Νέες ρυθμίσεις που περιορίζουν την ευελιξία και την παραγωγικότητα

- Υποχρέωση γνωστοποίησης και **Υπερεργασίας** και Έκτακτης Νόμιμης **Υπερωριακής** απασχόλησης πριν την ανάληψη εργασίας.

- **Εργολαβίες-Υπεργολαβίες**: εις ολόκληρον αλληλέγγυα ευθύνη αναθέτοντος για αποδοχές, ασφαλιστικές εισφορές, αποζημιώσεις απόλυσης (αρθρ. 9 Ν. 4554/2018)

Τι πρέπει να αποφευχθεί: το domino effect στην διαμόρφωση μισθών

Ποσοστό αύξησης του κατώτατου μισθού **αφειρηρία μεγαλύτερων αυξήσεων** σε κλάδους, επαγγέλματα, επιχειρήσεις.

Σε κλάδους και επαγγέλματα σε μεγάλο ποσοστό **μέσω υποχρεωτικής διαιτησίας**.

Επέκτασή τους με υπουργική απόφαση **χωρίς ουσιαστική εξέταση αντιπροσωπευτικότητας (51%)**.

Σε «συρροή» συμβάσεων επικρατούσε η ευνοϊκότερη ρύθμιση.

Αποτέλεσμα: Η αύξηση του ΚΜ γινόταν **νέα προσαύξηση, επί υψηλότερης μισθολογικής βάσης**, κλαδικών/ ομοιοεπαγγελματικών, και **εν συνεχεία νέα προσαύξηση** στις επιχειρήσεις.

Χωρίς να λαμβάνονται υπόψιν παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα: **επιπτώσεις στην απασχόληση** και στην **ανταγωνιστικότητα κλάδων και επιχειρήσεων**.

Οι προκλήσεις για τις επιχειρήσεις ...

1. Βελτίωση Παραγωγικότητας, υποστήριξη Ανταγωνιστικότητας και σύνδεση πολιτικής μισθών με παραγωγικότητα.
2. Μείωση μη μισθολογικού κόστους της εργασίας και υπερφορολόγησης της εργασίας.
3. Ανάπτυξη εξειδικευμένου Ανθρώπινου Δυναμικού:
 - => Ψηφιακές και οριζόντιες δεξιότητες
 - => Αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος μέσω της προώθησης της συνεργασίας τριτοβάθμιας με την επιχειρηματική κοινότητα
 - => Αναβάθμιση της συνεχιζόμενης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης
4. Κωδικοποίηση και απλοποίηση εργατικής νομοθεσίας.
5. Εκσυγχρονισμός συλλογικών διαπραγματεύσεων, περιορισμός υποχρεωτικής διαιτησίας σύμφωνα με τις θέσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

...για να στηριχθεί η στροφή στους κρίσιμους ανταγωνιστικούς, εξωστρεφείς εξαγωγικούς κλάδους

A. Διεθνώς εμπορεύσιμα προϊόντα και υπηρεσίες (T)

I) Τεχνολογικής αιχμής

- ✓ Μεταποιητικοί κλάδοι
- ✓ Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας

II) Τάσεις Παγκόσμιας Οικονομίας

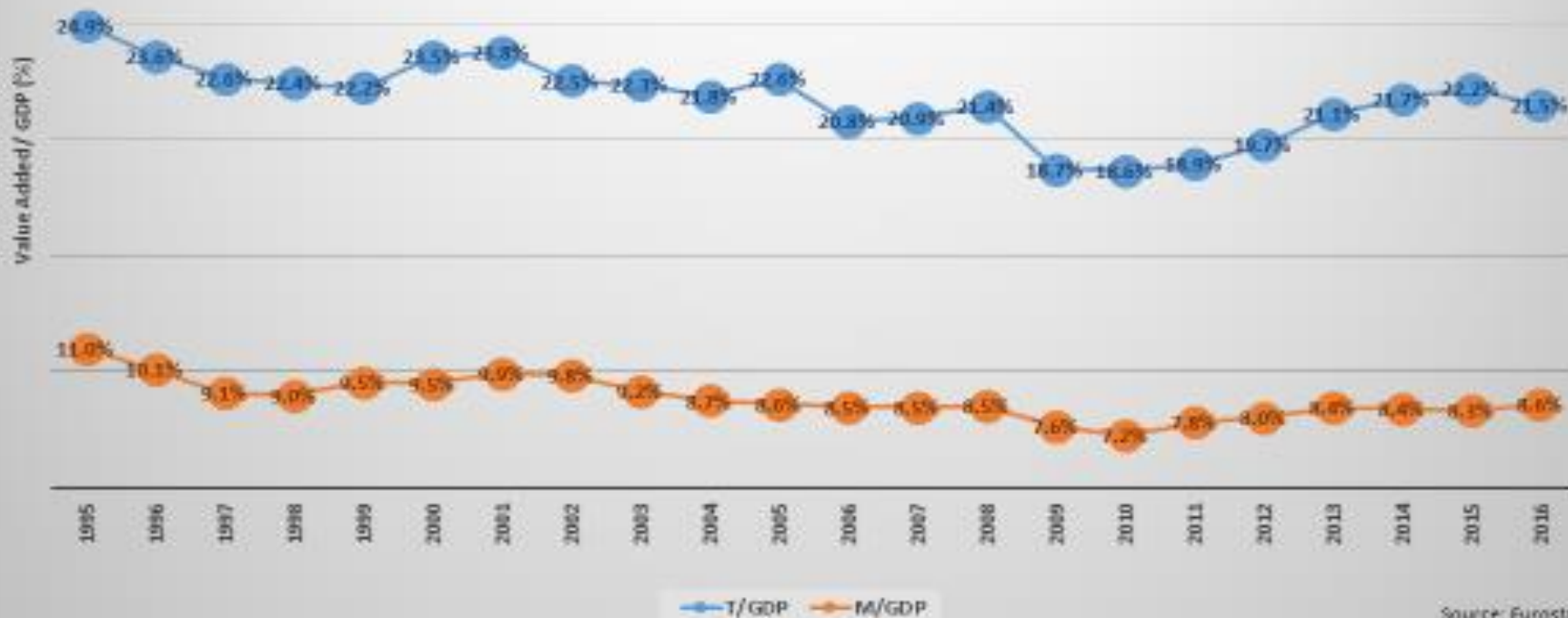
- ✓ Μεταλλευτικές, Διεθνείς Μεταφορές (ναυτιλία, κλπ),
- ✓ Τουρισμός,

B. Διεθνώς μη-εμπορεύσιμα προϊόντα και υπηρεσίες (N)

- ✓ Λοιποί κλάδοι («προστατευμένοι» από τον διεθνή ανταγωνισμό).

... για αύξηση μεριδίου βιομηχανίας στο 12% του ΑΕΠ και μεριδίου των εμπορευσίμων στο 12% ...

Shares of Tradable sector (T) and Manufacturing Industries (M) in Greek GDP 1995-2016



Source: Eurostat

... με ανάπτυξη των επιχειρήσεων Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας που σύμφωνα με έρευνα του ΣΕΒ ...

Από τη Θεσσαλία έλαβαν μέρος

41 επιχειρήσεις

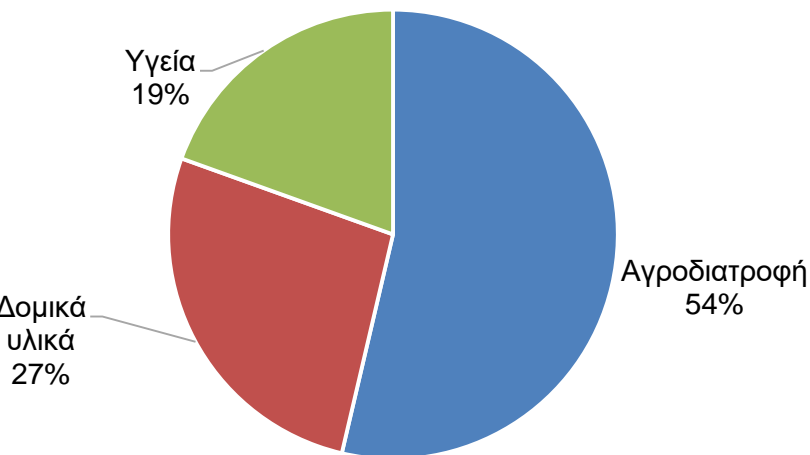
(4,9% του συνόλου)

Από την Στερεά Ελλάδα έλαβαν μέρος

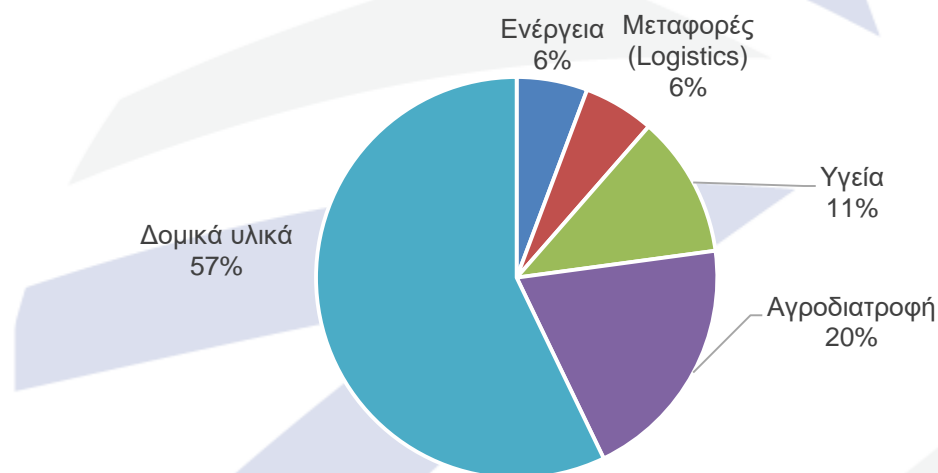
35 επιχειρήσεις

(4,2% του συνόλου)

Κλαδική κατανομή των επιχειρήσεων της Θεσσαλίας που συμμετείχαν στην έρευνα

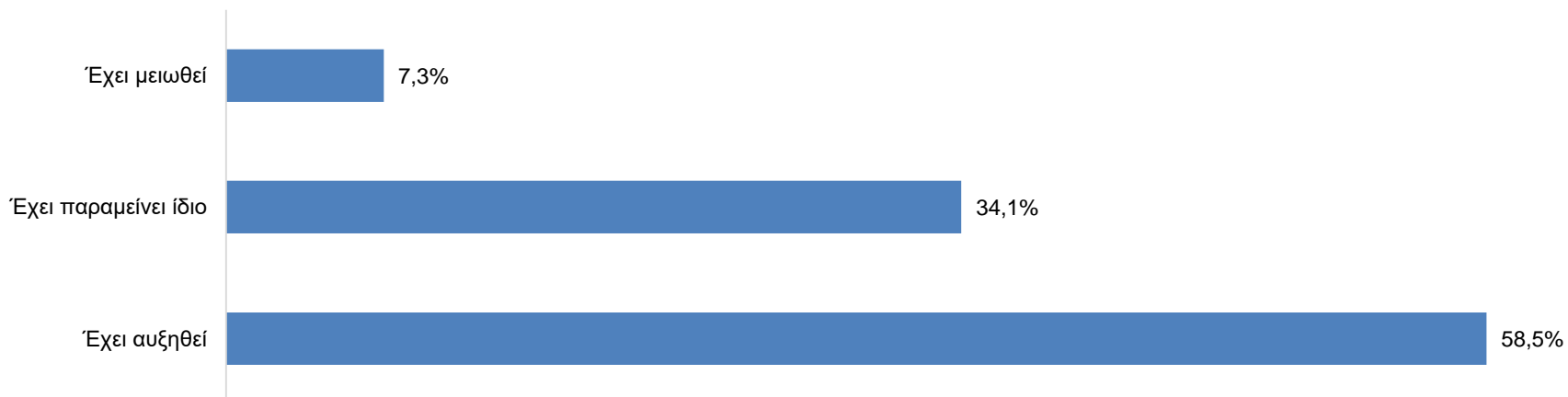


Κλαδική κατανομή των επιχειρήσεων της Στερεάς Ελλάδας που συμμετείχαν στην έρευνα

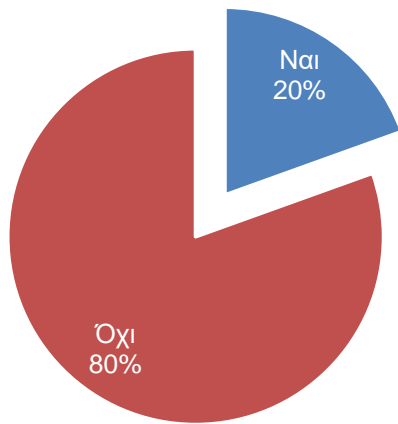


Θεσσαλία: 58,5% αυξάνουν θέσεις εργασίας, 34% έχουν δυσκολίες κάλυψης θέσεων, 27% έχουν κενές

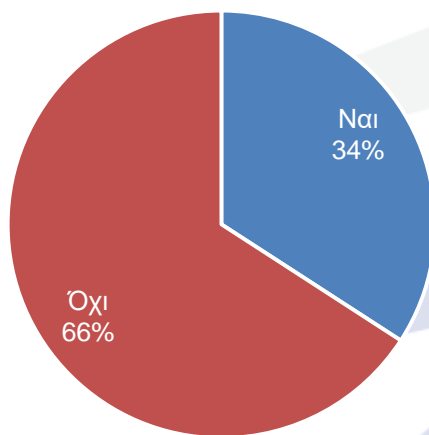
Μεταβολή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με ένα έτος πριν



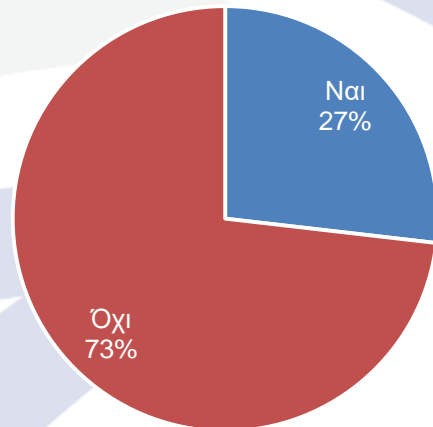
Δυσκολίες διατήρησης ανθρώπινου δυναμικού



Δυσκολίες κάλυψης κενών θέσεων εργασίας

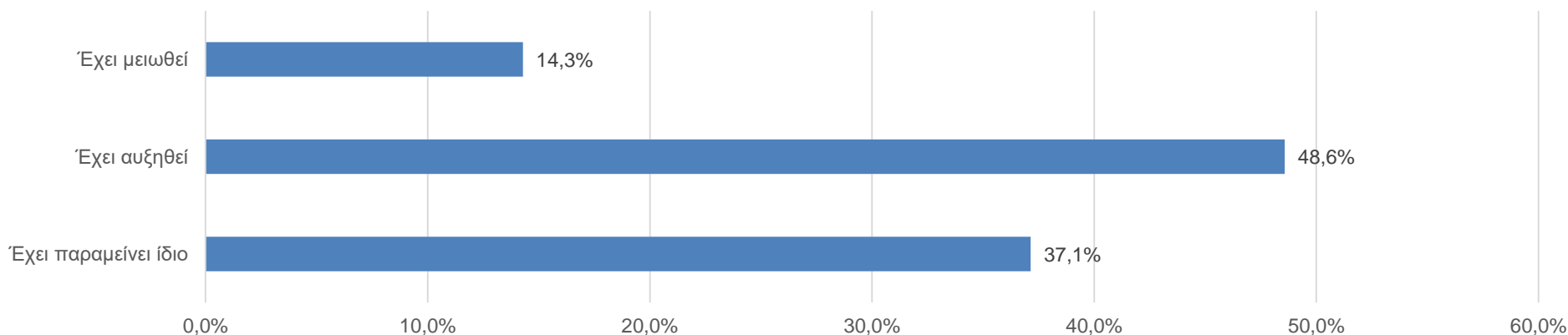


Υπαρξη κενών θέσεων εργασίας

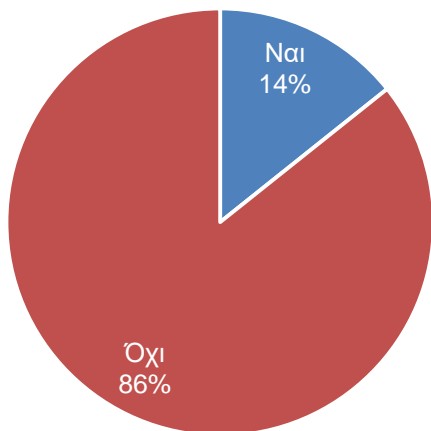


Στερεά Ελλάδα: 48,6% αυξάνουν θέσεις εργασίας, 26% με δυσκολίες κάλυψης θέσεων, 34% με κενές

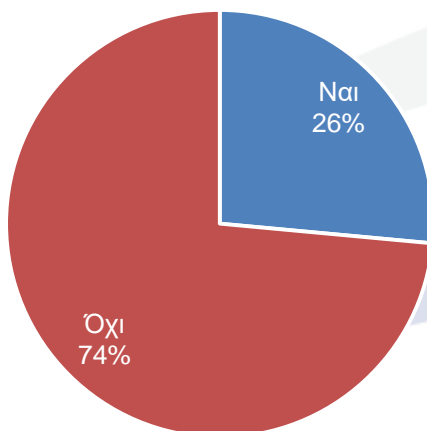
Μεταβολή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με ένα έτος πριν



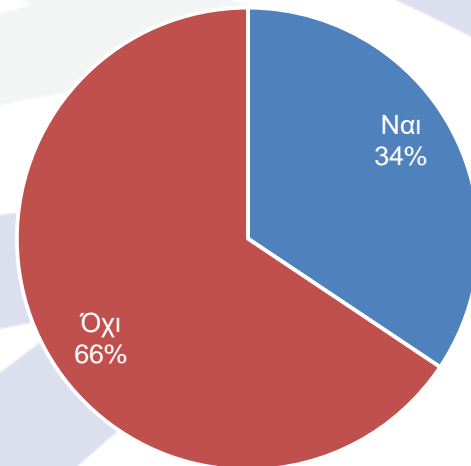
Δυσκολίες διατήρησης ανθρώπινου δυναμικού



Δυσκολίες κάλυψης κενών θέσεων εργασίας

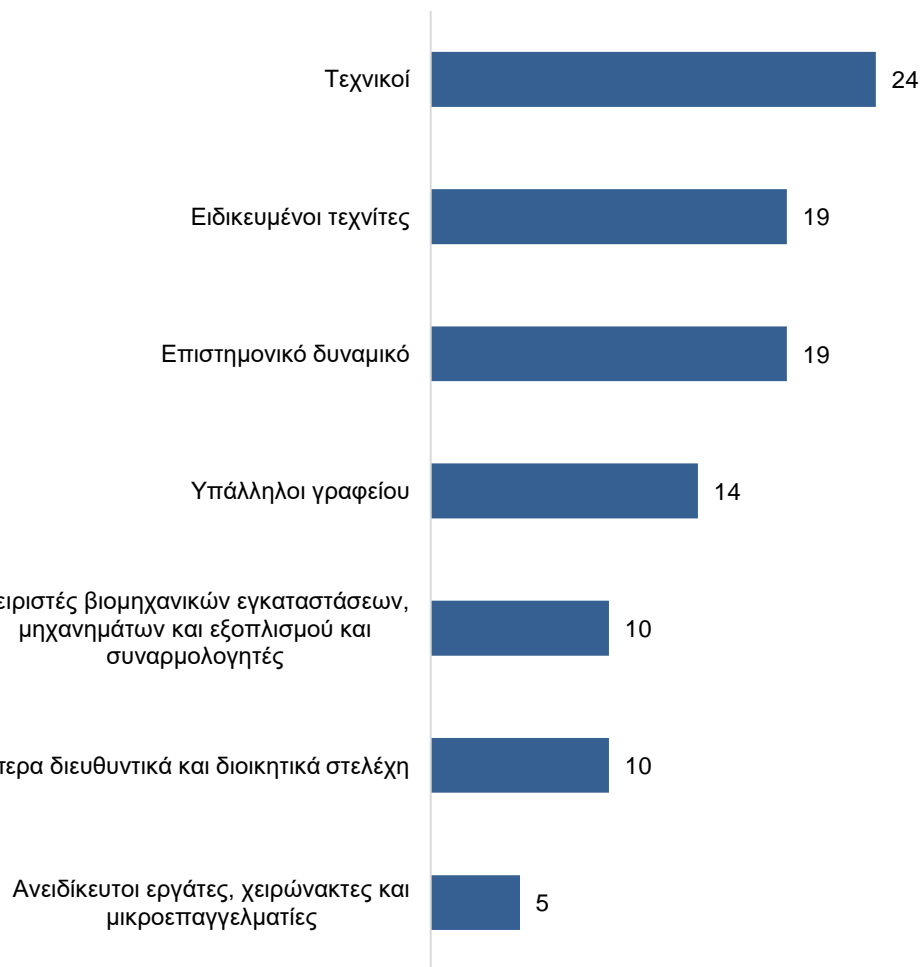


Υπαρξη κενών θέσεων εργασίας

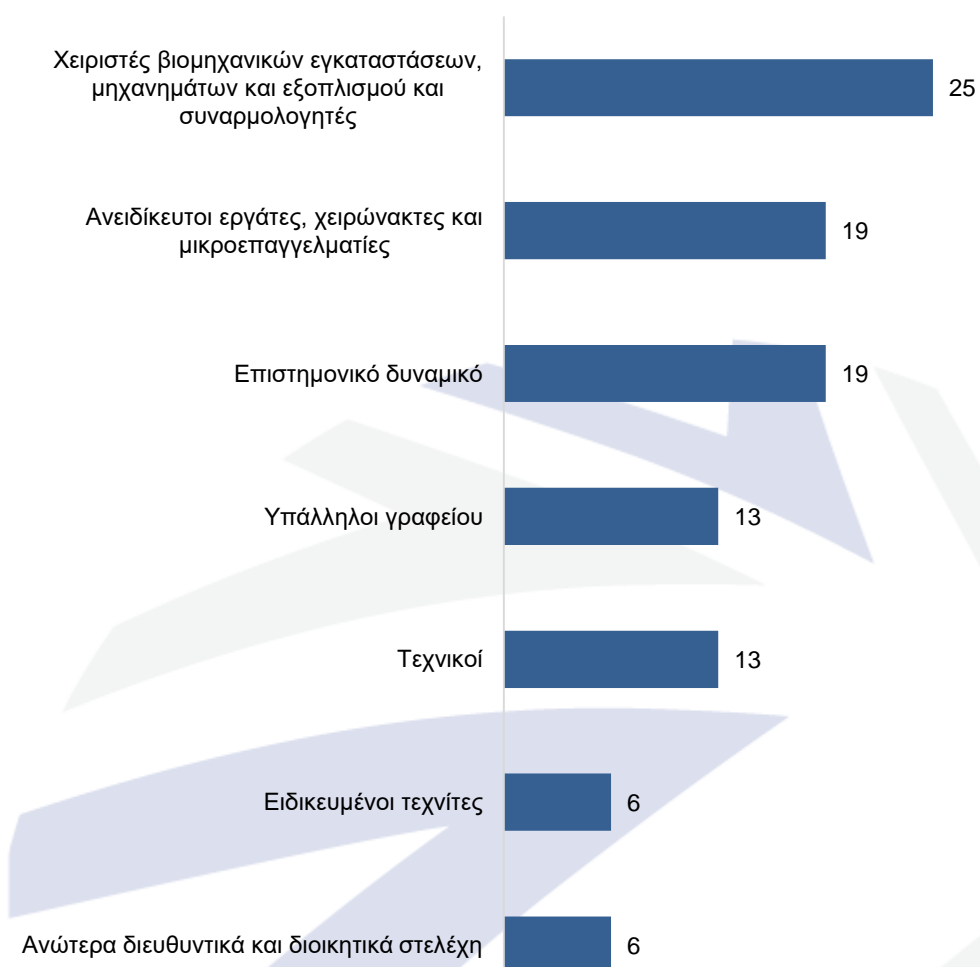


Ανάγκες βελτίωσης γνώσεων και δεξιοτήτων (Θεσσαλία)

Κατηγορία επαγγέλματος με τις μεγαλύτερες ελλείψεις γνώσεων και δεξιοτήτων-1η απάντηση (%)

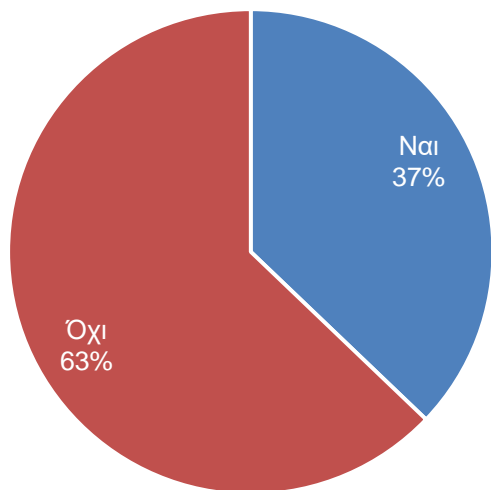


Κατηγορία επαγγέλματος με τις μεγαλύτερες ελλείψεις γνώσεων και δεξιοτήτων-2η απάντηση (%)

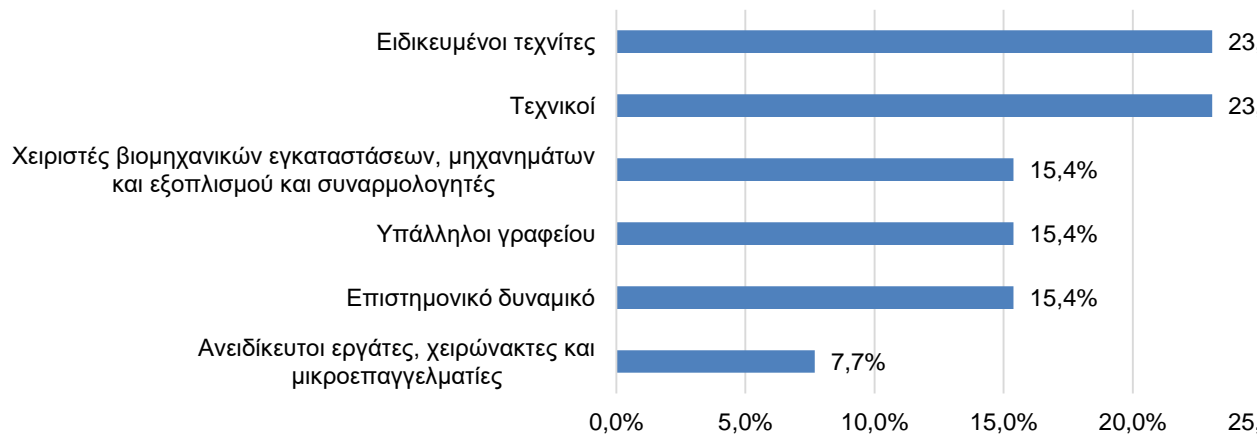


Ανάγκες βελτίωσης γνώσεων και δεξιοτήτων Στερεά Ελλάδα

Ελλείψεις γνώσεων και δεξιοτήτων στους εργαζόμενους της επιχείρησης



Κατηγορία επαγγέλματος με τις μεγαλύτερες ελλείψεις γνώσεων και δεξιοτήτων - 1η απάντηση



Κατηγορία επαγγέλματος με τις μεγαλύτερες ελλείψεις γνώσεων και δεξιοτήτων - 2η απάντηση



Θεσσαλία: Βήματα Καινοτομίας

Σημαντικότεροι τομείς στους οποίους οι επιχειρήσεις εισήγαγαν καινοτομία*:

- Δημιουργία **νέων** ή σημαντικά **βελτιωμένων** προϊόντων/υπηρεσιών
- Εισαγωγή καινοτομιών στο **design** ή τη **συσκευασία** προϊόντων
- Εισαγωγή καινοτομιών στις **μεθόδους παραγωγής** προϊόντων/υπηρεσιών
- Εισαγωγή καινοτομιών στις **μεθόδους οργάνωσης της εργασίας**
- Εισαγωγή καινοτομιών στους τρόπους **χρήσης των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας**

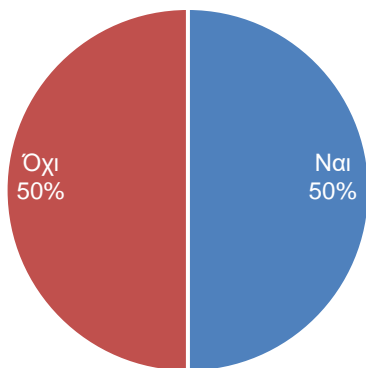
*Όλα τα είδη καινοτομίας μπορούν να είναι νέα απλώς για την επιχείρηση: δεν είναι απαραίτητο να μην προϋπήρχαν στην αγορά

Σημαντικότεροι τομείς στους οποίους οι επιχειρήσεις εισήγαγαν καινοτομία*:

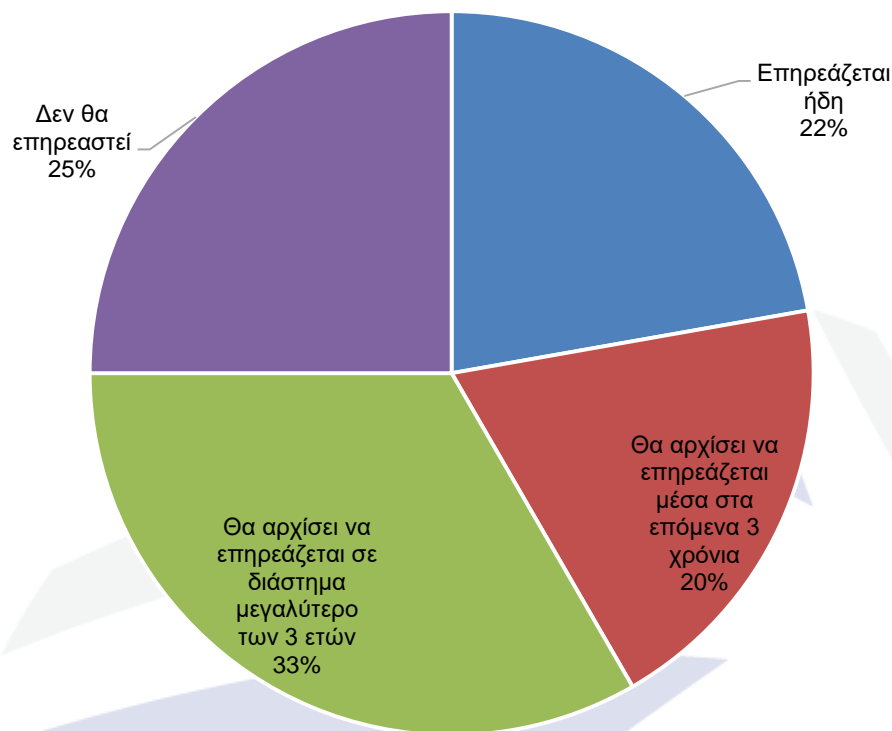
- Δημιουργία **νέων** ή σημαντικά **βελτιωμένων** προϊόντων/υπηρεσιών
- Εισαγωγή καινοτομιών στους **τρόπους χρήσης των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας**
- Εισαγωγή καινοτομιών στις **μεθόδους οργάνωσης της εργασίας**

*Όλα τα είδη καινοτομίας μπορούν να είναι νέα απλώς για την επιχείρηση: δεν είναι απαραίτητο να μην προϋπήρχαν στην αγορά

Χρησιμοποιείτε κάποιο σύστημα αυτοματοποίησης της παραγωγής;



Από τον ψηφιακό μετασχηματισμό που επιφέρει η 4η Βιομηχανική Επανάσταση, η επιχείρησή σας:

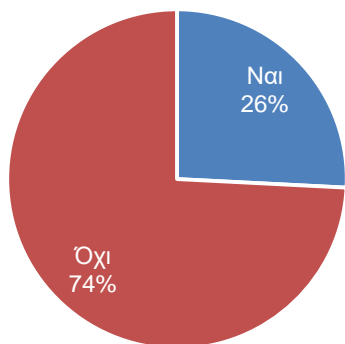


Κυριότεροι λόγοι μη χρήσης συστημάτων αυτοματοποίησης παραγωγής

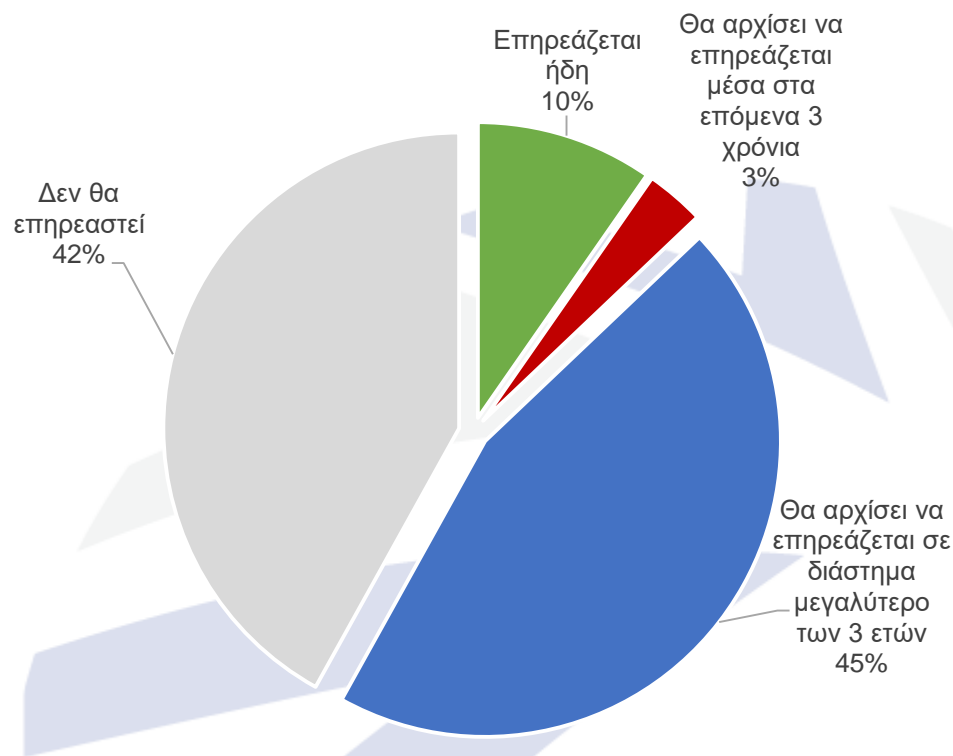
- Δεν ενδείκνυται ο τύπος παραγωγής
- Ανησυχία για συνεπαγόμενα κόστη
- Έλλειψη γνώσεων και δεξιοτήτων για τη λειτουργία και συντήρησή τους
- Μακροχρόνια απόδοση επένδυσης
- Έλλειψη κεφαλαίων

Στερεά Ελλάδα: 26% αυτοματοποίηση παραγωγής 10% I4

Χρήση πληροφοριακών συστημάτων: αυτοματοποίησης παραγωγής



Από τον ψηφιακό μετασχηματισμό που επιφέρει η 4η Βιομηχανική Επανάσταση η επιχείρησή σας:

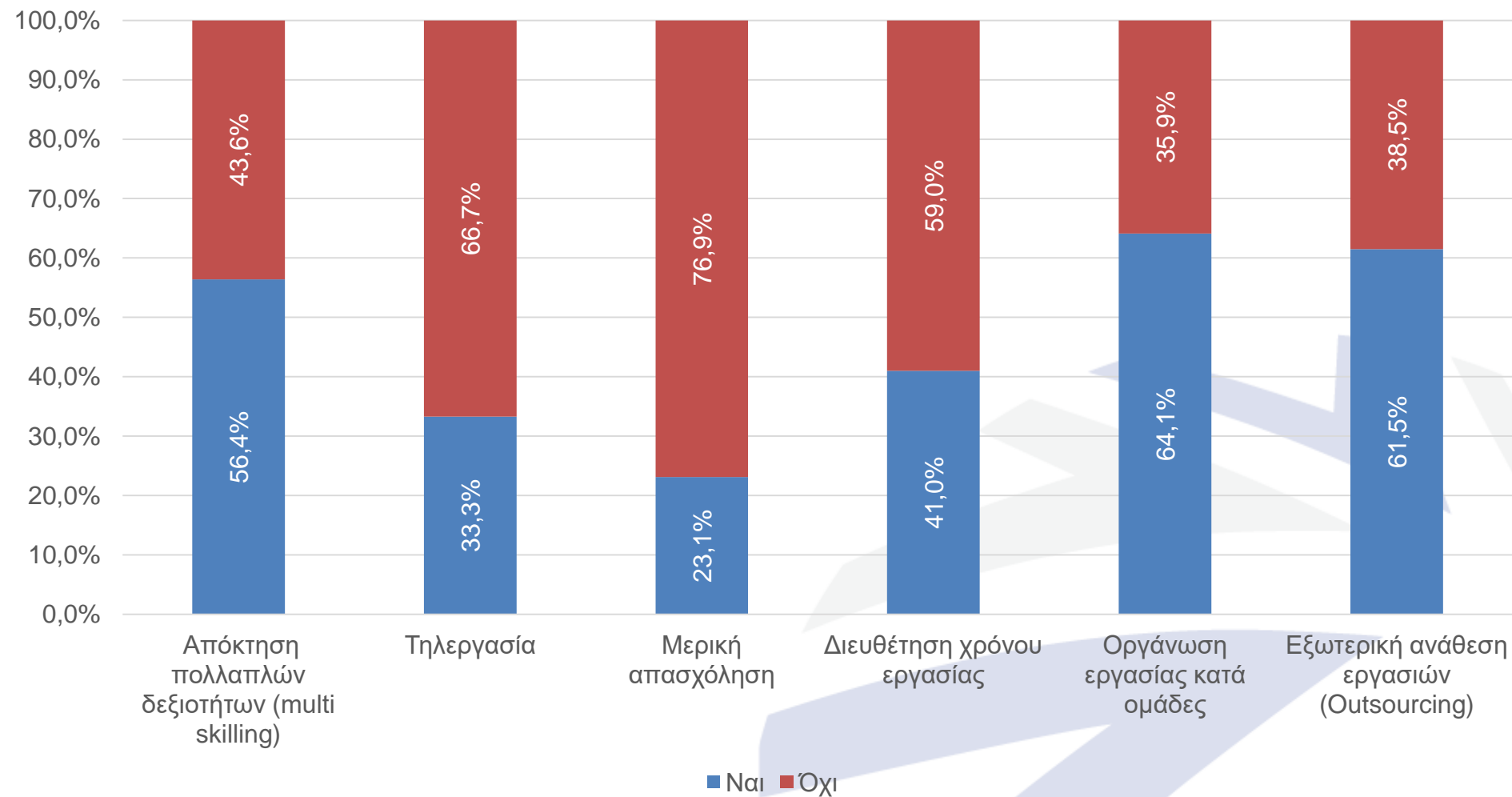


Κυριότεροι λόγοι μη χρήσης συστημάτων αυτοματοποίησης παραγωγής

- Δεν ενδείκνυται ο τύπος παραγωγής
- Έλλειψη κεφαλαίων
- Ελλιπής γνώση των διαθέσιμων λύσεων

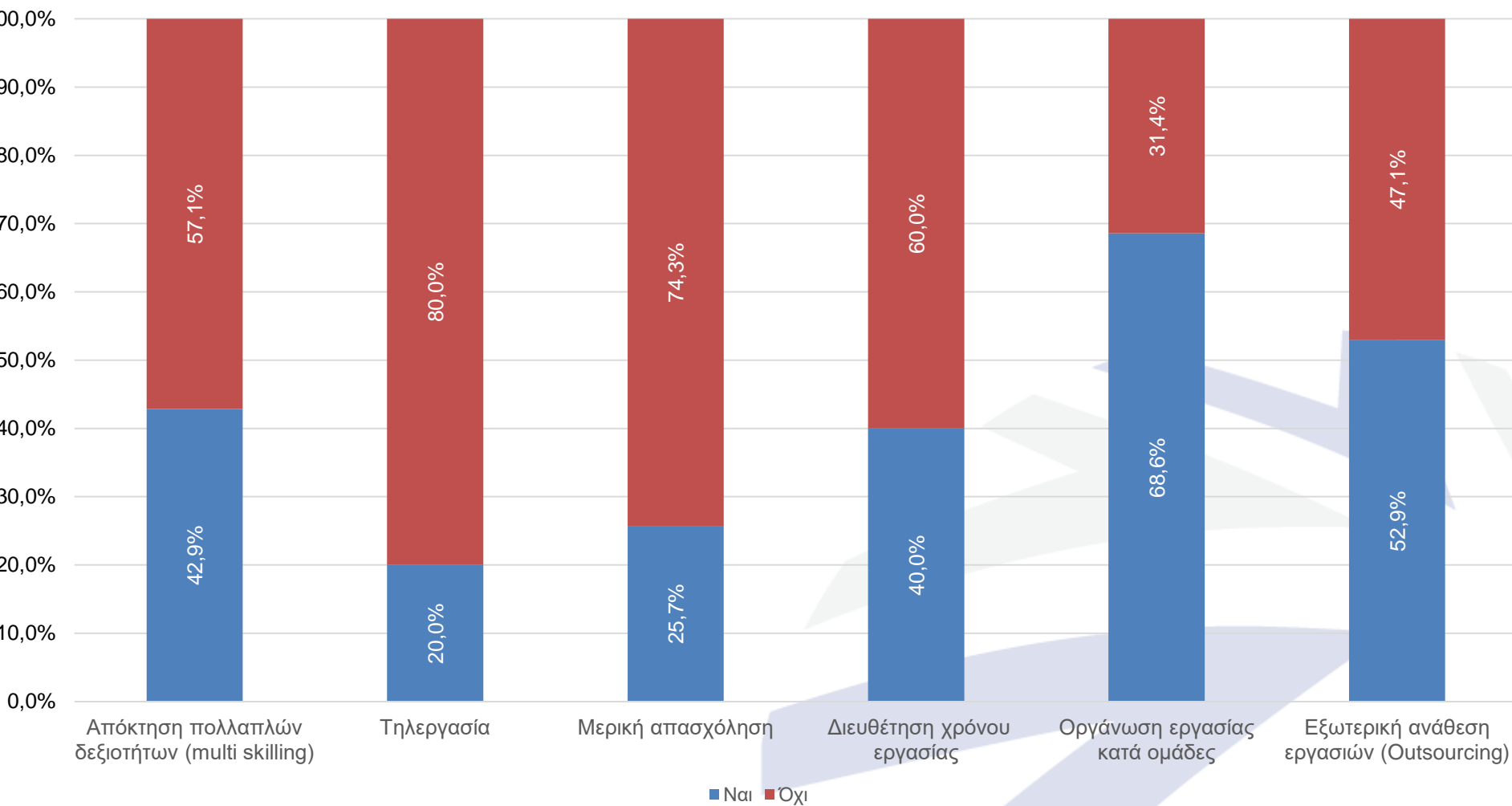
ρυθμιστικό πλαίσιο ευελιξίας στην οργάνωση εργασίας - Θεσσαλία

Εφαρμοζόμενες πρακτικές οργάνωσης εργασίας



ρυθμιστικό πλαίσιο ευελιξίας στην οργάνωση εργασίας - Στερεά Ελλάδα

Εφαρμοζόμενες πρακτικές οργάνωσης της εργασίας



Μεταρρυθμίσεις αγοράς εργασίας, εγχώριου σχεδιασμού και ιδιοκτησίας.

ΣΕΒ και μέλη του να μιλήσουν τόσο στο όνομα των **παραγωγικών επιχειρήσεων** μελών του(ς), όσο και στο όνομα της **παραγωγικής εργασίας** των εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων τους.

Η οικονομία κρατιέται σε θετικό πρόσημο σε μεγάλο βαθμό λόγω της δική τους **παραγωγής**, των δικών τους **επενδύσεων**, των δικών τους **εξαγωγών**.

Ο παραγωγικός ιδιωτικός τομέας της οικονομίας και της κοινωνίας αντιμετωπίζει την **υπερφορολόγηση** (και της παραγωγικής εργασίας) και την **υπερρύθμιση**.

Κι αυτό εμποδίζει και την **μεταφορά πόρων** στους τομείς **διεθνώς εμπορευσίμων**, την **ανάπτυξη**, την **κοινωνική** και **περιφερειακή συνοχή**.

Επενδύσεις, συμμετοχή στο I4, εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, ευελιξία αγοράς εργασίας.