



ΣΕΒ

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΜΕΛΩΝ**

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2005-2006**

**ΑΠΟ ΤΟΝ
ΓΙΑΝΝΗ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗ
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. - ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ**

**16 ΜΑΪΟΥ 2006
ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ**

Κυρίες και Κύριοι,

Με μεγάλη χαρά σας υποδεχόμαστε στη Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και σας ευχαριστούμε για την εδώ παρουσία σας.

Όπως συνηθίζεται θα προσπαθήσω και σήμερα να σας παρουσιάσω εν συντομία τις δράσεις του ΣΕΒ κατά την παρελθούσα χρήση αναδεικνύοντας παράλληλα και τις θέσεις, στις οποίες στηρίχθηκαν αυτές οι τελευταίες.

Εκτενέστερη περιγραφή αυτών στα οποία θα αναφερθώ παρατίθεται στο τεύχος του Απολογισμού «Δράσεις 2005-2006» που σας έχει ήδη διανεμηθεί.

Οι κύριοι άξονες των προσπαθειών μας κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο αφορούσαν:

- Στην προσαρμογή της λειτουργίας του Κράτους στις σύγχρονες απαιτήσεις,
- Στην προώθηση της Ανταγωνιστικότητας και της Επιχειρηματικότητας,
- Στην επιδίωξη συμβατότητας της ανάπτυξης με την περιβαλλοντική προστασία,
- Στην καλλιέργεια συνθηκών ισότητας, κοινωνικής συνοχής και εργασιακής ειρήνης με προεξάρχουσα ως προς αυτό το τελευταίο την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ για τη διετία 2006-2007, και τέλος
- Στην ενεργό και αποτελεσματική διεθνή παρουσία του Συνδέσμου.

Πιο συγκεκριμένα.

Παρακολουθήσαμε και στηρίξαμε τις επιχειρούμενες αλλαγές στη δομή, τη λειτουργία, τη στελέχωση και το τεχνολογικό υπόβαθρο του κρατικού μηχανισμού μετέχοντας στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκουμε μία δημόσια διοίκηση με χαρακτηριστικά διαφάνειας, σαφήνειας, ταχύτητας και αποτελεσματικότητας που να ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές μιας σύγχρονης διακυβέρνησης και μιας ανταγωνιστικής οικονομίας.

Οι σχετικές ενέργειες του Συνδέσμου επικεντρώθηκαν την τελευταία περίοδο στην εύρυθμη υλοποίηση των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Πολιτεία» που εκπορεύεται από το ΥΠΕΣΔΔΑ αποτελώντας και το κύριο όχημα της προσπάθειας μέχρι το 2007.

Παράλληλα και ενόψει των δράσεων που θα αναληφθούν για τον ίδιο σκοπό κατά την επόμενη περίοδο, ο ΣΕΒ προωθεί μέσω της ήδη δρομολογημένης διαδικασίας διαβούλευσης προτάσεις που αποσκοπούν:

- Στην απλούστευση των διαδικασιών και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, και
- Στην εξάλειψη των παραγόντων που λειτουργούν ανασχετικά ως προς την προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Πέραν όμως της απλούστευσης των διαδικασιών και της εξάλειψης της αντιπαραγωγικής γραφειοκρατίας, παραγόντων που συνδέονται με την εφαρμογή των Νόμων, το ίδιο το θεσμικό πλαίσιο οφείλει να είναι απλουστευμένο, κωδικοποιημένο, μη επικαλυπτόμενο ενώ ταυτόχρονα θα πρέπει να μην έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο ο ΣΕΒ και κατά την τελευταία περίοδο εστίασε σημαντικό μέρος των δράσεων του στην επίτευξη των ανωτέρω.

Έτσι, πέρα από τη συνεχιζόμενη προσπάθεια για προώθηση του «Impact Assessment» ο Σύνδεσμος είτε στο πλαίσιο διαδικασιών διαβούλευσης δρομολογημένων από την Πολιτεία ή παρεμβαίνοντας με δική του πρωτοβουλία επεδίωξε:

- Την περαιτέρω αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος,
- Τη συνέχιση της διαδικασίας απελευθέρωσης των αγορών,
- Τον εκσυγχρονισμό της Νομοθεσίας για την κεφαλαιαγορά, τη λειτουργία των Ανωνύμων εταιρειών και των ΔΕΚΟ, τον Ανταγωνισμό, τις Κρατικές Προμήθειες, την προστασία του καταναλωτή και την απασχόληση,
- Την διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου ως προς τον χωροταξικό σχεδιασμό και τις χρήσεις γης,
- Την έγκαιρη προσαρμογή του εθνικού θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων (Αναπτυξιακός Νόμος 3299/04) στα προβλεπόμενα από τον νέο Χάρτη Περιφερειακών Ενισχύσεων,
- Τη βελτίωση του πρόσφατα θεσμοθετηθέντος καθεστώτος για τις συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα σε όρους ευελιξίας, και τέλος
- Την τροποποίηση της Νομοθεσίας που διέπει την ίδρυση και λειτουργία οργανωμένων περιοχών συγκέντρωσης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Αρκετές από τις ενέργειες του ΣΕΒ επί των ανωτέρω οδήγησαν σε αποτελέσματα ανταποκρινόμενα στις προσδοκίες των επιχειρήσεων.

Έτσι και παρά το γεγονός ότι πολλά από τα ζητήματα, τα οποία έθεσε ο Σύνδεσμος εξακολουθούν να εκκρεμούν ή προσέκρουσαν στην άρνηση των συνομιλητών του, σταδιακά οδηγούμεθα στη θεσμοθέτηση σημαντικών παραγόντων για την τόνωση της επιχειρηματικότητας.

Δημιουργούνται έτσι οι προϋποθέσεις για σταδιακό απεγκλωβισμό των πολιτικών διευκόλυνσής της από τις κρατικές ενισχύσεις οι οποίες εξάλλου προβλέπεται να ακολουθήσουν από τις αρχές της επόμενης δεκαετίας και για μεγάλο τμήμα της χώρας φθίνουσα πορεία.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό οι ενέργειες για διαμόρφωση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος να έχουν μέχρι τότε ολοκληρωθεί.

Θα καταστεί έτσι δυνατό η ελληνική οικονομία να επωφεληθεί των ευκαιριών που αναδύονται στην ευρύτερη περιοχή αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα με επιτυχία και τους αντίστοιχους κινδύνους.

Άλλωστε η νέα πραγματικότητα που απορρέει από την παγκοσμιοποιημένη οικονομία, συνεπάγεται όρους και απαιτήσεις για ευημερία και πρόοδο διαφορετικούς από αυτούς που ίσχυαν στο παρελθόν.

Για τον λόγο αυτό η ανταγωνιστικότητα αποτελεί πλέον κύριο ζητούμενο για μία χώρα, η δε βελτίωσή της αναδεικνύεται σε στόχο μείζονος σημασίας.

Υιοθετώντας τα παραπάνω ο ΣΕΒ δραστηριοποιήθηκε και κατά την περίοδο 2005-06 για την ανάπτυξη δράσεων που επηρεάζουν παράγοντες προσδιοριστικούς της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων όπως είναι η συνεχής ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών και η υποστήριξη της έρευνας και καινοτομίας.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε δια του Προέδρου του στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) καθώς και με εκπρόσωπό του στην Επιτροπή Εμπειρογνομώνων του Συμβουλίου.
- Συνέχισε τη συνεργασία του με τον Οργανισμό «World Economic Forum» (WEF) κατά τη διεξαγωγή της ετήσιας συγκριτικής έρευνας σχετικά με την ανταγωνιστικότητα των οικονομιών.
- Προετοίμασε και παρουσίασε πιλοτικό σύστημα μέτρησης του κόστους που συνεπάγεται για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις η ικανοποίηση διοικητικών απαιτήσεων, καθώς και σύστημα για τη δημιουργία μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.
- Συνέχισε για τέταρτο χρόνο τη λειτουργία του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας παρακολουθώντας τις εξελίξεις που την επηρεάζουν

στην Ελλάδα και εκπονώντας μηνιαίες οικονομικές εκθέσεις με αντίστοιχες προτάσεις πολιτικής.

- Συνέδραμε την Κυβέρνηση κατά τη διαδικασία προετοιμασίας του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων.
- Διοργάνωσε τον περασμένο Δεκέμβριο, το Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και Ανάπτυξη, εκδήλωση που αποτέλεσε την απαρχή ενός γόνιμου διαλόγου, στον οποίο μετέχει ένα ευρύ φάσμα της ελληνικής κοινωνίας ως προς τη σημασία της ανταγωνιστικότητας και τις ενέργειες που απαιτούνται για βελτίωσή της.

Και είναι τα συμπεράσματα του συνεδρίου που επιβεβαιώνουν το ορθό της επιλογής για επικέντρωση των προσπαθειών του Συνδέσμου προς τη δημιουργία ενός πιο αποδοτικού κράτους και ενός πιο λειτουργικού Δημόσιου τομέα, που αποτελούν και τα βασικά χαρακτηριστικά μιας πολιτικής που θέλει την ανταγωνιστικότητα ψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων

Παράγοντες ανταγωνιστικότητας αποτελούν όμως και οι ποιοτικές και λειτουργικές υποδομές καθώς και το υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό με δεξιότητες ανταποκρινόμενες στις ανάγκες της οικονομίας.

Αυτός είναι και ο κύριος λόγος για τον οποίο ο ΣΕΒ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς την εξέλιξη των προσπαθειών για ανάπτυξη των παραγόντων αυτών ως απόρροια των πολιτικών της Ε.Ε. για περιφερειακή σύγκλιση.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος πέρα από τη συνεχιζόμενη ενεργό παρουσία του στα όργανα παρακολούθησης του Γ' ΚΠΣ, μετέχει και στη διαδικασία προετοιμασίας της επόμενης Προγραμματικής Περιόδου.

Αυτή θα αποτελέσει την τελευταία ευκαιρία για το μεγαλύτερο τμήμα της χώρας να επωφεληθεί Κοινοτικών κονδυλίων μέσω της συμπερίληψής του στον στόχο Ι της Περιφερειακής Πολιτικής της Ε.Ε.

Οι παρατηρούμενες εξελίξεις στις τιμές των ενεργειακών προϊόντων και οι σχετικές προοπτικές για το άμεσο μέλλον, οδήγησαν την τελευταία περίοδο τον ΣΕΒ σε παρεμβάσεις με στόχο την πρόληψη επιλογών που θα επιβάρυναν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των κλάδων εκείνων της βιομηχανίας οι οποίοι δέχονται πιέσεις από τρίτες χώρες χαμηλού ή επιδοτούμενου ενεργειακού κόστους.

Ο Σύνδεσμος έχει επανειλημμένα επισημάνει ότι η ενέργεια αποτελεί ένα αγαθό, η επάρκεια του οποίου σε όρους ποσοτικών και ποιοτικών πρέπει να αποτελεί κύριο άξονα της κυβερνητικής πολιτικής.

Μέλημα όμως της Πολιτείας πρέπει να αποτελεί και η αποθάρρυνση της αλόγιστης χρήσης της αγαθού αυτού –σε όλες τις προσφερόμενες μορφές- η οποία και την οικονομία επιβαρύνει και το περιβάλλον υποβαθμίζει.

Σημαντικές ήταν επίσης τους τελευταίους μήνες οι προσπάθειες του Συνδέσμου για άρση του χωροταξικού ελλείμματος που εμφανίζαμε ως χώρα και το οποίο συνιστούσε καίριο συγκριτικό μειονέκτημα ως προς τις αναπτυξιακές της δυνατότητες.

Αποτέλεσμα των σχετικών ενεργειών οι οποίες σε πρώτη φάση επικεντρώθηκαν στο «Ειδικό Χωροταξικό για τη Βιομηχανία» ήταν η ανάδειξη, μέσα από τις προτάσεις των αναδόχων της σχετικής μελέτης, επιλογών που ικανοποιούν τις επιδιώξεις του ΣΕΒ και των επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ θα εξακολουθήσει να δραστηριοποιείται τους επόμενους μήνες σε θέματα χωροταξικής πολιτικής ενόψει και της διαβούλευσης επί της προτάσεως για το «Εθνικό Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο».

Τελικό ζητούμενο αποτελεί η προώθηση ενός κανονιστικού πλαισίου που θα ικανοποιεί τις σύγχρονες επιλογές και ανάγκες για αειφόρο ανάπτυξη.

Θεωρώντας επίσης δεδομένο ότι μία περιβαλλοντική πολιτική με χαρακτηριστικά αποτελεσματικότητας, οικονομικής αποδοτικότητας, κοινωνικής αποδοχής και με δυνατότητες αυτορρύθμισης συνιστά παράγοντα ανάπτυξης, ο ΣΕΒ επεδίωξε την τελευταία περίοδο την ανάδειξη των χαρακτηριστικών αυτών από:

- Τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για τα Χημικά Προϊόντα – REACH.
- Τους μηχανισμούς συμμόρφωσης στο Πρωτόκολλο του Κυότο.
- Την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για την αέρια ρύπανση και τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων.

Για την επίτευξη των επιδιώξεών του ως προς τα ανωτέρω ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με την UNICE καθώς και επιχειρήσεις ή κλαδικές οργανώσεις-μέλη του.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής συναίνεσης και επιδιώκοντας βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων, διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και συνθήκες εργασιακής ειρήνης, ο ΣΕΒ και οι λοιποί κοινωνικοί εταίροι υπέγραψαν τον περασμένο Απρίλιο τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2006 και 2007.

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων αναζητήθηκαν λύσεις με γνώμονα τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αντιμετώπιση της ανεργίας.

Επίσης, το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ συντόνισε τη διαδικασία κωδικοποίησης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των όμοιας έκτασης Διαιτητικών αποφάσεων σε εφαρμογή σχετικής συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων.

Παράλληλα χειρίστηκε 64 συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες αντιστοιχούν στο 80% αυτών που αφορούν στη βιομηχανία.

Ασχολήθηκε επίσης και με το θεσμικό πλαίσιο που αφορά στην αγορά εργασίας συμβάλλοντας με συγκεκριμένες προτάσεις στη διαμόρφωση νέας

Εργασιακής Νομοθεσίας και ιδιαίτερα στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και στη μείωση του κόστους των υπερωριών.

Την ίδια περίοδο συνέβαλε στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη για την περίοδο 2005-6.

Μετείχε επίσης ενεργά στον κοινωνικό διάλογο ο οποίος σε εθνικό επίπεδο διεξήχθη μέσω της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης καθώς και μέσω της ΟΚΕ όπου ο ΣΕΒ είχε ενεργό συμμετοχή στην εκπόνηση 23 γνωμών ενώ ήδη συνεργάζεται με τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους για αναδιοργάνωση του ΛΑΕΚ και αποδέσμευσή του από τον ΟΑΕΔ.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο και πάντα στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου ο Σύνδεσμος συνέβαλε στην εκπόνηση του νέου Πολυετούς Προγράμματος Δράσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων για τα έτη 2006-2008. Στήριξε επίσης μέτρα ενίσχυσης της κινητικότητας των εργαζομένων με δεδομένη και τη σχετική ανακήρυξη του έτους 2006 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στηρίζοντας και προωθώντας ενεργά τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος του «Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» μετέχοντας στο Δ.Σ. συνέβαλε δε τον περασμένο χρόνο στην έκδοση του πρώτου καταλόγου με καλές πρακτικές.

Τέλος λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για αναπροσαρμογή των εργασιακών σχέσεων και για νέα οργάνωση της εργασίας και στοχεύοντας στην άντληση εμπειριών, απόψεων και προτάσεων από τα μέλη του για εκπόνηση θέσεων, ο ΣΕΒ ενεργοποίησε την ομάδα εργασίας για τα εργασιακά θέματα. Στην ομάδα μετέχουν στελέχη επιχειρήσεων μελών, άριστοι γνώστες του αντικειμένου.

Σημαντική ήταν την περασμένη περίοδο και η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ. Ειδικότερα σε ότι αφορά στο Γραφείο Βρυξελλών οι δραστηριότητες επικεντρώθηκαν:

- Στην αντιμετώπιση ζητημάτων και προκλήσεων που σχετίζονται με τα νέα δεδομένα για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση και τη διεθνή οικονομία.
- Στην αποτελεσματική παρουσία στα όργανα της Ε.Ε. με την ευκαιρία της επίσκεψης του Δ.Σ. του Συνδέσμου στις Βρυξέλλες τον περασμένο Οκτώβριο αλλά και μέσω της πολυσχιδούς συμμετοχής σε ομάδες διαβούλευσης με την Ε.Ε.
- Στη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ μέσω της συμμετοχής στις Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας της UNICE και σε στενή συνεργασία με τις υπηρεσίες του ΣΕΒ στην Αθήνα.

Παράλληλα η υπεύθυνη του Γραφείου Βρυξελλών συνέχισε την προώθηση των θεμάτων των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή ΟΚΕ ως αντιπρόεδρος του κοινωνικού της τμήματος.

Σε ότι αφορά στις υπόλοιπες διεθνείς του δραστηριότητες, ο Σύνδεσμος έχει αναπτύξει σχέσεις συνεργασίας με ομολόγους του στο εξωτερικό με στόχο τη διευκόλυνση των επαφών των μελών του με επιχειρήσεις και υπηρεσίες σε διάφορες χώρες.

Το περασμένο δωδεκάμηνο ο Σύνδεσμος μετείχε σε 7 επιχειρηματικές αποστολές, 2 εκ των οποίων είχαν ως επικεφαλής τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Πρωθυπουργό αντίστοιχα.

Οργάνωσε επίσης με πρωτοβουλία του ή σε συνεργασία με άλλους οργανισμούς 8 διμερείς εκδηλώσεις στα γραφεία του.

Κυρίες και Κύριοι,

Στο σημείο αυτό η παρουσίαση του Απολογισμού Δράσεων του ΣΕΒ για την περίοδο 2005-2006 έφθασε στο τέλος της.

Πολλά από αυτά που ακούσατε αλλά και από όσα ακόμα διαβάσετε στο τεύχος του Απολογισμού που σας έχει διανεμηθεί οφείλονται στη δική σας υποστήριξη του έργου του Συνδέσμου καθώς και στην ενεργό συνεισφορά ή

συμμετοχή σε αυτό. Θέλω λοιπόν να σας ευχαριστήσω θερμά για την συμβολή σας.

Αυτονόητη επίσης είναι η μεγάλη συμβολή του προσωπικού της Υπηρεσίας του ΣΕΒ, για το οποίο και από το βήμα αυτό, θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές προσωπικές μου ευχαριστίες και να μεταφέρω την ευαρέσκεια της Διοίκησης.

Θερμές ευχαριστίες επίσης ανήκουν στους Χορηγούς μας, χωρίς την οικονομική ενίσχυση των οποίων, η σημερινή διοργάνωση δεν θα είχε ίσως τη λαμπρότητα που της ανήκει.

Αυτοί είναι:

1. EFG EUROBANK ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2. BRITISH AMERICAN TOBACCO
3. INFO-QUEST
4. GENESIS PHARMA
5. ΟΠΑΠ
6. VIVODI ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
7. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ
8. LAVIPHARM
9. CIVITAS Ketchum

Τέλος, και εδώ πραγματικά τελειώνω, θα ήθελα να μου επιτρέψετε μια προσωπική αναφορά.

Φίλες και Φίλοι,

Με τη σημερινή μου ομιλία στην πρωινή μας συνεδρίαση τερματίζεται και η δική μου θητεία ως Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ.

Ήταν πολύ μεγάλη τιμή για μένα που ο Πρόεδρος και η Διοίκηση του Συνδέσμου μου εμπιστεύτηκαν αυτή την τόσο σοβαρή θέση και ελπίζω να μη τους απογοήτευσω.

Τους ευχαριστώ θερμά όπως ευχαριστώ και όλους εσάς για την εκτίμηση με την οποία με περιβάλατε.