



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τεύχος 625  
Μάρτιος  
Απρίλιος 2006

- Η Ελληνική Βιομηχανία το 2005
- Ευρωπαϊκό γίνεσθαι και ελληνική πραγματικότητα
- Αναγκαία θεωρείται η ενίσχυση του μεταποιητικού τομέα της Ε.Ε.
- Η σημασία της εκπαίδευσης στην ανάπτυξη
- Εργοδότες και εργαζόμενοι οφείλουν να συνδιαμορφώσουν συναινετικό κλίμα
- Ο ΣΕΒ παρών στη γενική συνέλευση του ΣΘΕΒ
- Ενημερωτική εκδήλωση για τη διεθνή έκθεση CIFIT
- Το 4ο Forum για την απασχόληση και επιχειρηματικότητα
- Η ανάπτυξη συνεργασιών με τη Λατινική Αμερική
- Ο Υπουργός Απασχόλησης στο Γ.Σ. του ΣΕΒ

## Η Ελληνική Βιομηχανία το 2005

Το 2005 συνεχίσθηκε η ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας με ρυθμό ταχύτερο από τον αντίστοιχο της ευρωζώνης. Ωστόσο υπήρξε ελαφρά επιβράδυνση του ρυθμού μεγέθυνσης. Η εγχώρια παραγωγική δραστηριότητα κλήθηκε να αντιμετωπίσει τη σημαντική αύξηση της τιμής του πετρελαίου και άλλων βασικών πρώτων υλών, που αυτή τη φορά δεν μετριάσθηκε από την άνοδο του ευρώ έναντι του δολαρίου, με αποτέλεσμα να μειωθεί η ανταγωνιστικότητά της έναντι παραγωγών με νομίσματα που παρακολουθούν το δολάριο. Κλήθηκε επίσης να αντιμετωπίσει και την αύξηση πρόσθετων στοιχείων κόστους, με ρυθμούς σημαντικά μεγαλύτερους από ό,τι στις υπόλοιπες χώρες της ζώνης του ευρώ, με αποτέλεσμα την επιδείνωση της ανταγωνιστικότητάς της και έναντι παραγωγών αυτής της ζώνης.

Οι παραπάνω εξελίξεις φαίνεται ότι συνετέλεσαν στη μείωση της βιομηχανικής παραγωγής και στην επιδείνωση των επιχειρηματικών προσδοκιών στη βιομηχανία. Ανάλογα συμπεράσματα προκύπτουν και από τα στοιχεία που δημοσιεύονται στις επόμενες σελίδες, τα οποία στηρίζονται στους ισολογισμούς επιχειρήσεων της βιομηχανίας που είχαν δημοσιευθεί μέχρι την 31 Μαρτίου 2006.

Όπως φαίνεται από τα στοιχεία αυτά :

**Πρώτον.** Στη μεταποίηση, εάν εξαιρεθεί ο κλάδος της διύλισης πετρελαίου, υπήρξε στασιμότητα πωλήσεων και μεικτών κερδών. Τα καθαρά κέρδη εμφανίζουν μικρή αύξηση που οφείλεται όμως σε εξωλειτουργικούς παράγοντες.

**Δεύτερον.** Στην ενέργεια-ύδρευση, υπήρξε, λόγω των οικονομικών αποτελεσμάτων της ΔΕΗ, ασθενής αύξηση στις πωλήσεις και σημαντική επιδείνωση της κερδοφορίας που μπορεί ευθέως να αποδοθεί στην αύξηση της τιμής των καυσίμων.

**Τρίτον.** Στον κατασκευαστικό τομέα καταγράφεται σημαντική κάμψη στον κύκλο εργασιών και στην κερδοφορία.

Οι εξελίξεις αυτές αντανακλούν τον ισχυρό ανταγωνισμό που αντιμετωπίζει σήμερα η ελληνική βιομηχανία. Και φαίνεται ότι και το 2005 υπήρξαν απώλειες ανταγωνιστικότητας και μεριδίων αγοράς.

Τα παραπάνω επιβεβαιώνουν για μια ακόμη φορά την εκτίμηση ότι ο μόνος δρόμος για την ανάπτυξη της βιομηχανίας, αλλά και της ελληνικής οικονομίας γενικότερα είναι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Το βάρος των προσπαθειών θα πρέπει συνεπώς να δοθεί στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας, στη συγκράτηση του κόστους, καθώς και σε ποιοτικούς παράγοντες που βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα. ♦

**Η ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΕΒ πραγματοποιείται την Τρίτη 16 Μαΐου 2006 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.**

*Περισσότερα στη σελίδα 4*

## Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΟ 2005

*Εκτιμήσεις των βασικών οικονομικών μεγεθών στη μεταποίηση, την παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου και νερού και στις κατασκευές, σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία της έρευνας που διεξάγουν από κοινού ο ΣΕΒ και η ICAP*

**Ο** ΣΕΒ και η ICAP παρακολουθούν συστηματικά τις εξελίξεις των επιχειρηματικών μεγεθών. Επί σειρά ετών εκδίδουν κοινή έρευνα που εκτιμά με επιτυχία και πολύ ενωρίς τη συνολική εικόνα των εξελίξεων κάθε έτους στις αρχές του επομένου, πολύ πριν δημοσιευθεί το σύνολο των ισολογισμών των ελληνικών εταιρειών. Σε αυτό το πλαίσιο, φέτος προχωρούν σε ακόμη ταχύτερη αξιολόγηση των εξελίξεων του έτους 2005. Η εκτίμηση των οικονομικών αποτελεσμάτων των τριών τομέων της βιομηχανίας, (μεταποίηση, ενέργεια - ύδρευση, κατασκευές) που ακολουθεί βασίζεται σε όλους τους ισολογισμούς και λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσης του 2005 που είναι καταχωρημένοι στη Βάση Δεδομένων της ICAP και δημοσιεύθηκαν μέχρι και την 31 Μαρτίου του τρέχοντος έτους. Συγκεκριμένα, έχουν δημοσιευθεί 435 ισολογισμοί εταιρειών της μεταποίησης, επτά της ενέργειας-ύδρευσης και 58 των κατασκευών.

Οι ισολογισμοί αυτοί αποτελούν τη βάση για μία πρώτη προσέγγιση των επιδόσεων της ελληνικής βιομηχανίας για το έτος 2005. Συγκεκριμένα, παρατίθενται εκτιμήσεις για τα εξής μεγέθη: ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις, κόστος πωληθέντων, μεικτά κέρδη και προ φόρου κέρδη. Υπάρχουν επίσης ενδεικτικές τιμές για βασικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Υπογραμμίζονται βεβαίως οι δυσκολίες του εγχειρήματος, δεδομένου ότι: (α) ο αριθμός ισολογισμών είναι μικρός, ιδιαίτερα στον κατασκευαστικό τομέα, (β) στο δείγμα των εταιρειών που εξετάζονται υπεραντιπροσωπεύονται οι μεγαλύτερου μεγέθους μονάδες και ιδιαίτερα οι εισηγμένες επιχειρήσεις.

Προκειμένου να αντιμετωπισθεί το δεύτερο πρόβλημα, για τη μεταποίηση και τις κατασκευές έγιναν κατάλληλες σταθμίσεις όλων των προς εκτίμηση μεταβλητών. Οι συντελεστές στάθμισης που χρησιμοποιήθηκαν αντανakλούν την αναλογία «μεσαίων-μικρών» και «μεγάλων» στον συνολικό πληθυσμό και όχι αυτήν του δείγματος. Προς τον σκοπό αυτό, οι επιχειρήσεις του πληθυσμού μεταποίησης, όπως αυτός καταγράφεται από τη Βάση Δεδομένων της ICAP, χωρίστηκαν σε 23 στρώματα που αντιστοιχούν

στη διψήφια ταξινόμηση των κλάδων της μεταποίησης σύμφωνα με το ευρωπαϊκό σύστημα NACE και στη συνέχεια το κάθε στρώμα διακρίθηκε σε δύο ομάδες «μεγάλων» και «μεσαίων-μικρών» επιχειρήσεων βάσει των μεγεθών του 2004.

Ως μεγάλες θεωρήθηκαν αυτές που περιλαμβάνονται στο 5% του συνόλου των μεταποιητικών επιχειρήσεων με τις υψηλότερες τιμές στο μέγεθος που επιλέχθηκε ως κριτήριο διαχωρισμού. Τα μεγέθη που χρησιμοποιήθηκαν ως κριτήρια διαχωρισμού ήταν το ενεργητικό και οι πωλήσεις. Οι συντελεστές στάθμισης που ελήφθησαν ήταν το μερίδιο των επιχειρήσεων που ανή-

κουν σε κάθε κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και κατηγορία μεγέθους εντός του κλάδου, επί του συνόλου των μεταποιητικών επιχειρήσεων. Για τον σκοπό ακριβέστερων εκτιμήσεων, το ενεργητικό και τα ίδια κεφάλαια σταθμίσθηκαν με βάση το ενεργητικό, ενώ τα μεγέθη των αποτελεσμάτων χρήσης σταθμίσθηκαν με βάση τις πωλήσεις. Οι συντελεστές αυτοί χρησιμοποιήθηκαν για να εκτιμηθούν τα μέσα (ανά επιχείρηση) μεγέθη για όλες τις μεταβλητές. Η ίδια διαδικασία ακολουθήθηκε για τον τομέα παροχής ηλεκτρικού ρεύματος-φυσικού αερίου-νερού και για τις κατασκευές.

### Οι Εξελίξεις στην Μεταποίηση το 2005

Τα αποτελέσματα της μεταποίησης του 2005 επηρεάζονται ιδιαίτερα από την αύξηση της τιμής του πετρελαίου σε συνδυασμό με την στασιμότητα του δολαρίου έναντι του ευρώ<sup>1</sup>. Τα δύο αυτά γεγονότα είχαν ως αποτέλεσμα την εντυπωσιακή άνοδο των πωλήσεων και της κερδοφορίας των επιχειρήσεων επεξεργασίας πετρελαίου. Από την άλλη όμως πλευρά, οι εξελίξεις αυτές, καθώς και η άνοδος των τιμών πολλών πρώτων υλών<sup>2</sup> και στοιχείων κόστους, επέδρασαν αρνητικά

στην κερδοφορία των υπόλοιπων μεταποιητικών επιχειρήσεων.

1. Η ισοτιμία δολαρίου-ευρώ από 1,34 τον Δεκέμβριο 2004 διαμορφώθηκε σε 1,18 ένα χρόνο μετά, ακολουθώντας καθοδική πορεία καθ' όλη σχεδόν τη διάρκεια του έτους, όμως σε μέσα επίπεδα έτους η τιμή του δολαρίου παρέμεινε στα ίδια επίπεδα, όπως και το 2004. Βλ. Τράπεζα της Ελλάδος, Στατιστικό Δελτίο Οικονομικής Συγκυρίας, τ. 93, Μάρτιος 2006, σ. 117.

2. Η διεθνής τιμή του πετρελαίου εκφρασμένη σε ευρώ αυξήθηκε κατά 42,1% το 2005, οι τιμές των μετάλλων κατά 26,4% και ο γενικός δείκτης πρώτων υλών κατά 10,4%. Βλ. Τράπεζα της Ελλάδος, ο.π., σ. 119.

# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Από τις εκτιμήσεις της παρούσας μελέτης προκύπτει ότι, εάν δεν ληφθεί υπόψη ο κλάδος επεξεργασίας πετρελαίου, οι πωλήσεις και τα μεικτά κέρδη της μεταποίησης παρέμειναν στάσιμα<sup>3</sup>. Η καταγραφείσα μικρή διεύρυνση των προ φόρου κερδών οφείλεται κυρίως σε μη λειτουργικά στοιχεία, όπως οι αυξομειώσεις τιμών των χρεογράφων που συνδέονται με τη μεταβολή των τιμών των μετοχών στο Χρηματιστήριο Αθηνών<sup>4</sup>. Οι εξελίξεις αυτές έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση τόσο της αποδοτικότητας των ιδίων κεφαλαίων της μεταποίησης, όσο και του περιθωρίου κέρδους (μεικτού και καθαρού).

Η στασιμότητα των πωλήσεων και της κερδοφορίας και η επιδείνωση των χρηματοοικονομικών δεικτών, εάν τελικά επιβεβαιωθούν με την ολοκλήρωση της δημοσίευσης των οικονομικών αποτελεσμάτων, αποτελούν σαφές προειδοποιητικό μήνυμα για τις προοπτικές της μεταποίησης και τις δυνατότητές της να αντιμετωπίζει ανάλογες δυσμενείς εξελίξεις στο μέλλον.

Από την εξέταση των αποτελεσμάτων των 435 επιχειρήσεων προκύπτει επίσης ότι το 48,9% υπέστησαν ονομαστική μείωση των πωλήσεών τους. Η μείωση των πωλήσεων ξεπέρασε μάλιστα το 10% για σχεδόν το ένα τρίτο των επιχειρήσεων. Από την άλλη πλευρά, το 29,5% των μεταποιητικών μονάδων πέτυχαν αύξηση της αξίας των πωλήσεών τους με ρυθμό υψηλότερο του 10%.

3. Ο όγκος της μεταποιητικής παραγωγής μειώθηκε κατά 0,8% το 2005· ο δείκτης τιμών παραγωγού, εξαιρουμένων των τιμών της ενέργειας, αυξήθηκε κατά 3,0%. Βλ. Τράπεζα της Ελλάδος, ο.π., σ. 8 και σ. 42.

4. Ο γενικός δείκτης τιμών του Χρηματιστηρίου αυξήθηκε κατά 31,5% το 2005. Βλ. Τράπεζα της Ελλάδος, ο.π., σ. 98.

**Πίνακας 1 : Μεταποίηση εξαιρουμένου του Κλάδου Επεξεργασίας Πετρελαίου**  
**Ισολογισμοί και Αποτελέσματα Χρήσης: 2004-2005**  
(σταθμισμένες εκτιμήσεις, μεγέθη ανά επιχείρηση)  
(Ευρώ 000)

Μέγεθος	2004	2005	% Δ
Ενεργητικό	13.432	14.333	6,71
Ίδια κεφάλαια	6.297	6.656	5,71
Κύκλος εργασιών	9.792	9.759	-0,34
Κόστος πωληθέντων	7.312	7.352	0,55
Μεικτά κέρδη	2.480	2.407	-2,94
Κέρδη προ φόρων	597	626	5,01
Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων (%)	9,47	9,41	-
Περιθώριο μεικτού κέρδους (%)	25,32	24,66	-
Περιθώριο καθαρού κέρδους προ φόρων (%)	6,09	6,42	-
<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>431</b>		

**Πίνακας 2 : Σύνολο Μεταποίησης Περιλαμβανομένου του Κλάδου Επεξεργασίας Πετρελαίου. Ισολογισμοί και Αποτελέσματα Χρήσης: 2004-2005**  
(σταθμισμένες εκτιμήσεις, μεγέθη ανά επιχείρηση)  
(Ευρώ 000)

Μέγεθος	2004	2005	% Δ
Ενεργητικό	14.390	15.565	8,16
Ίδια κεφάλαια	6.831	7.259	6,26
Κύκλος εργασιών	12.517	13.653	9,08
Κόστος πωληθέντων	9.818	10.886	10,88
Μεικτά κέρδη	2.699	2.767	2,53
Κέρδη προ φόρων	750	890	18,56
Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων (%)	10,98	12,25	-
Περιθώριο μεικτού κέρδους (%)	10,98	12,25	-
Περιθώριο καθαρού κέρδους προ φόρων (%)	5,99	6,52	-
<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>435</b>		

Όσον αφορά στα μεικτά κέρδη, μείωση καταγράφηκε για τις μισές επιχειρήσεις· το ένα τρίτο μάλιστα είδαν τα μεικτά τους κέρδη να μειώνονται κατά περισσότερο από 10%.

Τέλος, το προ φόρου αποτέλεσμα επιδεινώθηκε για το 51,7% των επιχειρήσεων. Η σχέση μάλιστα κερδοφόρων-ζημιωγόνων μειώθηκε

από 3,0 το 2004 σε 2,8 το 2005. Επιπλέον φαίνεται ότι οι κακές επιδόσεις στις πωλήσεις συνδέονται με το μέγεθος των μονάδων. Δηλαδή, μειούμενου του μεγέθους της εταιρείας αυξάνεται το ποσοστό εκείνων που υπέστησαν μείωση πωλήσεων. Αντίστοιχη είναι και η εικόνα για τα μεικτά κέρδη.

## Οι Εξελίξεις στην Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου και Νερού το 2005

Τα αποτελέσματα του συγκεκριμένου τομέα της βιομηχανίας επηρε-

άζονται καταλυτικά από τις επιδόσεις της Δημόσιας Επιχείρησης

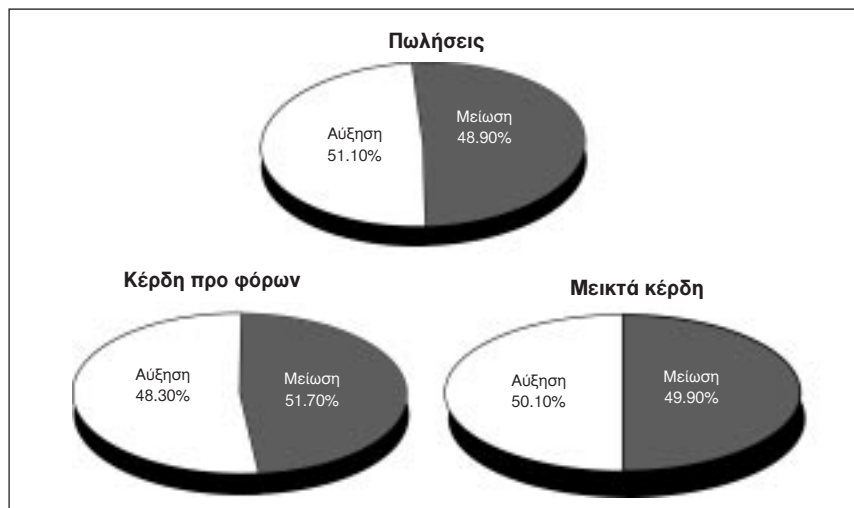
# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Ηλεκτρισμού. Όπως είναι ήδη γνωστό, η κερδοφορία της ΔΕΗ υπέστη το 2005 σοβαρή επιδείνωση που αποδίδεται στην αύξηση της τιμής του πετρελαίου, αλλά και σε δαπάνες που αφορούσαν την απόκτηση δικαιωμάτων εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα.

## Οι Εξελίξεις στις Κατασκευές το 2005

Παρότι το δείγμα των ισολογισμών κατασκευαστικών εταιρειών που έχουν δει μέχρι στιγμής το φως της δημοσιότητας είναι μικρό, φαίνεται ότι το 2005 υπήρξε ραγδαία επιδείνωση στα αποτελέσματα χρήσης. Εκτιμάται ότι οι πωλήσεις και η κερδοφορία (μεικτά και καθαρά κέρδη) υπέστησαν μεγάλες μειώσεις. Η επιδείνωση αυτή προφανώς αντανακλά το τέλος των ευεργετικών επιδράσεων της Ολυμπιάδας του 2004 στον τομέα των κατασκευών, αλλά και τη σημαντική μείωση των δημοσίων επενδύσεων προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι γνωστές δημοσιονομικές δυσ-

**Διάγραμμα 1: Οι Μεταβολές των Βασικών Μεγεθών της Μεταποίησης: 2004-2005 (ποσοστά)**



κολίες. Θα πρέπει να επισημανθεί επίσης ότι τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα του κατασκευαστικού τομέα συμβαδίζουν με τη νέα μεγάλη επιδείνωση των επιχειρηματικών προσδοκιών του κατά το 2005.

Από τους 58 ισολογισμούς που δημοσιεύθηκαν προκύπτει επίσης

ότι περισσότερες από τις μισές εταιρείες υπέστησαν μείωση των πωλήσεών τους, ενώ σχεδόν τα δύο τρίτα είδαν τα μεικτά τους κέρδη να συρρικνώνονται. Η κακή εικόνα συμπληρώνεται από το γεγονός ότι η κερδοφορία επιδεινώθηκε για το 62,1% των εταιρειών του δείγματος. ♦

## Η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΕΒ

Πραγματοποιείται την Τρίτη 16 Μαΐου 2006, με την παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κάρου Παπούλια στην απογευματινή ανοικτή Συνεδρίαση, η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Η Συνέλευση του ΣΕΒ έχει, όπως πάντα, δύο μέρη: την πρωινή κλειστή Συνεδρίαση, στην οποία παρίστανται μόνον τα μέλη του Συνδέσμου, και την απογευματινή ανοικτή Συνεδρίαση.

Στην απογευματινή ανοικτή Συνεδρίαση χαιρετισμό θα απευθύνει ο Πρωθυπουργός κ. Κώστας Καραμανλής και ομιλητές θα είναι ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργος Αλογοσκούφης και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ.

Κατά την πρωινή κλειστή Συνεδρίαση της Συνέλευσης φέτος θα διεξαχθούν οι ανά διετία αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και του νέου Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ.

Εξάλλου, στο δεύτερο μέρος της πρωινής Συνεδρίασης, ομιλία θα κάνει ο Αρχηγός της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης κ. Γιώργος Παπανδρέου.

## ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΓΙΓΝΕΣΘΑΙ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στην εκδήλωση του ΟΠΕΚ

**Η** Ευρώπη ξεχωρίζει ως παράδειγμα του σύγχρονου πολιτισμού σε όλο τον κόσμο. Τα τελευταία 50 χρόνια έχουμε αφιερώσει σημαντικούς πόρους για να βελτιώσουμε την ποιότητα του περιβάλλοντος, την ποιότητα ζωής και επιδιώκοντας ένα μοντέλο κοινωνικής συνοχής. Η ολοκλήρωση του ευρωπαϊκού χώρου δημιούργησε νέες δυνατότητες για ανάπτυξη και πρόοδο στο πρόσφατο παρελθόν. Ο παγκόσμιος ανταγωνισμός όμως εντείνεται. Η ανάπτυξη της Κίνας αλλά και της Ινδίας, ως νέων πόλων προσέγγισης κεφαλαίων και ανταγωνιστικής παραγωγής προϊόντων και υπηρεσιών, δημιουργεί νέες ισορροπίες. Ταυτόχρονα, αναπτύσσονται νέες δυναμικές με μακροχρονιότερη σημασία:

- Η μεγάλη αύξηση των τιμών του αργού πετρελαίου και η ανατίμηση του ευρώ αποτελούν τέτοιες εξελίξεις.
- Η γήρανση των ευρωπαϊκών πληθυσμών και οι πιέσεις που δημιουργεί στα περισσότερα συστήματα υγείας και συνταξιοδοτήσεων της Ευρώπης έχουν μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στο κοινωνικό μας μοντέλο.
- Η εισροή μεταναστών αποτελεί θετική αντίδραση στις ανάγκες της οικονομίας, αλλά δημιουργεί νέες πιέσεις στις υπάρχουσες δομές και απαιτεί περισσότερη ανοχή και μία νέα ισορροπία στις κοινωνίες μας.

Τα παραπάνω ανέφερε προλογικά ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος κατά τη διάρκεια ομιλίας του στην εκδήλωση του Ομίλου Προβληματισμού για τον Εκσυγχρονισμό της Κοινωνίας μας (ΟΠΕΚ) που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 4 Απριλίου 2006 στο αμφιθέατρο της ΓΣΕΕ και πρόσθεσε ότι οι γεωπολιτικές εντάσεις απαιτούν γρήγορη και σοφή αντιμετώπιση όλων αυτών των προκλήσεων από μια ισχυρή και ενωμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στο ερώτημα, πως αντιμετωπίζονται αυτές οι προκλήσεις, στη συνέχεια της ομιλίας του ο κ. Κυριακόπουλος τόνισε ότι όλοι σήμερα αντιλαμβανόμαστε ότι το μοντέλο διακυβέρνησης της ΕΕ πριν την τελευταία διεύρυνση έχει φθάσει στα όριά του. Ως εκ τούτου είναι αναγκαίες κάποιες προσαρμογές και βελτιώσεις για να μπορέσουμε να διατηρήσουμε συνθήκες ευημερίας, πολιτισμού και κοινωνικής συνοχής.

Κατά το 2005, η αξιολόγηση των επιτευγμάτων της στρατηγικής της Λισαβόνας οδήγησε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στην υλοποίηση των στόχων που ετέθησαν για την Ευρώπη. Αν δεν επιταχυνθούν οι κατάλληλες μεταρρυθμίσεις, η Ευρώπη δεν θα καταφέρει να καλύψει τη διαφορά ανταγωνιστικότητας σε σχέση με την Αμερική αλλά και τις χώρες της Ανατολικής Ασίας, που αναπτύσσονται με πολύ γρήγορους ρυθμούς.

Είτε θα αλλάξουμε είτε θα υποστούμε τις επιπτώσεις μιας φθίνουσας οικονομικής πορείας στο μέλλον.

### Σύγκλιση

Είναι αλήθεια ότι η ανάπτυξη της Ελλάδας τα τελευταία χρόνια ήταν κατά πολύ υψηλότερη από τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο κυριότερος παράγοντας που

συνέβαλε σ' αυτές τις υψηλές αναπτυξιακές επιδόσεις ήταν η ισχυρή εγχώρια ζήτηση.

Για να επιτευχθεί όμως η πραγματική σύγκλιση του βιοτικού μας επιπέδου με αυτό των Ευρωπαίων εταίρων μας, σε εύλογο χρονικό διάστημα, χρειάζονται ακόμα μεγάλες προσπάθειες. Ακόμα υστερούμε σημαντικά.

Επιγραμματικά επιτρέψτε μου να αναφέρω ότι:

- Η μέση παραγωγικότητα του εργατικού δυναμικού, παρά την όποια βελτίωση τα τελευταία χρόνια, διαμορφώνεται στα χαμηλότερα επίπεδα της Ευρώπης των 15 τουλάχιστον.
- Η ανεργία παραμένει σε πολύ υψηλά επίπεδα.
- Οι δαπάνες για την έρευνα και την ανάπτυξη αλλά και η ενσωμάτωση της καινοτομίας και της σύγχρονης τεχνολογίας μέσα στις περισσότερες επιχειρήσεις αλλά και στους οργανισμούς του δημοσίου, είναι ανεπαρκείς.
- Το εμπορικό έλλειμμα παραμένει πολύ υψηλό αφού καταναλώνουμε κατ' εξοχήν εισαγόμενα προϊόντα.
- Οι δημόσιες καταναλωτικές δαπάνες παραμένουν ιδιαίτερα υψηλές και ο κρατικός προϋπολογισμός εξακολουθεί να εμφανίζει μεγάλα ελλείμματα, παρά την ευνοϊκή για τη χώρα μας οικονομική συγκυρία (χαμηλά επιτόκια, κοινοτικοί πόροι).
- Ο κρατικός έλεγχος και παρεμβατισμός υπό τη μορφή υπερβολικών ρυθμίσεων της γραφειοκρατίας αλλά και της αναποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και της δικαιοσύνης, προσθέτουν σημαντική επιβάρυνση σε όλο τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας.
- Το υψηλό κόστος και η ακαμψία της αγοράς εργασίας περιορίζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και υπονομεύει τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης.
- Ο κεντρικός σχεδιασμός και έλεγχος του εκπαιδευ-

# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΒΕΒΛΙΕΙΣ

## ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : Ελλάδα – Λοιπές χώρες

ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
(ΑΕΠ ΣΕ ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΓΟΡΑΣΤΙΚΗΣ ΔΥΝΑΜΗΣ ΑΝΑ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)  
(ΕΕ-15 = 100), 2003

Λετονία	30,9	Ηνωμένο Βασίλειο	95,2
Εσθονία	35,7	Σουηδία	96,9
Λιθουανία	39,0	Καναδάς	97,4
Πολωνία	42,7	Δανία	98,0
Τσεχία	46,4	<b>ΕΕ-15</b>	<b>100,0</b>
Σλοβακία	51,4	Euro-zone	101,1
Σλοβενία	60,7	<b>ΕΕ-12</b>	<b>101,1</b>
Πορτογαλία	60,9	Γερμανία	102,9
<b>Ελλάδα</b>	<b>68,2</b>	Ολλανδία	111,3
Μάλτα	70,8	ΗΠΑ	112,9
Ισλανδία	76,4	Γαλλία	115,0
Ιρλανδία	78,4	Ιρλανδία	115,2
Ιταλία	88,3	Βέλγιο	122,9
Ισπανία	90,8	Λουξεμβούργο	130,4
Φινλανδία	92,4	Νορβηγία	140,1
Αυστρία	92,6		

Πηγή: Eurostat

Σημείωση : Μόλις στο 68,2% της ΕΕ-15 η Ελλάδα. Η σωστή σύγκριση παραγωγικότητας χρησιμοποιεί το ΑΕΠ ανά ώρα εργασίας & όχι ανά εργαζόμενο. Το ανά εργαζόμενο μέγεθος κρύβει διαφορές στην δομή απασχόλησης (π.χ. μερική ή πλήρης απασχόληση).

τικού συστήματος, καθιστούν απαγορευτική την ευέλικτη προσαρμογή του στις σύγχρονες ανάγκες της οικονομίας και της κοινωνίας

- Η χαμηλή ανταγωνιστικότητα και η κατάταξη στις περισσότερες διεθνείς εκθέσεις, που μετράνε την ανταγωνιστικότητα, περιορίζει ακόμα περισσότερο τη δυνατότητα προσέλκυσης ξένων παραγωγικών επενδύσεων στον τόπο μας.

## Ανταγωνιστικότητα

Η νέα πραγματικότητα αμφισβητεί αυτά που θεωρούσαμε αυτονόητα, επιβάλλει να επαναξιολογήσουμε νοοτροπίες, να επαναπροσδιορίσουμε δικαιώματα και υποχρεώσεις. Ο επιχειρηματικός κόσμος με συνέπεια προβάλλει την ανάγκη δημιουργίας των συνθηκών εκείνων που θα ευνοούν την υγιή επιχειρηματικότητα, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την κοινωνική συνοχή. Οι επιδιώξεις αυτές δεν είναι συντεχνιακά αιτήματα. Γιατί, μόνο μέσα από την προώθηση της επιχειρηματικότητας, οι πρωτοβουλίες θα αυξηθούν το εθνικό εισόδημα και θα δημιουργήσουν νέες και βιώσιμες θέσεις εργασίας. Δεν χρειάζονται επιδοτήσεις και κίνητρα αλλά άρση όλων των εμποδίων και των αντικινήτρων που σκοτώνουν τη δημιουργικότητα.

Ζητούμενο για την ελληνική οικονομία στη νέα προγραμματική περίοδο, σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, είναι οι όροι που θα επιτρέψουν την αποτελεσματική αξιοποίηση των υποδομών, θα ενεργοποιήσουν το αδρανές δυναμικό της κοινωνίας μας και θα μετατρέψουν το όραμα για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας σε παραγωγική πραγματικότητα. Οι όροι αυτοί πρέπει να αναζητηθούν τόσο στη φυσική και λειτουργική συμπλήρωση των υφιστάμενων «σκληρών» υποδομών όσο, και κυρίως, στις «ήπιες» υποδομές και στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, που θα στηρίζονται στη γνώση, στις σύγχρονες τεχνολογίες επικοινωνίας και πληροφορίας και θα βελτιώνουν τη διαχειριστική ικανότητα, κυρίως του δημόσιου τομέα.

Η ανταγωνιστικότητα δεν είναι μια αφηρημένη έννοια. Η βελτίωσή της δεν θα μας επιτρέψει απλώς να βελτιώσουμε τη θέση μας στις διάφορες κατατάξεις που δημοσιεύονται από τους γνωστούς διεθνείς οργανισμούς, αλλά κυρίως θα μας επιτρέψει να έχουμε καλύτερες αποδόσεις στο επιχειρηματικό πεδίο με αποτελέσματα ευεργετικά και στην απασχόληση και στα δημόσια έσοδα.

Θα επιτρέψει να είναι πιο εξαγωγίμα τα προϊόντα και πιο ελκυστικές οι υπηρεσίες που παράγουμε, θα μειώσει την τάση για μετακίνηση επιχειρήσεων εκτός Ελλάδας και θα αυξήσει τα κίνητρα για εγκατάσταση επιχειρήσεων εντός της χώρας μας, θα τονώσει τη ζήτηση για εργασία και θα οδηγήσει σε καλύτερες αμοιβές για την προσφερόμενη εργασία. Αυτά όλα δεν είναι αφηρημένες έννοιες ή αριθμοί αδιάφοροι για τον μέσο πολίτη. Είναι η ίδια η ουσία του οικονομικού οράματος που πρέπει να έχει κάθε Έλληνας πολίτης για τον εαυτό του όσο και για το σύνολο της κοινωνίας στο οποίο ανήκει.

Εάν όλα αυτά γίνουν ξεκάθαρα στην κοινωνία, πιστεύω ότι θα καταστεί πιο εφικτή η προσπάθεια για την ενεργοποίηση όλου του παραγωγικού δυναμικού στην προσπάθεια τόνωσης της ανταγωνιστικότητας της χώρας μας. Και προς αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει να στρέψουμε τις προσπάθειές μας αφήνοντας κατά μέρος τις αντιπαραθέσεις για το τι έγινε στο παρελθόν και εάν τα πράγματα θα μπορούσαν να γίνουν καλύτερα ή χειρότερα και ποιος φταίει που δεν είναι καλά, αντιπαραθέσεις που οδηγούν μόνο σε εφήμερες διαμάχες τηλεοπτικού, εάν θέλετε, ενδιαφέροντος χωρίς δημιουργική προοπτική.

Πρόσφατα, ο ΣΕΒ ανέλαβε την πρωτοβουλία να οργανώσει το Ανοικτό Φόρουμ για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη, μια δράση με στόχο την ενημέρωση της κοινής γνώμης και την ανταλλαγή απόψεων, ώστε να προκύψουν γόνιμες και πρακτικές προτάσεις για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε μια πανελλήνια έρευνα κοινού, που οργάνωσε η εταιρεία δημοσκοπήσεων MRB, προκειμένου να δούμε το τι πιστεύει ο απλός άνθρωπος για την ανταγωνιστικότητα, πώς τον επηρεάζει στη κα-

θημερινή του ζωή, πώς πιστεύει ότι μπορεί να βελτιωθεί. Τα ευρήματα υπογραμμίζουν τη θετική τοποθέτηση των Ελλήνων πολιτών απέναντι στην έννοια της ανταγωνιστικότητας και την σχεδόν απόλυτη ετοιμότητά τους να ακούσουν και να ενημερωθούν γι' αυτήν. Γνωρίζουν ότι είναι μονόδρομος για την προσωπική και συλλογική τους εξέλιξη. Αυτό που αναζητούν για να προχωρήσουν είναι να μάθουν τον τρόπο, τα μέσα και τον εθνικό στόχο. Κι αυτό προσδοκούν να τους το εξηγήσει η Κυβέρνηση πρωτίστως και να τους το δείξουν οι ηγεσίες των κοινωνικών εταίρων δευτερευόντως.

## Στρατηγική της Λισαβόνας – Κοινωνική Συνοχή

Αναμφίβολα, η ανταγωνιστικότητα αποτελεί θέμα πρωταρχικής σημασίας για την ευημερία και την προκοπή του τόπου μας. Αλλά τότε, δικαιούμαστε – και οφείλουμε – όπως και κάθε πολίτης της χώρας να αναρωτηθούμε για ποιό λόγο είναι τόσο αναποτελεσματικές οι προσπάθειες που έχουν καταβληθεί και εξακολουθούν να καταβάλλονται στην πατρίδα μας. Οι πολλές συμβουλές και προτροπές όλων των φορέων προφανώς δεν αρκούν ούτε έχουν μεγάλη αξία. Χρειαζόμαστε **συνεχή δράση, μετρήσιμο έργο, σύγκριση και αξιολόγηση** της όποιας προόδου. Νέα στοχοθέτηση, δράση και αξιολόγηση!

Η επανενεργοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας αποτελεί μια ευκαιρία για τη χώρα μας αλλά και για την Ευρώπη. Στόχος της ευρωπαϊκής πολιτικής είναι «**θέσεις εργασίας και ανάπτυξη**» για **όλους** σε μια ενεργό και υγιή κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς.

Ο ΣΕΒ συμμερίζεται τις επιδιώξεις αυτές και θεωρεί ότι η πρόοδος στον κοινωνικό τομέα μπορεί να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Για τον ΣΕΒ ακρογωνιαίος λίθος για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής είναι:

- η οικονομική ανάπτυξη
- η μείωση της ανεργίας
- η εξυγίανση των δημόσιων οικονομικών
- η ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου για τον εντοπισμό και την εξεύρεση λύσεων επιμέρους θεμάτων, όπως το συνταξιοδοτικό, η ισότητα των φύλων, η μετανάστευση, η καταπολέμηση των διακρίσεων κ.α.

Είναι πλέον προφανές στους περισσότερους πως η διατήρηση και η βελτίωση μιας κοινωνικής πολιτικής που στοχεύει στη μείωση της ανεργίας, στην αύξηση της απασχόλησης καθώς και στην επίτευξη ποιότητας ζωής, δεν μπορεί παρά να στηρίζεται σε μια συνεχώς αναπτυσσόμενη οικονομία, με περισσότερες παραγωγικές και ανταγωνιστικές επιχειρήσεις.

Δεν υπάρχει άλλος δόκιμος τρόπος να παραχθεί πλούτος. Άλλωστε, έτσι μόνο μπορούμε να εξασφαλί-

σουμε και τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής ασφάλισης.

Η αύξηση της απασχόλησης είναι η πρώτη επιδίωξη, ύστερα απ' την ενδιάμεση αναθεώρηση της στρατηγικής της Λισαβόνας. Οι κοινωνικοί εταίροι της Ευρώπης και μεταξύ αυτών βεβαίως και η UNICE στην οποία ανήκει ο ΣΕΒ, αλλά και η «ETUC», στηρίζουν την ισορροπία ανάμεσα στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας και της κοινωνικής συνοχής. Την προσήλωσή τους στην ισορροπία αυτή ανάπτυξη επιβεβαίωσαν και με την κοινή τους δήλωση για την ενδιάμεση αναθεώρηση της στρατηγικής της Λισαβόνας.

Η πρόσφατη υποβολή του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων (ΕΠΜ) για την υλοποίηση των στόχων της Λισαβόνας, αποτελεί μια χρυσή ευκαιρία για τη χώρα μας να προχωρήσει στις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, ώστε να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητά της και να αξιοποιήσει πλήρως το ανθρώπινο δυναμικό της.

Αν δουλέψουμε από κοινού, αξιοποιώντας και προωθώντας τα σημεία συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων και αφήνοντας στο πλάι τα λίγα των οποία οι απόψεις μας διαφέρουν, πιστεύω ότι μπορούμε να πετύχουμε πραγματικές μεταρρυθμίσεις που θα απεγκλωβίσουν τη χώρα μας από την υστέρηση που παρουσιάζει σε πάρα πολλούς τομείς και κατ' επέκταση στους δείκτες που χαρακτηρίζουν τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα της οικονομίας μας.

## Προτάσεις

Στη δύσκολη χρονική συγκυρία που διανύουμε, θεωρούμε ότι ο διάλογος και η συνεννόηση θα αποτελέσουν το κλειδί για την εξεύρεση λύσεων για την αντιμετώπιση της σύγχρονης πολυπλοκότητας και την εξισορρόπηση των αναγκών των επιχειρήσεων και των εργαζόμενων. Σε αυτό το πλαίσιο, ο εκσυγχρονισμός των θεσμών και η λήψη μέτρων για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής επιχείρησης πρέπει να αποτελούν πρώτη προτεραιότητα.

Πρέπει όλοι μαζί, κυβέρνηση, αντιπολίτευση, εργαζόμενοι και επιχειρηματικός κόσμος, σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης και εμπιστοσύνης, να προτείνουμε και να στηρίξουμε μέτρα που θα συμβάλουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της χώρας μας.

Η ανάγκη αποτελεσματικής εφαρμογής της στρατηγικής της Λισαβόνας στην Ελλάδα, είναι στενά συνδεδεμένη με την ανάγκη βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς μας και αύξησης της απασχόλησης. Γι' αυτό και η υλοποίηση των στόχων της Λισαβόνας είναι πολύ περισσότερο επιτακτική στη χώρα μας, σε σχέση με τα υπόλοιπα κράτη-μέλη.

Η εκπλήρωση αυτών των στόχων μάς αφορά όλους γιατί έτσι θα πετύχουμε πραγματική σύγκλιση της Ελλάδας με την Ευρωπαϊκή Ένωση, με βελτίωση του βιοτικού

επιπέδου, άνοδο της ποιότητας ζωής αλλά και του φυσικού μας περιβάλλοντος.

Βεβαίως χρειάζεται να ιεραρχήσουμε τους στόχους και τις δράσεις μας και οι προσπάθειές μας για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας σε εθνικό επίπεδο πρέπει να επικεντρωθούν, κατά την άποψή μας, σε τρεις βασικούς τομείς:

**Ο πρώτος τομέας συνδέεται με την κοινωνία της γνώσης:** Η γνώση σε συνδυασμό με την έρευνα, την ανάπτυξη αλλά και την υιοθέτηση της καινοτομίας, που είναι θεμελιώδεις παράγοντες για τη βελτίωση της απασχόλησης και της παραγωγικότητας.

Είναι χαρακτηριστικό ότι, όπως προκύπτει και από πρόσφατες αναλύσεις του ΣΕΒ, η μικρή βελτίωση που παρουσίασε η απασχόληση στην Ευρώπη κατά την περίοδο 1999-2004 οφείλεται κυρίως στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Η μεγαλύτερη επένδυση στην εκπαίδευση είναι ακόμα πιο σημαντική για την Ελλάδα, καθώς το ποσοστό απασχόλησης είναι πολύ χαμηλότερο από εκείνο του στόχου της Λισαβόνας και επιπλέον διαπιστώνεται συνεχώς ότι το εκπαιδευτικό σύστημα δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Χρειαζόμαστε συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης που διατηρούν στενή σχέση με τις αλλαγές και εξελίξεις στην πραγματική ζωή, που υπηρετούν την κοινωνία της γνώσης και που καλλιεργούν τη δια βίου μάθηση και την ανάπτυξη του ατόμου. Είναι ανάγκη όλοι μας να έχουμε συστηματική πρόσβαση στο διαδίκτυο και να κάνουμε σωστή αξιολόγηση των πληροφοριών που διαχέονται μέσα από τη σύγχρονη τεχνολογία παγκοσμίως. Πρέπει να διδάσκουμε και την επιχειρηματικότητα, την αξιολόγηση και ανάληψη κινδύνων, την αντιμετώπιση και λύση σύνθετων προβλημάτων, που προκρίζουν τα άτομα με ικανότητες, ώστε να ηγούνται αλλά και να συνεργάζονται.

**Ο δεύτερος τομέας σχετίζεται με το ανθρώπινο δυναμικό και την αύξηση της απασχόλησης:** Βασική προτεραιότητα είναι να αντιμετωπισθούν οι παράγοντες που δεν επιτρέπουν νέες και καλύτερες θέσεις εργασίας, τη στιγμή που το ποσοστό ανεργίας στη χώρα μας είναι ιδιαίτερα υψηλό και η συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό χαμηλότερη, σε σχέση με τον μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Είναι νομίζω αξιοπερίεργο ότι στη χώρα μας εκατοντάδες χιλιάδες μετανάστες βρίσκουν εργασία ενώ 500.000 Έλληνες είναι άνεργοι. Βασικά στοιχεία για την τόνωση της αγοράς εργασίας είναι ο εκσυγχρονισμός των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας και βελτίωσης των εργασιακών ρυθμίσεων, ώστε να αυξηθεί το αίσθημα ασφάλειας των εργαζομένων και να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο αρκετά ελαστικό για τις επιχειρήσεις.

**Ο τρίτος και τελευταίος τομέας, στον οποίο θα αναφερθώ σήμερα, αφορά στη δημόσια διοίκηση διότι χρειάζεται να βελτιωθεί ουσιαστικά το νομοθετικό και ρυθ-**

**μιστικό πλαίσιο, ώστε η Ελλάδα να γίνει ένα ελκυστικότερο μέρος για επενδύσεις και εργασία:** Προβλήματα σχετικά με την πολυνομία, τη γραφειοκρατία, την αδιαφάνεια, τη χαμηλή παραγωγικότητα, τις απρόβλεπτες αλλαγές κανόνων, το υψηλό κόστος λειτουργίας, τις καθυστερήσεις, τις συνεχείς αναβολές αλλά και τη διαφθορά, αποθαρρύνουν την υγιή επιχειρηματικότητα και ενισχύουν την επιχειρηματικότητα που αποβλέπει στο γρήγορο και ευκαιριακό κέρδος. Δηλαδή να κερδίσουμε κάτι και να φύγουμε πριν τα πράγματα αλλάξουν πάλι.

Οι πολύπλοκες απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης αποτελούν ανασταλτικό περιοριστικό παράγοντα στη δημιουργία επιχειρήσεων. Αυξάνουν σημαντικά τον επιχειρηματικό κίνδυνο και δημιουργούν υψηλό κόστος προσαρμογής, γι' αυτό και οι επενδυτές, προκειμένου να έρθουν στη χώρα μας, επιδιώκουν μεγαλύτερη κερδοφορία μια και ο κίνδυνος, όπως τον αντιλαμβάνονται, είναι αυξημένος.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη μείωση του διοικητικού κόστους για τις επιχειρήσεις είναι καταρχήν η μέτρησή του με ενιαία μεθοδολογία. Στη συνέχεια, οφείλουμε να υιοθετήσουμε συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους μείωσης του διοικητικού κόστους, με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα.

Στη νομοθετική λειτουργία είναι απαραίτητο να εισάγουμε την αξιολόγηση των επιπτώσεων κάθε νέας ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα και να βελτιώσουμε το πολύπλοκο και ασαφές νομοθετικό πλαίσιο, με ριζική απλοποίηση και αποκωδικοποίησή του.

Καταλήγοντας ο κ. Κυριακόπουλος τόνισε τα εξής: Οι μεταρρυθμίσεις που έχουν υλοποιηθεί ή που προωθούνται στην ελληνική οικονομία κάθε άλλο παρά ασημαντες είναι. Ωστόσο, η έκτασή τους δεν είναι ανάλογη με το μέγεθος των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η χώρα, καθώς η παγκόσμια οικονομία βρίσκεται σε διαδικασία ριζικού μετασχηματισμού. Χρειάζονται λοιπόν κι άλλες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, που μπορούν και πρέπει να παίξουν αποφασιστικό ρόλο για την αύξηση της διεθνούς ανταγωνιστικότητας της χώρας, την ταχύτερη αύξηση της παραγωγικότητας και, τελικά, την πραγματική σύγκλιση του βιοτικού επιπέδου μας προς εκείνο των πιο αναπτυγμένων εταίρων μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τη μείωση της ανεργίας και την καταπολέμηση της φτώχειας.

Για να διασφαλίσουμε ότι η οικονομία της χώρας θα αναπτύσσεται στο μέλλον και θα συγκλίνει με τους εταίρους μας στην ΕΕ, χρειαζόμαστε μία κοινωνία του επιχειρείν, μία κοινωνία που ενθαρρύνει την ατομική πρωτοβουλία και το θάρρος ανάληψης επιχειρηματικών κινδύνων και τιμά τη δίκαιη ανταμοιβή για αυτό.

Εάν αποφασίσουμε να υλοποιήσουμε τις βασικές αλλαγές στις οποίες αναφέρθηκα και τις οποίες νομίζω ότι υιοθετούν οι περισσότερες δυνάμεις της κοινωνίας μας, θα μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε το μέλλον με αυξημένες δυνατότητες. ♦



## ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ Η ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ Ε.Ε.

Σχετική ανακοίνωση της Επιτροπής της ΕΕ που αφορά στην εφαρμογή του κοινοτικού προγράμματος της Λισαβόνας στον τομέα της πολιτικής ενίσχυσης της βιομηχανίας

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η ύπαρξη ενός υγιούς και ισχυρού βιομηχανικού τομέα στην Ευρώπη είναι απαραίτητη για την πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού της ΕΕ. Η μεταποίηση θεωρείται το κλειδί για την αξιοποίηση της νέας οικονομίας της γνώσης, ενώ η βελτίωση των κανονιστικών ρυθμίσεων, η συνέργεια των πολιτικών για την ανταγωνιστικότητα, την ενέργεια και το περιβάλλον καθώς και η εξασφάλιση πλήρους και δίκαιης συμμετοχής στο διεθνές εμπόριο είναι οι προκλήσεις πολιτικής για την ενίσχυση του μεταποιητικού τομέα στην ΕΕ.

Οι επισημάνσεις αυτές εμπεριέχονται σε σχετική ανακοίνωση της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία δημοσιεύθηκε από το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ και έχει ως ακολούθως:

### Η σημασία της μεταποιητικής βιομηχανίας στην ΕΕ

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την εφαρμογή του κοινοτικού προγράμματος της Λισαβόνας με τίτλο «Πλαίσιο πολιτικής για την ενίσχυση του μεταποιητικού τομέα της ΕΕ – προς μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση της βιομηχανικής πολιτικής», η ύπαρξη ενός υγιούς και ισχυρού βιομηχανικού τομέα είναι απαραίτητη για την πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού ανάπτυξης της ΕΕ καθώς και για τη διατήρηση και ενίσχυση του ηγετικού ρόλου της ΕΕ στον οικονομικό και τεχνολογικό τομέα. Αυτό γιατί:

- Η μεταποιητική βιομηχανία της ΕΕ είναι από τη φύση της σημαντική: παρέχει το ένα πέμπτο της παραγωγής της ΕΕ και απασχολεί περίπου 34 εκατομμύρια άτομα. Επιπλέον:

- Η μεταποίηση είναι το κλειδί για την αξιοποίηση της νέας οικονομίας της γνώσης: πάνω από το 80% των δαπανών για έρευνα και ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα της ΕΕ αφορούν τον τομέα της μεταποίησης.

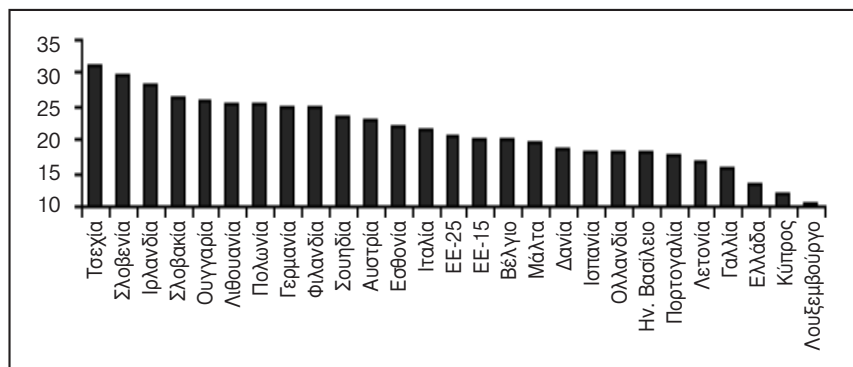
- Η μεταποίηση παράγει νέα και

καινοτόμα προϊόντα που συνιστούν περίπου τα τρία τέταρτα των εξαγωγών της ΕΕ.

- Το μεγαλύτερο τμήμα της μεταποιητικής βιομηχανίας της ΕΕ αποτελείται από ΜΜΕ: πάνω από το 99% των εταιρειών και το 58% της μεταποιητικής απασχόλησης είναι ΜΜΕ.

- Η μεταποίηση δημιουργεί ανάπτυξη και θέσεις απασχόλησης στο ευρύτερο σύνολο της οικονομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης: συνδέεται επίσης στενά με τους τομείς υπηρεσιών παρέχοντας ζήτηση για υπηρεσίες προς επιχειρήσεις και σημαντικές εισροές τις οποίες απαιτούν οι τομείς υπηρεσιών.

Διάγραμμα 1: Ποσοστό ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας της βιομηχανίας (συμπεριλαμβανομένης και της ενέργειας) στο σύνολο των κλάδων, 2004 - τρέχουσες τιμές



Πηγή: Eurostat

### Περιοχές πολιτικής για την ενίσχυση της μεταποίησης στην ΕΕ

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, οι περιοχές πολιτικής που επελέγησαν προς εξέταση ήταν ιδιαίτερως σημαντικές για την ανάπτυξη της παραγωγικότητας σε τομεακό επίπεδο και τη διεθνή ανταγωνιστικότητα.

Οι περιοχές αυτές είναι:

- εξασφάλιση ανοικτής και ανταγωνιστικής ενιαίας αγοράς

- γνώση, έρευνα, καινοτομία και ειδίκευση

- καλύτερες κανονιστικές ρυθμίσεις

- εξασφάλιση συνέργειας των πολιτικών για την ανταγωνιστικότητα, την ενέργεια και το περιβάλλον

- εξασφάλιση της πλήρους και δίκαιης συμμετοχής

# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΒΕΒΛΙΘΕΙΣ

καις συμμετοχής στις διεθνείς αγορές

- προώθηση της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής

## Βασικές προτεραιότητες ανά κατηγορία βιομηχανιών

### Βιομηχανίες τροφίμων και βιολογικών επιστημών

Οι βιομηχανίες τροφίμων και βιολογικών επιστημών αποτελούν το 1/5 περίπου της μεταποιητικής προστιθέμενης αξίας της ΕΕ και παρουσιάζουν μέσα έως υψηλά ποσοστά ανάπτυξης. Οι κυριότερες προκλήσεις για την ομάδα αυτή είναι η γνώση και οι καλύτερες κανονιστικές ρυθμίσεις. Στις κύριες προκλήσεις που αφορούν συγκεκριμένους τομείς συμπεριλαμβάνονται η ανάγκη να σημειωθεί μεγαλύτερη πρόοδος όσον αφορά τη δημιουργία μιας πλήρως ανταγωνιστικής ενιαίας αγοράς φαρμακευτικών προϊόντων, καθώς και περιβαλλοντικά ζητήματα και ζητήματα πρόσβασης στις αγορές όσον αφορά τις βιομηχανίες τροφίμων και ποτών, τα φάρμακα και τα καλλυντικά προϊόντα.

### Βιομηχανίες μηχανημάτων και συστημάτων

Οι βιομηχανίες μηχανημάτων και συστημάτων αποτελούν το 1/3 περίπου της προστιθέμενης αξίας μεταποίησης στην ΕΕ και χαρακτηρίζονται από μέσους έως υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης με υψηλά ποσοστά δαπανών για την έρευνα και ανάπτυξη. Οι προκλήσεις για τους τομείς αυτούς έχουν κατά συνέπεια κυρίως σχέση με την καινοτομία, την προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και την εξασφάλιση της διαθεσιμότητας προσωπικού υψηλής ειδίκευσης. Η καλύτερη πρόσβαση στις διεθνείς αγορές είναι επίσης σημαντική για ορισμένες βιομηχανίες, ιδιαίτερα αυτές που έχουν σχέση με τις ΤΠΕ (Τεχνολο-

γίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας), την κατασκευή ηλεκτρολογικών και μηχανολογικών ειδών και τα μηχανοκίνητα οχήματα.

### Βιομηχανίες μόδας και σχεδίου

Οι βιομηχανίες μόδας και σχεδίου αποτελούν μόλις το 8% της προστιθέμενης αξίας μεταποίησης, αλλά παρουσίασαν χαμηλή ή και αρνητική ανάπτυξη παραγωγής καθώς και σχετικά χαμηλές δαπάνες για την έρευνα και ανάπτυξη κατά τα πρόσφατα έτη. Η επιτυχής διαρθρωτική προσαρμογή είναι η κύρια πρόκληση για τις βιομηχανίες αυτές. Η βελτίωση της καινοτομίας, η προστασία των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και η ειδίκευση είναι σημαντικά στοιχεία, προκειμένου να καταστεί δυνατή η συνεχής βελτίωση της ποιότητας και

της πολυμορφίας των προϊόντων που παράγουν. Η απόκτηση καλύτερης πρόσβασης σε παγκόσμιες αγορές, που επί του παρόντος τυγχάνουν πολύ μεγάλης προστασίας, συνιστά επίσης σημαντική απαίτηση πολιτικής για τις βιομηχανίες αυτές.

### Βασικές και ενδιάμεσες βιομηχανίες

Οι βασικές και ενδιάμεσες βιομηχανίες αποτελούν περίπου το 40% της προστιθέμενης αξίας μεταποίησης στην ΕΕ. Ως προμηθευτές βασικών εισροών για τις υπόλοιπες βιομηχανίες της ΕΕ, οι βιομηχανίες αυτές μπορούν να αποτελέσουν σημαντική πηγή καινοτομίας για άλλους τομείς. Τα ποσοστά ανάπτυξης στον τομέα αυτό ήταν μέσα έως χαμηλά, με εξαίρεση τα χημικά προϊόντα και τις βιομηχανίες καουτσούκ που σημείωσαν



Πίνακας 1 : Κατηγορίες βιομηχανιών

<i>Βιομηχανίες τροφίμων και βιολογικών επιστημών</i>	
Τρόφιμα, ποτά και καπνός Καλλυντικά Φάρμακα	Βιοτεχνολογία Ιατρικά βοηθήματα
<i>Βιομηχανίες μηχανημάτων και συστημάτων</i>	
Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας Μηχανολογία Μηχανολογική ηλεκτρολογία Μηχανοκίνητα οχήματα	Αεροδιαστημική Αμυντικές βιομηχανίες Ναυπηγική
<i>Βιομηχανίες μόδας και σχεδίου</i>	
Κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα – Ενδύματα Δέρματα και δερμάτινα προϊόντα	Υποδήματα Έπιπλα
<i>Βασικές και ενδιάμεσες βιομηχανίες</i>	
Μη ενεργειακές εξορυκτικές βιομηχανίες Μη σιδηρούχα μέταλλα Τσιμέντο και άσβεστος Κεραμική Γυαλί Ξύλο και προϊόντα από ξύλο	Πολτός, χαρτί και προϊόντα από χαρτί Τυπογραφία και εκδόσεις Χάλυβας Χημικά, καουτσούκ και πλαστικό Κατασκευές

Πηγή: Ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την εφαρμογή του κοινοτικού προγράμματος της Λισαβόνας: Πλαίσιο πολιτικής για την ενίσχυση του μεταποιητικού τομέα της ΕΕ – προς μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση της βιομηχανικής πολιτικής (COM(2005) 474 Τελικό).

υψηλές επιδόσεις. Οι κύριες προκλήσεις γι αυτές τις βιομηχανίες αφορούν την ενέργεια και το περιβάλλον. Μεταξύ των σημαντικών προκλήσεων ανά τομέα συγκαταλέγεται η νομοθεσία REACH για τη βιομηχανία χημικών (με επιπτώσεις και σε άλλους κλάδους) και η απλοποίηση της νομοθεσίας για τον κατασκευαστικό τομέα. Η διαρθρωτική προσαρμογή συνιστά σημαντικό ζήτημα για τους κλάδους των κεραμικών προϊόντων, της τυπογραφίας και του χάλυβα.

## Διατομεακές πρωτοβουλίες πολιτικής που προτείνει η ΕΕ

Η Επιτροπή εξήγγειλε επτά διατομεακές πρωτοβουλίες πολιτικής που έχουν ως στόχο την αντιμετώπιση των κοινών προκλήσεων μεταξύ των ομαδοποιήσεων των διαφόρων βιομηχανιών καθώς και την ενίσχυση της συνέργειας των διαφόρων περιοχών πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας.

### 1. Πρωτοβουλία για τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας και την παραποίηση /απομίμηση

Η Επιτροπή θα ξεκινήσει διάλογο με τη βιομηχανία και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη το 2006, προκειμένου να προσδιορίσει ποιες περαιτέρω χρήσιμες ενέργειες είναι δυνατόν να αναληφθούν για την παροχή ορθού πλαισίου για τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας στην ευρωπαϊκή βιομηχανία.

### 2. Ομάδα υψηλού επιπέδου για την ανταγωνιστικότητα, την ενέργεια και το περιβάλλον

Η ομάδα αυτή θα λειτουργεί ως συμβουλευτική πλατφόρμα φέρνοντας σε επαφή τα μέλη της επιτροπής για τις επιχειρήσεις και τη βιομηχανία, τον ανταγωνισμό, την ενέργεια και το περιβάλλον καθώς και όλα τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη.

### 3. Εξωτερικές πτυχές της ανταγωνιστικότητας και της πρόσβασης στις αγορές

Σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, θα αναπτυχθεί και θα τεθεί σε εφαρμογή λεπτομερής στρατηγική έτσι ώστε να υπερκερασθούν τα εμπόδια σε επιλεγμένους τομείς και χώρες. Έχει ήδη εισαχθεί ειδικό σχέδιο δράσης για τα κλωστούφαντουργικά προϊόντα και το σχέδιο αυτό έχει επεκταθεί με στόχο να καλύψει τα δερμάτινα προϊόντα και τα υποδήματα.

### 4. Νέο πρόγραμμα νομοθετικής απλοποίησης

Η Επιτροπή έχει ήδη ανακοινώσει ότι σκοπεύει να ξεκινήσει εκ νέου τις εργασίες της σχετικά με την απλοποίηση της υφισταμένης νομοθεσίας.

### 5. Βελτίωση των τομεακών ειδικεύσεων του ανθρώπινου δυναμικού

Η ΕΕ έχει ήδη ξεκινήσει την αντιμετώπιση της έλλειψης ειδικεύσεων με προγράμματα όπως το «Εκπαίδευση και κατάρτιση 2010». Επιπλέον, πρόκειται να αξιολογηθούν τα προβλήματα της βιομηχανίας σχετικά με τις ειδικεύσεις προσδιορίζοντας τις σημερινές απαιτήσεις και τα κενά ανά τομέα.

### 6. Διαχείριση των διαρθρωτικών αλλαγών στον μεταποιητικό τομέα

Η Επιτροπή σκοπεύει να εξασφαλίσει ότι στα επόμενα προγράμματα των διαρθρωτικών ταμείων θα συμπεριληφθούν μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των αναδιαρθρώσεων, ώστε να περιορισθεί το κόστος τους για τους εργαζόμενους και την τοπική ή περιφερειακή οικονομία.

### 7. Ολοκληρωμένη ευρωπαϊκή προσέγγιση της βιομηχανικής έρευνας και καινοτομίας

Το 2006 θα δημιουργηθεί ευρωπαϊκό σύστημα παρακολούθησης της βιομηχανικής έρευνας και καινοτομίας, το οποίο θα παρέχει ενοποιημένη επισκόπηση και ανάλυση των εξελίξεων στον τομέα της βιομηχανικής έρευνας και καινοτομίας. ♦

## Εκπρόσωπος του ΣΕΒ στη Λιβύη με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Ο ΣΕΒ εκπροσωπήθηκε στην επιχειρηματική ομάδα, που συνόδευσε τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στο επίσημο ταξίδι του στη Λιβύη στις 13-14 Μαρτίου 2006, από το μέλος του Δ.Σ. κυρία Δ. Μητρογιαννοπούλου.

Από τις συζητήσεις με τους Λίβυους οικονομικούς και επιχειρηματικούς παράγοντες διαπιστώθηκε ότι οι τομείς όπου μπορούν να δραστηριοποιηθούν ελληνικές εταιρείες είναι:

- εξαγωγές τροφίμων και ειδικότερα γαλακτοκομικών προϊόντων, φαρμάκων και φυτοφαρμάκων.
- συστήματα ύδρευσης και άρδευσης, δεδομένου ότι σχεδιάζεται ευρύ δίκτυο μεταφοράς νερού σε απομακρυσμένες περιοχές της επαρχίας
- πετρέλαιο και παράγωγα
- νέες τεχνολογίες
- εξοπλισμός ξενοδοχείων, κατασκευή τουριστικών μονάδων, ανάπτυξη εισερχόμενου τουρισμού στη Λιβύη αλλά και προώθηση πακέτων για ελληνικούς προορισμούς
- διάφορα επενδυτικά έργα σε υποδομές που χρηματοδοτούνται από το αναπτυξιακό fund του ΟΗΕ.

Σημειώνεται ότι σε κάθε περίπτωση συνεργασίας με κρατικές αρχές ή τοπικές εταιρείες θεωρείται απαραίτητη η διασφάλιση προπληρωμής προϊόντων και υπηρεσιών για την αποφυγή διαφορών και εκκρεμοτήτων, λαμβανομένου υπόψη ότι όλες οι τράπεζες είναι κρατικές. ♦

## Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

*Κλειδί για την αύξηση της απασχόλησης αλλά και της ανταγωνιστικότητας είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ενεργού δυναμικού και ιδιαίτερα των νέων. Επιτακτική η βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ελλάδα*

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα μελέτης του Κέντρου Μελετών Ευρωπαϊκής Πολιτικής, CEPS (Centre for European Policy Studies) για τον ρόλο της εκπαίδευσης στην απασχόληση και την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας η αύξηση των επιπέδων των δεξιοτήτων του ενεργού δυναμικού της ΕΕ είναι το κλειδί για την αύξηση της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας της ΕΕ. Η μελέτη καταδεικνύει την έλλειψη προόδου στα θέματα της Λισαβόνας και την αδυναμία της ΕΕ να ανταγωνιστεί τις ΗΠΑ. Είναι ξεκάθαρο, συμπεραίνει η μελέτη αυτή, ότι η ΕΕ δεν θα μπόρεσει να επιτύχει τον στόχο της Λισαβόνας και να γίνει η πιο ανταγωνιστική οικονομία μέχρι το 2010.

Τα αποτελέσματα αυτής της μελέτης δόθηκαν στη δημοσιότητα από το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ, το οποίο επισημαίνει ότι στο βασικό θέμα της παραγωγικότητας, οι επιδόσεις των χωρών της ΕΕ μειώθηκαν ακόμη περισσότερο συγκριτικά με αυτές των ΗΠΑ, ενώ η απασχόληση έχει παρουσιάσει μικρή πρόοδο 2 ποσοστιαίων μονάδων, πλησιάζοντας τον στόχο που έθεσε η Λισαβόνα, δηλαδή η απασχόληση στην ΕΕ να φτάσει το 70% μέχρι το 2010.

Ως κεντρικό συμπέρασμα επισημαίνεται ότι η μεγαλύτερη επένδυση στην εκπαίδευση είναι το κλειδί για την επίτευξη του στόχου της Λισαβόνας σχετικά με την απασχόληση.

Η μεγαλύτερη επένδυση στην εκπαίδευση είναι ακόμα πιο σημαντική για την Ελλάδα, καθώς το ποσοστό απασχόλησης είναι πολύ χαμηλότερο από εκείνο του στόχου της Λισαβόνας και επιπλέον διαπιστώνεται συνεχώς ότι το εκπαιδευτικό σύστημα δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Αναλυτικότερα, τα αποτελέσματα της έρευνας αυτής του CEPS έχουν ως ακολούθως:

### Ποσοστό απασχόλησης και επίπεδο δεξιοτήτων

Σύμφωνα με το CEPS, ο στόχος της Λισαβόνας για το επίπεδο απασχόλησης επιλέχθηκε με κριτήριο τη σύγκλιση με εκείνο των ΗΠΑ. Το ποσοστό συμμετοχής στο ανθρώπινο δυναμικό, τόσο στην ΕΕ όσο και στις ΗΠΑ, είναι χαμηλότερο στα τμήματα του πληθυσμού με εκπαίδευση επιπέδου γυμνασίου ή χαμηλότερη.

Στην ΕΕ τα άτομα με εκπαίδευση αυτού του επιπέδου αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το ένα τρίτο του πληθυσμού (35,6%) έναντι περίπου ενός πέμπτου (21,3%) στις ΗΠΑ. Αυτός είναι ο κυριότερος λόγος που το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ είναι χαμηλότερο

έναντι των ΗΠΑ. Η Ευρώπη χρειάζεται να ανεβάσει το επίπεδο εκπαίδευσης του πληθυσμού της.

Πίνακας 1: Εκπαίδευση και απασχόληση (2004)

	Ποσοστό πληθυσμού		Ποσοστό απασχόλησης	
	ΕΕ-15	ΗΠΑ	ΕΕ-15	ΗΠΑ
Γυμνασίου ή χαμηλότερη	35,6	21,3	49,2	43,0
Λυκείου	43,8	52,3	70,1	71,1
Τριτοβάθμια	20,6	26,5	82,5	82,9

Πηγή: Employment and Competitiveness — The key role of education, CEPS Policy Brief, No. 93 February 2006

### Πρόοδος από τη Λισαβόνα και μετά

Δεδομένων των διαφορετικών ποσοστών απασχόλησης σε διαφορετικά επίπεδα δεξιοτήτων, σύμφωνα με το CEPS, είναι προφανές ότι η πρόοδος στα ποσοστά απασχόλησης θα εξαρτηθεί όχι μόνο από τις μεταρρυθμίσεις στις αγορές εργασίας, αλλά και από τις αλλαγές στη σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού με κριτήριο το επίπεδο δεξιοτήτων του.

Το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ-15 αυξήθηκε από 62% σε 64,5% κατά την περίοδο 1999-2004. Όμως, το ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού με χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης μειώθηκε κατά 0,4%.

Διαπιστώνεται έτσι ότι η μικρή βελτίωση που παρουσίασε η απασχόληση από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας οφείλεται σε μία διαδικασία συνεχούς αλλαγής στο επίπεδο δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Όπου το επίπεδο των δεξιοτήτων είναι χαμηλό, το ποσοστό της απασχόλησης πέφτει, ενώ αντίθετα όσο αυξάνεται το επίπεδο εκπαίδευσης, αυξάνεται η απασχόληση.

# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΒΕΒΛΙΣΕΙΣ

Αυτό δείχνει ότι οι μεταρρυθμίσεις που εφαρμόστηκαν στην αγορά εργασίας στις χώρες της ΕΕ δεν μπόρεσαν να επηρεάσουν την απασχόληση όσο θα την επηρέαζε η βελτίωση του επιπέδου εκπαίδευσης.

**Πίνακας 2: Αλλαγές στην εκπαίδευση και την απασχόληση (ΕΕ-15)**

	Ποσοστό πληθυσμού			Ποσοστό απασχόλησης		
	1999	2004	Μεταβολή	1999	2004	Μεταβολή
Γυμνασίου ή χαμηλότερη	39,4	35,6	-3,8	49,6	49,2	-0,4
Λυκείου	42,3	43,8	+1,5	69,0	70,1	+1,1
Τριτοβάθμια	18,3	20,6	+2,3	81,8	82,5	+0,7
Σύνολο	-	-	-	62,0	64,5	+2,5

Πηγή: Employment and Competitiveness — The key role of education, CEPS Policy Brief, No. 93 February 2006

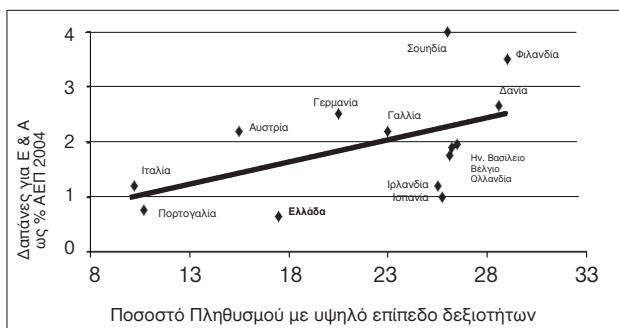
## Εκπαίδευση, Έρευνα & Ανάπτυξη

Υπάρχει ισχυρή συσχέτιση στις δαπάνες για Ε&Α ως ποσοστό του ΑΕΠ και στο ποσοστό του πληθυσμού με τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Δεδομένου ότι τα συστατικά στοιχεία των δαπανών για Ε&Α διαφέρουν από χώρα σε χώρα, δεν προκαλεί έκπληξη το γεγονός ότι μερικές χώρες παρουσιάζουν αισθητά μεγαλύτερη (ή μικρότερη) τάση να δαπανούν για Ε&Α από άλλες χώρες με παρόμοια επίπεδα εκπαίδευσης. Παρόλα αυτά η συσχέτιση είναι εμφανής.

Επιπλέον, η τάση στο διάγραμμα δείχνει ότι μια αύξηση κατά 10 μονάδες στο ποσοστό των ατόμων με τριτοβάθμια εκπαίδευση συνοδεύεται με αύξηση του ποσοστού των δαπανών για Ε&Α στο ΑΕΠ κατά μια εκατοστιαία μονάδα.

**Διάγραμμα 1: Σχέση δαπανών για Έρευνα και Ανάπτυξη με το ποσοστό πληθυσμού με υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων**



Πηγή: Employment and Competitiveness — The key role of education, CEPS Policy Brief, No. 93 February 2006

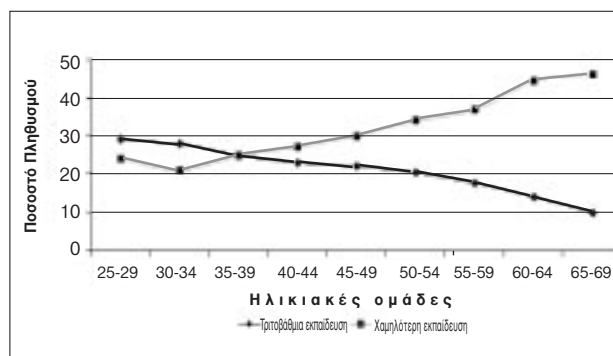
Έτσι, ο στόχος του 3% του ΑΕΠ για Ε&Α κατά μέσον όρο για την ΕΕ είναι πιθανό να επιτευχθεί μόνον όταν περίπου το 30% του ανθρώπινου δυναμικού έχει τριτοβάθμια εκπαίδευση. Αυτό όμως, σύμφωνα με το Κέντρο Μελετών των Ευρωπαϊκών Πολιτικών, θα χρειαστεί περισσότερο από μια γενιά για να επιτευχθεί.

## Υπάρχει βελτίωση στην Ευρώπη ;

Το επίπεδο εκπαίδευσης των νέων που εισέρχονται στην αγορά εργασίας είναι υψηλότερο από εκείνο των μεγαλύτερων. Αυτό δείχνει μια τάση βελτίωσης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Το 30% των νέων έχει πλέον τριτοβάθμια εκπαίδευση, γεγονός που δείχνει ότι ο μέσος όρος μακροχρόνια θα τείνει προς αυτό το επίπεδο. Το πιθανό όμως είναι ότι θα το φτάσει μετά από δύο γενιές.

**Διάγραμμα 2: Τριτοβάθμια εκπαίδευση ανά ηλικιακή ομάδα στην Ευρώπη**



Πηγή: Employment and Competitiveness — The key role of education, CEPS Policy Brief, No. 93 February 2006

## Ποιες δεξιότητες ζητούν οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα

Σύμφωνα με την έρευνα του ΣΕΒ για τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής κατά την τριετία 2005-2007, η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Ελλάδα θεωρεί πολύ σημαντικό τα στελέχη τους να έχουν:

- ⇒ καλές βασικές γνώσεις του αντικειμένου τους
- ⇒ ικανότητα ανανέωσης των γνώσεων τους, για να μπορούν να ανταποκρίνονται στις αλλαγές που συντελούνται στην τεχνολογία και στην οργάνωση της παραγωγής

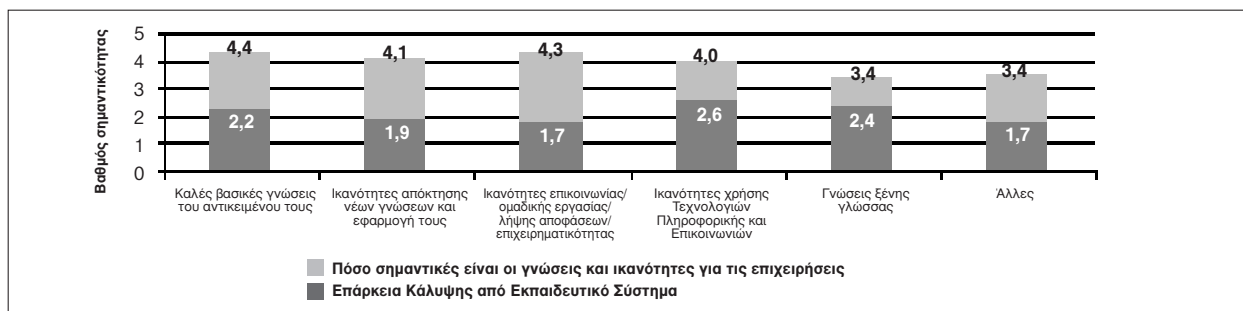
# ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

- ⇒ ικανότητες επικοινωνίας, ομαδικής εργασίας, λήψης αποφάσεων και επιχειρηματικότητας
  - ⇒ ικανότητες χρήσης και αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών
  - ⇒ πολύ καλό χειρισμό ξένων γλωσσών
- Επίσης, άλλες γνώσεις/ικανότητες που οι επιχειρήσεις

επιθυμούν να έχουν ή να αποκτήσουν τα στελέχη τους είναι κυρίως η ικανότητα ηγεσίας - διοίκησης και η προσαρμοστικότητα.

Όμως, οι επιχειρήσεις θεωρούν ότι το εκπαιδευτικό σύστημα δεν εξοπλίζει επαρκώς τα νέα στελέχη με τις ικανότητες και τις γνώσεις που ζητούν.

**Διάγραμμα 3: Βασικές γνώσεις-ικανότητες νέων στελεχών: Πόσο σημαντικές είναι και πόσο καλύπτονται από το εκπαιδευτικό σύστημα κατά την εκτίμηση των επιχειρήσεων (βαθμολογία στην κλίμακα 5=πολύ, 3=αρκετά, 1=λίγο)**



Πηγή: ΣΕΒ, Έρευνα για τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής για την τριετία 2005-2007, Ιούνιος 2004.

## Προτεραιότητες για την Ελλάδα

Από την έρευνα του ΣΕΒ για τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής προέκυψε ότι οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη να εκπαιδεύουν συνεχώς τους εργαζομένους τους, για την ανταγωνιστικότητα και βιωσιμότητά τους σε ένα παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον. Παρά τις διαδικαστικές, χρηματοδοτικές και γραφειοκρατικές δυσκολίες, πολλές επιχειρήσεις σχεδιάζουν να εκπαιδεύσουν στελέχη τους. Αυτή είναι μία υγιής και αισιόδοξη τάση. Χρειάζεται να διευκολυνθεί και να ενισχυθεί.

Μία αποφασιστική πολιτική με φοροαπαλλαγές, αφενός για τις επιχειρήσεις, αφετέρου ατομικά για τους εργαζομένους, μέτρο που εφαρμόζεται σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, θα μπορούσε να παρέχει κίνητρα για επένδυση στη δια βίου μάθηση.

Επίσης, η άρση γραφειοκρατικών περιορισμών που εμποδίζουν την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης εργαζομένων στις ιδιωτικές επιχειρήσεις (Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση, ΛΑΕΚ, αποτελεσματική λειτουργία ΕΣΣΕΕΚΑ) θα διευκόλυναν σημαντικά τις επιχειρήσεις να καλύψουν τις ανάγκες τους.

Παράλληλα, οι σύγχρονες επιχειρήσεις αναζητούν ένα αναβαθμισμένο ανθρώπινο δυναμικό με ευρύτερες ικανότητες. Ζητούν από το προσωπικό τους, εκτός από τις βασικές γνώσεις του αντικειμένου τους, ικανότητες κοινωνικές και προσωπικές, δηλαδή επικοινωνίας, ομαδικής εργασίας, επιχειρηματικότητας, απόκτησης νέων γνώσεων, χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και

Επικοινωνιών, τις οποίες όμως το εκπαιδευτικό σύστημα δεν παρέχει επαρκώς.

Για να επιτευχθεί η αντιστοίχιση αναγκών των επιχειρήσεων με την παρεχόμενη εκπαίδευση χρειάζεται άμεση αναθεώρηση του εκπαιδευτικού συστήματος και του συστήματος κατάρτισης και η προσαρμογή τους στις ανάγκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Σημαντικές αλλαγές που προτείνονται προς αυτή την κατεύθυνση είναι:

- ⇒ να αναβαθμισθεί η ποιότητα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- ⇒ να καλλιεργηθεί η σφαιρική γνώση και κριτική ικανότητα στην προ-τριτοβάθμια εκπαίδευση
- ⇒ τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης να προσανατολισθούν στις ανάγκες της κοινωνίας και της οικονομίας της γνώσης ενσωματώνοντας μηχανισμούς της αγοράς που θα εξασφαλίζουν τη συνεχή τους προσαρμογή στις ανάγκες αυτές
- ⇒ να εισαχθούν στοιχεία ευελιξίας, με αυτονομία λειτουργίας σε επίπεδο εκπαιδευτικού ιδρύματος (όπως π.χ. το παράδειγμα της τριτοβάθμιας μεταρρύθμισης της Αυστρίας) και με παροχή σπονδυλωτών προγραμμάτων σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες των εκπαιδευομένων
- ⇒ το εκπαιδευτικό σύστημα να στοχεύει στη διαμόρφωση ολοκληρωμένων προσωπικοτήτων με βάθος γνώσης του αντικειμένου τους και με ευρύτερες δεξιότητες και ικανότητες. ♦

## ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΦΕΙΛΟΥΝ ΝΑ ΣΥΝΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΝ ΣΥΝΑΙΝΕΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑ

*Κατά την παρουσίαση του προγράμματος δράσης του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος επεσήμανε τον κίνδυνο από τη «μηχανιστική» επίλυση των διαφορών και προβλημάτων στις εργασιακές σχέσεις*

**Η** ποιότητα στις εργασιακές σχέσεις είναι ένα από τα κυριότερα ζητούμενα της σημερινής κοινωνίας και μπορεί να επιτευχθεί μόνο με τη συναίνεση, τόσο κατά τη διάγνωση των προβλημάτων όσο και κατά την εξεύρεση τρόπων λύσεως αυτών. Στη σύγχρονη αυτή κοινωνία, εργοδότες και εργαζόμενοι οφείλουμε να συνδιαμορφώσουμε ένα κλίμα που προάγει την αύξηση της απασχόλησης μέσα από την επιχειρηματική δράση. Οι όποιες λύσεις πρέπει να χαρακτηρίζονται από προσαρμοστικότητα και να είναι πολύπλευρες και ισόρροπες.

Τα παραπάνω επεσήμανε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος κατά τη διάρκεια ομιλίας του στην παρουσίαση του απολογισμού δράσης του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), που έγινε στις 14 Μαρτίου 2006, τονίζοντας ότι ο θεσμός αυτός, τον οποίο στηρίζει πάντα ο ΣΕΒ, συμβάλλει στην προσπάθεια αυτή συμβιβάζοντας τις απόψεις και τις ανάγκες των δύο πλευρών.

Στο πλαίσιο του εξαιρετικά σημαντικού ρόλου του, συνέχισε ο κ. Κυριακόπουλος, οφείλει να αξιολογεί επί της ουσίας τα πραγματικά και οικονομικά δεδομένα, έτσι ώστε οι αποφάσεις του να εναρμονίζονται με βάση το κοινό συμφέρον και την κοινωνική αποδοτικότητα. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύεται η αξιοπιστία και η αποτελεσματικότητά του και αξιοποιείται ως εργαλείο οικονομικής και κοινωνικής συναίνεσης.

Δεν πρέπει όμως να παραβλέπουμε τον κίνδυνο που ελλοχεύει στις περιπτώσεις «μηχανιστικής» επίλυσης των διαφορών και αντιμετώπισης των προβλημάτων.

Ειδικά όσο αφορά στις αυξήσεις μισθών, οι ποσοτικές αυξήσεις που δίνονται κατά περίπτωση όταν δεν λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες των κλάδων και των επιχειρήσεων, και ιδιαίτερα εκείνων που βρίσκονται σε δυσχερή οικονομική κατάσταση και οι οποίες αυξάνουν το μισθολογικό κόστος, χωρίς να ερευνώνται σημαντικές παράμετροι, όπως η ανταγωνιστικότητα, η παραγωγικότητα και η κερδοφορία κάθε κλάδου, το επίπεδο των επενδύσεων που χρειάζεται κάθε κλάδος καθώς και βαθμός και ο ρόλος που παίζει η εργασία μέσα σε αυτόν, δύναται να οδηγήσουν σε καταστροφικά για όλους αποτελέσματα.

Ένα άλλο σημείο που πρέπει να υπογραμμισθεί, τόνισε ο κ. Κυριακόπουλος, είναι η ανάγκη εξασφάλισης ίσης μεταχείρισης και για τις δύο πλευρές με την προσεκτική αποδέσμευση από τα υποχρεωτικά στοιχεία του συστήματος. Διαφορετικά οι αδυναμίες των συστημάτων διαιωνίζονται και αποτρέπεται η ανάληψη ευθυνών και η ωρίμανση των θεσμών της διαπραγμάτευσης και διαμεσολάβησης.

Είναι ευθύνη του Οργανισμού να διοχετεύει στο Σώμα των Μεσολαβητών και των Διαιτητών, σ' αυτούς δηλαδή που φέρουν το βάρος των λύσεων μέσα από την ανεξάρτητη άσκηση των καθηκόντων τους, τα μηνύματα και το πνεύμα, που προέρχονται από το γενικότερο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Η μεσολαβητική διαδικασία στηρίζεται στην επίδωξη κοινών λύσεων και σε μία ιδεολογική υποστήριξη, που είναι η αναγνώριση της ύπαρξης κοινού συμφέροντος των δύο πλευρών.

Οι προσπάθειες να μετατρέψουμε τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε σήμερα, σε αναπτυξιακές δυνατότητες του αύριο, θα τελεσφορήσουν μόνον αν εξασφαλίσουμε τη συναίνεση και την ενεργό συμπαράσταση όλων των κοινωνικών στρωμάτων.

Καταλήγοντας ο κ. Κυριακόπουλος συνεχάρη τον Πρόεδρο και όλα τα στελέχη του Οργανισμού που έχει να επιδείξει πολλά θετικά μέχρι σήμερα αποτελέσματα: Ανήκει σε σας, στο σώμα Μεσολάβησης και Διαιτησίας, και σε μας όλους που έχουμε κύριο ρόλο σ' αυτήν την προσπάθεια, να πορευθούμε με ευθύνη στις σημερινές συνθήκες, με σεβασμό στον εργαζόμενο και αναγνώριση στον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο της επιχείρησης. ♦

## Ο ΣΕΒ ΠΑΡΩΝ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

*Τις βασικές θέσεις του ΣΕΒ σε κείρια θέματα που απασχολούν τον επιχειρηματικό κόσμο ανέπτυξε με ομιλία-χαιρετισμό του προς τα μέλη της γενικής συνέλευσης του ΣΘΕΒ ο γενικός διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Γιάννης Δραπανιώτης*

**Π**ραγματοποιήθηκε την Κυριακή 19 Μαρτίου 2006 στη Λάρισα (Δημοτική Πινακοθήκη - Μουσείο Γ. Ι. Κατσιόρα) η 19ετήσια Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών (ΣΘΕΒ). Εκ μέρους του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) χαιρετισμό προς τους συνέδρους απηύθυνε ο Γενικός Διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου κ. Γιάννης Δραπανιώτης, ο οποίος επίσης μετέφερε και τους θερμούς χαιρετισμούς του Προέδρου κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου και τις ευχές του για υγεία και επιτυχία στις επιχειρηματικές επιδιώξεις των μελών του ΣΘΕΒ.

Η Συνέλευσή του ΣΘΕΒ, τόνισε στην ομιλία του ο κ. Δραπανιώτης, πραγματοποιείται σε μία περίοδο όπου οι σύγχρονες εξελίξεις στον διεθνή και ευρωπαϊκό χώρο, όσον αφορά πολιτικά αλλά κυρίως κοινωνικά γεγονότα, αναδεικνύουν προκλήσεις, ευκαιρίες αλλά και κινδύνους.

Στο πλαίσιο αυτό, δημιουργούνται συνθήκες ικανές μεν να οδηγήσουν σε μεγαλύτερη ανάπτυξη όχι όμως από μόνες τους. Το πλέγμα πρέπει να συμπληρωθεί από τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, αναγκαία συνθήκη για την επίτευξη του οικονομικής ανάπτυξης και της απαραίτητης κοινωνικής συνοχής.

Ζούμε, τόνισε ο κ. Δραπανιώτης, σε ένα ανοικτό σύστημα παγκοσμιοποιημένης οικονομίας, όπου δεν έχουν πλέον ισχύ οι παλαιές συνταγές επιτυχίας που πιθανώς απέφεραν κάποιο θεμιτό αποτέλεσμα στο παρελθόν.

Η ανάδειξη της Κίνας και της Ινδίας ως νέων κέντρων ανταγωνιστικής παραγωγής προϊόντων και υπηρεσιών, οι αυξημένες τιμές πετρελαίου και φυσικού αερίου, η ευρωπαϊκή διεύρυνση, η διαφαινόμενη σημαντική άνοδος των επιτοκίων και το ισχυρό ευρώ διαμορφώνουν το ανταγωνιστικό πλαίσιο μέσα στο οποίο καλείται η χώρα μας να χαράξει την αναπτυξιακή της στρατηγική.

Ο ΣΕΒ πιστεύει πως για να συνεχίσουμε να επιτυγχάνουμε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης χρειάζεται να απελευθερώσουμε το οικονομικό δυναμικό της χώρας. Δεν μπορεί πλέον η ανάπτυξη να στηριχθεί στην επιδότηση της εθνικής παραγωγής και την προστασία από τον διεθνή ανταγωνισμό. Ούτε μπορεί η ανάπτυξη να στηρίζεται συνεχώς στους πόρους των διαρθρωτικών ταμείων. Δεν έχει επίσης εφαρμογή η παρωχημένη λογική των αυξημένων δημόσιων δαπανών, των ελλειμματικών προϋπολογισμών που ίσως να έχουν κάποιο αποτέλεσμα, όταν η οικονομία λειτουργεί σε συνθήκες υποεκμετάλλευσης του παραγωγικού δυναμικού της.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι πρέπει να κάνουμε μία υπέρβαση. Είναι ανάγκη να προσαρμόσουμε τη λογική μας στο που βρισκόμαστε σήμερα. Είμαστε μέλη της ζώνης του ευρώ,

γεγονός το οποίο έχει πλεονεκτήματα αλλά έχει και μειονεκτήματα. Και πρέπει να λειτουργήσουμε όπως και υπόλοιποι ανταγωνιστές στη ζώνη του ευρώ, κάτι το οποίο δεν έχουμε πράξει τα τελευταία χρόνια. Και γι αυτό τώρα η προσαρμογή είναι δύσκολη. Είναι σίγουρο ότι η βελτίωση του κατά κεφαλή εισοδήματος και του βιοτικού μας επιπέδου για να είναι μακροπρόθεσμα βιώσιμη και υγιής πρέπει να γίνει με αργά και σταθερά βήματα. Και κυρίως στη σημερινή εποχή η σύγκλιση με την υπόλοιπη ανεπτυγμένη Ευρώπη δεν δίδεται, αλλά κερδίζεται με την ανταγωνιστικότητα.

Βέβαια η ευθύνη για τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας ανήκει στις επιχειρήσεις. Και θα πετύχουν αυτές που θα παρακολουθούν από κοντά τις εξελίξεις, θα προσαρμόζουν την προσφορά τους στη διαρκώς μεταβαλλόμενη ζήτηση, θα καινοτομούν και όχι μόνον, θα κατακτούν το προβάδισμα σε νέες αγορές αλλά και θα το διατηρούν στον χρόνο.

Αλλά οι επιχειρήσεις δεν λειτουργούν στο κενό. Δραστηριοποιούνται μέσα σε μια συγκεκριμένη οικονομία και κοινωνία, μέσα σ' ένα περιβάλλον το οποίο καθορίζει σε μεγάλο βαθμό και την ικανότητά τους να ανταποκριθούν με επάρκεια στον ανταγωνισμό, πραγματοποιώντας τις αλλαγές που απαιτούνται. Όμως στην Ελλάδα οι συνθήκες που επικρατούν όχι μόνο δεν ενθαρρύνουν τις επιχειρήσεις, αλλά αντίθετα θέτουν σοβαρούς φραγμούς στην προσπάθεια που καταβάλλουν για να εκσυγχρονισθούν. Οι συνθήκες αυτές πρέπει να αλλάξουν.

Κι αυτό είναι ευθύνη όλων: των κοινωνικών εταίρων, της πολιτικής ηγεσίας, των πολιτών, είναι ευθύνη όλων μας.

Στο πλαίσιο αυτό αποτελεί για τη χώρα μας σημαντική ευκαιρία το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων (ΕΠΜ) για την υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας. Η πολιτεία μας οφείλει να δεσμευθεί σε χρονοδιαγράμματα, προϋπολογισμούς και συγκεκριμένες δράσεις με αυστηρή και τακτική παρακολούθηση αλλά και εμείς οφείλουμε να βοηθήσουμε και να στηρίξουμε



τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, που θα καταστήσουν τη χώρα πιο ανταγωνιστική και φιλική στην ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.

Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο της διαρκούς κατά τα τελευταία χρόνια προσπάθειάς του για προώθηση της έννοιας της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα, οργάνωσε πριν από τέσσερις μήνες ένα διήμερο ανοικτό forum σχετικό με το θέμα. Η εκδήλωση αυτή αποτέλεσε βήμα διαλόγου για ένα ευρύτατο φάσμα της ελληνικής κοινωνίας.

Ένα από τα κυριότερα συμπεράσματα του forum ήταν ότι η επιχειρηματικότητα αποτελεί κύριο παράγοντα ανταγωνιστικότητας και προϋπόθεση απαραίτητη για μία πετυχημένη πορεία μιας χώρας προς το μέλλον.

Η ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας είναι άμεση προτεραιότητα για μια πολιτική που επιδιώκει την οικονομική ανάπτυξη και μέσω αυτής, την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας. Η επιχειρηματικότητα αναγνωρίζεται πλέον ως θεμέλιος λίθος της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας.

Η ποιότητα στις εργασιακές σχέσεις είναι ένα από τα κυριότερα ζητούμενα της σημερινής κοινωνίας και πιστεύουμε ότι μπορεί να επιτευχθεί μόνο με τη συναίνεση, τόσο κατά τη διάγνωση των προβλημάτων όσο και κατά την εξεύρεση τρόπων λύσεως αυτών.

Στη σύγχρονη ελληνική κοινωνία, εργοδότες και εργαζόμενοι οφείλουν να γίνουν συνδιαμορφωτές ενός γενικού συμφέροντος, γεγονός που επιβάλλει στη δράση τους τη διάσταση της ευρύτερης κοινωνικής αλληλεγγύης, έτσι ώστε οι όποιες λύσεις να χαρακτηρίζονται από προσαρμοστικότητα και να είναι πολύπλευρες και ισόρροπες, να εξασφαλίζουν τη σύγκλιση αλλά και τη συνέχεια της ανάπτυξης, τις θέσεις εργασίας αλλά και τη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Θέλω να σας διαβεβαιώσω, κατέληξε ο κ. Ι. Δραπανιώτης, ότι ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών καταβάλλει συστηματικά προσπάθειες για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Όμως οι προσπάθειες να μετατρέψουμε τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις, που αντιμετωπίζουμε σήμερα, σε αναπτυξιακές δυνατότητες του αύριο, θα τελεσφορήσουν μόνον αν εξασφαλίσουμε τη συναίνεση και την ενεργό συμπάρασταση όλων των κοινωνικών στρωμάτων.

Η σχέση του ΣΕΒ με τον Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών είναι μακρά και η συνεργασία μας δημιουργικά γόνιμη. Με τη δική σας συμπάρασταση, με τη συμπάρασταση όλων των επιχειρήσεων και συνδέσμων μελών μας, μπορούμε σε στενή συνεργασία με την πολιτεία και τους κοινωνικούς φορείς, να προωθήσουμε λύσεις που θα ενισχύσουν την επιχειρηματικότητα και θα καταστήσουν τη χώρα μας ελκυστική, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των Ελλήνων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας. ♦

## ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ CIFIT ΤΗΣ ΚΙΝΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕ Ο ΣΕΒ

**Η Κυβέρνηση της επαρχίας Χιάμεν της Κίνας οργανώνει ετησίως στην ομώνυμη πόλη τη διεθνή έκθεση Επενδύσεων και Εμπορίου, CIFIT (China International Fair for Investments and Trade).**

Πρόκειται για μια εκδήλωση διεθνούς επιπέδου, στην οποία συγκεντρώνονται περισσότεροι από 10.000 επισκέπτες από 100 χώρες για να αναζητήσουν συνεργασίες είτε με κινεζικές επιχειρήσεις ή με εταιρείες άλλων χωρών. Παράλληλα με το καθαρό εκθεσιακό κομμάτι, διοργανώνονται φόρουμ για επενδύσεις, παρουσιάζονται και συζητούνται επενδυτικά σχέδια και γίνονται απευθείας επαφές μεταξύ επιχειρήσεων για συνεργασίες.

Ενόψει της φετινής έκθεσης, που θα πραγματοποιηθεί στο Χιάμεν στις 8-11 Σεπτεμβρίου 2006, υψηλόβαθμη αντιπροσωπεία των οργανωτών επισκέφθηκε τον ΣΕΒ στις 27 Μαρτίου 2006 για να ενημερώσει ελληνικές εταιρείες και φορείς για όλες τις επιμέρους δραστηριότητες που θα περιλαμβάνει η διοργάνωση έτσι ώστε να υπάρξει ελληνική συμμετοχή.

Την κινεζική αντιπροσωπεία υποδέχθηκε ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Θ. Λαβίδας, ο Πρόεδρος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Κίνας και Γεν. Γραμματέας του ΣΕΒ κ. Θ. Φέσσας και παρευρέθησαν εκπρόσωποι 15 ελληνικών εταιρειών. Οι διοργανωτές της έκθεσης πρότειναν στον ΣΕΒ και το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας - Κίνας να προωθήσουν την εκδήλωση σε ενδιαφερόμενες ελληνικές εταιρείες για να συμμετάσχουν ως εκθέτες και να έχουν σειρά επιχειρηματικών επαφών με κινεζικές και άλλες ασιατικές επιχειρήσεις.

Όπως ανέφεραν, στο πλαίσιο παράλληλων δραστηριοτήτων, μπορεί να οργανωθεί ημερίδα με παρουσιάσεις για την ελληνική οικονομία, για την ελκυστικότητα της χώρας μας ως προορισμός ξένων επενδύσεων και τουρισμού αλλά και για τις δυνατότητες των εξωστρεφών ελληνικών εταιρειών. Περισσότερες πληροφορίες για την CIFIT υπάρχουν στα websites: [www.chinsfair.org.cn](http://www.chinsfair.org.cn) και [www.xm.gov.cn](http://www.xm.gov.cn) ♦

## ΤΟ 4ο FORUM ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

*Νέες επιχειρηματικές πρωτοβουλίες που αφορούν στην ίδρυση επιχειρήσεων ή τον αναπροσανατολισμό μιας ήδη υπάρχουσας, δίνουν ώθηση στην παραγωγικότητα*

**Σ**το πλαίσιο της σύγχρονης κοινωνίας, η ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας είναι άμεση προτεραιότητα για μια πολιτική που επιδιώκει την οικονομική ανάπτυξη και, μέσω αυτής, την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας. Η επιχειρηματικότητα αναγνωρίζεται πλέον ως θεμέλιος λίθος της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας. Αυτό άλλωστε τονίστηκε και στα συμπεράσματα του Συμβουλίου της Βαρκελώνης και αλλά και στην Αναθεώρηση της στρατηγικής της Λισαβόνας τον Φεβρουάριο του 2005.

Τις επισημάνσεις αυτές έκανε ο Γενικός Διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Γιάννης Δραπανιώτης, μεταφέροντας τον χαιρετισμό του Προέδρου του Συνδέσμου κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου για την πρωτοβουλία της διοργάνωσης για 4η συνεχή χρονιά του Forum για την Απασχόληση και την Επιχειρηματικότητα στις 16 Μαρτίου 2006 στην Αθήνα, που ανέλαβαν το Κέντρο για την Απασχόληση και την Επιχειρηματικότητα του Δήμου Αθηναίων και η Γαλλική Πρεσβεία. Τόνισε επίσης ότι νέες επιχειρηματικές πρωτοβουλίες, που αφορούν στην ίδρυση επιχείρησης ή τον αναπροσανατολισμό μιας ήδη υπάρχουσας, δίνουν ώθηση στην παραγωγικότητα. Αυξάνουν την ανταγωνιστική πίεση, «αναγκάζοντας» ή παρακινώντας άλλες επιχειρήσεις να αντιδράσουν, βελτιώνοντας τις επιδόσεις τους και αυξάνοντας την καινοτομία τους. Οι υψηλότερες επιδόσεις και η καινοτομία των επιχειρήσεων βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας συνολικά. Είναι άλλωστε γεγονός ότι οι χώρες που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη αύξηση στα ποσοστά επιχειρηματικότητας τείνουν να παρουσιάζουν και τη μεγαλύτερη μείωση των ποσοστών ανεργίας.

Η πρόκληση για την Ευρωπαϊκή Ένωση, και για τη χώρα μας ειδικότερα, συνίσταται στην επισήμανση των βασικών παραγόντων που συμβάλλουν στη δημιουργία ενός κλίματος στο οποίο μπορούν να ευδοκιμήσουν η επιχειρηματική πρωτοβουλία και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες. Τα όσα μέτρα λαμβάνονται θα πρέπει να στοχεύουν στην αύξηση των επιπέδων επιχειρηματικότητας μέσω της υιοθέτησης της καλύτερης δυνατής προσέγγισης για τη δημιουργία περισσότερων επιχειρηματιών και την ανάπτυξη περισσότερων επιχειρήσεων.

Η δημιουργία ενός πλαισίου ευνοϊκού για την επιχειρηματικότητα είναι απαραίτητη, όχι μόνο για τα άτομα που επιθυμούν να ξεκινήσουν δική τους επιχείρηση ή για την επιβίωση των μικρών επιχειρήσεων αλλά ακόμη και για τις μεγάλες επιχειρήσεις, προκειμένου αυτές να συνεχίσουν να είναι δημιουργικές και κερδοφόρες, να προσαρμόζονται και να αναπτύσσονται στα νέα δεδομένα.

Για να δημιουργήσουμε όμως ένα ελκυστικό και δημι-

ουργικό επιχειρηματικό περιβάλλον, επιβάλλεται η άρση όλων των γραφειοκρατικών ρυθμίσεων που αποθαρρύνουν τους επενδυτές και προσθέτουν κόστος, χωρίς κανένα ουσιαστικό όφελος, η κατάργηση όλων των αντικινήτρων και η αξιοποίηση αυτών των επενδύσεων στους παραγωγικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας. Παράλληλα, χρειάζεται να αναπτύξουμε την έφεση των νέων στο επιχειρείν και να εφοδιασθεί το επιχειρηματικό δυναμικό της χώρας μας, αλλά και γενικότερα, με περισσότερες γνώσεις, που βοηθούν την επιχειρηματική δράση.

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση πρέπει να συμβάλλει στην ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας, μέσω της ανάπτυξης της κατάλληλης νοοτροπίας και της ευαισθητοποίησης, όσον αφορά στις επαγγελματικές ευκαιρίες που προσφέρει η ιδιότητα του επιχειρηματία και των δεξιοτήτων.

Ο ΣΕΒ εργάζεται συστηματικά και μεθοδικά για την πρόωθηση και την ενδυνάμωση του πνεύματος του επιχειρείν και την ενθάρρυνση της ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών στη χώρα μας. Σε αυτό εξάλλου κατατείνει και η εφαρμογή του πιλοτικού προγράμματος «Επιχειρηματικότητα Νέων», το οποίο υλοποίησε ο ΣΕΒ για τρεις συνεχόμενες σχολικές χρονιές, με το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο του Υπουργείου Παιδείας, σε συνεργασία με τον διεθνή οργανισμό Junior Achievement International.

Ο ΣΕΒ προσπαθεί να καλλιεργήσει ένα κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με όλους. Δημιουργεί συνειδητά σχέσεις με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους, αλλά και με την κυβέρνηση και την αντιπολίτευση, προκειμένου να στηρίξει κάθε αναπτυξιακή προσπάθεια και να προωθήσει τις αναγκαίες αλλαγές στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον. Στον ΣΕΒ πιστεύουμε ότι τώρα η ανάγκη ανοίγματος της επιχειρηματικότητας σε όλα τα μέλη της κοινωνίας καθώς και η δημιουργία υπηρεσιών στήριξης των ομάδων στόχου, που επιθυμούν να αναλάβουν επιχειρηματική δράση είναι περισσότερο επιτακτική από ποτέ.

Καταλήγοντας, ο κ. Δραπανιώτης τόνισε ότι για να αποκτήσει η επιχειρηματικότητα τη θέση που της αξίζει, η κοινωνία πρέπει να προβάλλει και να επιδοκιμάζει τους επιτυχημένους επιχειρηματίες και να αποδέχεται την αποτυχία. Η θετική αντιμετώπιση της επιχειρηματικότητας από εκείνους από τους οποίους εξαρτώνται οι σημερινοί και μελλοντικοί επιχειρηματίες – όπως είναι τα σχολεία, τα πανεπιστήμια, οι επενδυτές, οι τοπικές κοινωνίες, οι περιφέρειες, οι επιχειρηματικές οργανώσεις, οι σύμβουλοι επιχειρήσεων και τα μέσα μαζικής επικοινωνίας – έχει καθοριστική σημασία. Έναν τρόπο ενθάρρυνσης μιας παρόμοιας θετικής στάσης αποτελεί η προβολή παραδειγμάτων προς μίμηση καθώς και επιτυχημένων σεναρίων. ♦

## Ο ΣΕΒ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΜΕ ΤΗ ΛΑΤΙΝΙΚΗ ΑΜΕΡΙΚΗ

**Σ**υζήτηση στοργυλής τραπέζης για την προώθηση ελληνικών προϊόντων και επενδύσεων σε τέσσερις μεγάλες αγορές της Λατινικής Αμερικής, την Αργεντινή, τη Βραζιλία, το Μεξικό και τη Χιλή, οργάνωσε στις 18 Απριλίου 2006 ο ΣΕΒ με τη συνεργασία του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδα - Λατινικής Αμερικής, παρουσία των Πρέσβων και Εμπορικών Ακολούθων των αντιστοίχων χωρών. Στην εκδήλωση παρευρέθησαν επιχειρηματίες και εκπρόσωποι εταιρειών που έχουν δραστηριότητες ή ενδιαφέρονται να αναπτύξουν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες στις συγκεκριμένες αγορές.

Σε χαιρετισμό του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. **Οδυσσέας Κυριακόπουλος**, αναφέρθηκε στην ανάγκη να επεκτείνουν οι ελληνικές εταιρείες τον επιχειρηματικό τους ορίζοντα σε καινούργιες αναπτυσσόμενες αγορές, ξεπερνώντας εμπόδια, όπως η απόσταση, οι γραφειοκρατικές διαδικασίες, η έλλειψη ουσιαστικής πληροφόρησης για ευκαιρίες ή ο διεθνής ανταγωνισμός. Το εμπόριο της Ελλάδας με τις παραπάνω χώρες παραμένει σε χαμηλά επίπεδα και είναι σημαντικά ελλειμματικό για την ελληνική πλευρά. Όμως πρόκειται για μία αγορά 300 περίπου εκατομμυρίων καταναλωτών, που αναζητούν τη βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου, διάκινεται φιλικά προς τον ελληνικό πολιτισμό και την κουλτούρα, ενώ οι Έλληνες της διασποράς που βρίσκονται εκεί μπορούν να συμβάλουν στην προώθηση των ελληνικών συμφερόντων. Στόχος είναι να αυξηθούν οι λίγες ελληνικές επενδύσεις, που υπάρχουν σήμερα στις χώρες της Λατινικής Αμερικής, και να αναπτυχθούν συνεργασίες σε τομείς, όπως τηλεπικοινωνίες, κατασκευές, βιομηχανικά ορυκτά, φαρμακευτικά και καλλυντικά, αγροτικά προϊόντα, αμυντική βιομηχανία, ναυτιλία, τουρισμός. Προς την κατεύθυνση αυτή θα συμβάλει και η προώθηση συμφωνιών αποφυγής διπλής φορολογίας και στις υπόλοιπες χώρες, εκτός από το Μεξικό με το οποίο έχει ήδη υπογραφεί.

Η κα **Marcia Covarrubias**, εκ μέρους του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδα - Λατινικής Αμερικής και του Προέδρου του κ. **Κωνσταντίνου Αντωνόπουλου** (Δ/νοντα Συμβούλου INTRALOT), επεσήμανε ότι στην εποχή της σύγχρονης τεχνολογίας και της ταχύτατης διάδοσης πληροφοριών οι μεγάλες γεωγραφικές αποστάσεις δεν αποτελούν πλέον εμπόδιο για τις επιχειρηματικές κινήσεις και κάλεσε περισσότερες ελληνικές εταιρείες να ενδιαφερθούν για τις ταχύτατα αναπτυσσόμενες αγορές αυτές.

Χαιρετισμό απηύθυνε, επίσης, ο Γενικός Γραμματέας Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων κ. **Θεόδωρος Σκυλακάκης**, ο οποίος τόνισε την πρόθεση του Υπουργείου Εξωτερικών να ενισχύσει το νομοθετικό πλαίσιο συνεργασίας με τις χώρες αυτές και να στηρίξει τις προσπάθειες επέκτασης των ελληνικών εταιρειών.

Την εκδήλωση συντόνισε ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. **Θανάσης Λαβίδας**, ο οποίος αναφέρθηκε στη στενή συνεργασία του ΣΕΒ με το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδα - Λατινικής Αμερικής, ώστε από κοινού με συντονισμένες δράσεις να διευκολύνουν τον προσανατολισμό των μελών τους σε επωφελείς επιχειρηματικές κινήσεις, όχι μόνο στις τέσσερις προαναφερθείσες χώρες αλλά και σε ολόκληρη τη Λατινική Αμερική, όπου παρουσιάζονται πλήθος ευκαιριών.

Στην ημερίδα έγιναν εκτενείς και πλήρεις παρουσιάσεις των πρόσφατων εξελίξεων στην οικονομία και στο επιχειρηματικό περιβάλλον για κάθε μία χώρα, αναφέρθηκαν εμπειρίες δύο μεγάλων ελληνικών εταιρειών που έχουν επιτυχή επενδυτική παρουσία εκεί, ενώ στη συνέχεια πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 20 κατ' ιδίαν συναντήσεις μεταξύ ενδιαφερομένων ελληνικών εταιριών και των Πρέσβων και Εμπορικών Ακολούθων. ♦

### Συμφωνία με την Ένωση Παραγωγών και Επιχειρηματιών Αρμενίας υπέγραψε ο ΣΕΒ

Συμφωνία συνεργασίας με την Ένωση Παραγωγών και Επιχειρηματιών Αρμενίας υπέγραψε στις 29 Μαρτίου 2006 ο ΣΕΒ, κατά τη διάρκεια επίσκεψης στο Ερεβάν της Αρμενίας, στο πλαίσιο της Μεικτής Διυπουργικής Επιτροπής Ελλάδα - Αρμενίας, με τη συμμετοχή του Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Ευριπίδη Στυλιανίδη.

Η πρωτοβουλία αυτή του ΣΕΒ εντάσσεται στη διεύρυνση της δικτύωσής του με επιχειρηματικούς φορείς αγορών υπό ανάπτυξη και ειδικότερα του τόξου των παρευξείνων χωρών.

Η συμφωνία στοχεύει να συμβάλει στην ενημέρωση ελληνικών εταιρειών για τις δυνατότητες και ευκαιρίες, που παρουσιάζονται στην αγορά της Αρμενίας και στην ενθάρρυνση και διευκόλυνση της συνεργασίας με τοπικές επιχειρήσεις.

Όπως διαπιστώθηκε από τις επαφές και συζητήσεις, η αρμενική πλευρά ενδιαφέρεται για κοινοπραξίες και παροχή τεχνογνωσίας στους τομείς αγροτικής βιομηχανίας, κατασκευαστικών έργων και βελτίωσης υποδομών, χημικών και ορυκτών, πληροφορικής και ηλεκτρονικών, φαρμακευτικών, υγειονομικών υπηρεσιών, τουριστικής ανάπτυξης. ♦

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ κ. Σ. ΤΣΙΤΟΥΡΙΔΗΣ ΠΑΡΕΣΤΗ ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ Γ. Σ. ΤΟΥ ΣΕΒ

**Τ**ις θέσεις του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) σχετικά με το παρόν και το μέλλον της εργασίας στη χώρα μας είχε την ευκαιρία να αναπτύξει ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Σάββα Τσιτουρίδη, κατά τη διάρκεια επίσκεψής του στη Στέγη της Βιομηχανίας του ΣΕΒ στις 13 Μαρτίου 2006, όπου και παρέστη στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου. Προσφωνώντας τον κ. Υπουργό ο κ. Κυριακόπουλος, αφού τον συνεχάρη και του ευχήθηκε κάθε επιτυχία στην επίτευξη των στόχων του υπουργείου που ανέλαβε, τόνισε ότι η βελτίωση της παραγωγικότητας, μέσω της καλύτερης οργάνωσης της εργασίας, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση προκειμένου οι επιχειρήσεις να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητά τους.

Όπως τόνισε ο κ. Κυριακόπουλος, για να μπορούν οι εργασιακές σχέσεις να αποσυνδεθούν από τις πρακτικές του παρελθόντος, απαιτείται μια δέσμη διαρθρωτικών παρεμβάσεων και προσαρμογών, με ριζική αναδιοργάνωση της νομοθεσίας αλλά και του ρόλου του κράτους, που θα δώσει μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας με τη δημιουργία ανταγωνιστικών υποδομών.

Χωρίς αμφιβολία, τόνισε ο κ. Κυριακόπουλος, από τα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, επιχειρήσεις και την υπεύθυνη πολιτική ηγεσία είναι η αντιμετώπιση του ασφαλιστικού ζητήματος.

Στον ΣΕΒ πιστεύουμε, συνέχισε, ότι το ασφαλιστικό μπορεί να λυθεί μόνον μέσω ενός διευρυμένου διαλόγου που θα οδηγήσει σε συναινετικές διαδικασίες και λύσεις, κάτι που διαπιστώνουμε με ικανοποίηση ότι έχει τεθεί από το υπουργείο ως πρώτη προτεραιότητα για την επόμενη περίοδο της κυβέρνησης,

Στη συνέχεια ο κ. Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στην ανάγκη βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας, ώστε να καταφέρουμε να συγκλίνουμε με τα υπόλοιπα κράτη-μέλη της ΕΕ σε όρους μισθών, παραγωγικότητας και βιοτικού επιπέδου. Για την επίτευξη

ενός τέτοιου στόχου, τόνισε, πρέπει άμεσα να υλοποιηθεί από την κυβέρνηση ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα, που να καλύπτει τα παρακάτω θέματα:

**1.** Κατάργηση μιας σειράς γραφειοκρατικών ρυθμίσεων που προσθέτουν κόστος χωρίς ουσιαστικό όφελος για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις.

**2.** Αποτελεσματική διαχείριση της ανεργίας, μετεκπαίδευση των ανέργων και οργάνωση σε νέες βάσεις του τρόπου με τον οποίο υποστηρίζονται οι άνεργοι στην εξεύρεση θέσης εργασίας. Υπάρχουν για τον σκοπό αυτό σύγχρονα συστήματα και διαδικασίες.

**3.** Εγκαθίδρυση αξιόπιστων συστημάτων που θα παρέχουν έγκαιρη πληροφόρηση για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

**4.** Υλοποίηση μακρόπνοου επικοινωνιακού προγράμματος προς όλες τις κατευθύνσεις: **α)** προς τους εργαζόμενους, για την ενημέρωσή τους σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, **β)** προς τους εργοδότες, σχετικά με τις εναλλακτικές μορφές εργασιακών σχέσεων, που προβλέπονται από τη νομοθεσία, καθώς και για τα υφιστάμενα κίνητρα ενίσχυσης της απασχόλησης.

**5.** Εκσυγχρονισμός των ηλεκτρικών μηχανισμών, ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός που υφίστανται οι νομοταγείς εργοδότες από τις παρανομούσες και εισφοροδιαφεύγουσες επιχειρήσεις (έχουμε δει εξάλλου πολλές τέτοιες περιπτώσεις).

Όλος ο επιχειρηματικός κόσμος, κατέληξε ο κ. Κυριακόπουλος, πιστεύει ότι ενέργειες που ενέχουν ευελιξία, πνεύμα ανανέωσης δομών και λειτουργιών, καθώς και συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων, δεν μπορεί παρά να οδηγήουν σε μια επιτυχημένη πορεία που θα επιφέρει θετικά αποτελέσματα. ♦

### ΔΕΛΤΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

#### Ιδιοκτήτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

Κωδικός: 1136

FEDERATION OF GREEK INDUSTRIES

5, Xenophonos str., 105 57 – ATHENS

e-mail: main@fgi.org.gr

internet address: www.fgi.org.gr

Εκδότης - Διευθυντής

ΤΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΣΕΒ 210.323.7325-9

FAX 210.322.2929

Τυπογραφείου 210.959.0238

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

ΛΕΩΝΙΔΑΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ Α.Ε.

Ευαγγελιστριάς & Γρυπάρη 45α

Καλλιθέα 176 71

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0,03 Ευρώ



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ – ΑΡ. ΑΔ. 225/1988/ΚΔΑ  
IMPRIMÉ FERMÉ – SOUS PERMIS N° 225/1988 DU CENTRE DE TRI