



**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΜΕΛΩΝ**

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ
2011- 2012**

**ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**Τρίτη, 31 Μαΐου 2012
ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ**

Κυρίες και κύριοι

Η ελληνική οικονομία διανύει το τέταρτο κατά σειρά έτος βαθιάς ύφεσης, με την εκτίμηση ότι θα συνεχισθεί και κατά το επόμενο έτος. (Δείκτες και διαγράμματα ύφεσης).

Αυτή η αρνητική για την οικονομία εικόνα, χειροτερεύει ακόμη περισσότερο από την κρατούσα πολιτική αβεβαιότητα, τα προκύπτοντα ερωτηματικά για τη θέση ή μη της Ελλάδος στην Ευρωζώνη και την αναζητούμενη στρατηγική για την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας. Στην πραγματική οικονομία και κάτω από την τρέχουσα συγκυρία, ο ιδιωτικός τομέας αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα ανεργίας, μείωσης της ζήτησης και έλλειψης ρευστότητας ενώ παράλληλα πληρώνει το κόστος της πιστοληπτικής υποβάθμισης του δημοσίου και την έλλειψη μιας ξεκάθαρης και αποτελεσματικής πολιτικής, για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Το 2011 συνεχίσθηκε η μεταρρυθμιστική απραξία στο επίπεδο των διαρθρωτικών και θεσμικών αλλαγών που εγκλωβίζουν τις παραγωγικές δυνάμεις της χώρας, υποθάλλουν τη φοροδιαφυγή και εκτρέφουν τη διαφθορά. Το κράτος συνεχίζει να είναι πανταχού παρόν. Ελέγχει ή επηρεάζει άμεσα το 70% του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος. Απασχολεί – άμεσα ή έμμεσα – σχεδόν δύο εκατομμύρια ανθρώπους. Καθορίζει τις συνθήκες παραγωγής και τις τιμές στους πιο σημαντικούς τομείς της ζωής μας, παρεμποδίζει τον ανταγωνισμό σε πολλές αγορές και αποτρέπει με τη γραφειοκρατία κάθε καινοτόμο και εξωστρεφή προσπάθεια.

Το έτος που πέρασε ήταν έτος καθοριστικό για την ευρωπαϊκή προοπτική της χώρας, σηματοδοτήθηκε από βαθιές κοινωνικές αλλαγές και έφερε στην επιφάνεια κρίσιμες πολιτικές επιλογές για να επιβεβαιωθεί έτσι ότι η κρίση που ταλανίζει τη χώρα δεν είναι μόνο οικονομική αλλά πρωτίστως πολιτική. Υπενθυμίζω τα σημαντικότερα γεγονότα:

Μέσα σε συνθήκες διεθνούς ύφεσης και δυσμενούς για την Ελλάδα εικόνας, τον Μάρτιο του 2011 στη Σύνοδο Κορυφής λαμβάνονται ευνοϊκές για την Ελλάδα αποφάσεις που ψηφίζονται από την ελληνική Βουλή στο πλαίσιο του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος, τον Μάιο του 2011.

Τον Ιούλιο ακλουθεί απόφαση για πρόγραμμα «εθελοντικής» αποδοχής μείωσης της αξίας των ομολόγων του ελληνικού δημοσίου που κατείχαν ιδιώτες κατά 21%.

Η συνεχιζόμενη απουσία κάθε μεταρρυθμιστικού σχεδίου, αλλά και η πλήρης αποτυχία στην επίτευξη των στόχων δημοσιονομικής προσαρμογής, κατέστησαν ανεφάρμοστη την απόφαση αυτή με συνέπεια την επαναφορά του θέματος της

εθελοντικής συμμετοχής των ιδιωτών στη μείωση των κατεχομένων ομολόγων τον Σεπτέμβριο του 2011 σε ποσοστό 50% για την ονομαστική αξία ή άνω του 70% σε παρούσα αξία.

Η ψήφιση των σχετικών μέτρων έγινε τις παραμονές της συνόδου κορυφής του Οκτωβρίου και τέθηκε από τους εταίρους σαν προϋπόθεση για τη συνέχιση των συζητήσεων με την ελληνική κυβέρνηση. Η αλλαγή του πολιτικού σκηνικού με τον σχηματισμό συμμαχικής κυβέρνησης από τα μεγαλύτερα κόμματα της Βουλής και η νέα δανειακή σύμβαση που ακολούθησε, οδήγησε στη λήψη πρόσθετων μεταρρυθμιστικών μέτρων, ενώ η διαδικασία υλοποίησης του PSI ολοκληρώθηκε επιτυχώς τον περασμένο Μάρτιο.

Καθ' όλο αυτό το διάστημα, η παρουσία του ΣΕΒ υπήρξε συνεχής και δυναμική τόσο στο εσωτερικό της χώρας, όσο και στο εξωτερικό με κρίσιμους αποδέκτες θεσμικούς παράγοντες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της επιχειρηματικής κοινότητας αλλά και των διαμορφωτών της κοινής γνώμης.

Στόχος των παρεμβάσεων αυτών ήταν η πολιτική σταθερότητα και η προώθηση των κρίσιμων διαρθρωτικών αλλαγών για την επανεκκίνηση της οικονομίας και τη διασφάλιση συνθηκών βιώσιμης ανάπτυξης. Αρκούμαι σε μερικά αποσπάσματα θέσεων:

Σε συνάντησή του με τον τότε Πρωθυπουργό (18/1/2011) ο Πρόεδρος του ΣΕΒ επεσήμανε ότι: «Τα δανεικά των εταίρων μας και τα χρήματα του ΕΣΠΑ δεν αποτελούν εχέγγυο για πραγματική και σταθερή ανάπτυξη, δεν δίνουν μόνιμη και πειστική διέξοδο από το σημερινό αδιέξοδο. Η διέξοδος βρίσκεται στα χέρια ενός κράτους που πρέπει να αναμορφωθεί και στα χέρια μίας ιδιωτικής πρωτοβουλίας που πρέπει με τόλμη να αδράξει τις ευκαιρίες που δημιουργεί η αναγκαία αλλαγή. Τα κλειδιά του μέλλοντός μας είναι στα δικά μας χέρια»

Και επίσης σε άλλη συνάντηση (30/8/2011):

«Το πολιτικό σύστημα δείχνει τον τελευταίο καιρό να προσπαθεί να κερδίσει πολιτικό χρόνο έναντι της κοινωνίας. Δεν είναι ρεαλιστική πρακτική η τάση για συνεχή νόθευση ή μετάθεση των αλλαγών που έχουμε αναγνωρίσει ως ζωτικές για την ανασυγκρότηση του τόπου. Ούτε είναι δυνατή η επιστροφή σε μία δήθεν ανάπτυξη με δάνεια και κατανάλωση, που ορισμένοι εξακολουθούν να αναπολούν». Και σε άλλη δημόσια παρέμβαση (5/9/2011), με αφορμή τις παραμελημένες διαρθρωτικές αλλαγές: «Οι αναγκαίες τομές είναι ήδη εθνική ανάγκη. Μόνο κατά συνθήκη έχουν σχέση με το Μνημόνιο, την τρόικα, το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα και τους επιμέρους νόμους. Και βεβαίως, δεν αποτελούν έξωθεν επιβουλή ή επιβολή. Στην ουσία, είναι μεταρρυθμίσεις που μονότονα εδώ και πολλά χρόνια

αναπαράγονται στα προγράμματα των δύο τουλάχιστον μεγάλων κομμάτων και στις εξαγγελίες των ηγεσιών τους, χωρίς ποτέ να πραγματοποιούνται». Η επιβίωση μας μπορεί να διασφαλιστεί μόνο αν η οικονομία μας περάσει σε νέα μακρά φάση ταχύρρυθμης ανάπτυξης.

Ποιας όμως ανάπτυξης; Οι διαπιστώσεις του ΣΕΒ υπήρξαν σαφείς:

Στις τελευταίες δεκαετίες εθιστήκαμε σε μια αναπτυξιακή φούσκα που στηρίχθηκε σε δανεικά και σε επιδοτήσεις και βασίστηκε στην ασύστολη κατανάλωση. Ακόμη και σήμερα εξακολουθούμε να αναπολούμε και να διεκδικούμε την ανάπτυξη που θα έρθει αν πέσει χρήμα στην αγορά από νέα δανεικά, νέα κοινοτικά πακέτα, νέες κρατικές παροχές.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Θέση του ΣΕΒ είναι ότι η χώρα μας δεν θα ξεπεράσει τα προβλήματά της αν δεν στηριχθεί στις δικές της δυνάμεις, αν δεν δημιουργήσει ένα ΝΕΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ που να στηρίζεται: στη παραγωγή αντί στην κατανάλωση, στην καινοτομία και στην εξωστρέφεια αντί σε παρωχημένα προϊόντα και υπηρεσίες.

Η μετάβαση στο νέο αυτό μοντέλο συνεπάγεται στρατηγικές επενδύσεις, μικρότερο και αποτελεσματικότερο κράτος, εκσυγχρονισμό των θεσμών και τέλος μια νέα ισορροπία μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Κι αυτό αποτελεί σήμερα μια πρόκληση κατ'εξοχήν πολιτική και δευτερευόντως οικονομική.

Ο ΣΕΒ με στόχο να συμβάλει στην αναπτυξιακή στρατηγική της χώρας, με σχετικό υπόμνημά του επεσήμανε κάποια πρώτα βήματα άμεσης εφαρμογής με αναφορά σε δύο βασικούς άξονες:

- Της προώθησης πραγματικών διαρθρωτικών αλλαγών και
- Της παράλληλης δρομολόγησης της αναγκαίας δημοσιονομικής εξυγίανσης σε μια ρεαλιστική και κοινωνικά δίκαιη βάση, με μικρότερο και αποτελεσματικότερο κράτος. Τέτοια μέτρα ενδεικτικά είναι:
 - √ Απελευθέρωση κλειστών επαγγελματιών και αγορών
 - √ Αδειοδότηση και ίδρυση επιχειρήσεων χωρίς γραφειοκρατία
 - √ Μείωση διοικητικού κόστους επιχειρήσεων,
 - √ Επιτάχυνση διαδικασίας απονομής της δικαιοσύνης
 - √ Διερεύνηση της φορολογικής βάσης

Πέραν αυτών, σε πρακτικό επίπεδο και με όραμα την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας, ο ΣΕΒ, σε συνεργασία με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, ανέλαβε την πρωτοβουλία να αναθέσει στον διεθνούς κύρους μελετητικό οργανισμό McKinsey & Co μια μελέτη, στόχος της οποίας ήταν να δώσει ορατή αναπτυξιακή διέξοδο στην ελληνική κοινωνία, να εκπονήσει δηλαδή τον «Οδικό χάρτη» της νέας εθνικής ανάπτυξης.

Ο Οδικός Χάρτης για τη νέα ανάπτυξη προσδιορίζει εκείνους τους τομείς – υπαρκτούς, ή και δυνητικούς– στους οποίους η χώρα μας διαθέτει ή μπορεί να αποκτήσει συγκριτικό πλεονέκτημα, οριοθετεί τις κατάλληλες πολιτικές και διατυπώνει επενδυτικές προτάσεις για την αξιοποίησή τους. Παράλληλα, εξετάζει τα δομικά προβλήματα της χώρας που έχουν άμεση επιρροή στην παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα και προτείνει τρόπους αντιμετώπισής τους.

Το σημαντικό συμπέρασμα που προκύπτει από τη μελέτη της McKinsey «Ελλάδα 10 χρόνια μπροστά» είναι ότι με την υλοποίηση ορισμένων κρίσιμων μεταρρυθμίσεων μέσα στη δεκαετία του 2011-2020 η χώρα μας μπορεί να πετύχει μέσο ετήσιο ρυθμό ανάπτυξης πάνω από 3% διπλάσιο από αυτόν που θεωρείται εφικτός σήμερα, γεγονός που συνεπάγεται μια επιπρόσθετη αύξηση του ΑΕΠ της τάξης των €50 δις. Μπορεί επίσης να δημιουργήσει περισσότερες από 500.000 νέες θέσεις εργασίας, να μειώσει το έλλειμμα στο εμπορικό ισοζύγιο κατά €15 δις και το δημοσιονομικό έλλειμμα κατά €7 δις (σε τιμές του 2010).

Κατά τη μελέτη, η εθνική ανάπτυξη μπορεί να απογειωθεί αν δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον φιλικό προς την επιχειρηματικότητα και αν εκμεταλλευτούμε σωστά τις ευκαιρίες που προσφέρουν άλλοι τομείς, όπως η ενέργεια και κάποια νέα πεδία ευκαιριών που η μελέτη ονομάζει «ανερχόμενους αστέρες»

Τόσο ο τότε Πρωθυπουργός όσο και ο Αρχηγός της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης έγιναν κοινωνοί των διαπιστώσεων και προτάσεων της μελέτης.

Αλλά και πέρα από αυτούς, ακολούθησε σειρά ενημερωτικών συναντήσεων με κύριο θέμα την παρουσίαση της μελέτης και τη προβολή των αναπτυξιακών προοπτικών της χώρας σε κρίσιμα ακροατήρια όπως:

α. Σε Πρέσβεις, οικονομικούς συμβούλους και εμπορικούς ακόλουθους από το διπλωματικό σώμα (23/9/2011), ως και στους σημαντικότερους οικονομικούς και κοινωνικούς φορείς της χώρας.

Επίσης:

β. Στην Επιτροπή των Μονίμων Αντιπροσώπων της BUSINESSEUROPE.

γ. Στους Έλληνες Ευρωβουλευτές, στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή καθώς και στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία.

δ. Στους άλλους ευρωπαϊκούς συνδέσμους για προσέλκυση επενδύσεων στη χώρα μας και τέλος

ε. Στην Τρόικα (31.8.2011) στα γραφεία του ΣΕΒ, για να δοθεί έμφαση και στη στρατηγική της ανάπτυξης πέραν της αναγκαίας δημοσιονομικής προσαρμογής του Μνημονίου

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η ανάπτυξη όπως κατά καιρούς προβάλλεται, δεν υπαγορεύεται με νόμους και προεδρικά διατάγματα. Η δομική κρίση που βιώνουμε σήμερα αναδεικνύει την ιδιωτική οικονομία ως τον κατ'εξοχήν φορέα της αναγκαίας αλλαγής.

Για τη δημιουργία φιλικού επιχειρηματικού κλίματος, ο ΣΕΒ έχει ήδη αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

α. Από πέρυσι κατέγραψε πάνω από 250 εμπόδια τα οποία ταξινομήθηκαν σε 30 επίπεδα επιχειρηματικής δράσης, από την ίδρυση μιας εταιρείας μέχρι την εκκαθάριση της .και για κάθε ένα εμπόδιο προτείναμε συγκεκριμένη λύση:

Τον Δεκέμβριο του 2011 ο ΣΕΒ προχώρησε στην αξιολόγηση της προόδου που έχει συντελεστεί για την άρση των εμποδίων Τα συμπεράσματα που πρόεκυψαν κατέδειξαν ότι μόλις σε ένα ποσοστό 18% των συνολικών προτάσεων συντελέστηκε μεγάλη, ή έστω μερική, πρόοδος.

β. Μετά την παρουσίαση αυτής της μελέτης προχωρήσαμε στην χαρτογράφηση και προτείναμε απλοποιήσεις και σε ένα άλλο πλέγμα γραφειοκρατικών διαδικασιών, που υποχρεώνονται να ακολουθούν οι επιχειρήσεις στην καθημερινή τους λειτουργία προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης, όπως:

- √ Έλεγχου στην παραγωγή της βιομηχανίας τροφίμων και ποτών
- √ Έγκρισης διάθεσης και τιμολόγησης φαρμακευτικών προϊόντων
- √ Υποβολής στοιχείων ενδο-ομιλικών συναλλαγών
- √ Ηλεκτρονικής τιμολόγησης στις συναλλαγές
- √ Ελέγχου ασφαλείας των προϊόντων δομικών κατασκευών
- √ Περιβαλλοντικής νομοθεσίας σε εξορυκτικές δραστηριότητες

γ. Η δράση μας για απλοποίηση των διαδικασιών συνεχίσθηκε με την ειδική ενημερωτική εκδήλωση για τα μέλη του ΣΕΒ, με τίτλο «Νέες τελωνειακές διαδικασίες

και Πιστοποιητικό Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα: Ευκαιρίες και οφέλη για την επιχείρηση», που πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2012, με τη συνδρομή της 19ης Διεύθυνσης Τελωνειακών Διαδικασιών.

Όπως υπογράμμισε ο εκτελεστικός αντιπρόεδρος του ΣΕΒ Χάρης Κυριαζής, «η εκδήλωση σηματοδοτεί τη βούληση του ΣΕΒ, της δημόσιας διοίκησης και της πολιτικής ηγεσίας να υιοθετηθούν λύσεις που αποσκοπούν στη μείωση του κόστους και του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ενίσχυση του εξωτερικού εμπορίου της χώρας».

Εδώ θέλω να σας αναφέρω ότι για την μόνιμη και συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών, ο ΣΕΒ προέβη στη σύσταση «Παρατηρητηρίου Ρυθμιστικών Εμποδίων» το οποίο φιλοδοξούμε να αποτελέσει έναν σύγχρονο, ανεξάρτητο και επιστημονικά αξιόπιστο μηχανισμό αξιολόγησης των παρεμβάσεων του κράτους στο επιχειρηματικό περιβάλλον, για μείωση του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων και αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ

Ο εκσυγχρονισμός και η σταθεροποίηση του φορολογικού συστήματος αποτελεί πυλώνα ενός φιλικού και ανταγωνιστικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Ο ΣΕΒ, με ουσιαστική συνεισφορά στη διαβούλευση για το φορολογικό σύστημα τον Αύγουστο του 2011 αλλά και με αλληπάλληλα υπομνήματα προς τις αρμόδιες αρχές από τον Αύγουστο του 2011 ως τον Μάρτιο του 2012, πρότεινε συγκεκριμένα μέτρα και υπέδειξε τεκμηριωμένες λύσεις για τον εκσυγχρονισμό του φορολογικού μας συστήματος.

Μέσα από τα υπομνήματα αυτά εκφράζεται η θέση ότι μακροχρόνια το φορολογικό σύστημα πρέπει να υποστηρίζει τρεις βασικούς άξονες :

- √ Ενίσχυση απασχόλησης μέσω της προοδευτικότητας της κλίμακας
- √ Εξωστρέφεια της επιχειρηματικής δράσης.
- √ Καλλιέργεια της καινοτομικής συμπεριφοράς.

Στον μακροχρόνιο προγραμματισμό ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη σταθερότητα, την απλότητα και τη διαφάνεια του συστήματος, απαραίτητες προϋποθέσεις για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων. Πολλές από τις προτάσεις αποβλέπουν στην ελαχιστοποίηση της φοροδιαφυγής, στις κυρώσεις αλλά και στη ταχεία απονομή της δικαιοσύνης με ιδιαίτερη αναφορά στην ενεργοποίηση των μηχανισμών της φορολογικής διαιτησίας και της νέας επιτροπής διοικητικής επίλυσης φορολογικών διαφορών που ενώ θεσμοθετήθηκαν δεν εκδόθηκαν οι απαραίτητες υπουργικές

αποφάσεις και τα προεδρικά διατάγματα, προσφιλής μέθοδος υπονόμησης των όποιων μεταρρυθμιστικών πρωτοβουλιών.

Με υπόμνημά του προς το Υπουργείο Οικονομικών τον Σεπτέμβριο του 2011, ο ΣΕΒ εξέφρασε την «απογοήτευση και την αγανάκτηση του επιχειρηματικού κόσμου για τον τρόπο με τον οποίο η Κυβέρνηση αντιμετωπίζει τον παραγωγικό ιστό της οικονομίας», εμμένοντας στην υπέρμετρη φορολόγηση της ενέργειας και των ακινήτων, τη μη αποπληρωμή οφειλών ύψους €6,5 δις προς τις επιχειρήσεις, τη μη επιστροφή ΦΠΑ και τα συνεχή νέα φορολογικά μέτρα που έχουν εξαντλήσει τη φοροδοτική ικανότητα σχεδόν όλων των επιχειρήσεων.

Τις θέσεις αυτές ο ΣΕΒ, για μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος, επανέλαβε με νέο Υπόμνημά του τον Νοέμβριο του 2011 προτείνοντας επιπλέον την κατάργηση του ΚΒΣ και αποτρέποντας κάθε νέα εισπρακτική εισφορά επί των επιχειρήσεων στον υπό ψήφιση Προϋπολογισμό δημοσίων εσόδων του 2012.

Ο Σύνδεσμος επανήλθε με παρεμφερή agenda με ένα ακόμη υπόμνημα που κατέθεσε σε όλα τα παραγωγικά Υπουργεία τον Μάρτιο του 2012 προβάλλοντας ιδιαίτερα την άμεση αποπληρωμή των οφειλών του δημοσίου, την επιστροφή του ΦΠΑ και την αντιμετώπιση των συνεπειών του PSI για όσες επιχειρήσεις είχαν υποχρεωτικά ομόλογα του δημοσίου.

ΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ

Ο ΣΕΒ, έχει συνεισφέρει στην προσπάθεια καταπολέμησης της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες και στηρίζοντας – δημόσια και ανεπιφύλακτα – τα ενδεδειγμένα μέτρα της Πολιτείας. Έχει συστηματικά αναδείξει τα θέματα της φοροδιαφυγής με συγκεκριμένη μελέτη που εκπονεί κάθε χρόνο

Τα κύρια συμπεράσματα από τη μελέτη των τελευταίων φορολογικών στοιχείων αποκαλύπτουν ότι:

1. ΦΥΣΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

- α.** Σχεδόν οι μισές ελληνικές οικογένειες (49%) δήλωσαν εισοδήματα κάτω του αφορολογήτου ορίου και έτσι δεν πλήρωσαν καθόλου φόρο
- β.** Το 84% των φυσικών προσώπων καταβάλλει μόνο το 21% του συνολικού φόρου.
- γ.** 1.000.000 ελεύθεροι επαγγελματίες πληρώνουν μόνο το 4% του φόρου που καταβάλουν τα φυσικά πρόσωπα.

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- √ Οι 1.500 μεγαλύτερες ελληνικές επιχειρήσεις, πλήρωσαν το 67% του συνολικού φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων.
- √ 200.000 μικρές επιχειρήσεις που είναι το 99,3%, του συνόλου των επιχειρήσεων, πλήρωσαν κατά μέσο όρο μόνο €5.000 η κάθε μία δηλαδή όσο ένας μισθωτός των €2.000 μηνιαίως.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Εν όψει της υπογραφής της νέας δανειακής σύμβασης με την Τρόικα και με στόχο να προσδιοριστεί κοινή στρατηγική των κοινωνικών εταίρων, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου ανέλαβε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προς τους λοιπούς εταίρους, παρουσιάζοντας τον Ιανουάριο του 2012 ρεαλιστικές θέσεις και μέτρα. Πρότεινε την διεξαγωγή ενός ουσιαστικού διαλόγου χωρίς κόκκινες γραμμές και την αναζήτηση ενός νέου σημείου ισορροπίας στο μέσο μισθολογικό κόστος για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μας και την προστασία των θέσεων εργασίας τονίζοντας ότι:

«Κοινό συμφέρον των δυνάμεων εργασίας είναι να βελτιώσουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής παραγωγής, θέτοντας έτσι τις βάσεις της ανάκαμψης, ώστε να αποφευχθεί ένα νέο κύμα λουκέτων και απολύσεων.»

Η ΓΣΕΕ από την αρχή αρνήθηκε τον διάλογο για τα θέματα της ΕΓΣΣΕ αλλά μετά τα αποτελέσματα της Συνόδου Κορυφής και εν όψει του νέου γύρου διαπραγματεύσεων της Κυβέρνησης με την Τρόικα, ο ΣΕΒ έστειλε νέα πρόσκληση προς τους κοινωνικούς εταίρους προκειμένου να διερευνηθεί η δυνατότητα για την υπογραφή ενός κοινωνικού συμβολαίου για την ανταγωνιστικότητα με μείωση του μέσου κόστους εργασίας, συνάντηση που και πάλι όμως απέβη άκαρπη.

Πρόσφατα ο ΣΕΒ, (23/5/2012) σε μια νέα προσπάθεια θεσμικής συνεννόησης με τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους, με επιστολή του προς αυτούς, πρότεινε και πάλι την διεξαγωγή ενός κοινωνικού διαλόγου ώστε να συζητήσουν χωρίς πολιτικές παρεμβάσεις ή σκοπιμότητες, κοινές θέσεις σε όφελος των εργαζομένων, των ανέργων και των επιχειρήσεων όπως:

- α. Άρση των εμποδίων ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων
- β. Προσαρμογή του μέσου κόστους εργασίας σε επιχειρήσεις, με έμφαση στις συμβάσεις που προβλέπουν αμοιβή έως και 100% πάνω από την ΕΓΣΣΕ.

Η στρεβλή παρουσίαση των θέσεων αυτών στη κοινή γνώμη και η μονομερής εμμονή σε θέματα κατωτάτων αμοιβών και μετενέργειας, που δεν είναι σε τελευταία ανάλυση οι κρίσιμοι παράγοντες στον περιορισμό του μέσου εργατικού κόστους, βασικής

στρατηγικής γραμμής του ΣΕΒ καθ' όλο το διάστημα των διαπραγματεύσεων, κατέστησε για μια ακόμη φορά τη διαδικασία του κοινωνικού διαλόγου, που έγινε με πρωτοβουλία του Υπηρεσιακού Υπουργού Εργασίας, ατελέσφορη.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Οι εξελίξεις των τελευταίων ετών έχουν οδηγήσει σε μια νέα πραγματικότητα με σημαντικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις που επήλθαν σε ταχύτατους χρόνους και συχνά υπό ασφυκτική πίεση. Οι σημαντικότερες νομοθετικές παρεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους στην αγορά εργασίας σχετίζονται με το σύστημα καθορισμού αμοιβών, τη διαδικασία και τη σύναψη των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ρυθμίσεις για διευθέτηση χρόνου εργασίας, κατάργηση υποχρεωτικής διαιτησίας, αλλαγή δομής και λειτουργίας Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας κλπ.

Θέση του ΣΕΒ ήταν ότι το ελληνικό σύστημα διαιτησίας δεν ανταποκρίνεται στις Διεθνείς Συμβάσεις οι οποίες έχουν κυρωθεί από την Ελλάδα.

Και ακόμα ότι η μέχρι τώρα πορεία των διαιτητικών αποφάσεων κατέδειξε ότι ο υποχρεωτικός χαρακτήρας τους συστήματος διαιτησίας δημιούργησε σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και, κυρίως, στην επιδείνωση του μέσου μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων και στις λοιπές θεσμικές διατάξεις.

Για την ευρύτερη δυνατή κατανόηση των παραπάνω αλλαγών, ο ΣΕΒ πραγματοποίησε στοχευμένες συναντήσεις με στελέχη – Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού επιχειρήσεων μελών του ΣΕΒ, καθώς και εκπροσώπους κλαδικών και περιφερειακών συνδέσμων, με τους οποίους υπήρξε αμφίδρομη επικοινωνία και αντηλλάγησαν απόψεις σχετικά με τον τρόπο χειρισμού τους.

ΧΩΡΟΤΑΞΙΑ

Ο ΣΕΒ από το 2006 έχει συστήσει Ομάδα Εργασίας με αντικείμενο τα χωροταξικά και πολεοδομικά θέματα που επηρεάζουν άμεσα την αναπτυξιακή προοπτική της χώρας. Σε ότι αφορά το υπό εκπόνηση ΡΣΑ, σε σχετική ημερίδα εξέφρασε την άποψη ότι αυτό αντί να στηρίζει, κινδυνεύει να αποτρέψει κάθε απόπειρα αναπτυξιακής δράσης και υπέβαλε συγκεκριμένες παρατηρήσεις επί της αρχής, με ειδικές προτάσεις και επιστολή του Προέδρου Ομάδας Εργασίας κ. Καλλιτσάντη προς το αρμόδιο Υπουργείο. Η κινητικότητα που παρατηρήθηκε τους τελευταίους μήνες αφορά:

- √ Στην εκπόνηση από το ΥΠΕΚΑ νέας πρότασης για το ρυθμιστικό σχέδιο της ευρύτερης περιοχής της Αθήνας.
- √ Στη δρομολόγηση εναρμόνισης των 12 περιφερειακών χωροταξικών με τα ειδικά χωροταξικά .
- √ Στην εκπόνηση θεσμικού πλαισίου για τις χρήσεις γης.

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η διαδικασία απελευθέρωσης της αγοράς γίνεται με υπερβολική καθυστέρηση, και χωρίς να υπάρχει ειλικρινής πρόθεση υλοποίησης. Ο ενεργειακός σχεδιασμός είναι ελλιπής, ο έλεγχος της αγοράς από την αρμόδια Ανεξάρτητη Αρχή δύσκολος ενώ το παλαιό μονοπώλιο εξακολουθεί να κυριαρχεί.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος προετοιμάζεται ώστε τους επόμενους μήνες να δραστηριοποιηθεί υπό το πρίσμα των νέων δεδομένων πάνω στα ακόλουθα θέματα:

- √ Ηλεκτρισμός και Εθνική Ενεργειακή Στρατηγική
- √ Λειτουργία Αγοράς και Αναδιάρθρωση Τιμολογίων
- √ Το μέλλον της ΔΕΗ
- √ Ειδικές Πολιτικές (ΑΠΕ-Συμπαραγωγή).

Ειδικά ως προς το θέμα της τιμολόγησης του βιομηχανικού ρεύματος έχουμε επισημάνει ότι στις αλληπάλληλες αυξήσεις των τελευταίων χρόνων, ήλθαν να προστεθούν δυσανάλογα υψηλές επιβαρύνσεις, μέσω της επιβολής ειδικού φόρου κατανάλωσης στο ρεύμα αλλά και στο φυσικό αέριο που προορίζεται για την ηλεκτροπαραγωγή.

Λαμβάνοντας υπόψη τις καταστροφικές επιπτώσεις των προαναφερθέντων στην ανταγωνιστικότητα, ο ΣΕΒ προχώρησε σε σειρά παρεμβάσεων προς τα αρμόδια Υπουργεία χωρίς ωστόσο αυτές να έχουν οδηγήσει μέχρι στιγμής στα επιθυμητά αποτελέσματα.

ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ

Τον τελευταίο χρόνο ψηφίσθηκαν με ευρύτατη πλειοψηφία δύο νόμοι οι οποίοι μετά την πλήρη ενεργοποίησή τους αναμένεται να συνεισφέρουν σημαντικά στη απλοποίηση της διαδικασίας αδειοδότησης.

Πιο συγκεκριμένα:

Ο Ν. 3982 του περασμένου Ιουνίου επιφέρει απλοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης μεταποιητικών δραστηριοτήτων ως προς την εγκατάσταση και τη λειτουργία τους. Ο ίδιος Νόμος επίσης απλοποιεί την αδειοδότηση τεχνικών επαγγελματιών ενώ αντικαθιστά και την μέχρι πρότινος ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Ν. 4014/11 προβλέπει την απλοποίηση των διαδικασιών περιβαλλοντικής αδειοδότησης έργων και δραστηριοτήτων καταταγμένων σε 12 ομάδες μία από τις οποίες αφορά τις βιομηχανικές και συναφείς εγκαταστάσεις.

Πρόσφατα, στο πλαίσιο του Ν. 4972/2012 για τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος θεσμοθετήθηκαν πρόσθετες ρυθμίσεις αδειοδοτικών διαδικασιών. Αυτές αφορούν ιδιαίτερα τη βιομηχανία και επικεντρώνονται:

- Στην υπαγωγή διαδικασιών fast track των βιομηχανικών επενδύσεων προϋπολογισμού άνω των 15 MEURO εφόσον αυτές υλοποιούνται σε οργανωμένους υποδοχείς.
- Διεκπεραίωση αδειοδοτικών διαδικασιών μέσω του INVEST IN GREECE για έργα άνω των 2 δις
- Στην κατάργηση ουσιαστικά κάθε περιορισμού για τον εκσυγχρονισμό, συμπλήρωση ή αλλαγή δραστηριότητας μεταποιητικών δραστηριοτήτων στην Αττική

Τα παραπάνω αποτελούν επιστέγασμα μιας συντονισμένης προσπάθειας του ΣΕΒ και του Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη βιώσιμη ανάπτυξη που οδήγησε στην παγίωση κλίματος γόνιμης συνεργασίας με τις αρμόδιες πολιτικές ηγεσίες και υπηρεσίες (ΥΠΕΚΑ-ΥΠΟΙΑΝ) που τελικά οδήγησε σε νέες -για τα ελληνικά δεδομένα- προσεγγίσεις και πρακτικές. Ο ΣΕΒ συνεχίζει τη στενή παρακολούθηση της διαδικασίας πλήρους ενεργοποίησης των νέων νόμων δεδομένου ότι πρέπει να ολοκληρωθεί η θεσμοθέτηση των εφαρμοστικών τους διατάξεων (Υπουργικές-Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις), μετέχοντας στις σχετικές διαβουλεύσεις.

Ο αριθμός των διατάξεων αυτών ανέρχεται για μεν τις άδειες εγκατάστασης-λειτουργίας βιομηχανιών σε 19, για δε την περιβαλλοντική αδειοδότηση σε 29.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Στη σύγχρονη οικονομία, η γνώση σε συνδυασμό με την καινοτομία και τη ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, αναμφισβήτητα αποτελούν τον νέο συντελεστή παραγωγής.

Στο πλαίσιο αυτό και κάτω από την επιτακτική ανάγκη περαιτέρω συστηματοποίησης και ενδυνάμωσης των δομών του ΣΕΒ στο χώρο της ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ, ο ΣΕΒ προέβη σε ριζική αναθεώρηση του καταστατικού του συγγενικού του οργανισμού ΙΒΕΠΕ, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ **μετατρέποντας πλέον σε θεσμική την μέχρι τώρα άτυπη εποπτεία και συνεργασία που είχε μαζί του.** Για την ιστορία, το ΙΒΕΠΕ έχει ξεκινήσει τη λειτουργία του από το 1980, έγινε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ και δύο κυρίως μεγάλων επιχειρήσεων «ΤΙΤΑΝ» και «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», έχει αναπτύξει εκπαιδευτική δραστηριότητα σε ολόκληρη την Ελλάδα με παραρτήματα στη Θεσσαλονίκη, την Πάτρα και τον Βόλο. Είναι πρωτοπόρο στον χώρο της επαγγελματικής κατάρτισης με παράλληλη δράση και σε άλλους τομείς διοίκησης επιχειρήσεων. Συνεργάζεται με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχανιών Κύπρου. Από το 1998 δραστηριοποιείται στην πιστοποίηση φυσικών προσώπων για λογαριασμό των εταιρειών για την απόκτηση ικανοτήτων επαγγέλματος.

.Με 100 περίπου πιστοποιημένους καθηγητές πολλών ειδικοτήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, έχει εκπαιδεύσει τα τελευταία τρία χρόνια 10.000 περίπου στελέχη και εργαζόμενους επιχειρήσεων με προγράμματα που καλύπτουν γύρω στις 20.000 ώρες μάθησης, σε πάνω από 100 μεγαλύτερες επιχειρήσεις της χώρας μας.

Σύμφωνα με το νέο καταστατικό, ενισχύεται η περαιτέρω δραστηριότητα του ΙΒΕΠΕ με τη συμμετοχή και υποστήριξη του ΣΕΒ, ώστε κάτω από τις ιδιαίτερα κρίσιμες συνθήκες που αντιμετωπίζει η οικονομία μας, **να αποτελέσει τον φορέα επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας και των επιχειρήσεων** γενικότερα, ανεξαρτήτως αν είναι μέλη του ΣΕΒ ή όχι. Φιλοδοξεί να συμβάλει επίσης στην επιμόρφωση και κατάρτιση ανέργων, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ακόμα στη καθοδήγηση νέων για την υλοποίηση καινοτόμων ιδεών σε επιχειρηματική δράση. Η Διοίκηση, την οποίαν έχω τη τιμή να εκπροσωπώ βάσει του νέου καταστατικού, ως νέος Πρόεδρος του Δ.Σ, θα προχωρήσει σε αναδιοργάνωση του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ με βάση τις αρχές αυτές, ώστε να αποτελέσει τον στρατηγικό βραχίονα του ΣΕΒ, στον χώρο της ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ενισχύοντας έτσι στον χώρο αυτό τον ρόλο του ως κοινωνικού εταίρου. Με την ευκαιρία αυτή θέλω να ευχαριστήσω θερμά τη Διοίκηση για την τιμή που μου έκανε και την ευκαιρία να ανταποκριθώ στις νέες προκλήσεις που αναδύονται.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ

Με στόχο την ενθάρρυνση της έρευνας και της τεχνολογίας ο ΣΕΒ έχει αναλάβει πλήθος δράσεων, κυριότερες των οποίων είναι:

1^ο Διαγωνισμός Καινοτομίας ΣΕΒ – EUROBANK «Η Ελλάδα καινοτομεί»

Ο ΣΕΒ και η EUROBANK EFG συνδιοργάνωσαν το 2010 τον 1^ο Διαγωνισμό Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας ΣΕΒ – EUROBANK «Η Ελλάδα Καινοτομεί!».

Ο διαγωνισμός αυτός επιβεβαίωσε ότι στα ελληνικά Ερευνητικά Κέντρα, τα Πανεπιστήμια και στις ελληνικές επιχειρήσεις υπάρχει η άλλη Ελλάδα, η Ελλάδα της εφευρετικότητας, της αριστείας, της δημιουργίας.

Φιλοδοξώντας να συμβάλλουμε στη δημιουργία κλίματος καινοτομίας και να αναδείξουμε νέες καινοτόμες ιδέες, φέτος, συνδιοργανώνουμε τον 2^ο διαγωνισμό Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας.

Η υποβολή προτάσεων θα γίνεται έως το τέλος Σεπτεμβρίου 2012, η γραπτή αξιολόγηση θα ολοκληρωθεί εντός του χειμώνα 2013 και την άνοιξη του 2013 θα πραγματοποιηθούν περιφερειακές εκθέσεις προβολής στη κοινωνία για όσες ιδέες προκριθούν στην πρώτη φάση της αξιολόγησης. Η τελική βράβευση των νικητών είναι προγραμματισμένη για τις αρχές καλοκαιριού 2013.

2^ο Διαδικτυακή Πύλη εξαγωγών:

Μια άλλη σημαντική ενέργεια που έχει την υποστήριξη του ΣΕΒ, αφορά τη δημιουργία Διαδικτυακής Πύλης Εξαγωγών σε συνεργασία με την EUROBANK και τους τρεις βασικούς εξαγωγικούς φορείς της Ελλάδος: ΠΣΕ, ΣΕΒΕ (Σύνδεσμος Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Βορείου Ελλάδος), και ΣΕΚ (Σύνδεσμος Εξαγωγέων Κρήτης). Η Πύλη αυτή με την επωνυμία “TradePlanet” είναι μια ολοκληρωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα, ειδικά σχεδιασμένη για την ενίσχυση και την προώθηση του ελληνικού εξαγωγικού εμπορίου. Στόχος της Πύλης, που αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία στο πρώτο εξάμηνο του 2012, είναι να αποτελέσει ένα εύχρηστο, εύκολα προσβάσιμο, λειτουργικό και αποτελεσματικό εργαλείο για τη σύναψη εμπορικών σχέσεων, την υλοποίηση συμφωνιών και τη διευκόλυνση συναλλαγών ανάμεσα σε ελληνικές εξαγωγικές εταιρείες και δυνητικούς εισαγωγείς σε όλο τον κόσμο.

3^ο Εξωστρέφεια επιχειρήσεων

Ο ΣΕΒ σε συνεργασία με τον ΣΕΒΕ και το IOBE και με στόχο τη διαμόρφωση πολιτικών που προάγουν την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων, διεξήγαγε εκτεταμένη

έρευνα μεταξύ επιχειρήσεων εξαγωγικού προσανατολισμού. Τα συμπεράσματα και οι πολιτικές αφορούν θέματα όπως:

Ανάπτυξη δεξιοτήτων, αντιμετώπιση αντικινήτρων, πρόσβαση σε πληροφορίες, επιχειρηματική δικτύωση κα.

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στο πλαίσιο των παρεμβάσεων που αναλαμβάνει το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και με σκοπό την προώθηση ενός εμπειριστατωμένου διαλόγου με την πολιτεία, έχει υλοποιηθεί ένα πλήθος κινήσεων για θέματα που ενδεικτικά συνοψίζονται:

- √ Στην εκπόνηση προδιαγραφών για τις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ),
- √ Στην αποτελεσματική αντιμετώπιση εκκρεμοτήτων χωροταξικής φύσεως.
- √ Στις σύγχρονες μεθόδους διαχείρισης των βιομηχανικών αποβλήτων.

α. Για τα θέματα αυτά έγινε συνάντηση με την πολιτική ηγεσία, όπου ο ΣΕΒ ανέδειξε μία σειρά ζητημάτων άμεσης προτεραιότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις, (13/9/2011) και προσφέρθηκε να συνδράμει μέσα από το έργο των εξειδικευμένων ομάδων του στην επίλυση των σχετικών προβλημάτων.

β. Σημαντική για την προώθηση των θέσεων μας επίσης ήταν η διευρυμένη σύσκεψη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, με το Συμβούλιο Ανάπτυξης του ΣΕΒ που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 13 Δεκεμβρίου στο ΥΠΕΚΑ. Στη σύσκεψη συμμετείχε ολόκληρη η πολιτική ηγεσία και όλοι οι Γενικοί και Ειδικοί Γραμματείς του ΥΠΕΚΑ και είχε ως αντικείμενο τη συζήτηση θεμάτων στους τομείς της επιτάχυνσης επενδύσεων και περιβαλλοντικής αδειοδότησης στο χωροταξικό σχεδιασμό και στην αγορά ενέργειας.

γ. Τέλος, σε εκδήλωση του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, (15/12/2011) στο Ίδρυμα Ευγενίδου, παρουσιάστηκαν τα βασικά ευρήματα της μελέτης της McKinsey & Company «Ανάπτυξη Καμπύλης Κόστους Τεχνικών Δυνατοτήτων Μείωσης Αερίων του Θερμοκηπίου στην Ελλάδα». Η μελέτη καταγράφει αναλυτικά τις επιλογές που διαθέτει η Ελλάδα για να αντιμετωπίσει την πρόκληση της μείωσης των αερίων του θερμοκηπίου με όφελος για την ανταγωνιστικότητα και την κοινωνία.

Ο πρόεδρος του «Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη», κ. Ευθύμιος Βιδάλης, τόνισε ότι, «μπορούμε χωρίς εκπτώσεις στην περιβαλλοντική μας συμπεριφορά ακόμη και να υπερκαλύψουμε τις υποχρεώσεις μας, διαμορφώνοντας ένα μείγμα πολιτικής με ελληνικό πρόσημο και ευρωπαϊκή ταυτότητα».

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο ΣΕΒ με στόχο να συμβάλει στην προσπάθεια εκσυγχρονισμού της ελληνικής επιχειρηματικότητας, το Μάρτιο του 2011, όπως είναι γνωστό, παρουσίασε τον «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης ΣΕΒ» για τις εισηγμένες εταιρείες.

Σήμερα, ένα χρόνο από την έκδοσή του, καταγράφεται η ευρύτατη αποδοχή του στην πράξη, με την ορθή ενσωμάτωσή του στη λειτουργία των επιχειρήσεων. Έρευνα της Grant Thornton, που παρουσιάστηκε σε εκδήλωση με θέμα "Εταιρική Διακυβέρνηση και Αυτορρύθμιση" στις 16 Ιανουαρίου 2012, δείχνει ότι η πλειοψηφία (64%) των εισηγμένων εταιρειών στο Χρηματιστήριο Αθηνών επέλεξε να υιοθετήσει τον Κώδικα, ενώ ένας πολύ σημαντικός αριθμός έμμεσα χρησιμοποιεί αυτόν.

Η κ. Ευφραΐμογλου εντεταλμένο μέλος του Δ.Σ για τη δημιουργία και υλοποίηση του έργου επεσήμανε στην εκδήλωση ότι:

«Φιλοδοξία μας αποτελεί ο Κώδικας να υιοθετηθεί από την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα όχι επειδή της το επιβάλλει ο Νόμος, αλλά επειδή αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία και τα οφέλη που δημιουργούνται για την ίδια και την οικονομία». Η πρωτοβουλία αυτή δεν εξαντλείται εδώ. Η ομάδα εργασίας έχει ήδη σχεδιάσει τα επόμενα βήματα ώστε να διευκολύνει την εφαρμογή του από τον ελληνικό επιχειρηματικό κόσμο.

Το περιεχόμενο του Κώδικα θα εξετάζεται σε τακτική βάση και θα ενημερώνεται σύμφωνα με τις εξελίξεις στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, τόσο στις βέλτιστες πρακτικές όσο και στο κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και θα παρέχονται υπηρεσίες ενημέρωσης και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου. Συμπληρωματικά αναφέρω ότι αποφασίσθηκε και προωθείται η ίδρυση από τον ΣΕΒ και το Χρηματιστήριο Αθηνών αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, που θα αποτελέσει τον αρμόδιο φορέα για την παρακολούθηση και παρουσίαση κάθε σχετικού με την Εταιρική Διακυβέρνηση θέματος στην Ελλάδα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗΣ

Ο ΣΕΒ και η αρμόδια «Ομάδα Καταναλωτή» υπό τον κ. Γιώτη, συνέχισαν τις ενέργειες για την προώθηση της εφαρμογής του «Μοντέλου Αυτοαξιολόγησης των

επιχειρήσεων για την αποτίμηση της σημασίας του καταναλωτή για την επιχείρηση. Υπενθυμίζω ότι το μοντέλο αυτό καταρτίστηκε κατά το προηγούμενο έτος και κατά την προσεχή περίοδο αναμένονται τα πρώτα αποτελέσματα της εφαρμογής του, από τα οποία θα μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα για τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις τα θέματα καταναλωτή.

Ταυτόχρονα ο ΣΕΒ έχει εντείνει τις προσπάθειές του για την άρση των ρυθμιστικών και άλλων διαρθρωτικών εμποδίων στη λειτουργία των αγορών που επιβαρύνουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων ή προκαλούν στρεβλώσεις με αρνητικές επιδράσεις στο γενικό επίπεδο των τιμών εις βάρος του καταναλωτή.

ΣΤΕΓΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Η Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, για τρίτο χρόνο συνεχίζει με αποτελεσματικότητα να αναπτύσσει και να επεκτείνει τις δράσεις της, υποστηρίζοντας τον ΣΕΒ στη διαμόρφωση καινοτόμων πολιτικών, που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και βελτιώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, σε πολλές από τις οποίες έχω ήδη αναφερθεί.

Μέσα από πολυάριθμες έρευνες, μελέτες, αλλά και πληθώρα εργαστηρίων (workshop), συναντήσεων και ειδικών ενημερωτικών εκδηλώσεων η Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας παρέχει πληροφόρηση και εξειδικευμένη γνώση στις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ, για τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις και μεταβολές των παραγωγικών δομών, για τις αναπτυξιακές ευκαιρίες σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας, για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, τις βέλτιστες πρακτικές οργάνωσης και διοίκησης, τις ευκαιρίες εξωστρέφειας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας κ.α. επιβεβαιώνοντας τον ρόλο του ΣΕΒ ως τον κατεξοχήν πυλώνα στήριξης της ιδιωτικής πρωτοβουλίας στη χώρα.

Όλα τα παραπάνω έχουν τη χρηματοδοτική υποστήριξη προγραμμάτων ΕΣΠΑ και μέσω αυτών κινητοποιούν ένα εκτενές δίκτυο εμπειρογνομόνων, εξειδικευμένων στελεχών, πανεπιστημιακών, συμβούλων, τεχνικών κ.α. και πραγματοποιούν συνεργασίες με κλαδικούς και περιφερειακούς συνδέσμους, αξιοποιώντας έτσι τις πλέον δημιουργικές και παραγωγικές δυνάμεις του ιδιωτικού τομέα.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των

επιχειρήσεων και της χώρας μας ιδίως σ' αυτή τη δύσκολη οικονομική περίοδο που διανύουμε.

Το Γραφείο Βρυξελλών σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία του ΣΕΒ:

- √ Παρακολούθησε τις σημαντικές και κρίσιμες εξελίξεις που σημάδεψαν την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση την τελευταία χρονιά
- √ Διαδραμάτισε ενεργό ρόλο ενημέρωσης της BUSINESSEUROPE, των Συνδέσμων μελών της και των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων
- √ Προώθησε τις θέσεις του ΣΕΒ κατά τη διαμόρφωση των θέσεων της BUSINESSEUROPE.

Εν όψει της Τριμερούς Κοινωνικής Συνόδου στην οποία συμμετέχουν οι Κοινωνικοί Εταίροι, το Συμβούλιο Υπουργών και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο υψηλότερο επίπεδο και η οποία πραγματοποιείται πάντα πριν την Σύνοδο Κορυφής του Μαρτίου, η BUSINESSEUROPE είχε ιδιαίτερη συνάντηση με τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Van Rompuy στην οποία συμμετείχε και ο ΣΕΒ.

Κατά τη συνάντηση αυτή ο Πρόεδρος παρουσίασε τις ελληνικές θέσεις και ζήτησε την κατανόηση στα δημοσιονομικά και αναπτυξιακά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Την περίοδο που πέρασε η διεθνής δραστηριότητα του ΣΕΒ συνεχίσθηκε με στόχο:

Να προωθήσει τις διμερείς επιχειρηματικές σχέσεις και να συμβάλει στην μεταστροφή του αρνητικού κλίματος για τη χώρα. Προς αυτή την κατεύθυνση υπήρξε και φέτος μεγάλη κινητικότητα όπως:

α. Ελληνο-Γερμανικό Επιχειρηματικό Φόρουμ στις 6-7/10/11 στο πλαίσιο της επίσκεψης του Γερμανού Υπουργού Οικονομίας και Τεχνολογίας κ. Ph. Rösler τον οποίο συνόδευσε αποστολή 60 Γερμανικών. Παρέστησαν περισσότερες από 350 ελληνικές εταιρίες που είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με τους Γερμανούς εταίρους για θέματα που αφορούν στους τομείς της ενέργειας, των ανανεώσιμων πηγών, της τεχνολογίας, των υπηρεσιών υγείας, του τουρισμού, του λιανικού εμπορίου.

β. Σε συνεργασία με τον Αυστριακό Σύνδεσμο Βιομηχανιών ο ΣΕΒ διοργάνωσε ημερίδα στη Βιέννη στις 17/10/11 με τη παρουσία του Υπουργού Οικονομίας της Αυστρίας κ. R. Mitterlehner. Κύριο θέμα των παρουσιάσεων ήταν το ελληνικό πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων και οι επενδυτικές ευκαιρίες που αυτό συνεπάγεται

γ. Ελληνοτουρκική επιχειρηματική ημερίδα

Οργανώθηκε στην Κωνσταντινούπολη στις 20/3/12 και την παρακολούθησαν 120 τουρκικές εταιρίες και 15 ελληνικές.

δ. Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε στην Καζαμπλάνκα όπου ο ΣΕΒ και η Συνομοσπονδία Εργοδοτών Μαρόκου ίδρυσαν Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Μαρόκου με στόχο την ενίσχυση των επενδυτικών και εμπορικών σχέσεων των δύο χωρών

ε. Παρευξέινιο Επιχειρηματικό Φόρουμ Ελληνικών Εξαγωγών που έγινε στη Θεσσαλονίκη στις 23/2/12 σε συνεργασία με τον ΣΒΒΕ, τον ΣΕΒΕ και το UNDP. σε συνέχεια αντίστοιχων που είχε αναλάβει ο ΣΕΒ τα δύο προηγούμενα χρόνια με τη συμμετοχή 33 εταιριών από 12 χώρες της περιοχής.

στ. Ρουμανία

Φόρουμ Τεχνολογιών Πληροφορικής στο Βουκουρέστι στις 9-10/6/12 στο πλαίσιο του Αναπτυξιακού Προγράμματος ΟΗΕ, με την συμμετοχή 120 εταιριών του τομέα πληροφορικής, τηλεπικοινωνιών και συναφών υπηρεσιών από όλες τις Παρευξείνιες χώρες.

η. Παρευξείνια Ένωση Επιχειρηματικών Συνδέσμων (UBCCE), όπου ο ΣΕΒ ασκεί για τέταρτη χρονιά την Προεδρία της Ένωσης. Το τελευταίο 1,5 έτος η Ένωση υλοποίησε ένα σημαντικό πρόγραμμα μεταφοράς τεχνογνωσίας για θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής σε 3 χώρες (Αζερμπαϊτζάν, Ουκρανία, Γεωργία)

ΕΥΡΩΠΑΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Με στόχο την προβολή των ελληνικών θέσεων διεθνώς και την αποσυμφόρηση των ξένων επιθέσεων που κατά καιρούς επηρεάζουν αρνητικά την εικόνα της χώρας μας στο εξωτερικό, ο ΣΕΒ πραγματοποίησε συναντήσεις και ο Πρόεδρος παραχώρησε πλήθος συνεντεύξεων σε δεκάδες ξένες εφημερίδες και διεθνή πρακτορεία κυριότερες των οποίων ήταν:

α. Παρέμβαση του Προέδρου του ΣΕΒ στο Συνέδριο Economist (19/9/2011), όπου μεταξύ των άλλων υπεραμύνθηκε των ελληνικών θέσεων λέγοντας: «Ζητήθηκε μια τεράστια δημοσιονομική προσαρμογή σε ασφυκτικές χρονικές προθεσμίες και αυτή αρχικά επετεύχθη –με σκληρά μέτρα τα οποία δοκίμασαν τις αντοχές της κοινωνίας μας. Η μείωση του ελλείμματος κατά 5 μονάδες μέσα σ' ένα χρόνο είναι ένα μοναδικό

επίτευγμα το οποίο, μαζί με τις άλλες σημαντικές αλλαγές που έχουν δρομολογηθεί, δεν πρέπει να υποβαθμίζεται και αποσιωπάται».

β. Σε παρέμβαση του ενώπιον 40 ξένων δημοσιογράφων που φιλοξενήθηκαν στην Αθήνα (14/3/2012), ανέφερε:

«Το ελληνικό πρόβλημα, είναι και ευρωπαϊκό. Η επιμονή στις συνταγές λιτότητας είναι αδιέξοδη πολιτική για την Ευρώπη και σκληρή για τους λαούς της. Για να ξεφύγουμε από το φαύλο κύκλο της ύφεσης, πρέπει πια να στοχεύσουμε σε κοινές πολιτικές ανάπτυξης που θα δώσουν νέα δυναμική στο ευρωπαϊκό όραμα και ελπίδα στους πολίτες».

γ. Στον Πρόεδρο του BDI Hans Peter Kaitel που αμφισβήτησε την εμπιστοσύνη των Ελλήνων επενδυτών για επενδύσεις στη χώρα μας επεσήμανε πόσο εξαιρετικά δύσκολο είναι να αναληφθούν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες και μεγάλα επενδυτικά σχέδια μέσα σε ένα περιβάλλον μεγάλης αβεβαιότητας και μεγάλης έλλειψης ρευστότητας – όπως συμβαίνει σήμερα στην Ελλάδα. Και επιπλέον, ότι το θέμα της Ελλάδος δεν μπορεί πλέον να αντιμετωπισθεί οριοθετημένα ως ένα ελληνικό πρόβλημα και μόνο, αλλά πρέπει να τοποθετηθεί στο πλαίσιο μιας ευρύτερης ευρωπαϊκής διευθέτησης

δ. Στον επικεφαλής της Task Force στη Ελλάδα κ. Reichenbach με τον οποίο συναντήθηκε το Προεδρείο του ΣΕΒ (17/1/2012), συζητήθηκε η αποτελεσματικότερη λειτουργία της κεντρικής διοίκησης, η δημιουργία ενός περιβάλλοντος φιλικού προς την επιχειρηματικότητα, η συνέχιση των μεγάλων έργων υποδομής, οι εξαγωγές και άλλα παρεμφερή θέματα.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΕΒ

Για τον αποτελεσματικότερο συντονισμό των δράσεων του ΣΕΒ και την αντίστοιχη προβολή των θέσεων του κατά το έτος που πέρασε, δημιουργήθηκαν και λειτούργησαν στις υπηρεσίες του ΣΕΒ τρεις θεματικοί κύκλοι, καλύπτοντας ολόκληρο το φάσμα των ενεργειών που μόλις σας ανέπτυξα. Αυτοί είναι:

α. Κύκλος ανάπτυξης, με θεματικό αντικείμενο την έρευνα – καινοτομία – εξωστρέφεια – μακροοικονομική πολιτική και χρηματοδότηση επενδύσεων

β. Κύκλος ανθρώπινου δυναμικού, με θεματικά αντικείμενα τις εργασιακές σχέσεις και τις πολιτικές για την ανάπτυξη δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού

γ. Κύκλος υποδομών και επιχειρηματικού περιβάλλοντος

Τελειώνω την παρουσίαση της δράσης του ΣΕΒ για την χρονική περίοδο 2011-2012 κάνοντας ιδιαίτερη αναφορά στο προσωπικό, τις υπηρεσίες και τις ομάδες εργασίας του ΣΕΒ που με εξαιρετική επιμέλεια και τεκμηριωμένες θέσεις συνέβαλαν ουσιαστικά στο έργο που επιτεύχθηκε. Θέλω επίσης να ευχαριστήσω τους χορηγούς μας που παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες συνέβαλαν στην οικονομική οργάνωση της Γενικής μας Συνέλευσης.

Κυρίες και κύριοι

Θέση του ΣΕΒ είναι ότι η επιβίωσή μας μπορεί να διασφαλιστεί μόνο αν η οικονομία μας περάσει σε νέα μακρά φάση ταχύρρυθμης ανάπτυξης. Μόνο τότε θα βγούμε από τον φαύλο κύκλο των ελλειμμάτων και του χρέους. Σ' αυτό αποβλέπουν οι αναγκαίες αλλαγές που απαιτούν ισχυρές ηγεσίες και συνειδητούς πολίτες.

Οι αλλαγές διασφαλίζουν πρώτιστα το μέλλον των Ελλήνων πολιτών και όχι τα συμφέροντα των δανειστών μας.

Η οριστική διέξοδος από τη σημερινή κατάσταση και η επάνοδός μας στην ελπίδα, εξαρτάται μόνο από την εθνική μας βούληση να γίνουμε μια σύγχρονη συντεταγμένη κοινωνία και να χτίσουμε μια αναπτυσσόμενη οικονομία.

Το στοίχημα για την Ελλάδα δεν έχει χαθεί. Το έλλειμμα που παρατηρείται στην πολιτική, αντισταθμίζεται από ένα δυναμικό πλεόνασμα που υπάρχει και μπορεί να αναζητηθεί, στην οικονομία και στην κοινωνία.

Υπάρχει μια σύγχρονη επιχειρηματική τάξη που είναι από τη φύση της ανοιχτή, ανήσυχη, δημιουργική. Υπάρχει μια ιδιωτική οικονομία που καταξιώνει την τόλμη, την εργασία και την ικανότητα.

Σας ευχαριστώ