

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΗ ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ Σ.Ε.Β.

ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΙΟΥΛΙΟΥ 2006

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Καλή σας μέρα. Είναι η πρώτη μας συνέντευξη μετά από τη Γενική Συνέλευση, βλέπω τώρα τον Ιούλιο ότι είστε αρκετοί ακόμη εδώ, αλλά βλέπω ότι λείπουν κι άλλα πρόσωπα που έχω συνηθίσει να βλέπω και να με βλέπουν. Σήμερα θα ξεκινήσω με ένα μικρό απολογισμό από αυτά που κάναμε και είδατε και να σας πω και μερικά πράγματα για το τι άλλο κάνουμε εσωτερικά στο ΣΕΒ.

Τα θέματα με τα οποία ασχοληθήκαμε αυτό το διάστημα ως καινούρια Διοίκηση του ΣΕΒ ήταν πολλά, που έρχονται σαν συνέχεια ενεργειών κι άλλα που ήταν πρωτοβουλίες καινούριες. Υπήρξε το ξεκίνημα της λειτουργίας του ΕΣΣΕΕΚΑ (Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση) στο οποίο συμμετείχαμε. Μια πρωτοβουλία, των κοινωνικών εταίρων εδώ και τρία χρόνια που είχε αποτυπωθεί σε νόμο, ένας νόμος, ο οποίος δεν είχε μπει σε εφαρμογή.

Με αυτή την εκδήλωση που έγινε στο Υπουργείο Απασχόλησης στις 25 Μαΐου, έγινε το ξεκίνημα, ο ορισμός Προέδρου και ελπίζουμε και η δραστηριοποίηση αυτού του μηχανισμού, που συνδέει την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση με την απασχόληση. Είναι ένα πολύ σημαντικό θέμα, διότι εκεί ξοδεύουμε πάρα πολλά χρήματα, οι κοινωνικοί εταίροι έχουν

άποψη, έχουν θέση, θέλουν να δουλέψουν σε αυτό, άρα αυτός ο μηχανισμός είναι σημαντικός.

Ήταν επίσης σημαντικό ότι για την παρουσία μας στο ΕΣΣΕΕΚΑ, αν προσέξατε, όλοι οι κοινωνικοί εταίροι μαζί έκαναν κοινή ανακοίνωση, που νομίζω δείχνει αυτό που λέμε κι εμείς και είπα από το βήμα της Γενικής Συνέλευσης, ότι και οι κοινωνικοί εταίροι είναι ώριμοι να αναλάβουν περισσότερες ευθύνες και περισσότερες πρωτοβουλίες, αλλά και η κοινωνία συνολικά είναι έτοιμη να αποδεχτεί τους κοινωνικούς εταίρους και σαν διαμορφωτές απόψεων και πολιτικών.

Είχαμε επίσης την εκδήλωση για τα βραβεία των επιχειρήσεων για το περιβάλλον στα τέλη Μαΐου. Είναι μια εκδήλωση που αγγίζει το κεντρικό μας σκεπτικό, που λέει ότι και εμείς, για τα μέλη μας, για τις επιχειρήσεις θέλουμε να αναδεικνύουμε τις καλές πρακτικές και θέλουμε να τους προωθούμε και στους άλλους, σαν παράδειγμα προς μίμηση και από το Σεπτέμβριο θα έχουμε αρκετές πρωτοβουλίες του ΣΕΒ προς αυτή την κατεύθυνση, προς την κατεύθυνση της ενημέρωσης των μελών, της προτροπής των μελών στο να γίνονται καλύτεροι κάθε μέρα στα θέματα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, της εταιρικής διακυβέρνησης και όλα αυτά τα πράγματα που αποτελούν ευθύνες και πρακτικές της σύγχρονης επιχείρησης.

Υπογράψαμε επίσης το Πρωτόκολλο Συνεργασίας με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας για τις ίσες ευκαιρίες για γυναίκες και άνδρες στις επιχειρήσεις. Ένα θέμα, στο οποίο και εμείς στο ΣΕΒ και όλοι οι κοινωνικοί εταίροι είμαστε ιδιαίτερα θετικοί και δεσμευτήκαμε να κάνουμε δράση στα επόμενα χρόνια.

Υπήρξε η παρέμβαση στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης, όπου ο ΣΕΒ είπε ότι κατά τα πρότυπα της σύγχρονης επιχείρησης που θέλει να φέρει αποτέλεσμα μετρήσιμο και να το βλέπει, προτείναμε αντί να περιμένουμε άλλο έναν χρόνο για την επόμενη μεγάλη αποτύπωση του τι έγινε απολογιστικά στην έκθεση της ανταγωνιστικότητας, είπαμε καλό είναι συχνότερα, κάθε δυο – τρεις μήνες, να έχουμε ένα δισέλιδο που να έχουν γραφτεί οι συγκεκριμένοι στόχοι και πως πήγαμε σε αυτούς.

Είναι πολύ θετικό ότι η πρόταση αυτή έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο και γι' αυτό με κάλεσαν και στην Επιτροπή Εμπειρογνομητών του ΕΣΑΑ, τώρα στις αρχές Ιουλίου, όπου ακριβώς συζητήσαμε πως θα βάλουμε πιο συγκεκριμένους στόχους και μάλιστα καθορίστηκαν ομάδες εργασίας και ορίστηκε και νέα συνάντηση, για να ξεκινήσει αυτή η δουλειά της στοχοθέτησης και του απολογισμού μέσα στον Ιούλιο.

Είχαμε επίσης συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τους Προέδρους και τις Διοικήσεις της ΟΚΕ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΣΕΕ όπου εκεί είχαμε την ευκαιρία όχι μόνο να εξειδικεύσουμε τη δική μας πρόταση για κοινές δράσεις των κοινωνικών εταίρων, αλλά και να διαπιστώσουμε ότι όλοι οι άλλοι κοινωνικοί εταίροι όχι μόνο είναι έτοιμοι, αλλά νιώθουν ότι είμαστε απόλυτα δικαιολογημένοι να προχωρήσουμε σε τέτοιες κοινές πρωτοβουλίες.

Στη τελευταία συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, που έγινε με την παρουσία του Γενικού Γραμματέα του ΟΟΣΑ, είχαμε την ευκαιρία να συζητήσουμε για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο επιχειρηματικός κόσμος και όλες οι οικονομίες στα θέματα της παγκοσμιοποίησης και εκεί εκφράσαμε κατ' αρχήν τις θέσεις του ΣΕΒ για την παιδεία.

Προχωρήσαμε σε τοποθέτηση για τους πόρους με στόχο την ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή στην ημερίδα που διοργανώθηκε από το Κέντρο Θεσμικών Μεταρρυθμίσεων.

Επίσης είχαμε τοποθέτηση στο Συνέδριο για τη βιομηχανία του ΤΕΕ και συνάντηση με τον κ. Πρωθυπουργό, η οποία είναι μια από τις συναντήσεις που έχουμε ζητήσει με όλα τα Κόμματα και τους πολιτικούς αρχηγούς, ακριβώς για να εκθέσουμε τις θέσεις μας.

Χτες είχαμε το Ανοιχτό Φόρουμ για τη Συνταγματική Αναθεώρηση, όπου είναι μια πρωτοβουλία δική μας, γιατί το θέμα αυτό δεν είναι αποκλειστικά αντικείμενο πολιτικής διαπραγμάτευσης, παρ' όλο που είναι ευθύνη βεβαίως της Κυβέρνησης και των πολιτικών δυνάμεων, αλλά πρέπει να γίνει αντικείμενο ουσιαστικού διαλόγου.

Αυτό νομίζουμε ότι έγινε πάρα πολύ καλά χτες και στις συζητήσεις υπήρξε πολύ καλό κλίμα, υπήρξαν πολλές απόψεις και υπήρξε και

ικανοποίηση αυτών που συμμετείχαν, όπου είχαν την ευκαιρία να μιλήσουν και είχαν την ευκαιρία να ακούσουν.

Αυτά έχω να πω εισαγωγικά, να περάσουμε στις ερωτήσεις σας.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Να σας καλωσορίσω κι εγώ και να ευχαριστήσω για την παρουσία σας εδώ σήμερα. Θα ήθελα να ζητήσω κάτι, το οποίο το έχουμε επαναλάβει πάρα πολλές φορές, ίσως είναι λίγο τυπικό αλλά το χρειαζόμαστε, θα θέλαμε κάθε φορά που υπάρχει ερώτηση από τους συναδέλφους να δηλώνουν το όνομά τους και το μέσο το οποίο εκπροσωπούν. Νομίζω μπορούμε να περάσουμε στις ερωτήσεις σας.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Το μόνο που ξέχασα να πω για να ολοκληρώσω, και πιστεύω είναι θέμα ενδιαφέροντος, είναι ότι εμείς μιλάμε για το πρότυπο της επιχείρησης η οποία βάζει στόχους, αναθέτει δουλειές και κυνηγάει αποτελέσματα. Να σας ενημερώσω απλώς ότι αυτό το δίμηνο κάνουμε ακριβώς αυτή την οργάνωση εσωτερικά, εδώ, για να κινητοποιήσουμε πέρα από τις υπηρεσίες που έχουν εδώ τη σταθερή τους δουλειά, να κινητοποιήσουμε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Συμβουλίου σε αυτούς τους τομείς που θεωρούμε περιοχές πρωταρχικού ενδιαφέροντος και δράσης για τον ΣΕΒ και αυτή είναι μια διαδικασία που ολοκληρώνεται αυτές τις μέρες. Άρα εννοώ και για σας, ότι θα αρχίσετε να ακούτε κι άλλες φωνές και να βλέπετε κι άλλα πρόσωπα για διάφορα θέματα και πρωτοβουλίες του ΣΕΒ.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Ωραία. Να περάσουμε στις ερωτήσεις.

Δημοσιογράφος: Κύριε Πρόεδρε ήθελα να σας ρωτήσω: στο πλαίσιο των επαφών που έχετε ξεκινήσει με ηγεσίες φορέων, αν δεν κάνω λάθος δεν έχετε συναντηθεί με τη νέα ηγεσία της ΓΣΕΕ ακόμη. Στο πλαίσιο του διαλόγου που ξεκινάτε, η πρόταση που θα της κάνετε και οι προτεραιότητες που θα θέσετε προς τη νέα ηγεσία της ΓΣΕΕ μπορείτε να μας πείτε ποιες θα είναι; Η παιδεία; Το ασφαλιστικό; Η πρόταση του ΣΕΒ σε αυτή την πρώτη συνάντηση με τη ΓΣΕΕ ποια θα είναι;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Ουσιαστικά η πρόταση του ΣΕΒ προς τη ΓΣΕΕ και να τονίσω ότι η συνάντηση δεν έχει γίνει ακόμη για τους λόγους που ξέρετε, ενώ είχε γίνει αμέσως αποδεκτή, νομίζω το έχετε εισπράξει από τις

τοποθετήσεις του κ. Πολυζωγόπουλου αλλά και του κ. Παναγόπουλου αργότερα, ότι ήταν πολύ θετικοί σε αυτή τη συζήτηση.

Σχεδιάζουμε και είναι προτεραιότητά μας να πάμε στη ΓΣΕΕ να ακούσουμε, να δούμε τις δικές τους θέσεις και η δική μας πρόταση είναι ότι επειδή είναι πολλά τα θέματα που θεωρούμε ότι έχουμε κοινό ενδιαφέρον, κοινό συμφέρον και δυνατότητα παρέμβασης από την κοινή μας δράση, επειδή είναι πολλά αυτά τα θέματα, έχουμε συζητήσει πως μπορούμε μέσα από ένα βήμα μόνιμης συνεργασίας αυτά τα πράγματα να τα έχουμε στο τραπέζι συνέχεια, να έχουμε πρόοδο σε αυτά τα θέματα, ανεξάρτητα από τη συλλογική διαπραγμάτευση.

Αυτός ο ρυθμός που έχουμε να συναντιόμαστε και να συζητάμε κυρίως γύρω απ' τη συλλογική σύμβαση εργασίας, κάθε δύο χρόνια, όπου επίσης εκφράζουμε ευχές και για άλλες δράσεις, οι οποίες τελικά μένουν πίσω. Το βήμα μόνιμης συνεργασίας δίνει την ευκαιρία στις ηγεσίες του ΣΕΒ και της ΓΣΕΕ, αλλά και των άλλων κοινωνικών εταίρων, να δίνουν έμφαση σε θέματα τα οποία θα επεξεργάζονται άλλες ομάδες, που ήδη λειτουργούν μεταξύ μας, σε συνεργασίες.

Να δώσουμε έμφαση και σε άλλα θέματα, μεταξύ των οποίων είναι το ασφαλιστικό, είναι η λειτουργία του ΛΑΕΚ, τα χρήματα τα οποία δίνουμε σαν εργοδότες και εργαζόμενοι για διάφορους σκοπούς, για την κατάρτιση και το πως θα γίνουν αντικείμενο καλύτερης χρήσης.

Δημοσιογράφος: Κύριε Πρόεδρε, υπάρχει από πολλούς η εκτίμηση, η αίσθηση, ότι το τελευταίο διάστημα η εικόνα του ΣΕΒ στην κοινωνία είναι η εικόνα ενός σκληρού και άτεγκτου εργοδοτικού συνδέσμου, κυρίως αυτό σηματοδοτήθηκε την περίοδο της διαπραγμάτευσης για τις συλλογικές συμβάσεις. Έχετε και εσείς αυτή την αίσθηση ότι υπάρχει αυτή η εικόνα στην κοινωνία; Και εάν την έχετε, σκοπεύετε με κάποιο τρόπο να μεθοδεύσετε, να δουλέψετε την αλλαγή της;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Αυτό είναι ένα στερεότυπο που υπάρχει και το οποίο σαφώς θεωρούμε ότι μας αδικεί. Ακριβώς η τοποθέτησή μας, το σχέδιο δράσης μας, η φιλοσοφία και η δράση της νέας διοίκησης, θα είναι προς την κατεύθυνση του να πούμε απλά πράγματα. Καταρχήν ότι δεν είμαστε μια κλειστή κάστα ή μια ομάδα συμφερόντων.

Αλλά ότι η κοινωνία μας έχει αναθέσει εκ των πραγμάτων ένα σημαντικό ρόλο που είναι η δημιουργία προϊόντων, υπηρεσιών, που παράγουν πλούτο και απασχόληση, αυτό είναι σε όλες τις σύγχρονες οικονομίες η δουλειά που έχει ανατεθεί στην επιχειρηματική δράση. Υπ' αυτή την έννοια είμαστε κομμάτι της κοινωνίας, δεν προσπαθούμε να γίνουμε κομμάτι της κοινωνίας. Είμαστε διότι απασχολούμε χιλιάδες ανθρώπους, συνεργαζόμαστε κάθε μέρα για να φέρουμε αποτελέσματα, άρα έχουμε και θέση στην κοινωνία απ' την ανάθεση που μας έχει κάνει, άρα και γνώμη για διάφορα θέματα που αφορούν ευρύτερα την κοινωνία και την πρόοδό της. Αυτό είναι το γενικό σκεπτικό με το οποίο χαράζουμε τις δράσεις μας, τις προτάσεις μας για συνεργασίες, το διάλογο που θέλουμε να ανοίξουμε, τις πρωτοβουλίες για θέματα όπως η αναθεώρηση του Συντάγματος.

Δημοσιογράφος: Ήθελα να σας ρωτήσω, καταρχήν βρήκα πολύ ενδιαφέρουσα την ιδέα ενός Φόρουμ για τη συνταγματική αναθεώρηση και διάβασα με ενδιαφέρον τις δικές σας εισηγήσεις που έγιναν χθες.

Ήθελα να σας ρωτήσω, επειδή δώσατε έμφαση στο θέμα της παιδείας, χωρίς όμως να διευκρινίσετε εάν είστε υποστηρικτής μιας αλλαγής του συγκεκριμένου άρθρου, του 16 όπως είναι διατυπωμένο ή πιστεύετε ότι οι αλλαγές τις οποίες εισηγείστε είναι δυνατόν να επέλθουν χωρίς, δηλαδή δεν αναφέρεστε καθόλου στο άρθρο 16 αν θυμάστε. Αναφέρεστε γενικώς στις αρχές που πρέπει να διέπουν την παιδεία, που εν πολλοίς μπορεί και να εμπεριέχονται στο άρθρο 16.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Καταρχήν να διευκρινίσω ότι κάναμε το Ανοιχτό Φόρουμ για να μπουν στο τραπέζι και να ακουστούν απόψεις τις οποίες και εμείς είπαμε απ' την αρχή ότι θέλουμε να ακούσουμε, να μάθουμε, για να διαμορφώσουμε τις τελικές μας θέσεις. Δεν κάναμε ένα Φόρουμ για να περάσουμε τις δικές μας θέσεις. Και η δική μου η χθεσινή τοποθέτηση ήταν ένα αρχικό πλαίσιο, το οποίο και αυτό έγινε μέσα στο πλαίσιο του Φόρουμ. Είδατε ότι έγινε για να μπει στη συζήτηση των πολιτικών και να ακουστούν απόψεις -και ακούστηκαν- απόψεις αντίθετες απ' τις δικές μας.

Άρα, με την επεξεργασία αυτών των στοιχείων, εμείς θα διαμορφώσουμε οριστικά τις θέσεις μας πολύ σύντομα για την πρόταση τη

λεπτομερή που θα έχουμε. Για το θέμα της παιδείας είναι ουσιαστικά απλό. Λέμε ότι είναι η μεγάλη εθνική πρόκληση η αναβάθμισή της παιδείας, ότι η δημόσια παιδεία είναι και συνταγματικό δικαίωμα, είναι και ο κορμός της παιδείας και στην Ευρώπη και παγκόσμια.

Εμείς λέμε ότι συμφωνούμε με την πρόταση που έχει γίνει και απ' τα δύο κόμματα, για αναμόρφωση του άρθρου 16. Χθες ακούστηκε και μία πρόταση ότι δεν πρόκειται να περιοριστούμε σε μερικές παραγράφους του άρθρου 16, αλλά πρέπει να αναμορφωθεί όλο. Είναι μία σκέψη που θα την επεξεργαστούμε.

Δημοσιογράφος: Κύριε Πρόεδρε, προσφάτως σε ομιλία σας νομίζω στην Εθνική Τράπεζα, στην αίθουσα Καρατζά, εκφράσατε με κατηγορηματικότητα την άποψη ότι πρέπει να αφήσουμε την αυταπάτη του μάννα εξ ουρανού εκ του εξωτερικού, θα έλεγα εγώ και μάλιστα διαπίστωση και μία υποτίμηση σε όλες αυτές τις ροές κονδυλίων που έφτασαν τα τελευταία χρόνια ως νέο σχέδιο Μάρσαλ, απ' τα ΚΠΣ.

Αυτό αποκόμισα εγώ απ' την ομιλία σας και θα ήθελα να σας ρωτήσω το εξής: Θεωρείτε ότι τα ΚΠΣ έχουν εξαντλήσει τη δυναμική τους; Και δεύτερον, υπάρχουν εξελίξεις στο χώρο μελών σας, όπως είναι οι τράπεζες, που αποδεικνύουν έντονο ενδιαφέρον ξένων επενδυτών και μάλιστα υπάρχει και μια πολύ μεγάλη κινητικότητα τελευταία.

Πως αποτιμάτε αυτή την κίνηση στον τραπεζικό τομέα, δηλαδή τις προτάσεις της CREDIT AGRICOLE, το ενδιαφέρον των ξένων που ενδεχομένως ακόμα δεν έχει εκφραστεί και για άλλες τράπεζες. Δεν αποδεικνύει αυτό ότι υπάρχει όντως περιθώριο εισαγωγής ξένων επενδυτών;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, εδώ πρέπει να κάνουμε τη διάκριση μεταξύ άμεσων επενδύσεων, του foreign direct investment, όπως μετράται στα οικονομικά, που είναι αυτό στο οποίο αναφέρθηκα ότι η Ελλάδα δεν έχει δείξει τα τελευταία χρόνια δυνατότητα προσέλκυσης και εκεί είπα να μην περιμένουμε στο μέλλον πολλά σε αυτό τον τομέα.

Υπάρχουν βεβαίως τα κεφάλαια, τα επενδυτικά, τα οποία είναι σημαντικά, αυτά που μπαίνουν στο Χρηματιστήριο και είναι και σημαντικά, δεν πρέπει να τα βλέπουμε μόνο σαν κερδοσκοπικά, αν και έχουν ένα χαρακτήρα οπωσδήποτε μεσοπρόθεσμο ή βραχυπρόθεσμο η τοποθέτησή τους. Και

υπάρχει και το ενδιαφέρον που υπάρχει για την ελληνική αγορά και στις τράπεζες και σε άλλους χώρους, για επενδύσεις σε υπάρχουσες επιχειρήσεις, σε εξαγορές.

Αυτό πάλι δεν λέγεται άμεση επένδυση απ' αυτή που μακροπρόθεσμα αλλάζει τη δυναμική της οικονομίας. Αυτή είναι η διαφοροποίηση που κάνω. Είναι θετικό ότι σαν αγορά θεωρούμαστε, το Χρηματιστήριό μας σοβαρό και διαφανές, ότι υπάρχουν ευκαιρίες και γι' αυτό έρχονται ξένα κεφάλαια σαν της CREDIT AGRICOLE για να αγοράσουν μία τράπεζα. Αυτό όμως δεν είναι εκείνη η επιλογή στο παιχνίδι της παγκοσμιοποίησης, μιας Ελλάδας ως χώρας εγκατάστασης μιας νέας δραστηριότητας, μιας επένδυσης στην τεχνολογία με άμεσο τρόπο. Αυτό είναι στο οποίο δεν μπορούμε να είμαστε υπερασισιόδοξοι.

Δημοσιογράφος: Σχετικό με τις άμεσες ξένες επενδύσεις. Η άποψη είναι ότι γι' αυτό φταιει το ευρύτερο κράτος της Ελλάδας, οι πρακτικές κλπ. Θα ήθελα λίγο να αντιστρέψω την ερώτηση, να σας ρωτήσω αν είστε ικανοποιημένος απ' τη δομή και το πλαίσιο που λειτουργεί η επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα.

Και δε μιλάω για τους ομίλους που προΐστασθε ή το άνω κομμάτι, αλλά αυτή την τεράστια βάση των επιχειρήσεων των μικρών, των πολύ μικρών και τι θα μπορούσατε να κάνετε εσείς προκειμένου η κουλτούρα και οι βάσεις, σε αυτό το στρώμα των επιχειρήσεων να αλλάξει.

Γιατί αυτοί που ενδιαφέρονται να κάνουν άμεσες ξένες επενδύσεις δεν κοιτάνε πάντα τη νομοθεσία του κράτους, κοιτάνε και τα αποτελέσματα των αντίστοιχων επιχειρήσεων, των επιχειρήσεων που είναι συγκρίσιμες με τα δικά τους μεγέθη. Και εκεί το σκορ δεν είναι και πολύ καλό.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Νομίζω ουσιαστικά δώσατε και τις απαντήσεις με την ερώτηση.

Δημοσιογράφος: Τι θα μπορούσατε να κάνετε εσείς σαν ΣΕΒ, προκειμένου να αλλάξετε αυτή την κατάσταση.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Αυτό ήταν και ένα αντικείμενο που θίξαμε και ελπίζουμε να βρούμε τρόπους να το εφαρμόσουμε στις συζητήσεις μας με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους και εννοώ περισσότερο τους εργοδοτικούς που έχουν μέλη τις μικρότερες επιχειρήσεις τις βιοτεχνικές και το εμπόριο και εκεί υπάρχουν πάρα πολλές δράσεις, απ' αυτές που είπα ότι ο ΣΕΒ έχει

δεσμευτεί να κάνει και για τα μέλη του και ευρύτερα για την επιχείρηση, να διαχύσει δηλαδή τις ιδέες του καλύτερου management, της ισχυρότερης επιχείρησης, να βοηθήσει αν διαφωτίσει για τις ευκαιρίες που υπάρχουν.

Μία πρωτοβουλία που έχουμε και θα εκδηλωθεί σύντομα με το Υπουργείο Ανάπτυξης είναι για την έρευνα και την τεχνολογία που είναι ένα θέμα στο οποίο υπάρχουν δυνατότητες και στα Πανεπιστήμια και στις επιχειρήσεις, όπου χρειάζεται μια βοήθεια εκ μέρους μας. Είναι ένα παράδειγμα τομέων στους οποίους μπορούμε να βοηθήσουμε. Και θα το κάνουμε.

Δημοσιογράφος: Η κουλτούρα των συνενώσεων στις μικρότερες επιχειρήσεις έχει μέλλον στην Ελλάδα;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Νομίζω ναι και είναι κάτι το οποίο έρχεται απ' τις ανάγκες της αγοράς, απ' τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε, απ' το προφανές γεγονός ότι μας χρειάζεται μέγεθος και πόροι και οικονομικοί και ανθρώπινοι καλύτεροι, αυτό οδηγεί νομοτελειακά προς τέτοιες συγχωνεύσεις και συγκεντρώσεις.

Και είναι καλό να το δούμε αυτό. Βεβαίως πάντα υπάρχουν τα θέματα του ανταγωνισμού και πως επηρεάζεται που είναι σημαντικά. Εκεί υπάρχει μια Επιτροπή Ανταγωνισμού η οποία μελετάει και βγάζει τη γνώμη της για τα συγκεκριμένα θέματα. Πρέπει όμως ευρύτερα σαν χώρα, επειδή είμαστε μικρή χώρα, επειδή είμαστε περιφερειακή χώρα, να σκεφτόμαστε ότι είναι καλό να φτιάξουμε ισχυρότερα σχήματα, είναι καλό να φτιάξουμε εθνικούς πρωταθλητές. Γιατί μόνο έτσι θα διατηρήσουμε και την απασχόληση για τον κόσμο και μόνο έτσι θα μπορούμε να έχουμε φιλοδοξίες ευρύτερες, να βγούμε και εμείς απ' τα σύνορα και να δυναμώσουμε.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, ήθελα να επανέλθω λίγο στο θέμα του Συντάγματος, της Αναθεώρησης του Συντάγματος και της ενασχόλησης του επιχειρηματικού κόσμου με ένα θέμα που έχουμε συνηθίσει να είναι αντικείμενο διαλόγου και συζήτησης μεταξύ των πολιτικών.

Θεωρείτε, ότι η συζήτηση που γίνεται μεταξύ των πολιτικών κομμάτων, αλλά και οι απόψεις που εκφράζονται από τα κόμματα, δεν καλύπτουν τον προβληματισμό των επιχειρηματιών και της κοινωνίας ευρύτερα για το συγκεκριμένο θέμα;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Αν δεν ακουστεί και η δική μας η φωνή, δεν μπορεί να περιμένουμε εκ των πραγμάτων άλλοι να την καλύπτουν. Γι' αυτό θεωρούμε, ότι έχουμε υποχρέωση να έχουμε άποψη. Και σε τελική ανάλυση βεβαίως το δημοκρατικό μας πολίτευμα έχει στο κέντρο του την Κοινοβουλευτική Δημοκρατία και τα κόμματα, αλλά δεν υπάρχει μονοπώλιο των κομμάτων, σ' αυτές τις συζητήσεις. Στη δημοκρατία δεν υπάρχουν μονοπώλια.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, πώς χαρακτηρίζετε τη στάση των τραπεζών στο θέμα της διαπραγμάτευσης για την κλαδική σύμβαση εργασίας με την έννοια, ότι ο ΣΕΒ έδειξε στην διαπραγμάτευση για την Εθνική Σύμβαση ότι σέβεται αυτό το θεσμό, είναι ανάλογη η στάση των Τραπεζών αυτή την ώρα;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Κοιτάξτε, εδώ επειδή έχει περάσει ένα δίμηνο που πάει έτσι και μετά πάει αλλιώς και ξανά συζητείται νομίζω, το μόνο που θα μπορούσα να πω εδώ είναι, ότι εφ' όσον τελικά συμφωνήθηκε να γίνει ένας διάλογος εύχομαι και ελπίζω να γίνει και να ολοκληρωθεί.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε Πρόεδρε, σε συνέχεια της ερώτησης, υπάρχει σκέψη ή πρόθεση από τον ΣΕΒ να προτείνει αντίστοιχες συμβάσεις Επιχειρησιακές κατά κλάδους στη ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της επικοινωνίας που θέλετε να έχετε;

Και ένα δεύτερο, είστε σύμφωνος με τις προτάσεις για παράταση του εργασιακού βίου; Ευχαριστώ.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Αν δεν κάνω λάθος μιλάμε για την επιμήκυνση του εργασιακού βίου στην οποία αναφέρθηκε ο κ. Τσιτουρίδης πρόσφατα, με την έννοια όπως το εξήγησε ο ίδιος, να δοθούν κίνητρα στους ανθρώπους των 45-50-55 ετών να παρατείνουν περισσότερα χρόνια στην εργασία τους από το πάρουν πρόωρη συνταξιοδότηση.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Κοιτάξτε, υπάρχουν έτσι κι αλλιώς, εκτός από τη Συλλογική Σύμβαση και επιχειρησιακές και ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις. Και αυτό είναι ένα θέμα που προβληματίζει και εμάς και τη ΓΣΕΕ, γιατί και η ΓΣΕΕ κάνοντας κάθε δύο χρόνια μια διαπραγμάτευση για το συνολικό θέμα και εκείνη λαμβάνει υπόψη της και εμείς, ότι μετά έπεται το επόμενο κύμα των άλλων διαπραγματεύσεων.

Αυτό πράγματι, είναι ένα θέμα που ενδιαφέρει να σκεφτούμε αν υπάρχουν τρόποι να το κάνουμε καλύτερα, να είμαστε πιο συνολικοί και πιο αντικειμενικοί στην αντιμετώπισή του. Διότι και όταν μιλάμε για ένα κόστος, μια συμφωνία δηλαδή που συμφωνεί ένα συγκεκριμένο ποσοστό αυξήσεων, είναι δεδομένο ότι μετά μ' αυτές που έπονται, αυτό το κόστος αυξάνει, κατά κάποιο ποσοστό, κάτι που συνήθως το ξεχνάμε.

Χ. ΚΥΡΙΑΖΗΣ (Αντιπρόεδρος ΣΕΒ): Για το θέμα της παρατάσεως του επαγγελματικού βίου που λέγατε, αυτό πέφτει κάτω από τη ομπρέλα του ασφαλιστικού. Το ασφαλιστικό είναι ένα πάρα πολύ σύνθετο θέμα, έχει πάρα πολλές παραμέτρους, το να απομονώνει κανένας μία παράμετρο από τις δεκάδες που υπάρχουν για να καθορίσουν το πρόβλημα, δεν έχει νόημα. Και πολύ περισσότερο δεν έχει νόημα όταν δεν έχει πραγματοποιηθεί η βασική μελέτη, η αναλογιστική ας το πούμε μελέτη του συνολικού συστήματος για να μπορούμε πάνω εκεί να κάνουμε υπολογισμούς, όχι εμείς, αλλά οι τεχνοκράτες δηλαδή που θα κάνουν υπολογισμούς τι σημαίνει το ένα ή το άλλο μέτρο.

Επομένως περιμένουμε και εμείς και όλοι νομίζω οι κοινωνικοί φορείς να προχωρήσει το θέμα της μελέτης των στοιχείων για το συνολικό ασφαλιστικό σύστημα και από εκεί και πέρα να υπάρξουν κάποιες τοποθετήσεις από όλους τους φορείς, κυρίως βέβαια από τους πολιτικούς που έχουν την πρωτοβουλία σ' αυτή την περίπτωση για να αξιολογηθούν ανάλογα.

Από την άλλη μεριά υπάρχουν ορισμένα στοιχεία τα οποία μας ενδιαφέρουν και σήμερα, δηλαδή μπορούμε ίσως να πούμε ένα –δυο πράγματα, χωρίς κατ' ανάγκη να περιμένουμε τη μελέτη, τα οποία δεν είναι είναι η καρδιά του προβλήματος που είναι το αναλογιστικό έλλειμμα, που θα υπάρξει, ξέρω εγώ, μετά από μια γενιά και τι αντέχει αυτό ή όχι, αλλά είναι πράγματα σημερινά που μπορούμε να τα αντιμετωπίσουμε.

Τέτοιου είδους πράγματα είναι ίσως δύο ή τρία θέματα. Ένα απ' αυτά είναι η αποτελεσματικότητα της διαχείρισης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, όπως αυτοί είναι στημένοι σήμερα.

Όλοι νομίζω ξέρετε, δεν θα πούμε κάτι καινούργιο, ότι υπάρχουν πολλά περιθώρια βελτίωσης. Για μας τους επιχειρηματίες που είμαστε

συνηθισμένοι να βλέπουμε νούμερα, το πρώτο που βλέπουμε είναι ότι δεν υπάρχουν Ισολογισμοί, δεν υπάρχουν Αποτελέσματα επίκαιρα κλπ. για να μπορούμε να μετρήσουμε τι γίνεται, για να μην πάμε σε άλλα πράγματα.

Είναι βέβαιον ότι οι εργαζόμενοι στους οποίους απευθύνεται και οι συνταξιούχοι δεν εξυπηρετούνται, στο βαθμό που εμείς οι εργοδότες θα θέλαμε να εξυπηρετούνται για να μπορούν να νιώθουν ασφάλεια, να έχουν δηλαδή την αποτελεσματικότητα αυτά τα πράγματα στο επίπεδο των εισφορών που δίδονται.

Επομένως εκεί υπάρχει πολύ δουλειά να γίνει, ανεξάρτητα από το γενικό ασφαλιστικό πρόβλημα. Το δεύτερο θέμα είναι, πώς ο κορμός της κυρίας ασφάλισης, ο πρώτος πυλώνας αν το πούμε με τους όρους της Κοινοτικής νομοθεσίας, μπορεί να συμπληρωθεί στο μέλλον με προοπτική μιας γενιάς και από άλλους πυλώνες. Ένα παράδειγμα είναι τα επαγγελματικά Ταμεία τα οποία ήδη έχουν νομοθετηθεί. Ξεκίνησε λίγο μια προσπάθεια να στηθούν τέτοια επαγγελματικά ταμεία.

Εμάς θα μας ενδιέφερε πιστεύω και όταν λέω εμάς, εννοώ όλους τους κοινωνικούς εταίρους, να προωθηθεί αυτός ο πυλώνας, ούτως ώστε να συμπληρώσει το δείκτη ασφαλείας που δίνει το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Άλλα πράγματα που θα μπορούσε να πει κανένας. Εμάς μας απασχολούν κατά καιρούς και ορισμένες πολύ εμφανείς καταχρήσεις προνομίων, που μπορεί να έχουν κάποια ιστορική προέλευση, αλλά νομίζω ότι κάτω από το σημερινό σύστημα ίσως να πρέπει μερικά απ' αυτά να αναθεωρηθούν. Αυτό είναι όμως μια περιπτωσιολογία, όπου δεν έχουμε αυτή τη στιγμή κάνει μελέτες σε βάθος γι' αυτό το πράγμα, αλλά πιστεύω ότι είναι μια κατεύθυνση που πρέπει να εξεταστεί, σαν θέμα αρχής, δηλαδή περισσότερο και ανεξάρτητα από τα νούμερα τα οποία θα προκύψουν και τις οικονομικές δυνατότητες του συστήματος, όπως θα βγουν από τη γενική αναλογιστική μελέτη που πρόκειται να γίνει.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε Κυριαζή ήθελα να σας ρωτήσω, αν σ' αυτό που λέτε, το θέμα του δεύτερου πυλώνα, που αντιλαμβάνομαι ότι σας ενδιαφέρει και όχι μόνο εσάς, έχει τεθεί και από τους φορείς της ιδιωτικής ασφαλιστικής αγοράς κλπ. κλπ.

Χ. ΚΥΡΙΑΖΗΣ: Αυτός είναι ο τρίτος πυλώνας.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Όχι και τα επαγγελματικά ταμεία έχουν τεθεί ως θέμα, έχουν μπει ως θέμα στο τραπέζι. Ήθελα να σας ρωτήσω αν γνωρίζετε από τη μεριά της Κυβέρνησης, υπάρχει κινητικότητα και ενδιαφέρον για να αλλάξουν κάποια σημεία του νόμου, ο οποίος κατά κοινή ομολογία δεν προωθεί την λειτουργία των επαγγελματικών ταμείων στην Ελλάδα και γενικότερα αν έχετε εισπράξει από συζητήσεις ή συναντήσεις με κυβερνητικά στελέχη πρόθεση να τρέξει ο θεσμός των επαγγελματικών ταμείων;

Χ. ΚΥΡΙΑΖΗΣ: Δεν έχουμε κάνει συζητήσεις, κυρίως γιατί και εμείς οι ίδιοι δεν έχουμε μελετήσει σε βάθος το θέμα. Απλώς το ανέφερα γιατί είναι ένα ζήτημα το οποίο θα μας ενδιέφερε να το προχωρήσουμε μπροστά σε συνεργασία με όποιον ενδιαφέρεται και εκείνος.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Θα ήθελα δύο ερωτήσεις. Η μία είναι διευκρίνιση μάλλον. Η πρώτη αφορά την τοποθέτηση του κ. Δασκαλόπουλου για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τις Κλαδικές Συμβάσεις, δεν κατάλαβα, υπονοείτε ότι κάποια από τις δύο διαδικασίες πρέπει να παραγκωνιστεί, ούτως ώστε να μην καταναλώνεται άσκοπος χρόνος και να μην αυξάνεται το εργασιακό κόστος; Δεν κατάλαβα ακριβώς, πάντως κάποια από τις δύο διαδικασίες απ' ότι κατάλαβα θέλετε να την παραμερίσετε. Ένα αυτό. Δεύτερον, άκουσα χθες τον κ. Αλογοσκούφη να ζητά προκαταβολικά την μέγιστη κοινωνική συναίνεση για το ασφαλιστικό. Η αντιπολίτευση δεν θέλει κάποια συζήτηση, τουλάχιστον ανοιχτά τώρα και είναι σαφές ότι όλες αυτές οι τοποθετήσεις μας οδηγούν στο συμπέρασμα ότι θα ληφθούν κάποια μέτρα, ενδεχομένως να είναι σκληρά και γι' αυτό και ζητά προκαταβολικά η κυβέρνηση την κοινωνική συναίνεση και η αντιπολίτευση δεν τοποθετείται γιατί θέλουν να αποφύγουν το πολιτικό κόστος.

Θα ήθελα, λοιπόν, ανεξάρτητα απ' αυτά τα επιμέρους θέματα που αναφέρθηκε ο κ. Κυριαζής πριν, μια επίσημη τοποθέτηση του ΣΕΒ ως προς το βασικό πρόβλημα του ασφαλιστικού, που είναι τα οικονομικά ελλείμματα. Ο κ. Αλογοσκούφης έχει πει, ότι δεν μπορούν να καλυφθούν από τον προϋπολογισμό. Η θέση αυτή τουλάχιστον είναι σαφής. Παρόμοια θέση μπορεί να διατυπώσει ο ΣΕΒ; Ευχαριστώ.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Λοιπόν, δεν θέλουμε να παραμερίσουμε τίποτα και είναι προφανές από το γεγονός, ότι είναι πολλά χρόνια τώρα, σχεδόν 20 που λειτουργούμε και έχουμε πετύχει εργασιακή ειρήνη και συνεννόηση στην αγορά με το σύστημα που υπάρχει, των Συλλογικών Συμβάσεων και των άλλων. Λέμε απλώς, ότι μακροπρόθεσμα πρέπει, οφείλουμε να σκεφτόμαστε, δεν ξέρω αν τίποτα απ' αυτά είναι εφικτό, ότι θα ήταν ωφέλιμο και για τη διαδικασία και για τους εργαζόμενους και για τις επιχειρήσεις, αυτά τα πράγματα να γίνονται πιο συντεταγμένα και οργανωμένα.

Έτσι απλά θα το πω: είναι ένα από τα θέματα που λέω ότι μπορεί να μπει σε ένα τέτοιο βήμα συνεργασίας και συζήτησης και που μπορεί να καταλήξει σε κάποια λύση και μπορεί και όχι.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: (Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο)

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Μα αν είχα κι εγώ κάτι να πω συγκεκριμένο, λέω ότι είναι ένα αντικείμενο προβληματισμού και να ψάξουμε να βρούμε εναλλακτικές λύσεις, δημιουργικοί άνθρωποι που είμαστε.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Υπάρχει μια δεύτερη ερώτηση για τη συναίνεση στο ασφαλιστικό.

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Υπάρχει πράγματι μια μεταρρυθμιστική ατολμία σε όλες τις πολιτικές δυνάμεις και μια μεταρρυθμιστική φοβία σε μεγάλη μερίδα της κοινής γνώμης. Γι' αυτό κι εμείς λέμε ότι, παράλληλα με τις πρωτοβουλίες της Κυβέρνησης ή των Κομμάτων, που συνήθως οδηγούν σε αντιδικία, υπάρχει και η δυναμική της κοινωνικής συναίνεσης από τους ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι θέλουν να συζητήσουν, θέλουν να συνεισφέρουν, θέλουν να δοθούν λύσεις.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Υπάρχει άλλη ερώτηση;

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε Πρόεδρε αυτή η μεταρρυθμιστική ατολμία που αποδώσατε στις πολιτικές δυνάμεις, προφανώς όμως εκείνοι που έχουν την ευθύνη που κυβερνούν. Τη βλέπετε πέρα από το θέμα του ασφαλιστικού, σε ποιους τομείς εσείς θα θέλατε γρηγορότερη μεταρρυθμιστική προσπάθεια;

Δ. ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ: Αφορά ευρύτερα το θέμα του πως βλέπουμε το μέλλον μας. Εμείς, στις επιχειρήσεις έχουμε μάθει να το βλέπουμε σαν δημιουργική πρόκληση. Στο ευρύτερο σύστημα δεν είναι τόσο εύκολο αυτό. Τείνουμε συχνά να βλέπουμε σαν προκαταβολική απειλή τις αλλαγές που

χρειάζονται. Πρέπει να κοιτάμε μπροστά και να είμαστε πιο τολμηροί γενικά, προσπαθώντας να φέρουμε αποτελέσματα κινητοποιώντας και προετοιμάζοντας τις κοινωνικές δυνάμεις. Πρέπει να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις.

Ευχαριστώ πολύ.