

## «Δίκτυο Παραγωγικότητας για τη Λειτουργική Ευελιξία και την Οργανωτική Καινοτομία»

Αθήνα, Τρίτη 18 Μαρτίου 2014

METROPOLITAN HOTEL ATHENS (Λεωφόρος Συγγρού 385, Παλαιό Φάληρο)

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- 15.30 – 16.00: Προσέλευση – Εγγραφές
- 16.00 – 16.20: **Χαιρετισμοί**  
**Ρένα Μπαρδάνη**, Διευθύντρια, Τομέας Ανθρώπινου Δυναμικού, **ΣΕΒ**  
**Μάρθα Μυλωνά**, Πρόεδρος, **Σύνδεσμος Διοικήσεως Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ)**
- 16.20 – 16.40: **Ενισχύοντας την παραγωγικότητα με πυλώνες την εργασιακή ευελιξία και την οργανωτική καινοτομία**  
**Σταμάτης Ανδριανόπουλος**, Επιστημονικός Υπεύθυνος, **Δίκτυο Παραγωγικότητας**
- 16.40 – 17.00: **Δημιουργία Δικτύου Παραγωγικότητας – Μια πρωτοβουλία του ΣΕΒ**  
**Νίκος Γαβαλάκης**, Senior Advisor, Τομέας Ανθρώπινου Δυναμικού, **ΣΕΒ**
- 17.00 – 17.30: **Ζωντανή τηλε-ψηφοφορία για την εφαρμογή πρακτικών ενίσχυσης της παραγωγικότητας στις ελληνικές επιχειρήσεις**
- 17.30 – 18.00: Διάλειμμα – Καφές
- 18.00 – 19.00: **Οι 4 Πυλώνες του Δικτύου Παραγωγικότητας – 4 Παράλληλα Εργαστήρια**

ΠΥΛΩΝΑΣ 1: ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ	ΠΥΛΩΝΑΣ 2: ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
<p>Εισήγηση: <b>Λευτέρης Βασιλειάδης</b>, Business Unit Manager, <b>PLANNING</b></p> <p>Case study: <b>Βασίλης Ιωαννίδης</b>, Supply Chain HR Business Partner, <b>ΕΛΑΪΣ – UNILEVER HELLAS</b></p> <p>Σχολιάζουν: <b>Ζέτα Ζιόβα</b>, Head of HR &amp; Communication, <b>MAKRO HELLAS</b> <b>Γιώργος Καλαντζής</b>, HR Director, <b>B/S/H/</b></p> <p>Συντονιστής: <b>Βασίλης Παπακώστας</b>, Associate Manager, <b>PLANNING AE</b></p>	<p>Εισήγηση: <b>Νίκος Γκότζιας</b>, Associate Manager, <b>PLANNING</b></p> <p>Case study: <b>Δημήτρης Μανωλάς</b>, Continuous Improvement Coordinator Greece &amp; Cyprus, <b>COCA COLA 3E</b></p> <p>Σχολιάζουν: <b>Αντώνης Ζώντος</b>, Managing Director, <b>KAYKAS</b> <b>Δρ. Τάσος Βασιλόπουλος</b>, CIO, <b>DHL EXPRESS Greece, Cyprus, Malta</b></p> <p>Συντονιστής: <b>Μαριλένα Αργυρού</b>, Managing Director, <b>SUPPLY CHAIN INSTITUTE</b></p>
ΠΥΛΩΝΑΣ 3: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΥΛΩΝΑΣ 4: ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
<p>Εισήγηση: <b>Φώτης Μπενέκος</b>, Διευθύνων Σύμβουλος, <b>ΤΕΚΜΩΡ ΑΕ</b></p> <p>Case study: <b>Θοδωρής Παπαφωτόπουλος</b>, HR Director, <b>BIC VIOLEX</b></p> <p>Σχολιάζουν: <b>Κωνσταντίνος Τσαλίκης</b>, Αναπληρωτής Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού, <b>CITI Ελλάδος &amp; Δ/ντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού Δυτικής Ευρώπης</b> <b>Σταύρος Κυριακούλιας</b>, Supply Chain Quality Safety/Health &amp; Environment Manager Southern Europe, <b>BEIERSDORF HELLAS</b> <b>Σταύρος Μποζίκας</b>, HR Director, <b>ELBISCO</b></p> <p>Συντονιστής: <b>Βασίλης Βαζάκας</b>, Αντιπρόεδρος <b>ΣΔΑΔΕ</b></p>	<p>Εισήγηση: <b>Γιώργος Παναγιωτόπουλος</b>, Business Unit Manager, <b>PLANNING</b></p> <p>Case study: <b>Μιχάλης Ζιγλής</b>, Supply Chain &amp; Services Director, <b>DIXONS SOUTHEAST EUROPE</b></p> <p>Σχολιάζουν: <b>Άγγελος Δελής</b>, Operations Manager, <b>LG ELECTRONICS HELLAS</b> <b>Μιχάλης Ράντικ</b>, Supply Chain Manager Greece-Balkans, <b>PEPSICO</b> <b>Μιχάλης Μιχαλούτσος</b>, Commercial &amp; Supply Chain Manager, <b>MERCK SHARP &amp; DOHME</b></p> <p>Συντονιστής: <b>Δημήτρης Δανηλάτος</b>, Σύμβουλος Διοίκησης, <b>ΤΕΚΜΩΡ</b></p>

- 19.15 – 19.45: **Σύνοψη Συμπερασμάτων από τη λειτουργία των 4 Παράλληλων Εργαστηρίων**  
*Συμμετέχουν οι εισηγητές και οι συντονιστές των 4 Παράλληλων Εργαστηρίων*
- 19.45 – 20.00: **Δίκτυο Παραγωγικότητας: τα επόμενα βήματα και ο τρόπος συμμετοχής των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων**  
**Νίκος Γαβαλάκης, Senior Advisor, Τομέας Ανθρώπινου Δυναμικού, ΣΕΒ**
- 20.00: *Λήξη*

Τα θεματικά πεδία των 4 Πυλώνων του Δικτύου Παραγωγικότητας που θα παρουσιαστούν:

ΠΥΛΩΝΑΣ 1: ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ	ΠΥΛΩΝΑΣ 2: ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΠΥΛΩΝΑΣ 3: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΥΛΩΝΑΣ 4: ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
Εναλλαγή ρόλων και θέσεων μέσα στην ίδια την επιχείρηση (JobRotation)	Διαχείριση και διάχυση εταιρικής γνώσης (Corporate knowledge management)	Διατμηματική Ομάδα Εργασίας (Cross-Functional Team) (πχ Project team)	Συνεργασία με προμηθευτές και υπεργολάβους
Ανάληψη πολλαπλών, νέων ή συνθετότερων καθηκόντων (Multitasking, Polyvalence)	Εισαγωγή Ολοκληρωμένου Συστήματος Παρακολούθησης Δραστηριοτήτων/ ERP/ MIS & CRM	Καινοτομία στην οργανωτική & λειτουργική δομή με έμφαση στην μείωση των ιεραρχικών επιπέδων	Συνεργασία με πελάτες (πχ συμμετοχή πελατών στο R&D, VMI, Logistics, Customer service, κλπ)
Διαχείριση χρόνου εργασίας (πχ Ωράριο εργασίας, βαρδεολογία κλπ)	Συστήματα Διοίκησης & Βελτίωσης (Management Systems) (πχ TPM, Lean Management, Six Sigma, Just-in-time)	Συμβουλευτική από τους εργαζόμενους (Regular Individual Consultation)	Συνεργασίες μεταξύ επιχειρήσεων/ Δικτύωση επιχειρήσεων
Επαγγελματική κατάρτιση και βελτίωση δεξιοτήτων	Προγράμματα Εταιρικής Βιωσιμότητας & Αειφορίας (Sustainability programmes)	Αυτόνομες ομάδες εργασίας (Autonomous WorkTeams)	Outsourcing υπηρεσιών / δραστηριοτήτων
Τηλεργασία	Εισαγωγή Συστήματος Διοίκησης της Επιχειρησιακής Απόδοσης (Business Performance System) (πχ Balanced scorecard, KPIs, Performance evaluation)		Αξιοποίηση on-line Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (Social Media)
			Benchmarking